

CON CENA ANUAL DE LA INDUSTRIA ASIMET CIERRA EL AÑO 2016



TEMA CENTRAL
Cena Anual Asimet 2016

TENDENCIAS
Crean sistema para que los
suelos generen electricidad
a partir de las pisadas

ACTIVIDAD GREMIAL
Asamblea de Socios



EN CHILE Y EL MUNDO PUREZA A TODA PRUEBA

CAP produce acero de clase mundial, gracias a la pureza de sus materias primas y a la tecnología utilizada, lo cual permite responder a las más exigentes normas nacionales e internacionales que requiera su proyecto.

Normas Internacionales

ASTM A1035

Barras con alta resistencia mecánica y alta resistencia a la corrosión

SAE J404

Barras y alambres aceros aleados

SAE J403

Barras y alambres aceros al carbono

ASTM A615

Barras refuerzo hormigón

ASTM A36

Barras para uso estructural

ASTM A575 y ASTM A576

Barras de acero y alambres comerciales y especiales

ASTM A706

Barras soldables

ASTM F432

Pernos helicoidales

Normas Chilenas

NCh 204

Barras para refuerzo hormigón armado

NCh 203

Barras para uso estructural

NCh 3334

Barras soldables

CAP
ACERO

Atributos sustentables validados por:



www.cap.cl

INDICADORES

06 Chile en cifras.

ACTIVIDAD GREMIAL

- 13 Juan Carlos Martínez es ratificado como Presidente por un año más de Asimet A.G.
- 14 En Conferencia Desayuno de octubre, invitan a ASIMET a explorar opciones de desarrollo, tras éxito alcanzado por agenda energética impulsada por el gobierno.
- 16 Asimet defiende derecho a la libertad para generar emprendimiento y desarrollo económico, declaró su Presidente durante su última Conferencia Desayuno del año.

ASIMET REGIONES

- 19 Centro de Evaluación y Certificación participa en cierre de cursos para trabajadores de Concepción.
- 20 ASIMET organiza seminario sobre Calidad de Vida y Ergonomía ahora en Concepción.

TEMA CENTRAL

- 22 Cena Anual ASIMET 2016.
- 24 ASIMET entregó reconocimientos a la trayectoria y al compromiso con el sector manufacturero.
- 26 Sociales Cena Anual 2016.

NOTA

- 27 ASIMET felicita a OXXEAN por consolidación de proyecto portuario en Puerto Montt.

LICHAN

- 28 LICHAN fue sede de las primeras olimpiadas de habilidades técnicas Worldskills Chile 2016.
- 30 Abraham Ducasse deja la Corporación Educacional de ASIMET tras 12 años de intenso trabajo.

ASIMET ASESORÍAS

- 31 Positivo balance realizan empresas socias por trabajo realizado por ASIMET Asesorías.

ASIMET CAPACITACIÓN

- 32 Empresa Guard Service: Cuando la Capacitación es una obligación.
- 33 El OTIC de la Industria celebró sus 40 años en Santiago y la Región del Bio- Bío.

COMITÉ SOCIOS

- 36 ASIMET participa en la celebración de los 205 años de FAMAE.
- 37 ASIMET felicita a CINTAC por sus 60 años de vida.

COMITÉ PRODUCTIVIDAD

- 38 Jorge Ramos: Falta una política eficaz de Estado para desarrollar un campo común Industrial para la Manufactura, aunque signifique adaptar leyes.

CÍRCULO DE GALVANIZADORES

- 39 Círculo de Galvanizadores cierra el año con ceremonia de certificación del primer APL para el sector.

TENDENCIAS

- 42 Crean Sistema para que los suelos generen electricidad a partir de las pisadas.

CONTENIDOS



24

TEMA CENTRAL

ASIMET entregó reconocimientos a la trayectoria y al compromiso con el sector manufacturero.



**LAS GANAS
DE VIVIR
SE NOTAN**

Y se notan más cuando recibes un **Estímulo de Excelencia Académica**.
Los Héroes, contribuyendo a que más chilenos vivan mejor.

➤ SALUD

➤ EDUCACIÓN

➤ BONOS EN DINERO

➤ RECREACIÓN

losheroes.cl

 **LOS HEROES**
Ganas de Vivir

El sector metalúrgico-metalmecánico registra una caída permanente en sus niveles de producción desde hace varios meses, lo que se ha traducido en la pérdida de más de 20 mil puestos de trabajo. Las cifras económicas que se dieron a conocer hace algunas semanas no solo fueron un "espejismo", sino que demostraron poco tiempo después, que la realidad nos seguirá golpeando en el corto plazo.

Intentar revertir este escenario es una ardua tarea que debemos afrontar todos los que queremos que en Chile la industria manufacturera vuelva al sitio que se merece. Enumerar los factores que explican la realidad de nuestro sector, no sería más que repetir planteamientos que a esta altura ya todos conocen y que se pueden graficar en tres grandes conceptos: incertidumbre, desconfianza y preocupación.

En Asimet, sin ignorar la situación, hemos decidido tomar un camino alternativo que es, pese a todo, continuar con nuestro desafío y hacer todo lo que esté a nuestro alcance para representar los intereses de ustedes nuestros socios y revitalizar la industria manufacturera. Para ello, hemos golpeado puertas para en conjunto con los distintos actores sociales, buscar los caminos de convergencia que permitan alcanzar los desafíos del futuro que no son más que revitalizar la industria nacional y definitivamente, hacerla el segundo pilar de desarrollo para nuestro país.

Es por eso que en nuestro Foro Anual de la Industria 2016, abrimos nuestros micrófonos precisamente para ello. Representantes del mundo sindical, académico y empresarial

entregaron sus puntos de vista en pos de enfrentar los desafíos que tiene la industria nacional en las próximas décadas. Junto a ellos concordamos en que para que Chile crezca se requiere más acuerdos en temas tan relevantes como la inclusión laboral, la innovación y el cambio cultural: apuntando con ellos a elementos tan importantes como la capacitación de nuestro capital humano, el conocimiento de las nuevas tecnologías para la industria 4.0 y la integración de la mujer y los jóvenes al mundo del trabajo, todos, elementos que de una u otra manera, nuestra asociación ha considerado como relevantes para alcanzar nuestros objetivos.

Prueba de ello es el compromiso que se materializó en nuestra Cena Aniversario en donde el gobierno de la presidenta Michelle Bachelet, los trabajadores sindicales, los empresarios y el mundo académico, hemos decidido concretar para trabajar en conjunto para revitalizar el sector industrial.

Desde esa perspectiva, nos alegra que haya empresas que continúen apostando por la capacitación como una herramienta fundamental para el desarrollo de las personas y del propio sector industrial, como veremos al interior de estas páginas, y en ese sentido, nos enorgullece el poder ser parte importante de esos desafíos, lo que nos obliga a redoblar nuestros esfuerzos para seguir colaborando en esas áreas.

Como industriales manufactureros reiteramos el llamado a preservar los paradigmas que nos han hecho crecer como un país admirado por nuestros vecinos y que tienen precisamente como horizonte primordial, la defensa de una economía libre, de respeto a la propiedad privada y un marco legal que garantice la estabilidad y la convivencia social. Solo así podremos recuperar la confianza y con ello la inversión. No pedimos privilegios, pero si certezas que hagan más fácil la recuperación de las confianzas. Solo así podremos conseguir una mayor actividad económica, una elevación de los estándares de consumo de la población y una innegable reactivación de nuestro sector. Junto con deseárselos a todos ustedes un excelente año 2017, quiero señalar que Asimet seguirá cumpliendo con la obligación de representarlos firmemente en la gran tarea de apoyarlos para que alcancemos, en conjunto, la tal anhelada productividad del sector metalúrgico-metalmecánico.

Juan Carlos Martínez Zepeda
Presidente de Asimet

Forman parte de la mesa directiva de ASIMET (sentados) Ítalo Ozzano C., Primer Vicepresidente; Juan Carlos Martínez Z., Presidente, (de pie) Marcelo Fuster R., Gerente General Corporativo; Carlos Quintana H., Segundo Vicepresidente; Marcelo Bruzzone G., Director Tesorero.



CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2015	US\$ 240.750 millones
Variación del PIB 2015	2,3 %
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2015	US\$ 23.460
Variación de la FBCF 2015	-1,5%

PIB POR SECTORES

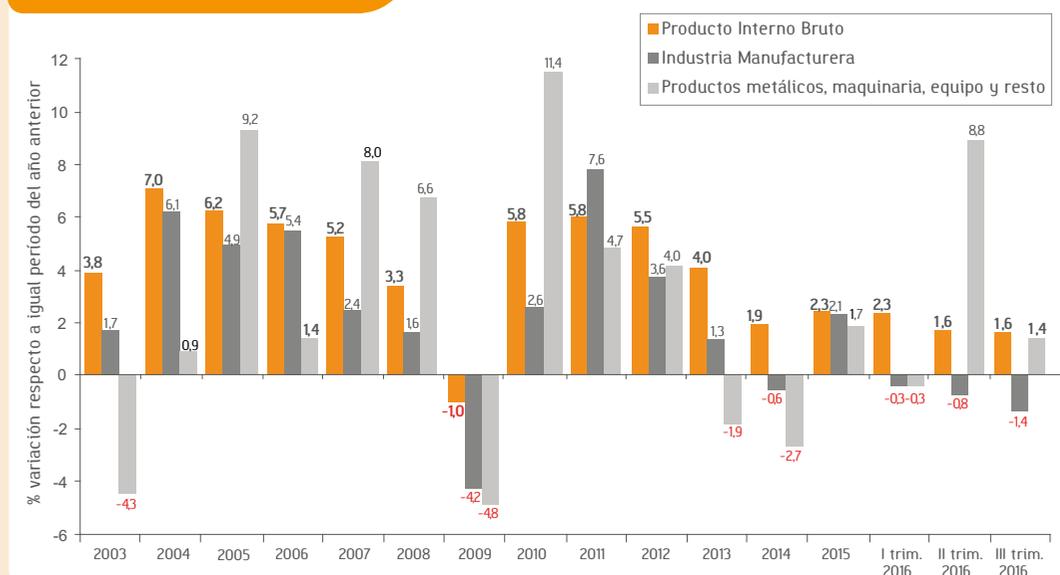
Sectores	enero-septiembre 2016 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	13.844	7,7%
Industria manufacturera	19.428	10,8%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	3.517	1,9%
Construcción	13.158	7,3%
Producto Interno Bruto Nacional	180.391	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US\$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país 2015	US\$ FOB 62.232 millones
Importaciones total país 2015	US\$ FOB 58.738 millones
Balanza comercial país 2015	US\$ FOB 3.494 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmeccánico 2015 (exc Chatarra de metales)	US\$ FOB 2.332 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmeccánico 2015	US\$ CIF 25.314 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF), 3er trimestre 2016:	-1,2%
Tasa de política monetaria vigente a (diciembre 2016)	3,5%
Inflación (IPC) 2015	4,4%
Inflación anualizada a (noviembre 2016)	2,9%
Tasa de cambio CLP (noviembre 2016)	\$ 666,12
Fuerza Laboral (septiembre 2016)	8,69 millones de personas
Desempleo último trimestre móvil a (octubre 2016)	6,4%
Empleo sector M-M (promedio enero-septiembre 2016)	-2,9%
Sueldo mínimo (enero - junio 2017)	\$ 264.000
Cobre, precio promedio (noviembre 2016)	2,47 US\$ / lib
Petróleo WTI promedio (octubre 2016)	49,9 US\$ / barril

ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO



Puede acceder a esta información en formato PDF a través del siguiente link: www.asimet.cl/chile_cifras.htm



PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
 (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)
 (BASE 2008)

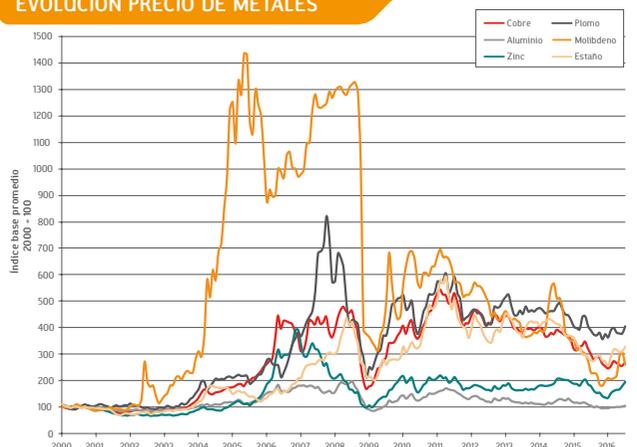
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	Itrim. 2016	IItrim. 2016	IIItrim. 2016
Agropecuaria-silvícola	5,4	11,3	14,0	12,6	3,1	6,0	-4,3	0,3	10,5	-5,6	2,6	-4,5	5,6	5,4	0,7	0,7
Pesca	-10,0	22,5	0,2	-4,2	-1,1	15,4	-14,2	-0,2	21,3	21,2	-13,2	6,9	-3,2	-3,5	2,1	5,2
Minería	2,4	1,4	-5,4	1,3	2,8	-3,7	-1,0	1,5	-5,2	3,8	5,5	2,5	-0,2	-2,0	-5,4	-0,8
Minería del cobre	3,9	1,0	-5,8	1,2	2,9	-3,7	-0,4	0,4	-6,2	3,9	5,9	2,7	-0,1	-1,7	-5,9	-0,5
Otras actividades mineras	-5,1	3,5	-0,0	2,6	0,6	-3,4	-8,1	14,0	6,6	3,2	3,0	1,2	-1,4	-4,9	-1,5	-3,5
Industria Manufacturera	1,7	6,1	4,9	5,4	2,4	1,6	-4,2	2,6	7,6	3,6	1,3	-0,6	2,1	-0,3	-0,8	-1,4
Alimentos, bebidas y tabaco	1,8	4,4	4,2	4,2	2,2	2,6	-3,3	-1,6	9,7	5,6	-0,4	-1,0	2,5	-1,8	-5,5	-3,3
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-5,4	-2,2	-5,4	-4,2	3,8
Maderas y muebles	4,5	7,2	-1,4	-0,8	-17,0	-8,7	-23,6	4,9	10,9	-0,5	4,6	3,3	1,5	1,9	4,4	5,3
Celulosa, papel e imprentas	6,7	12,2	-1,3	7,5	17,2	3,6	1,0	-6,1	10,1	3,4	2,6	-1,5	0,2	-5,8	-1,7	0,9
Química, petróleo, caucho y plástico	0,7	6,5	7,5	9,7	2,3	4,4	-4,8	5,6	-0,0	2,4	4,6	2,3	3,6	4,3	-1,2	-4,5
Minerales no metálicos y metálica básica	4,6	7,7	5,4	1,8	-0,1	-7,5	-3,9	4,8	17,6	-4,5	3,8	-2,1	0,4	4,9	9,6	1,9
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-4,3	0,9	9,2	1,4	8,0	6,6	-4,8	11,4	4,7	4,0	-1,9	-2,7	1,7	-0,3	8,8	1,4
Electricidad, gas y agua	3,3	4,7	6,3	8,0	-25,4	4,3	13,8	8,4	11,7	8,4	6,0	4,0	1,4	9,0	5,2	-3,7
Construcción	2,4	3,4	9,7	4,1	4,8	11,0	-5,3	1,8	6,8	7,2	3,8	2,6	2,3	1,0	0,1	-1,4
Comercio, restaurantes y hoteles	4,6	10,8	11,3	8,7	6,6	5,2	-5,8	14,8	12,1	6,7	6,8	0,4	2,0	3,6	4,3	2,5
Transporte	11,1	2,9	4,2	5,1	4,1	0,0	-9,6	7,9	6,7	11,0	6,3	2,8	3,1	4,3	4,0	5,0
Comunicaciones	5,8	9,6	7,1	5,2	11,7	11,2	5,4	10,7	7,7	7,5	6,8	7,3	7,9	1,3	-0,6	-0,1
Servicios financieros y empresariales	5,7	13,8	13,6	9,3	13,6	6,1	1,5	6,7	8,8	6,6	2,9	1,6	2,6	2,3	1,8	0,7
Servicios de vivienda	2,1	2,6	3,3	3,2	3,8	3,5	3,6	0,7	2,5	2,9	1,8	1,7	1,7	1,9	2,1	2,0
Servicios personales	1,7	4,4	4,1	4,6	5,5	5,3	3,0	5,1	7,0	5,3	4,2	3,4	2,9	4,7	6,4	6,6
Administración pública	2,0	2,2	3,8	3,3	3,6	2,8	6,6	2,7	0,7	3,6	3,9	3,4	3,8	4,3	4,2	2,8
Impuesto al valor agregado	4,2	8,5	7,9	6,6	8,0	6,0	-2,2	12,1	9,1	6,6	4,9	1,9	2,3	2,3	1,5	1,6
Derechos de Importación	11,2	24,1	21,8	10,5	32,4	10,0	-21,1	30,0	6,0	11,1	-5,0	-5,3	5,1	-11,5	-7,6	11,4
Producto Interno Bruto	3,8	7,0	6,2	5,7	5,2	3,3	-1,0	5,8	5,8	5,5	4,0	1,9	2,3	2,3	1,6	1,6

Mes/Año	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2008=100	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
enero 2014	3,0%	4,9%	7,4%	11,7%	6,1%	120,1	4,5%	537,03	94,9
febrero 2014	3,4%	4,6%	9,1%	10,5%	6,1%	114,1	4,4%	554,41	100,7
marzo 2014	3,9%	5,7%	10,0%	8,3%	6,5%	127,8	4,1%	563,84	100,6
abril 2014	5,0%	6,0%	9,6%	11,2%	6,1%	124,0	4,0%	554,64	102,1
mayo 2014	5,4%	5,5%	9,6%	8,5%	6,3%	124,8	4,0%	555,40	101,9
junio 2014	4,8%	6,6%	7,2%	7,6%	6,5%	121,6	4,0%	553,06	105,2
julio 2014	4,7%	7,3%	8,1%	12,8%	6,5%	121,5	3,9%	558,21	102,9
agosto 2014	4,8%	6,2%	9,2%	13,1%	6,7%	121,6	3,6%	579,05	96,4
septiembre 2014	5,1%	6,7%	10,2%	10,9%	6,6%	120,6	3,4%	593,47	93,2
octubre 2014	6,1%	7,4%	9,0%	10,4%	6,4%	126,4	3,1%	589,98	84,4
noviembre 2014	5,7%	8,1%	7,3%	9,1%	6,1%	127,4	3,0%	592,46	75,8
diciembre 2014	4,6%	8,1%	6,5%	6,2%	6,0%	134,8	3,0%	612,92	59,3
enero 2015	4,5%	7,7%	7,3%	2,0%	6,2%	124,3	3,0%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%	7,9%	5,2%	2,0%	6,1%	116,9	3,0%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%	7,1%	4,3%	5,1%	6,1%	130,7	3,0%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%	6,9%	2,8%	2,0%	6,1%	127,3	3,0%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%	6,5%	2,3%	1,9%	6,6%	126,5	3,0%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%	5,9%	3,1%	3,0%	6,5%	125,1	3,0%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%	6,0%	2,8%	1,7%	6,6%	125,3	3,0%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%	6,1%	3,2%	1,4%	6,5%	123,5	3,0%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%	5,7%	3,3%	0,9%	6,4%	124,1	3,0%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%	4,9%	2,6%	1,6%	6,3%	127,8	3,1%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%	5,1%	3,7%	3,9%	6,1%	129,9	3,3%	704,00	44,4
diciembre 2015	4,4%	4,2%	2,5%	5,6%	5,8%	137,7	3,4%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%	4,7%	2,0%	3,6%	5,8%	125,6	3,5%	721,95	31,7
febrero 2016	4,7%	4,6%	1,0%	1,7%	5,9%	120,7	3,5%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%	6,1%	-1,0%	-2,4%	6,3%	133,9	3,5%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%	5,1%	0,2%	-2,5%	6,4%	129,2	3,5%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%	5,3%	1,5%	-0,2%	6,8%	129,5	3,5%	681,87	46,8
junio 2016	4,2%	6,1%	1,5%	-2,6%	6,9%	126,4	3,5%	681,07	48,7
julio 2016	4,0%	5,2%	0,2%	-5,2%	7,1%	126,2	3,5%	657,57	44,9
agosto 2016	3,4%	5,8%	-1,4%	-5,3%	6,9%	126,7	3,5%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%	6,0%	-1,4%	-4,9%	6,8%	125,9	3,5%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%	5,8%	-0,4%	-5,1%	6,4%	127,2	3,5%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%						3,5%	666,12	

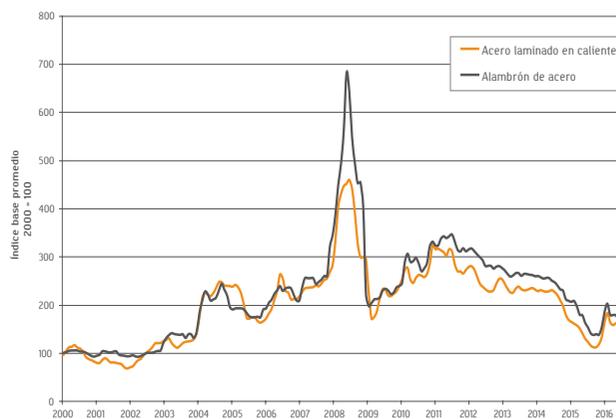
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES



EVOLUCIÓN PRECIO DEL ACERO



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

	Cobre US\$/lib	Aluminio €/lib	Zinc €/lib	Plomo €/lib	Molibdeno US\$/lib	Estaño €/lib	Acero laminado en caliente	Alambrión de acero
							Índice base promedio 2000 = 100	
2000	0,823	70,641	51,173	20,590	2,550	253,416	100,0	100,0
2001	0,716	65,333	40,177	21,597	2,357	211,482	78,3	97,7
2002	0,707	61,248	35,323	20,534	3,771	194,749	96,6	97,1
2003	0,807	64,938	37,544	23,361	5,321	232,355	120,8	133,9
2004	1,300	77,833	47,525	40,213	16,416	409,378	217,0	209,9
2005	1,669	86,115	62,675	44,294	31,734	360,936	198,0	182,5
2006	3,049	116,568	148,565	58,502	24,747	419,494	210,2	218,1
2007	3,229	119,678	147,074	117,029	30,168	679,496	233,5	242,5
2008	3,155	116,700	85,035	94,831	28,735	864,530	374,7	481,4
2009	2,335	75,515	75,075	77,985	11,124	641,509	222,2	231,8
2010	3,418	98,571	98,010	97,452	15,804	954,125	253,3	273,3
2011	4,001	108,784	99,488	108,945	15,449	1215,896	298,7	327,2
2012	3,606	91,601	88,362	93,546	12,741	989,601	250,2	296,2
2013	3,323	83,729	86,651	97,171	10,318	1041,434	234,9	265,2
2014	3,112	84,634	98,066	95,058	11,393	1023,047	225,2	250,6
2015	2,496	75,440	87,657	81,034	6,652	756,515	148,5	182,5
enero 2015	2,638	82,027	95,737	82,970	9,100	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,589	95,396	81,859	8,094	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,403	92,035	80,965	8,216	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,423	100,103	90,709	7,889	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,878	103,855	90,893	7,655	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,685	83,295	6,958	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,303	90,812	79,939	5,877	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,842	82,097	76,789	5,850	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,067	77,968	76,296	5,723	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,126	78,383	78,225	4,744	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,771	73,299	4,635	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,041	77,169	5,083	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,106	68,592	74,704	5,350	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,085	69,655	77,602	80,357	5,250	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,426	81,857	82,011	5,360	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,956	83,984	78,411	5,600	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,876	77,765	7,460	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,221	91,762	77,742	7,860	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,928	99,102	83,229	6,660	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,458	103,545	83,411	7,390	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,121	103,999	88,089	6,980	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,147	75,476	104,968	92,530	6,670	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,712	116,521	98,831	6,610	989,7	184,8	191,4

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO ENERO OCTUBRE 2016

La producción física del sector metalúrgico metalmeccánico registró un aumento de 1,3% en el mes de octubre de 2016, respecto a similar mes del año anterior, con este resultado el sector acumula una variación positiva de 4,3% en el periodo enero octubre de 2016.

DESEMPEÑO POR SUBSECTORES

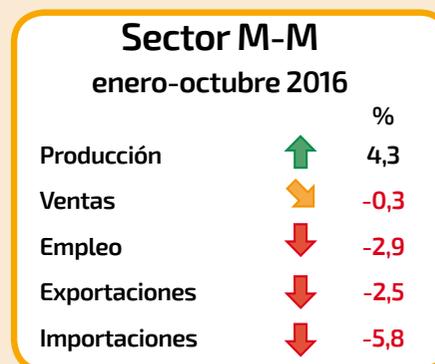
Al efectuar un análisis del comportamiento de los subsectores que componen la industria metalúrgica-metalmeccánica, destacan la evolución positiva de Fabricación de Productos Metálicos con un incremento de 15,1% en el periodo enero octubre 2016 con una incidencia de 2,6 puntos porcentuales en el crecimiento del sector, le sigue Industrias básicas de hierro y acero, con una variación positiva de 5,9% y un aporte de 1,1 pp. En el otro extremo se encuentra Fabricación de productos de uso doméstico el cual registró un descenso de 8,3%, lo que restó 1,5 pp de crecimiento al sector.

El empleo del sector registra una caída de 2,9% durante el periodo enero octubre 2016, lo que equivale a la pérdida de aproximadamente 4.900 puestos de trabajo, respecto al promedio registrado en similar periodo del año anterior.

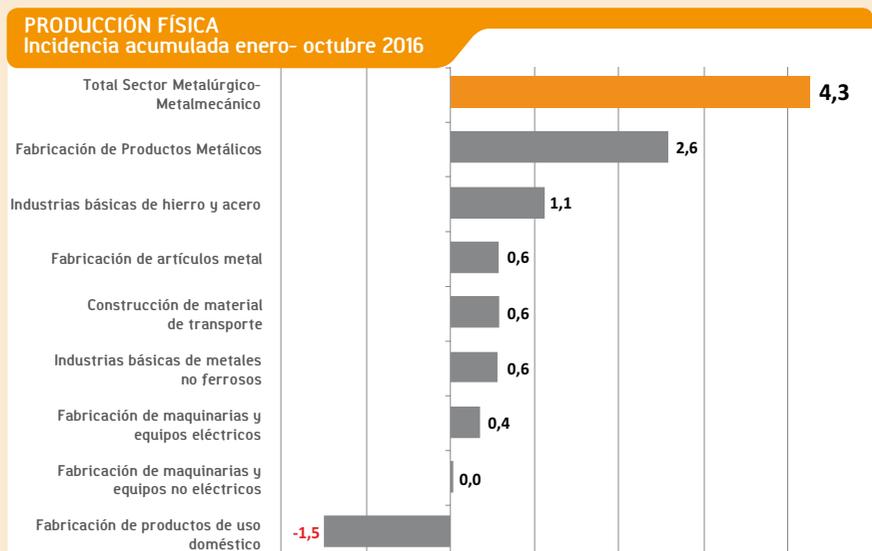
COMERCIO EXTERIOR

El sector registró exportaciones por US\$ FOB 2.619 millones, lo que equivale a un descenso de 2,5% respecto al año 2015. Los principales productos con valor agregado exportados por el sector son: Alambre de cobre, cajas de cambios para vehículos y bolas de molienda para la minería.

Las importaciones correspondientes a productos identificados dentro del sector metalúrgico-metalmeccánico alcanza a los US\$ CIF 19.869 millones, esta cifra es 5,8% inferior a lo registrado en similar periodo del año 2015.



ÍNDICE DE PRODUCCIÓN FÍSICA (BASE PROMEDIO 2003=100)	ÍNDICE OCT. 2016	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:			
		SEP. 2016	OCT. 2015	ENE-OCT 16 - 15	ÚLTIMOS 12 MESES
AGRUPACIONES					
27 Fabricación de metales comunes	93,3	21,9	-4,5	6,9	4,5
271 Industrias básicas de hierro y acero.	92,7	23,4	-6,2	5,9	5,1
272 Industrias básicas de metales no ferrosos	95,1	17,1	1,5	10,3	2,5
28 Fab. de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	85,1	5,9	-0,7	9,1	11,1
281 Fabricación de productos metálicos	104,4	0,3	-6,4	15,1	19,1
289 Fabricación de artículos de metal	71,8	12,2	5,8	3,3	3,7
29 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	110,0	-2,1	9,2	-2,5	-3,5
291-292 Fabricación de maquinarias y equipos no eléctricos	124,5	4,5	14,9	2,9	1,1
293 Fabricación de productos de uso doméstico	96,4	-9,0	3,0	-8,3	-8,3
33 Fab. de instrumentos médicos, ópticos y de precisión y relojes	49,1	3,8	-2,6	3,4	4,0
331-332 Fabricación de maquinarias y equipos eléctricos	49,1	3,8	-2,6	3,4	4,0
34 Fab. de vehículos automotores, remolques y semirremolques	16,9	-7,4	-7,0	12,9	15,4
341-342-343 Construcción de material de transporte	16,9	-7,4	-7,0	12,9	15,4
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO	85,9	6,1	1,3	4,3	4,0
TOTAL SECTOR INDUSTRIAL	109,6	-0,9	-5,9	-1,5	-1,1



PRODUCCIÓN Y EMPLEO SECTOR M-M

Evolución promedio móvil 12 meses, base 2003-100



ÍNDICE DE PRECIOS AL PRODUCTOR (IPP)

El índice de Precios de Productor (IPP) es una serie de indicadores que miden la evolución mensual de los precios de una canasta de bienes producidos y vendidos por productores nacionales, en su

primera etapa de comercialización. A continuación se muestra la evolución de los precios correspondientes al sector metalúrgico-metalmeccánico.

**ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR
Sector metalúrgico - metalmeccánico**

(Base Promedio 2009 = 100)	OCT. 2016	SEP. 2016	OCT. 2015	ENE-OCT 2016-2015	ÚLTIMOS 12 MESES
Industrias básicas de hierro y acero	84,6	-2,3	4,6	-6,2	-8,1
Fabricación de productos primarios de metales preciosos y metales no ferrosos	91,9	-1,4	12,9	-2,3	-5,7
Fabricación de productos metálicos para uso estructural	136,7	0,5	1,7	1,7	1,9
Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.	103,5	-0,4	-1,8	-1,5	-1,0
Fabricación de otros tipos de maquinaria de uso general	104,9	0,6	-3,0	1,4	1,0
Fabricación de maquinaria para la explotación de minas y canteras y para obras de construcción	115,7	-0,4	0,9	1,1	0,9
Fabricación de aparatos de uso doméstico n.c.p.	100,8	-0,1	-1,6	3,3	4,2
Fabricación de partes, piezas y accesorios para vehículos automotores y sus motores	156,8	0,7	8,5	5,3	4,7
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECCÁNICO	109,5	-0,4	2,1	-0,2	-0,6

ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR

Evolución comparada



ÍNDICES SECTOR METALÚRGICO - METALMECÁNICO

(BASE 2003=100)	Producción Física	Ventas Físicas	Exportaciones	Importaciones	Ocupación	Precios de productor
enero 2013	97,9	102,9	433,3	322,4	89,1	104,5
febrero 2013	85,7	91,6	324,2	281,0	89,1	104,9
marzo 2013	107,5	106,2	422,0	285,4	87,5	104,5
abril 2013	108,3	108,3	362,2	322,7	86,6	104,2
mayo 2013	102,7	107,2	530,4	332,1	88,4	104,3
junio 2013	97,6	103,4	482,9	297,8	87,5	105,7
julio 2013	100,9	99,7	525,9	340,4	87,9	104,2
agosto 2013	95,4	102,3	522,9	337,4	87,2	104,8
septiembre 2013	84,6	84,3	454,7	293,2	91,9	104,9
octubre 2013	102,7	100,7	544,7	374,9	88,8	104,3
noviembre 2013	97,5	88,8	453,9	315,0	85,7	105,9
diciembre 2013	95,1	88,2	416,2	273,2	85,7	106,0
enero 2014	85,3	86,6	489,0	287,0	86,2	107,5
febrero 2014	70,1	77,8	641,6	240,0	86,3	108,3
marzo 2014	94,2	95,1	534,2	267,2	86,1	109,6
abril 2014	92,6	95,4	544,1	294,2	85,8	110,8
mayo 2014	93,5	91,1	514,5	262,2	85,0	112,5
junio 2014	78,8	79,0	505,8	249,9	83,2	113,5
julio 2014	82,6	85,4	512,3	268,4	83,0	112,9
agosto 2014	82,0	85,9	647,8	260,8	82,1	114,1
septiembre 2014	71,9	82,9	471,0	255,6	82,7	113,6
octubre 2014	91,9	92,4	551,7	271,5	82,4	111,6
noviembre 2014	83,6	88,7	465,0	277,6	82,0	110,8
diciembre 2014	82,6	91,5	406,9	288,4	82,5	111,3
enero 2015	70,2	82,5	431,5	249,3	86,0	112,0
febrero 2015	66,7	72,1	348,3	226,3	85,4	111,3
marzo 2015	87,8	94,0	382,2	260,5	86,2	111,4
abril 2015	82,0	85,9	367,1	279,3	85,1	110,3
mayo 2015	80,8	85,9	381,7	230,5	86,9	108,9
junio 2015	80,5	83,2	357,6	253,7	85,8	108,6
julio 2015	86,0	84,6	409,9	274,4	84,2	107,5
agosto 2015	82,8	81,9	410,4	259,7	85,0	108,8
septiembre 2015	77,3	77,3	491,3	268,4	83,4	109,5
octubre 2015	84,8	88,0	358,7	283,3	83,6	107,2
noviembre 2015	86,9	86,6	313,0	257,5	83,8	107,8
diciembre 2015	84,1	89,1	422,2	258,8	83,7	107,9
enero 2016	76,4	76,8	410,3	230,4	82,9	109,4
febrero 2016	70,5	78,7	320,0	221,9	83,8	108,0
marzo 2016	92,5	89,9	339,4	256,1	83,7	107,4
abril 2016	92,1	87,1	417,1	249,8	83,2	107,0
mayo 2016	88,6	83,1	453,5	243,0	82,9	110,6
junio 2016	81,4	84,0	419,6	231,1	83,1	111,7
julio 2016	81,0	79,3	307,0	248,9	82,9	110,1
agosto 2016	84,2	85,1	448,5	261,2	82,3	110,0
septiembre 2016	81,0	82,9	408,9	239,5	81,8	110,0
octubre 2016	85,9	86,4	315,4	252,7	80,9	109,5

Cambia las reglas del juego.

Con la nueva tecnología Cubitron™ II de 3M™



A diferencia del material tradicional, Cubitron II cuenta con tecnología de micro replicación triangular, generando importantes beneficios al proceso.

- **NUEVO** - Precisión en forma de grano (PSG)

Grano
Convencional

Grano
Cubitron™ II



El metal limita el grano y deja de cortar.

“Auto - Filo”
Que extiende la vida útil de corte.

- Ayuda a una **mayor** producción a un **menor** costo.
- Genera **menos** calor permitiendo un **mayor** tiempo de trabajo.
- Sus fibras **no** metálicas brindan **mayor** seguridad.
- **Menor** contaminación auditiva con **mayor** potencial de corte.
- **Mayor** vida útil del disco.
- Trabaja un **mayor** número de piezas en un **menor** tiempo.
- Requiere de **menor** presión al operar.
- **Mayor** confort del operador.

En Asamblea Anual de Socios:

JUAN CARLOS MARTÍNEZ ES RATIFICADO COMO PRESIDENTE DE ASIMET POR UN AÑO MÁS

Durante el tradicional encuentro gremial, se renovó a parte de los miembros que conforman el directorio.



**Juan Carlos Martínez
Zepeda, Presidente
Asimet A.G.**

Como ya es tradicional y como lo establecen los estatutos, la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (Asimet A.G.), realizó la Asamblea Anual de Socios, oportunidad en la que además de entregar un balance del trabajo realizado por parte presidente del gremio, Juan Carlos Martínez, se renovó parte del directorio de la asociación gremial.

Así, se integran como representantes de esta instancia, y por un periodo de dos años, Esteban Solari, gerente general de Vapor Industrial; Gastón Lewin, representante de Linde Gas; Daniel Llorente, presidente ejecutivo de Llorente Industrial; Ernesto Escobar, gerente general Compañía Siderúrgica Huachipato; Carlos Quintana, socio director y gerente general de Metalúrgica Sudamericana; José Antonio Aguirre, gerente de Innovación y Desarrollo de Cintac; y Juan Pablo Aboitiz, director de Productos Chilenos de Acero.

En dicha instancia, la asamblea en pleno ratificó a Juan Carlos Martínez como presidente de la asociación por un año más.

Junto con agradecer la confianza del directorio, el presidente de la asociación les dio la bienvenida a los nuevos directores de la asociación y felicitó a los que fueron reelectos en sus cargos y a quienes permanecen en ellos. También agradeció la labor realizada por los ex directores que dejaron sus cargos y los invitó a seguir trabajando por el desarrollo de la industria nacional y en particular, por la industria metalúrgica-metalmecánica, “que sin duda alguna, necesita del trabajo de todos y desde la vereda en la que esté cada uno, para fortalecerla y levantarla con miras a los desafíos de la próxima década”.

En encuentro del mes de octubre con sus socios:

INVITAN A ASIMET A “EXPLORAR OPCIONES DE DESARROLLO” TRAS ÉXITO ALCANZADO POR AGENDA ENERGÉTICA IMPULSADA POR EL GOBIERNO



Máximo Pacheco M., Juan Carlos Martínez Z.

Presidente del gremio abogó por sumarse a la posibilidad de desarrollar proyectos relacionados con el uso de la energía nuclear.

Una invitación a sentarse a conversar para analizar de qué manera la industria metalúrgica-metalmecánica puede aprovechar los beneficios económicos y tecnológicos que el Estado chileno está obteniendo gracias a la aplicación de la Agenda de Energía impulsada por el gobierno, fue la que realizó el entonces Ministro de Energía, Máximo Pacheco a los empresarios del sector, en un nuevo encuentro con sus socios organizado por Asimet durante el mes de octubre y en el que precisamente, el tema energético, fue analizado profundamente.

La ex autoridad ministerial hizo esta proposición luego de realizar una presentación denominada: “Energía: motor de desarrollo para Chile” en la que resumió la labor desarrollada por la cartera en

los últimos dos años, destacando entre otros objetivos, la disminución de costos vía licitación internacional; la exploración y explotación concreta de las Energías Renovables No Convencionales en el país y los acuerdos de exportación de energías con países sudamericanos.

En ese sentido, Pacheco aseguró que el principal desafío del país en materia energética “debiera ser que de aquí al año 2050, Chile tenga 70% de toda su generación eléctrica con fuentes renovables, convencionales y no convencionales, y para ello ya se están realizando importantes gestiones sociales para que las comunas que acojan proyectos de esta naturaleza, sean comunas que perciban el beneficio que significan estos proyectos” y que

para eso ya se ha impulsado una “Guía de participación y diálogo” en la que se genera una relación de asociatividad entre el desarrollo energético y el desarrollo local, “como un paso esencial en la tarea de conseguir ese objetivo”.

Por su parte, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, aprovechó para plantear la necesidad de “sumarse, lo antes posible” al desarrollo de la energía nuclear en el país, como una oportunidad de contar con un suministro sólido y consistente de energía, pese a considerar positiva la actual decisión política de la autoridad de promover el desarrollo de las ERNC.

En ese sentido, recordó que en el primer gobierno de la presidenta Michelle Bachelet, se solicitaron los estudios pertinentes para determinar la factibilidad de construir una central nuclear en nuestro país y que pese a que se determinó la fiabilidad de poder implementarla, la decisión final fue dilatada hasta el año 2020.



Durante la Conferencia Desayuno

El titular del gremio aclaró que el sector utiliza casi el 30% del consumo final eléctrico del país y que los costos para las empresas se elevó en los últimos años a niveles por sobre los US\$ 100 por MWh, lo que a todas luces limita el desarrollo de las mismas e impide la competencia versus otras empresas.

Por tal motivo, sostuvo que la industria nacional necesita energía eléctrica competitiva y que pese a los buenos augurios

presentados por el ministro, no debe postergarse por una falsa sensación de que el problema está en vía de solución.

En ese sentido, el ex ministro explicó que todo es conversable, pero que por el momento no se ha estudiado más allá de lo que ya se ha hecho, esa vía de desarrollo, pero que de todas maneras, "esa es una de las materias que podemos analizar".

Socios presentes en conferencia desayuno:



Hernán Muñoz, Gerente General Ecomín S.A.; Manfred von Dessauer, Gerente de Desarrollo Bbosch S.A.



Eduardo Undurraga, Presidente Directorio Fundación Educacional A y T Undurraga; Marcos Lima, Director Programa de Economía de Minerales Centro de Minería PUC.



Samuel Ward, Gerente General Maestranza e Ingeniería Lo Espejo S.A.; Christopher Ward, Ingeniero de Proyectos Maestranza e Ingeniería Lo Espejo S.A.; Rafael Ward, Gerente de Administración y Finanzas Maestranza e Ingeniería Lo Espejo S.A.



Benjamín Sierra, Manager Economista Mercados Financieros Scotiabank; Jaime Fernández Manager Oferta Valor Empresa Scotiabank.



Manfred von Dessauer, Gerente de Desarrollo Bbosch S.A.; Andrea Vásquez, Empresaria; Ariel Burgos, Subgerente Comercial Bbosch S.A.

En el último desayuno del año con sus socios:

ASIMET DEFIENDE “DERECHO A LA LIBERTAD” PARA GENERAR EMPRENDIMIENTO Y DESARROLLO ECONÓMICO

Presidente del gremio, insistió en la necesidad de proteger la propiedad privada, el Estado de Derecho y la libre competencia, como herramientas fundamentales para generar valor tanto para el país como para la sociedad.

“Hay un número importante de chilenos que se perciben mayoritariamente libres en contraposición con aquellos discursos que plantean que en Chile las personas no se sienten libres”, fue la principal conclusión que arrojó una investigación conjunta que realizaron la Fundación para el Progreso y GFK Adimark titulada “Índice de la Libertad, ¿Somos libres los chilenos?”, que fue analizada por el director de la fundación, Axel Kaiser y por Jorge Gómez, director de Investigación y Estudios de la misma institución, en el marco del último desayuno del año organizado por Asimet con sus socios en el mes de noviembre.

En ese sentido, Kaiser aclaró que ante esta realidad, lo que varía, “es la percepción con respecto a la vulneración o restricción de la libertad en diversos ámbitos de acción de las personas como son la elección en la educación de los hijos, la libertad de expresión, el acceso a las comunicaciones y la decisión de adquirir bienes de consumo personal o servicios”.

Sin embargo aclaró que las encuestas son siempre interpretables y en ese sentido, para analizar los datos, es fundamental entender el entorno con el cual, “cada uno analiza la realidad que ocurre” y en ese sentido, “hay que tener cuidado de por qué la gente piensa las cosas”.



Durante la Conferencia Desayuno



Axel Kaiser respondiendo preguntas de los asistentes de la Conferencia Desayuno

Por su parte y en su discurso de apertura, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez explicó la importancia que tiene este tema para el buen desarrollo de la empresa, su bienestar y el vivir en paz y recordó que la Constitución Política de Chile establece que las personas nacen libres e iguales en dignidad y derechos y que este enunciado, debe ser considerado “la piedra angular desde donde deben fundarse todas las normas y legislaciones que regulan nuestras actividades”.

“Como gremio, hicimos una actualización de nuestra declaración de principios e intenciones, precisamente porque veíamos que poco a poco se estaba empezando a respirar un aire enrarecido en cuanto a desconocer valores fundamentales que atentan con nuestro normal funcionamiento, entre ellos: la libertad de emprendimiento que tienen todos los ciudadanos y que se garantiza con la igualdad ante la ley” y en ese sentido, “señalamos que las empresas en Chile deben trabajar para generar valor tanto para el país como para la sociedad dando origen a empleos que permitan una mejor calidad de vida para las personas”, apuntó.

“Ese objetivo, requiere de la defensa de las ideas de una economía libre en la que se respete la propiedad privada, el Estado de Derecho, la libre competencia, la estabilidad macroeconómica y la convivencia social pacífica”, temas que, “muchas veces, lo damos por sentado y nos olvidamos de defenderlos, incluso porque lo consideramos innecesario”, agregó.

Martínez explicó que el estudio analizado durante el encuentro, “es una investigación que explora como nos sentimos los chilenos respecto a nuestras posibilidades de actuar, pensar, decidir y elegir, sin restricciones y limitaciones; y pretende entregar luces sobre cuán valiosa es para nosotros la libertad y la cultura de una sociedad libre”.

Finalmente, Jorge Gómez, explicó que la idea original de la encuesta, tenía como objetivo poder detectar que es lo que las personas perciben sobre la libertad y en ese sentido dijo que los estudios sobre este tema se centran muchas veces en aspectos más bien institucionales y a ciertos datos de carácter económico, pero poco en relación a que se percibe con respecto a la libertad y ese fue, el propósito con que la fundación realizó este proyecto.

EL EMPRESARIO OPINA...

Sergio Ossa, Director Ejecutivo de Sigma Omega Consultores Integrados.

“Encuestas como estas son súper interesantes, sin embargo, si no tienen difusión es muy poco lo que sirven. La gente que estamos aquí entendemos de estas cosas y nos parecen bastante obvias, sin embargo, en estas encuestas existen opiniones que son para bien o para mal, negativas o positivas y en ese sentido me parece muy importante que cuando se den a conocer, sean validadas en relación a la muestra, sobre todo cuando las preguntas no son binarias y hay que explicarlas...”



Ítalo Ozzano, Gerente General de Gerdau Aza en Chile.

“Uno mira este escenario de las defensas de las libertades o de un modelo más liberal y se pregunta cuál es el plan maestro y donde están los cimientos para hacerlo, porque uno mira el entorno y ve personas que trabajan en organismos internacionales que han trabajado en los gobiernos y son financiados por instituciones, entonces la pregunta es, dónde están los encargados de defender las libertades sociales, en el empresariado, en los representantes de la derecha, en los medios, porque es muy complicado tener a todo el mundo en contra, al final se produce un jaque mate...”



José Antonio Maiza, Gerente General de Cical.

“Pocos de nosotros estamos dispuestos a dar la pelea y a dar la cara sobre lo que consideramos necesario defender en relación a las libertades propias y necesarias para el desarrollo de nuestro sector, porque es más cómodo o es incómodo que nos apunten con el dedo sobre lo que estamos haciendo...”



Patricio Nef, Director de Maestranza Jemo

“En relación a la percepción de las libertades sociales, la gente ha empezado a percibir que los han engañado sistemáticamente y por eso existen los movimientos sociales. La gente está protestando porque quiere más igualdad y en ese sentido, no se dan cuenta que va a llegar un momento en que habrá más igualdad y menos libertad y eso es muy grave...”





6 décadas construyendo futuro

La oferta única de productos y soluciones en acero de CINTAC®, aporta al desarrollo de la construcción y la industria, transfiriendo beneficios que mejoran la calidad de vida de las personas, hoy, mañana y siempre.

- Servicio.
- Capacitación.
- Asistencia técnica.
- Manuales y catálogos.
- Calidad certificada.

CINTAC®

Asimet Capacitación:

CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARTICIPA EN CIERRE DE CURSOS PARA TRABAJADORES DE CONCEPCIÓN



Marcelo Fuster Roa, Gerente General Corporativo de Asimet, durante su discurso

El lunes 24 de octubre de 2016 se llevó a cabo en la Universidad Católica de la Santísima Concepción (UCSC) la certificación de trabajadores del programa de Becas Laborales financiadas por nuestro Otic en el curso “Mantenimiento Electromecánico de Equipos Industriales”, realizado con aportes de excedentes de la empresa Air Liquide a través del programa de Sence y que fue intermediado por el Otic Asimet Capacitación, “el Otic de la Industria”

El programa estuvo dirigido fundamentalmente a jóvenes vulnerables y de escasos recursos de la Región del Bio-Bío, quienes realizaron la práctica en las plantas de la misma empresa y se desempeñaron en áreas tales como Envasado, Mantención de Cilindros, Mantención Trailer y Mantención Planta, donde pudieron poner en práctica los conocimientos del área electromecánica sobre todo en mantención.

La Ceremonia se realizó en el Auditorio San Agustín de la Facultad de Ingeniería de esa casa de estudios y contó con la presencia del Gerente General Corporativo de Asimet, Marcelo Fuster y la Gerente de Negocios del Otic Asimet Capacitación, Elizabeth Silva quien consideró muy interesante el proyecto de la empresa Air Liquide el cual, “no sólo incluía una capacitación, sino que la posibilidad de realizar la respectiva práctica y además, la posibilidad de

El grupo objetivo fueron jóvenes vulnerables y de escasos recursos, de la Región del Bio-Bío.

que quién lo hiciera mejor y realizara el mayor esfuerzo, pudiera emplearse, ya sea en la misma empresa Air Liquide, como en otra”.

Así mismo, Elizabeth Silva señaló que el proyecto pudo realizarse gracias a que la empresa decidió que parte de sus recursos de franquicia tributaria, pudieran ser destinados a capacitar a jóvenes vulnerables para que luego incluso poder ofrecer sus instalaciones para realizar las respectivas prácticas, ya que de ahí saldría uno de los jóvenes para poder ser contratado. Fue el caso del mejor alumno del curso, Rubén Pardo, quien realizó su práctica e ingresó a Air Liquide como Apoyo Operativo en la estación de envasado de Coronel de Air Liquide.

Marcelo Fuster, por su parte y en representación de la asociación manifestó su satisfacción por el éxito alcanzado por el grupo de alumnos certificados, señalando lo importante que es la capacitación para el crecimiento de las personas y de las empresas, recalcando además, el rol clave que cumple Asimet en esta área.

De igual manera, felicitó a los alumnos y a los ejecutivos de Air Liquide por hacer realidad este sueño de muchos y por continuar con el compromiso de creer en la capacitación como una de las herramientas fundamentales para el desarrollo de la industria nacional de cara a las próximas décadas.

En Concepción:

ASIMET PARTICIPA EN SEMINARIO SOBRE CALIDAD DE VIDA Y ERGONOMÍA

Durante el evento, la asociación gremial; el sindicato de trabajadores metalúrgicos y el gobierno, firmaron acuerdo tripartito para difundir la nueva Política Nacional de Seguridad y Salud.

Hace algunos meses y siempre preocupada por la calidad de vida del capital humano de las empresas socias del gremio manufacturero, Asimet organizó en Santiago en conjunto con el Ministerio del Trabajo y Previsión Social; la Confederación de Trabajadores Metalúrgicos de la Industria y Servicios y el Instituto de Salud Pública, el primer “Seminario de Calidad de Vida Laboral y Ergonomía: Trabajadores y Empleadores, juntos por un mismo objetivo”, con excelentes resultados y por ese motivo, los organizadores, decidieron replicar la exitosa iniciativa en la Región del Bío-Bío.

El encuentro multisectorial, auspiciado por la Organización Panamericana de Salud y la Organización Mundial de la Salud (OPS/OMS en Chile), se llevó a cabo en el Aula Magna de la Universidad Técnica Federico Santa María y fue orientado a representantes de trabajadores y empleadores, poniendo sobre la mesa, las ventajas de emplear enfoques participativos y de diálogo, para implementar estrategias simples y efectivas que repercutan positivamente en la calidad de vida laboral y productividad.

Al encuentro asistieron, la subsecretaria de Previsión Social, Jeannette Jara; la Seremi del Trabajo de Bío-Bío, Victoria Fariña; el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster y el vice presidente de Constramet Industrial Chile, Mikel Capetillo quienes destacaron el trabajo conjunto de los organizadores del seminario y la importancia que esta relación tiene el gobierno, las empresas y los trabajadores, lo cual quedó reflejado con la firma de un acuerdo y compromiso tripartito para difundir la nueva Política Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo, como también la elaboración e implementación de un programa que regirá desde el presente año hasta el 2020.

Los compromisos que se pactaron son un total de cinco. El primero es liderar una fuerte promoción de una cultura preventiva que permita garantizar ambientes laborales seguros y saludables.



Marcelo Fuster R. Gerente General Corporativo Asimet; Jeannette Jara R., Subsecretaria del Trabajo y Previsión Social Región Metropolitana; Victoria Fariña C., Secretaria Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social Región del Bío-Bío; Mikel Capetillo C., Vicepresidente de Constramet, durante la firma del acuerdo.

Difundir y observar los principios de la Política Nacional de Seguridad y Salud en el trabajo entre trabajadores, empleadores y sus organizaciones, así como en las entidades de Gobierno, incorporándose en la gestión preventiva de las empresas e instituciones.

También, se destaca la implementación de acciones y medidas que consideren esta implementación, mediante la participación, colaboración y difusión de todo lo que se realice en el programa 2016-2020.

Finalmente, se conformará una mesa tripartita entre el gobierno; la confederación de trabajadores, considerando las características económicas e industriales mediante un programa regional, la que será liderada por una Secretaría Ejecutiva, a cargo de la Seremi del Trabajo de la región, Victoria Fariña, quien podrá invitar a más entidades.

Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet se refirió a la importancia de este seminario y del trabajo conjunto entre gobierno, trabajadores y empresarios “para alcanzar relaciones laborales modernas”, donde el factor predominante sea “generar confianza para cimentar acuerdos de colaboración que permitan pactar condiciones de trabajo de mutuo beneficio”.

Desde esa perspectiva, “la seguridad y la salud ocupacional serán una consecuencia de este ambiente de colaboración y no de enfrentamientos, de saber entender y entendernos, para la formación de equipos de trabajo en el que cada cual asume su responsabilidad en el entendido que se trata de un emprendimiento común. El éxito de una empresa es el éxito de todos quienes forman parte de ella”.

“Si las empresas y sus colaboradores logran establecer acuerdos que le den estabilidad y sustentabilidad a los proyectos, no tenemos la menor duda que las posibilidades de alcanzar la mejor calidad de vida laboral son más factibles. Promovemos un diálogo permanente entre las partes porque permite mejorar la calidad de vida laboral”, puntualizó.

TRUMP, EL COBRE Y EL PETRÓLEO NOS DESVELAN

Paulina Yazigi S.
Directora Portfolio
Solutions de
Credicorp Capital
Diciembre 2016

Luego del llamado "super ciclo", hemos visto el precio de los principales commodities retroceder de forma importante. Las causas y las consecuencias son varias, pero subyace un elemento central: China. Hoy la duda es si podemos sacar cuentas alegres con la recuperación reciente y la entrada en escena de Donald Trump.

Haciendo un poco de memoria. En la medida que entre el 2003 y el 2007 se expandía el sector inmobiliario de EE.UU. y China crecía a pasos agigantados, la demanda real de hierro y cobre, por ejemplo, crecía también. Junto con esto se elevaban las posiciones especulativas, principalmente de los hedge funds, que se popularizaban como alternativa de inversión. Esto trajo anomalías por el lado de la oferta: se explotaba y se invertía para más explotación en el futuro, sin preocuparse por mejorar la productividad. Con un cobre encumbrado en torno a los USD 4 por libra, no había incentivos para pensar en alocar mejor los recursos y tecnologías. Por el contrario, se trabajó arduamente para abrir nuevos yacimientos, y así fue como Perú ha visto crecer su producción minera en más de 30% en 2016. El petróleo por su parte, también ha visto un crecimiento importante de la oferta con el florecimiento del shale oil en EE.UU.

Pero el mundo después de la crisis de 2008 ya no es el mismo. Después de una crisis en cualquier ciclo del último siglo, las economías han salido fortalecidas y crecen rápidamente, pero para EE.UU. y el mundo, este ha sido el ciclo más lento de recuperación. Europa, por su parte, no ha logrado retomar un crecimiento más ágil, aún dañados por sus propias crisis de los PIIGS desde el 2011 en adelante; y este año por su situación política. Japón ni hablar. El gigante asiático, a su vez, dejó de crecer a dos dígitos, y aunque hace tiempo que no se habla del tema, muchos incluso dudan que la tasa de crecimiento de 6.7% publicada por el gobierno de China sea verídica.

Por todo lo anterior, la demanda neta por commodities se ha debilitado, y comenzamos una sobreoferta de diferentes materias primas que llevaron sus precios a un abismo. El petróleo es el más notable, ya que en la última parte de 2014, su precio comenzó a caer en picada, con un retroceso en dos años de más de 50%. Pero el zinc, hierro, cobre, celulosa, azúcar, y muchos otros más, han sufrido en los últimos el embate de la sobreoferta. Sumémosle a este factor la fortaleza del dólar por el retiro de estímulos por parte de la Fed, que llevó a que los precios de los commodities, normalmente expresados en dólares, retrocedieran a la par del euro y de las monedas emergentes.

¿Qué ha ocurrido recientemente? Concentrémonos solamente en el precio del petróleo y del cobre. Quizás podríamos

decir con seguridad, que lo peor ya pasó. Esto porque los precios cayeron tanto que generaron pérdidas para pequeños y medianos productores llevándolos a suspender su producción. Es por esto que varios analistas han postulado que lo peor para ambos commodities ya pasó, y que habrían tocado fondo hace unos meses.

En las últimas semanas, Trump sólo ha sido el catalizador para una recuperación más veloz, pero ambos commodities habían empezado a recuperarse previo a las elecciones de EE.UU. Las historias son similares pero no idénticas. Luego de una entrada feroz de oferta, tal como lo explicamos más arriba, los productores menos eficientes fueron suspendiendo sus faenas. Por otra parte, una leve recuperación de la demanda mundial por ambos commodities se empezó a entrever. Así fue como diversas entidades globales como el FMI, la EIA y bancos de inversión, comenzaron a proyectar una menor sobreoferta para la segunda parte de 2016 y 2017.

Exclusivamente en relación al cobre, los diferentes indicadores de demanda del metal en China comenzaron a mostrar una brusca recuperación. Los planes de Trump y de los republicanos de recortar impuestos y de potencialmente incrementar los planes de infraestructura en el futuro han sido la guinda de la torta para este proceso de recuperación. Es positivo para las economías de Chile y Perú observar esta alza, sin duda, pero cuidado con sacar cuentas alegres. Estamos cautos frente a esta recuperación del cobre, por los siguientes motivos: (i) la demanda de EE.UU. de cobre sólo representa algo más del 7%; (ii) esta demanda es por infraestructura, es decir, los puentes y carreteras no son muy intensivas en cobre; (iii) Japón, otro gigante que demanda cobre, creció a un ritmo mucho menor a lo esperado en el tercer trimestre de este año; (iv) en China los inventarios se han comenzado a acumular antes de tiempo en este ciclo trimestral y los premios por cátodo de cobre han mostrado un retroceso augurando meses más débiles por delante; (v) el ciclo inmobiliario en China podría continuar inflando una burbuja que no sabemos si explotaría en cualquier momento.

Por otra parte, el petróleo está en un equilibrio débil, ya que por un lado la OPEP ha logrado su tan ansiado recorte de producción, pero esto aún está en papel y habrá que ver si logran los diferentes países cumplir con su promesa; y por otra parte, este mayor precio del petróleo, junto con una relajación de la regulación medioambiental bajo el nuevo gobierno de EE.UU., podría reactivar la producción de shale oil en esta economía.

Con todo, vemos con aires de optimismo pero con mucha cautela la recuperación de los metales y del petróleo. Por esto, no revisamos al alza nuestra proyección de crecimiento ni a la baja las de los déficits fiscales. Aún queda mucho camino por recorrer.

En Cena Anual 2016:

ASIMET CELEBRÓ SUS 78 AÑOS SOLICITANDO “PRIORIZAR” A LA INDUSTRIA NACIONAL EN LAS LICITACIONES PÚBLICAS



Al momento de la llegada de la Presidenta de la República

Ante una asistencia cercana a las 500 personas, el presidente del gremio, Juan Carlos Martínez, solicitó a la Primera Mandataria retomar el timón hacia el desarrollo, impulsando la inversión y la competitividad.

Con la asistencia de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet; los ministros de Energía, Andrés Rebolledo y de Hacienda (S), Alejandro Micco y representantes de las Fuerzas Armadas, de Orden y Seguridad; miembros del Consejo para el Desarrollo de la Manufactura Nacional; socios y empresarios del sector, la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas (Asimet), conmemoró sus 78 años de existencia en su tradicional Cena Anual.

En la ocasión, la Primera Mandataria, señaló que fortalecer la relación público-privada será esencial para enfrentar los nuevos desafíos económicos que enfrentará el país en los próximos años

y en ese sentido, explicó que “lo que está haciendo Chile, es crear las bases que nos permitan actuar con éxito y liderazgo en la nueva realidad económica y política y que sepamos conducir bien esa transformación depende, primero, de que cada uno de nosotros asuma sus responsabilidades específicas”.

Desde esa perspectiva, señaló que “los mundos, público y privado, tenemos en común un doble desafío: comprender y lograr adaptarnos a las nuevas exigencias. Es decir, poner en actos respuestas adecuadas al momento actual, no a la situación de Chile hace diez o veinte años atrás”, añadió la Jefa de Estado.

En ese marco, señaló que los países más avanzados han diversificado, creado valor y sofisticado su oferta económica de la mano de una alta innovación y “la pregunta que hoy no podemos dejar de hacernos es si estamos haciendo lo suficiente para no quedar rezagados; mejor aún, es si estamos siendo suficientemente audaces para ponernos en una situación de liderazgo en el nuevo escenario”, indicó.

En esta línea recordó que la participación del sector manufacturero en el PIB ha tenido una caída sostenida en los últimos años, con 17% en 1996, bajando a 12% en 2008 y manteniéndose en torno al 10% desde comienzos del 2013. Y en el caso de la industria metalúrgica metalmeccánica, usando como punto de comparación el año 2015, la producción nacional se encuentra un 19,2% bajo los niveles que exhibía el 2003. Si esta misma cifra se compara con respecto al 2012, cuando el sector comenzó a percibir los efectos de la desaceleración, la caída es de un 25,4% y que para enfrentar esta situación, la Jefa de Estado sostuvo que como gobierno han impulsado la ampliación del capital humano para elevar la innovación y la cooperación social.

“Como gobierno no estamos mirando los desafíos de nuestra economía desde la vereda del frente, estamos siendo activos en crear condiciones para que nuestro país mantenga su liderazgo”, subrayó.

Al finalizar sus palabras, la máxima autoridad del país aseguró que “los que mejor navegan en aguas turbulentas son los que se anticipan con diálogo y construyen las soluciones con decisiones. No sirve tomar palco, lamentarse, y esperar que los otros hagan algo o que las cosas cambien solas. Chile espera de todos nosotros que hagamos nuestra parte, que seamos responsables, que nos complementemos para que el desarrollo que nos merecemos deje de ser un sueño inalcanzable. Esa es mi disposición y la invitación que les hago hoy, para seguir trabajando de cara a las ocho décadas que vienen para Chile”, puntualizó.



Durante el discurso de la Presidenta de la República, señora Michelle Bachelet Jeria.



Durante el discurso del Presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez Zepeda

Por su parte, en su discurso de apertura el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, aprovechó para hacer un balance del estado actual del sector señalando que pese a las positivas cifras que ha arrojado la economía en el último tiempo, consideradas como “primaverales”, hay que tener cautela, “porque, al menos en Chile, los brotes de esta primavera, están causando también, más alergias que nunca”.

En ese sentido dijo que si bien los números dicen una cosa, la realidad establece que la base de comparación es muy baja. Nuestra industria, señaló, “ha registrado un importante retroceso en los últimos tres años”.

Señaló que la crisis de la economía que vive el país, “se ha alargado más de lo que nadie pensó” y en ese sentido, “la falta de certezas ha impedido retomar el camino del crecimiento”, por eso sostuvo que es prioritario retomar una senda creíble para poder “volver a crecer y redirigir el timón hacia el desarrollo, teniendo como norte impulsar la inversión y la competitividad”.

Desde esa perspectiva, solicitó a la presidenta Bachelet estudiar la posibilidad de permitir la prioridad a la industria nacional para adjudicarse las licitaciones públicas que impulsa, entre otras, la cartera de Energía y que ello se extienda a todas las inversiones públicas impulsadas por el gobierno, “lo cual sería una señal potentísima sobre que el crecimiento es realmente la prioridad número uno del gobierno para que la industria manufacturera sea un real motor del desarrollo para Chile”.

Finalmente y como ya es habitual en esta instancia de celebración, Asimet procedió a la entrega de varios reconocimientos a personas y empresas destacadas del sector manufacturero durante el año 2016, terminando la velada con un show humorístico y con la invitación de parte del presidente del gremio, para seguir trabajando, en conjunto, en pos de la industria nacional de cara a los nuevos desafíos de la economía mundial.

En tradicional Cena Anual 2016:

ASIMET ENTREGÓ RECONOCIMIENTOS A LA TRAYECTORIA Y AL COMPROMISO CON EL SECTOR MANUFACTURERO



Juan Carlos Martínez Z., Presidente Asimet; Michelle Bachelet J., Presidenta de la República; Fernán Gazmuri P, Presidente de la Asociación Chilena de Seguridad.

Durante el tradicional encuentro en el que Asimet celebró sus 78 años de existencia y como ya es habitual en esta celebración, la asociación gremial entregó varios reconocimientos a personas y empresas destacadas del sector metalúrgico-metalmecánico, correspondientes al año 2016, entre ellos el premio "Trayectoria empresarial", que este año recayó en las empresas Gasco GLP S.A.; Industrias Metalúrgicas Sorena S.A. y Drillco Tools S.A. También fue homenajeada la empresa Konecranes Chile SpA con la distinción "Asociación Chilena de Seguridad-Asimet", por su destacada preocupación por la seguridad de las personas que trabajan en la industria manufacturera y con el premio "Apoyo y Compromiso 2016", fue premiada la empresa Indura S.A..

Entre los homenajeados estuvieron ex presidentes del gremio e importantes empresas socias de Asimet.

Ejecutivos y administrativos de Asimet con importantes años de servicio al interior de la asociación, también fueron reconocidos en la velada con el premio, "Trayectoria y Compromiso Asimet 2016", distinción que recayó en Zaida Osorio, Secretaria de Presidencia y Gerencia, con 41 años de servicio; Ignacio Canales, Jefe del Departamento de Estudios de Asimet, con 21 años; Adriana Eslava, Encargada de Cobranzas, con 16 años y Manuel Rebolledo Tapia, Asistente Administrativo, con 15 años.

De igual manera, la asociación distinguió a quienes se han destacado dentro de la organización y en ese sentido le entregó el premio "Compromiso y Trayectoria 2016" de la Corporación Educacional-Asimet, Liceo Industrial Chileno Alemán a: Vladimir Sánchez Soto, Jefe de la Unidad de Procesos Pedagógicos y a Carlos Osorio Acevedo, Inspector General del establecimiento educacional.



Ítalo Ozzano C. Vicepresidente Asimet; Ricardo Cruzat O., Vicepresidente Gasco S.A.; Marcelo Bruzzone G., Director Tesorero Asimet.



Ítalo Ozzano C. Vicepresidente Asimet; Felipe Izquierdo G., Gerente General Industrias Metalúrgicas Sorena S.A.; Marcelo Bruzzone G., Director Tesorero Asimet.



Marcelo Fuster R., Gerente General Corporativo Asimet; José Díaz S., Gerente General Productos Chilenos de Acero Ltda.; Horacio Fuentes G., Presidente de la Confederación de Trabajadores Metalúrgicos, Constramet.

También se le entregó un premio especial a Marcelo Fuster Roa, gerente general corporativo de Asimet, por su incansable compromiso y lealtad con la asociación gremial en sus 10 años de gestión y a Horacio Fuentes González, presidente de la Confederación de Trabajadores Metalúrgicos (Contramet) por su esfuerzo y trabajo permanente de acercamiento entre los sindicatos y la asociación.

Finalmente, Asimet hizo entrega de tres distinciones muy importantes para el sector. La primera, a la “Empresa Destacada 2016”, reconocimiento que recibió la empresa Maersk Container Industry San Antonio SpA, fundamentalmente por su aporte en inversión y tecnología al país y por realizar una notable gestión con estándares internacionales beneficiado no solo a la región que la acoge, sino que también a todo el país.

De igual manera, la asociación entregó una especial distinción a Abraham Ducasse por su destacada labor como ex presidente de Asimet y por su incansable labor como presidente de la Corporación Educacional de Asimet durante los últimos 12 años.

Terminando con la entrega de reconocimientos, la asociación gremial distinguió con el premio “Jorge Alessandri Rodríguez”, premio que otorga Asimet a un representante del sector industrial que se haya destacado por su aporte y dedicación a la industria nacional, al empresario Fernán Gazmuri Plaza, presidente de la Asociación Chilena de Seguridad.

Reacciones

Fernán Gazmuri Plaza

“El sector industrial ha tenido un rol muy importante en mi vida, fue en él donde comencé mi carrera profesional, dejando un sello indeleble en mi formación, desarrollo y visión empresarial. Conozco a sus empresarios y admiro el perfil profesional y humano de sus trabajadores, líderes empresariales con imaginación, gran determinación, capacidad de adaptación y un gigantesco amor por su industria, los que se han transformado en un ejemplo para mí y muchos otros profesionales de Chile...”

Felipe Izquierdo González, Gerente General empresa Sorena:

“Durante toda la vida, Sorena ha estado ligada al crecimiento de Asimet. Incluso uno de los fundadores de Sorena fue presidente de la colectividad. Creo profundamente que el desempeño que ha tenido Asimet a través de la historia como asociación gremial ha sido notable, defendiendo los intereses del sector sin caer en la mezquindad de superponerlos al necesario desarrollo que nuestro país necesita. Por lo tanto que Asimet nos haga este reconocimiento es algo que nos llena de orgullo y satisfacción...”



Italo Ozzano C. Vicepresidente Asimet; Héctor Sebastián A., Gerente de Operaciones Drillco Tools S.A.; Marcelo Bruzzone G., Director Tesorero Asimet



Daniel Silva C. Presidente del Comité de Seguridad, Salud y Calidad de Vida Asimet; Susana Sepúlveda S., Branch Manager Konecranes Chile Spa; Italo Ozzano C. Vicepresidente Asimet



Juan Carlos Martínez Z., Presidente Asimet; Pedro Manuel Riveros, Gerente General Indura S.A. Industria y Comercio; Abraham Ducasse S., Presidente de la Corporación Educacional Asimet.



Juan Carlos Martínez Z., Presidente Asimet; Abraham Ducasse S., Presidente de la Corporación Educacional Asimet; Marcelo Fuster R., Gerente General Corporativo Asimet



Marcelo Bruzzone G., Director Tesorero Asimet; Juan Carlos Martínez Z., Presidente Asimet; Ronnie Brandorff J., Managing Director Maersk Container Industry San Antonio Spa.; Alfonso García L., Gerente de Administración Maersk Container Industry San Antonio Spa; Italo Ozzano C. Vicepresidente Asimet

Ricardo Cruzat Ochagavía, Vicepresidente Gasco S.A.

“Agradezco muy sinceramente el reconocimiento “Trayectoria empresarial de 160 años” entregado a GASCO S.A. por Asimet, durante la celebración de su 78° aniversario. Constituye un gran honor para nuestra compañía que esta importante Asociación, que agrupa a tan destacadas empresas del sector metalúrgico y metalmeccánico del país, nos haya distinguido con este premio...”

Horacio Fuentes González, presidente de Constramet:

“Agradezco esta distinción y entiendo que es producto del trabajo de años, pero no solo de mí persona, sino más bien es por lo hecho como confederación y fundamentalmente en ponernos a trabajar juntos, en temas que son de preocupación mutua como son el mejoramientos de las condiciones de trabajo y la defensa de la industria nacional...”

SOCIALES CENA ANUAL 2016



Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo Asimet; Andrés Rebolledo, Ministro de Energía; Ítalo Ozzano, Vicepresidente de Asimet; Michelle Bachelet, Presidenta de la República; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Alejandro Micco, Ministro de Hacienda (S).



Arturo Lyon, Director de Asimet; Fernán Gazmuri, Presidente de la Asociación Chilena de Seguridad; Andrés Rebolledo, Ministro de Energía; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Alejandro Micco, Ministro de Hacienda (S); Gastón Lewin, Director de Asimet



Esteban Solari, Director de Asimet; Ítalo Ozzano, Vicepresidente Asimet; Valeria Reyes, señora de Ítalo Ozzano; Marcos Lima, integrante del Consejo para el Desarrollo de la Manufactura Nacional.



Héctor Carrillo, Director Liceo Industrial Chileno Alemán; Ernesto Escobar, Director de Asimet; Carola Chinchilla, señora de Ernesto Escobar



Alfonso García, Gerente de Administración Maersk Container Industry San Antonio SpA; Carolina Torche, señora de Alfonso García; Felipe Lechuga, Gerente División Industrial Lemaco SpA

Abriendo caminos a nuevos negocios:

ASIMET FELICITA A OXXEAN POR CONSOLIDACIÓN DE PROYECTO PORTUARIO EN PUERTO MONTT

Proyecto ha permitido desarrollar económicamente la zona sur del país, potenciado varios sectores productivos. El desafío futuro es aumentar el movimiento de nuevas cargas y la construcción de un parque industrial.



El 30 de diciembre de 2014 y con la participación de la presidenta de la República, Michelle Bachelet, empresas marítimas Oxxean inauguró un nuevo puerto internacional en la bahía de Chincui y en ese momento, la máxima autoridad del país señaló que su establecimiento y capacidad lideraría el tráfico marítimo portuario en la región y con ello desarrollaría, de gran manera, la economía regional, especialmente la industria salmonera.

Desde entonces, Puerto Chincui, forma parte y tiene un rol activo en la cadena logística de exportación e importación para la Décima Región y para Chile. Representa una alternativa de alta confiabilidad operativa por el estándar de sus instalaciones y su ubicación estratégica y privilegiada. Así lo comenta el Sub Gerente Comercial de la empresa, Andrés Gómez.

Ubicado a 1,5 km de la Ruta 5 Sur y a 10 minutos del centro de Puerto Montt, es un entorno privilegiado para la operación y atención de naves, al encontrarse enclavada al resguardo de condiciones climáticas adversas por las Islas Maillen, Guar, Punta Caullahuapi y la bahía de Chincui.

Dada la diversidad de cargas que puede embarcar y desembarcar, el alcance del puerto llega a prácticamente los principales sectores productivos del sur de Chile, siendo los más importantes el sector agrícola; el acuícola; la construcción; el sector energético por la llegada de los

parques eólicos, que ha sido muy intensivo estos últimos 6 meses y finalmente el ganadero por la exportación de cabezas de ganado.

Sin embargo, la expectativa, es ser un aporte real y concreto al desarrollo de la región y del país, creciendo a un ritmo sostenible de manera de ser una alternativa de mayor confiabilidad y versatilidad en su operación, cubriendo las crecientes demandas de carga desde y hacia el exterior, manteniendo el alto estándar de servicio que han alcanzado, todo esto sin perder la atención y apoyo al desarrollo de la comunidad, los trabajadores y el medio ambiente.

Desde esa perspectiva, la empresa está trabajando en un plan de crecimiento que incorporará el movimiento de nuevas cargas y la construcción de un parque industrial que de seguro le dará una dinámica distinta a la región transformando a la Décima Región en la de mayor movimiento de carga del sur de Chile.

“La idea de construir este puerto surgió tras un análisis de la industria local y por una serie de comentarios que nuestros propios clientes nos hacían respecto a la necesidad de contar con instalaciones modernas y eficientes para atender una demanda por servicios portuarios en crecimiento y con pocas posibilidades de ser cubiertas con la infraestructura disponible hasta entonces en la región”, explica Andrés Gómez.

El Puerto de Oxxean, atiende todo tipo de naves, y parte importante de sus clientes pertenecen a la creciente industria salmonera. Cuenta con tres tipos de muelle, lo que permite diferenciar zonas de embarque, desembarque y estadia y atender a las naves diferenciando su zarpe y recalada de materiales hacia los distintos destinos, evitando el entrecruzamiento de las operaciones.

El Plan Maestro de este terminal marítimo, consideró una inversión por sobre los 100 millones de dólares y entre otras operaciones de importancia se puede mencionar el anclaje por 35 días, de la plataforma Odín encargada de la extracción de muestras del suelo marino para llevar adelante el estudio de diseño y obras físicas del mega puente sobre el Canal de Chacao; además de la exportación de 7 mil 300 vaquillas tipo Hollstein de las regiones de Los Lagos, de Los Ríos, de La Araucanía y del Bio-Bío, hacia China.

Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet felicitó a la empresa marítima Oxxean por los éxitos obtenidos con el desarrollo de este proyecto y valoró el enorme desafío que la empresa decidió poner en marcha en su momento, señalando “que ese es el camino para alcanzar el desarrollo de nuestro país. Ideas nuevas, proyectos concretos, iniciativa, emprendimiento. Solo así se construye un país y es lo que nosotros proponemos y defendemos”, enfatizó.

Corporación Educacional de Asimet:

LICHAN FUE SEDE DE LAS PRIMERAS OLIMPIADAS DE HABILIDADES TÉCNICAS WORLDSKILLS CHILE 2016

Autoridades del mundo empresarial, educativo y gubernamental asistieron a las competencias en las que más de 50 jóvenes compitieron en nueve áreas de formación técnica.



Jelly González, Subdirectora de ChileValora; Arsenio Fernández, Gerente General de SNA Educa y Worldskills Chile; Roberto Espada, Gerente General de Worldskills América; Jorge Novoa, Coordinador Nacional de la Unidad de Administración de Mineduc; Alejandro Weinstein, Gerente de la Corporación Educacional de Asimet; Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Marcela Arellano, Secretaria Ejecutiva de Educación Técnica Mineduc; Arturo Lyon, Vicepresidente Chilevalora; Fernando Alvear, Gerente General de la Confederación de Producción y del Comercio.

Con absoluto éxito se realizaron las primeras olimpiadas de habilidades técnicas, organizada por la Fundación Worldskills Chile y en las que el Liceo Industrial Chileno Alemán, dependiente de la Corporación Educacional de Asimet, tuvo una destacada participación tanto en la competencia propiamente tal, como en su papel de sede de la competición.

La competencia se realizó entre los días 6 y 11 de noviembre y puso a prueba las distintas habilidades aprendidas por los jóvenes en diversas sedes del país, en actividades relacionadas con las áreas de Mecatrónica; Diseño Asistido por Computador; Soldadura; Fontanería; Instalaciones Eléctricas; Control Industrial; Tecnología Automotriz; Robótica Móvil y Paisajismo.

El evento fue organizado por la Fundación WorldSkills Chile que busca desde su creación en 2015, impulsar la educación técnica en nuestro país y permite que estudiantes de entre 15 y 22 años puedan conocer e intercambiar conocimientos despertando el espíritu profesional y de competencia en estas olimpiadas que se realizan cada dos años.

En la ceremonia inaugural el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez calificó el evento como fundamental para los alumnos del liceo y para la asociación gremial, “dado que la preparación y la capacitación, sin duda alguna, va a contribuir con el desarrollo de nuestra industria manufacturera, atendiendo a las exigencias globales que impone la tecnología y por lo tanto, es un orgullo para Asimet ser parte de todo esto”.

Arsenio Fernández, vicepresidente de Asuntos Especiales de Worldskills América y presidente de la misma fundación en Chile, señaló la importancia de realizar este tipo de iniciativas y destacó el gran aporte que este tipo de actividades entrega al desarrollo profesional y técnico del país. “La comunidad nacional se ha dado cuenta de la importancia de formar

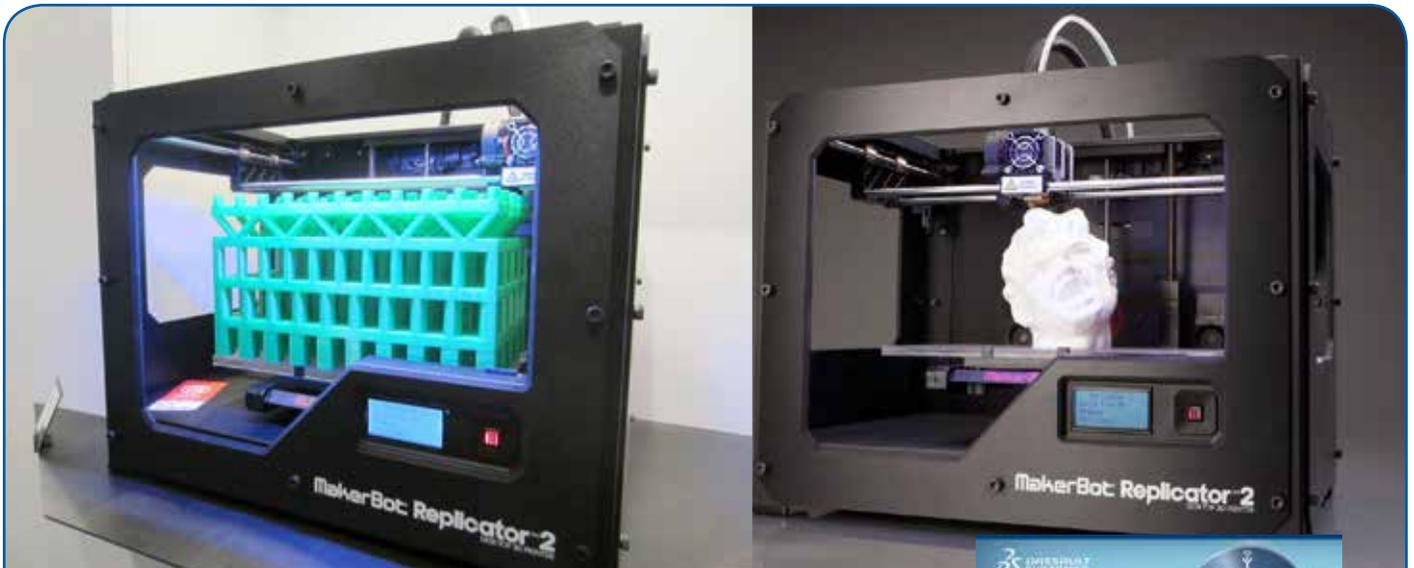
adecuadamente a las personas para que puedan desarrollar un trabajo de carácter técnico”.

Al finalizar su discurso, Fernández leyó una carta de felicitaciones enviada por la Presidenta de la República Michelle Bachelet, en la que señaló que estas olimpiadas son un evento muy positivo para el país, “ya que es una oportunidad para visibilizar la importancia de considerar competencias, habilidades e innovación para el bienestar de nuestras sociedades y agregó que con la realización de este evento Chile se suma a más de 70 países que desarrollan estas prácticas”.

A la ceremonia asistieron también, Fernando Alvear, Gerente General de CPC; Arturo Lyon, nuevo presidente de la Corporación Educacional de Asimet; Marcela Arellano, Secretaria Ejecutiva de la Formación Técnico Profesional del Ministerio de Educación y Roberto Spada, CEO WorldSkills América quien felicitó el trabajo que ha realizado WorldSkills Chile.

En cuanto a los resultados, cabe señalar que los alumnos del Liceo Industrial Chileno Alemán participaron en ocho de las nueve disciplinas de la competencia, obteniendo medallas en cada una de ellas, destacando los primeros lugares de Fernando Canelo en Diseño CAD; Joaquín Alekos León en Control Industrial y Bastián Muñoz en Soldadura.

Al finalizar el evento Arturo Lyon, nuevo presidente de la Corporación Educacional de Asimet y Héctor Carrillo, director del Liceo Industrial Chileno Alemán se mostraron muy orgullosos con la participación y los resultados obtenidos en la competición señalando que esto demuestra la calidad en el aprendizaje de los alumnos y posicionándolo una vez como uno de los mejores en el país, “lo que afirma, nuevamente, el compromiso que tiene Asimet con el desarrollo de la industria nacional desde las bases”.



Asimet promoviendo la Innovación Tecnológica:



EMPRESA INTERNACIONAL OFRECE IMPORTANTE REVOLUCIÓN EN EL DISEÑO Y FABRICACIÓN DE PRODUCTOS 3D

Experiencia podrá beneficiar fuertemente a las empresas socias de la asociación gremial.

Dassault Systèmes es una empresa fundada en 1981 que proporciona a las empresas y usuarios, universos virtuales para imaginar innovaciones sostenibles en el tiempo a través de una plataforma denominada “3D EXPERIENCE”, la cual permite administrar todo el ciclo de vida de un producto.

Esta plataforma contiene aplicaciones que ofrecen capacidades de Modelado 3D; Administración de Contenidos; simulación, manufactura, experiencia de clientes, innovación social y colaborativa e Información de Inteligencia para construir el valor de negocio adecuado para los consumidores finales en las siguientes industrias: Aeroespacial y Defensa, Arquitectura, Ingeniería y Construcción, Bienes de Consumo, Productos envasados y Retail, Energía, Procesos y Utilities, Servicios financieros, Alta Tecnología, Maquinaria Industrial, Ciencias de la Salud, Naval, Recursos Naturales y Transporte & Movilidad.

Diego de la Barra, Director para la Región Andina de la empresa francesa, explicó “que la necesidad de entregar soluciones que cumplan con los requerimientos de nuestros clientes a través de plataformas integradas y colaborativas

está creciendo cada día más. En lo que se refiere al objetivo de nuestra gestión, para la región, es crear nuevas oportunidades para el desarrollo de negocios y acercar las soluciones de Dassault Systèmes a los clientes potenciales”, señaló.

Dassault Systèmes tiene 35 años de historia, sus soluciones líderes en el mundo transforman la manera en que se crean, diseñan, producen y mantienen los productos. El grupo aporta valor a más de 210 mil clientes de todos los tamaños en todas las industrias en más de 140 países. Muchas de las empresas de fabricación están utilizando soluciones DS como Scania, Ford, Embraer entre otros y desde esa perspectiva, “nuestra amplia experiencia en la fabricación proporcionaría innovación a los miembros de Asimet”.

Desde esa perspectiva, Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet destacó la importancia de poder contar con un apoyo más para el desarrollo de la industria nacional y bajo ese prisma dijo que “cualquier elemento que sirva para ese objetivo será bienvenido, sobre todo si se trata de innovación tecnológica en beneficio de nuestros socios”.

Será reemplazado por Arturo Lyon:

ABRAHAM DUCASSE DEJA LA PRESIDENCIA DE LA CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE ASIMET TRAS 12 AÑOS DE INTENSO TRABAJO

Pese al alejamiento del cargo, el también ex presidente de Asimet, señala que continuará apoyando el crecimiento de la educación técnica, “desde el lugar que me toque”.



Para el mundo empresarial, la educación técnica siempre ha sido de gran importancia para el desarrollo del país y desde esa perspectiva fueron muchos los que utilizando sus conocimientos y capacidades intentaron poco a poco engrandecer aún más la historia del Liceo Industrial Chileno Alemán.

Uno de esos personajes que ha estado detrás de ese crecimiento es don Abraham Ducasse, empresario que siempre estuvo ligado a la historia del establecimiento, primero como colaborador, luego como director y finalmente como presidente de la Corporación Educacional de Asimet, cargo que ocuparía por los últimos doce años hasta el pasado mes de octubre, fecha en la que decidió dar un paso al costado y en la que asumió como su reemplazante, don Arturo Lyon.

Abraham Ducasse reconoció que la experiencia “fue muy gratificante, porque se puede ver todo lo que hemos logrado a través de los años”.

Dice que su principal tarea fue entender la importancia que tiene el liceo para el sector industrial y lo importante que era mejorar a como diera lugar, su infraestructura, como elemento esencial para su desarrollo. En ese sentido, dice, “completamos la tarea de poner en pie el liceo y ahora, el otro gran desafío tiene que ver cómo relacionamos esa infraestructura, con mejoras en la administración y en la docencia”, recalcó.

Agrega que ahora, el foco está puesto en el compromiso de hacer todos los esfuerzos necesarios para mejorar la calidad docente de nuestros profesores, “pasando por la evaluación de los planteles, las remuneraciones, los programas de salida y la contratación de gente más joven, lo que requiere una gran capacidad administrativa y de gestión”, una de las razones que determina su salida al mando de la Corporación.

“Debo ser honesto al señalar que para mí esa tarea ya estaba siendo algo complicada. Ya no estaba con la misma energía para enfrentar ese desafío y por eso sinceré las cosas y encontré un muy buen piloto que es Arturo Lyon que puede tomar la posta para enfrentar en los próximos años estas importantes tareas”, afirmó.

“Mi vocación es la educación y por eso estuve siempre trabajando, pero siempre es bueno que exista una rotación, porque se hace el trabajo más efectivo y se le da continuidad”, reconoció.

En la despedida, don Abraham recordó como hitos importantes de su gestión el permanente apoyo recibido por el Estado Alemán de Baviera, quien es su minuto apadrinó al establecimiento permitiendo un gran impulso en su desarrollo, tanto en su capacidad tecnológica como con la experiencia de profesores alemanes que han venido a Chile a entregar sus conocimientos en cursos tan importantes como son los de automatización y matemática aplicada a la industria, por ejemplo.

“También fue muy importante la visita de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet el año pasado, quien se entusiasmó con la calidad de educación que le entregamos a nuestros jóvenes, lo que gatilló su compromiso de intentar fortalecer de manera más decidida la educación técnica en nuestro país para ayudar con el desarrollo de la industria nacional”, agregó.

Destacó también, la llegada del gerente general de la Corporación, Alejandro Weinstein, quien ha demostrado un importante compromiso con el liceo. “Con él hemos mejorado muchísimo la disciplina en el establecimiento y el nivel de instrucción de nuestros alumnos, quienes técnicamente siempre han salido bien preparados, pero ahora tenemos una media bastante interesante de alumnos que además poseen otras habilidades requeridas por las empresas del gremio”.

Ducasse dice estar satisfecho por lo que se ha conseguido, claro que reconoce que su gran tarea pendiente fue el no poder juntar a los profesores del área general con los profesores técnicos, “ahí hay una muralla que es difícil de salvar y será la gran tarea para Arturo”, señala.

Finalmente, don Abraham señala que uno de sus principales legados es fortalecer la relación que existe entre el liceo y Asimet y con orgullo señala que “el liceo es de Asimet” y como tal, “es necesario que esta relación, uno de los logros más importantes de nuestra gestión, permanezca en el tiempo” y en ese sentido es clave la preocupación de los presidentes del gremio.

De hecho, explica, “los dos últimos presidentes de Asimet, Gastón Lewín y Juan Carlos Martínez, cada uno con su sello particular, han sido muy comprometidos con el colegio y ese apoyo se nota mucho. Antes había muy buenas intenciones pero menos acciones. Pero con ellos, las acciones concretas han sido claro reflejo de las intenciones y eso se agradece y espero que continúe en el tiempo”.

Programa "Revitalizar las empresas":

POSITIVO BALANCE REALIZAN EMPRESAS SOCIAS POR TRABAJO REALIZADO POR ASIMET ASESORÍAS



María Julia Maturana,
gerente general de
MJM S.A.



usimecaChile

Paulo Martínez,
gerente general de
Usimeca Chile

Estamos en una época de cambios en todo nivel, los cuales amenazan constantemente la productividad de las empresas. Es por eso que Asimet, siempre buscando el bienestar de sus socios, ha creado, a través, de Asimet Asesorías, servicios que apuntan a "Revitalizar las Empresas", ayudando a mejorar su gestión y por ende su productividad.

Así lo explica, Patricia Silva, gerente de Asimet Asesoría quien señala, que mediante un diagnóstico gratuito a las empresas, se realiza una propuesta, "un traje a la medida", que pretende realizar mejoras en procesos, cultura, calidad, clima laboral, entre otros. Determinando así mejoras que provocan una mayor productividad y rentabilidad de la organización.

Desde esa perspectiva, señala, "este año 2016, hemos trabajado con varias empresas del sector, tal es el caso de Mecánica Industrial MJM S.A y Comercial e Industrial Usimeca Chile S.A., en las cuales nuestros profesionales intervinieron en el área de Operaciones, determinando para cada una de ellas, actividades que debían realizarse para alcanzar el objetivo de mejorar la gestión".

Para María Julia Bravo, gerente general de MJM S.A., la experiencia fue exitosa ya que "cumplió todo lo prometido y mucho más. Se realizó un levantamiento acertado con ideas innovadoras, procedimientos y controles adecuados".

Comenta que valió 100% la pena, hacer la asesoría. "Hay un antes y un después y los resultados hablan por sí solos. Aumentamos la productividad en un 30%, sin hacer cambios de maquinaria ni de tecnología. Básicamente los cambios estuvieron en un trabajo intenso con las personas, procedimientos, forma de controlar y el organizarnos de una mejor forma. Hoy en día, somos capaces de evaluarnos como equipo, de verificar si estamos haciendo bien los procesos y finalmente nuestro trabajo"

Por su parte, Paulo Martínez, gerente general de Usimeca Chile, reconoció que su empresa necesitaba un replanteamiento

en la forma de cómo continuarían creciendo a futuro, y fue, Asimet Asesorías, el apoyo que logró ese objetivo.

"Hoy día, después de ocho meses de trabajo, nuestros productos salen al mercado con un 100% de calidad. La operación está totalmente medida en todos sus tiempos y todos los insumos están controlados, por lo tanto hemos tenido una eficiencia muy grande respecto a lo que era antes. Nuestros procesos están controlados mediante paneles en los que cada uno ve cómo va su gestión, lo que genera un autocontrol muy importante para los trabajadores y también facilita para uno, poder ver cómo va la operación en general", confiesa.

Igualmente, Martínez asegura que para ellos como empresa, el capital humano es algo muy relevante y se requería también una intervención importante. En ese sentido "esta asesoría, nos ha ayudado a cambiar la manera en la que nos relacionamos. Hoy ya no nos relacionamos en base a prejuicios o a paradigmas que teníamos, sino por hechos reales y concretos y eso es altamente positivo a nivel interno y obviamente para el normal desarrollo de nuestra actividad industria". Desde esa perspectiva considera que la asesoría es una inversión y no un gasto, que al cabo de pocos meses va dando frutos".

Incluso, afirma Paulo Martínez, "la asesoría de Asimet, ha significado también un cambio en mi rol como gerente de la compañía al entender cada uno de los elementos que componen el área administrativa y su injerencia en los Recursos Humanos".

"Estamos orgullosos de habernos atrevido a hacer esto. Hay que atreverse, porque la situación, hoy en día, tanto en el país como a nivel mundial, lo amerita. Para competir con eficiencia debemos cambiar las cosas de como las veníamos haciendo desde siempre", puntualizó.

Para Asimet fue un desafío apoyar a estos socios con una asesoría que muestra realidades positivas que hablan de más productividad y mayor crecimiento.

Tras ocho meses, los gerentes generales de MJM S.A. y Usimeca S.A. calificaron la intervención de Asimet Asesorías como una muy buena experiencia y un real aporte a la productividad.

Asimet Capacitación, el OTIC de la Industria:

EMPRESA GUARD SERVICE: CUANDO LA CAPACITACIÓN ES UNA OBLIGACIÓN



Por su giro laboral sus mil 600 trabajadores deben estar permanentemente capacitados y certificados para asegurar la continuidad de la empresa en el negocio de la seguridad y el Otic de Asimet es clave para ese objetivo.

En Asimet siempre hemos señalado que la capacitación es una herramienta fundamental para el desarrollo de las empresas y el mejoramiento de la calidad de vida de los trabajadores, pero cuando se trata de una obligación permanente para asegurar la continuidad del giro del negocio las responsabilidades se hacen aún más importantes.

Es el caso de la empresa Guard Service Seguridad S.A., que con más de 30 años de actividad, necesita de la capacitación y la certificación de sus trabajadores para poder entregar los servicios que provee a sus clientes a lo largo de todo el país.

Así lo explica su gerente general, Armando Johannesen, quien señala que son un holding de empresas que gracias a la vasta experiencia en el mercado, brinda soluciones innovadoras e integrales junto a una plataforma de personas, tecnologías y procesos que agregan valor a sus clientes, mediante tres actividades fundamentales en prestación de servicio de mano de obra o recursos humanos.

Una de esas prestaciones es la de guardias de seguridad quienes deben ser calificados de acuerdo a la ley y tener cursos de formación relacionados con esta área, y que después de dos años tienen que hacer un curso de reentrenamiento y así sucesivamente “porque de lo contrario, no pueden trabajar, por lo tanto para nosotros es condición esencial que las personas que contratamos tengan las competencias laborales y los certificados entregados por Carabineros de Chile”, explica.

Señala que también tienen un área de outsourcing de seguridad que presta cualquier servicio de mano de obra distinto a los guardias y que ofrecen a diversas empresas, para lo cual, “también hacemos cursos de formación y entrenamiento que pueden ser de diferentes especialidades. Servicios administrativos, que también se someten a capacitación conforme a las especialidades que se requieren profundizar. Por tal motivo, en nuestro caso es condición necesaria que nuestros trabajadores tengan una certificación de calidad para ejercer las labores de funcionamiento”.

Eso es dinámico y periódico, asegura, “ya que siempre tenemos que estar reentrenado a nuestro capital humano debido a que siempre aparecen nuevas tecnologías o nuevos requerimientos y hay que estar preparado para someterlos a procesos de entrenamiento para poder tener servicios adecuados conformes a la calidad que nos exige nuestro cliente y por otro lado el desarrollo del personal”.

Guard Service, tiene alrededor de mil 600 trabajadores habituales que permanentemente tienen que estar siendo evaluados y capacitados, de los cuales, 400 están anualmente en ese proceso, “lo que genera una etapa creciente de capacitación que nos permite utilizar los diferentes instrumentos que la ley permite, por ejemplo el Sence a través de las Otec y las Otic”, explica Armando Johannesen .

“Nosotros llevamos cerca de 35 años operando en esta área de negocios y si bien es cierto siempre se han exigido algunas competencias específicas para los trabajadores, hoy en día se está exigiendo en forma creciente las certificaciones de estos trabajadores, por lo tanto, el incremento y la evolución en los procesos de capacitación formales, nos ha exigido poco a poco incorporar diferentes alternativas de operación y como nosotros tenemos una cobertura a nivel nacional y teníamos problemas para coordinar las capacitaciones en términos de tiempo, días y horarios, tuvimos que buscar la forma de mantener la continuidad en nuestros procesos, sin adulterarlos y es allí donde aparece Asimet”, asegura el gerente general de la empresa.

“Hace tres años que estamos trabajando con el Otic de Asimet y hemos conseguido, en diferentes partes del país, cumplir en casi un 95% la planificación que teníamos diseñada para esta área, tanto en los cursos, presupuesto, lugares y personas que necesitábamos capacitar. Además, como tenemos todo registrado y controlado a través del sistema, también podemos ejecutar las capacitaciones en forma oportuna y programarlas en forma anticipada para poder conciliar nuestras demandas”, agrega.

Desde ese punto de vista señala, la experiencia ha sido muy buena tanto para ellos como para sus clientes, “puesto que el trabajo que han realizado, cumple con todos los estándares y nuestros requerimientos. Cumple con las exigencias que, por otro lado piden las autoridades respecto a determinadas certificaciones y las que también nos exigen nuestros clientes y que son vitales para la continuación de nuestros procesos productivos”, puntualizó.

En ese sentido agregó que mientras para su empresa siga siendo prioritario el tema de la capacitación y “sigan estos niveles de profesionalismo, eficiencia y calidad, seguiremos contando con el apoyo y el trabajo de Asimet y su Otic”, finalizó.

Cierre del año 2016:

“OTIC DE LA INDUSTRIA” CELEBRÓ 40 AÑOS CON ACTIVIDADES EN SANTIAGO Y LA REGIÓN DEL BIO-BÍO

Presidida por Carlos Quintana, presidente de la Corporación Asimet Capacitación y con la asistencia del presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez; el Director Nacional de Sence, Pedro Goic; la Subdirectora Nacional del mismo organismo, Ximena Rivillo; el Director Regional de Valparaíso de Sence, Esteban Vega; directores de la Corporación y representantes de empresas asociadas, trabajadores y dirigentes sindicales, el “Otic de la industria” celebró sus 40 años de existencia con una cena de camaradería al que asistieron cerca de 200 invitados.

En el encuentro, llevado a cabo en el Hotel Sheraton, Carlos Quintana informó sobre los resultados del presente año y agradeció a todos quienes participan de la gran tarea de apoyar el crecimiento y el desarrollo de las personas mediante la capacitación.

De igual manera aprovechó de informar un positivo incremento en sus índices de gestión comparativa con el año anterior, pese al difícil momento que vive la economía nacional y la industria manufacturera en particular y en ese sentido, recaló que alcanzar estos logros en un año aún más difícil de lo que se había presupuestado, “pasa a tener aún más valor pues demuestra el compromiso y la valoración que siguen teniendo las empresas en la capacitación”.

En cifras concretas, Quintana señaló que durante el 2016 se incrementaron en un 21%, las intermediaciones realizadas por la corporación; llegando a más de 30 mil personas capacitadas y una inversión cercana a los 2 mil millones de pesos, lo que equivale a un incremento del 18% con respecto al período anterior.

Quintana, rescató la confianza de las empresas afiliadas a la asociación señalando que esto, es un reconocimiento a la permanente preocupación por mantener en alto la voluntad de servicio; el compromiso por la transparencia y el profesionalismo de nuestros ejecutivos; además, “por la firme decisión de mantenernos alineados con la unidad rectora Sence y en consecuencia con las leyes y reglamentos que

Carlos Quintana Hoffa, Presidente de la Corporación de Capacitación de Asimet, durante su discurso de bienvenida.



norman estas instituciones de intermediación”, destacando la relación que existe entre el Servicio de Capacitación y Empleo y la asociación gremial y resaltando la enorme labor que ha desarrollado su Director Nacional, Pedro Goic, en la difícil tarea de impulsar a las personas mediante la capacitación.

Por su parte, Pedro Goic, compartió las palabras de Carlos Quintana, recalando la importancia de la capacitación como principal motor de la industria nacional y en ese sentido, destacó el rol que juega Asimet en ese desafío, señalando que la asociación, “es una de las más responsables y serias instituciones con las cuales hemos podido trabajar y espero seguir contando con su respaldo en el futuro”.

Más de 200
invitados se dieron cita
en la cena aniversario de la
corporación, realizada en la
capital; mientras que, más de
60 lo hicieron en almuerzo
realizado en Concepción.

Tras las palabras de ambos personeros, se entregaron diversos reconocimientos a empresas que se destacaron durante el año en distintas áreas relacionadas con el Otic. Es así como con la distinción, “Compromiso con la Capacitación 2016” fueron galardonadas las empresas Gerdau Aza; Rheem Chilena Ltda. y Empresas Desa. Con la distinción, “Compromiso con el Capital Humano 2016”, fueron reconocidas las empresas Assa Abloy-Odis; Hoffens S.A. y Electrolux, y finalmente, con el reconocimiento, “Lealtad y Trayectoria 2016”, fueron destacadas las empresas Tecbolt S.A. y Perfiles y Metales- Perflimet.

Pocos días después, se efectuó un evento similar en Concepción. Allí, la Corporación Asimet Capacitación filial Bio-Bío, cerró el año con un almuerzo de camaradería con alta concurrencia de importantes socios locales.

Durante el encuentro, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, destacó la labor que realiza la asociación en uno de los principales desafíos de la organización como lo es la capacitación del capital humano de la industria nacional.

En ese sentido señaló que pese al difícil momento que pasa el sector manufacturero, “nuestra misión siempre será apoyar a nuestros socios, capacitando y certificando las diversas competencias laborales de nuestros trabajadores con el objetivo

de mejorar la productividad de las empresas y ayudando a mejorar su calidad de vida y sus capacidades profesionales.

A la cita en Concepción asistieron Iván Valenzuela, Secretario Regional Ministerial de Economía; Victoria Fariña; Secretaria Regional Ministerial del Trabajo; Carlo Quintana, presidente de la Corporación Asimet Capacitación y sus directores, Daniel Riveros, Ricardo Danús, Armando Valencia y Raúl Faúndez; Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet y Elizabeth Silva, gerente de la Corporación Asimet capacitación, el "Otic de la industria"; además de unos 60 invitados entre socios y empresarios locales.

Al igual que en Santiago, la asociación aprovechó la oportunidad de entregar algunas distinciones a aquellas empresas que se destacaron en las áreas que se relacionan con la Otic de Asimet en la región penquista.

Fue así como fueron distinguidas las empresas Industria de Acero Manufacturado Ltda. (Indama), por su compromiso con la Capacitación; Industrias Chilenas de Alambre (Ichalam), por su compromiso con el Capital Humano; Compañía Siderúrgica Huachipato S.A., por su Compromiso Social y la empresa Edyce Metalúrgica S.A. por su Trayectoria y Lealtad.

Al finalizar las celebraciones, el presidente de la Corporación, Carlos Quintana se mostró muy conforme con los éxitos alcanzados durante este año e invitó a las empresas a seguir confiando en la capacitación de "nuestro capital humano" y por supuesto, "a seguir confiando en nosotros para la consecución de estas tareas, puesto que seguiremos poniendo todos nuestros esfuerzos y capacidades en completar uno de los pilares fundamentales de nuestra asociación como lo es mejorar la industria a través de la capacitación y la certificación de nuestros hombres y mujeres".

SOCIALES CENA OTIC



Raúl Faúndez, Director de Asimet Capacitación; José García, Gerente General de Mindugar Industrial S.A.; Daniel Riveros, Director de Asimet Capacitación; Juan Carlos Martínez, Presidente Asimet; Carlos Quintana, Presidente de la Corporación de Capacitación Asimet; Armando Valencia, Director de Asimet Capacitación.



Cristian Núñez, Ejecutivo Consultor Asimet Capacitación; Luis Zuñiga, Jefe Administración y Finanzas y Rodrigo Bertrone, Gerente de Ventas de Metalúrgica Sudamericana S.A.



Pablo Quidel, Líder de Desarrollo y Paola Burgos, Líder de Selección de la empresa Drillco Tools S.A.



Maria Estrella Valenzuela, Analista Recurso Humano y Andrea Bravo, Coordinadora Recursos Humanos de la empresa Linde Gas Chile S.A.



Fernando Cisternas, Jefe de Recursos Humanos y Sebastián Ortega, Encargado de Capacitación de Air Liquide Chile S.A.



Melisa Vicuña, Profesional de Becas de SENCE; Esteban Vega, Director Regional de Valparaíso SENCE; Angélica Muñoz, Becas Laborales SENCE.



Mikis Stavros, Gerente de Administración y Pamela Thomson, Jefa de Marketing de la empresa Perfiles y Metales S.A.



**CERTIFICA LA SALUD
DE TUS POSTULANTES
Y TRABAJADORES JUNTO A
LOS EXPERTOS EN SALUD LABORAL
DEL PAÍS**



**You
Tube**



Con el Servicio de Evaluaciones Laborales (SEL) de la ACHS, realiza las evaluaciones médicas y psicológicas de tus postulantes y trabajadores, para determinar si su salud es compatible con la labor que realizarán en tu empresa.

Agenda tus evaluaciones contactándonos a sel@achs.cl



Servicio de
**Evaluaciones
Laborales**

ACHS

*48 horas hábiles. Sujeto a tipo de evaluación, para más detalles ingresar a achs.cl

Como invitado especial:

ASIMET PARTICIPA EN LA CELEBRACIÓN DE LOS 205 AÑOS DE FAMA E

Rony Jara Lecanda, General de Brigada Fábricas y Maestranzas del Ejército.



En el mes de octubre, Asimet, representado por su presidente, Juan Carlos Martínez y su gerente general corporativo, Marcelo Fuster, fue uno de los invitados especiales en la ceremonia de conmemoración de los 205 años de las Fábricas y Maestranzas del Ejército (Famae), actividad que estuvo presidida por el Comandante en Jefe del Ejército, General Humberto Oviedo Arriagada, y al que asistieron también la Subsecretaria para las Fuerzas Armadas, Paulina Vodanovic; el Gobernador de la Provincia de Talagante, David Morales y otras autoridades de las Fuerzas Armadas, empresarios y funcionarios de la institución.

En la oportunidad el Director de la institución, General de Brigada Rony Jara Lecanda, destacó la contribución de la institución en el desarrollo del país rescatando la historia de la unidad, sus logros y proyecciones y por sobre manera, el capital humano con que cuenta.

Como uno de los pionero en el desarrollo de la industria y también como uno de los socios fundadores de Asimet y aprovechando esta instancia de celebración, conversamos en exclusiva con su director, sobre cuál es la razón fundamental por la cual la institución ha podido mantenerse a lo largo del tiempo hasta llegar a cumplir los 205 años de existencia, quien nos señaló que Famae, ha sabido adaptarse a los requerimientos de la defensa nacional, desarrollando capacidades industriales de producción de armas y municiones, además de servicios de mantenimiento y abastecimiento de insumos militares para las Fuerzas Armadas, especialmente para el Ejército de Chile.



“No obstante lo anterior, y en concordancia con las necesidades de la Defensa, la fortaleza de Famae está constituida por nuestro principal activo: su capital humano. Los altos niveles profesionales alcanzados están representados en nuestros ingenieros, técnicos y administrativos, quienes cada uno en sus respectivos niveles de responsabilidad generan la sinergia necesaria para cumplir con nuestra misión, con un alto sentido de responsabilidad y pertenencia”.

Sobre la situación económica del país y como ser eficiente en estos momentos, el GDB Rony Jara explicó que la institución posee

la capacidad de adaptarse a los ciclos económicos. “La correcta evaluación y ponderación en la toma de decisiones de carácter comercial y financiero por parte de esta corporación van en el sentido de la sustentabilidad de la empresa y la protección de sus trabajadores, por sus conocimientos, experiencia y compromiso. La Seguridad Nacional es una constante en el tiempo y su continuidad una obligación ineludible”.

En ese sentido señaló que Famae es una empresa pública estratégica del Estado y forma parte de la industria nacional y que constantemente está compitiendo con variadas empresas nacionales e internacionales del rubro, “es por ello que se ha hecho necesario, mejorar nuestros procesos, incorporando la innovación y tecnología, adaptando nuestro modelo de negocios, agregando valor a nuestros productos y servicios” y desde esa perspectiva destacó el trabajo de Asimet como una instancia clave para cumplir con ese objetivo.

“Famae no sólo es socio de Asimet sino que es una de las empresas fundadoras de la asociación gremial. Debido a su ley propia, Famae esta encasillada en el rubro metalúrgico metalmeccánico y es un consumidor de materias primas que se originan de las empresas que hoy se agrupan en Asimet”, explicó.

Finalmente y en cuanto a los desafíos para los próximos años, el Director de Famae señaló que en la actualidad la institución entrega, en un alto porcentaje, el mantenimiento a los sistemas de armas del Ejército. “Hoy las capacidades de nuestra institución, a través de los cinco Centros de Mantenimiento Industrial a lo largo de todo el país, se han desarrollado e incrementado, por lo que la meta dentro de los próximos años, tiene por finalidad atender en un 100% el material acorazado al año 2018”.

El presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, junto con felicitar a la institución por este nuevo aniversario destacó la importancia de Famae en el desarrollo de la industria militar de nuestro país pero además, por ser un referente para la industria manufacturera y desde ese punto de vista abogó por continuar reforzando la relación que existe entre Famae y Asimet con el único fin de revitalizar la alicaída industria nacional con miras a los desafíos de las próximas décadas.

ASIMET FELICITA A CINTAC POR SUS 60 AÑOS DE VIDA



Durante la ceremonia



Javier Romero M., Gerente General de Cintac

El 24 de noviembre, Cintac, una empresa del Grupo CAP e importante socia de la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas, celebró sus 60 años de vida junto a sus principales ejecutivos, clientes y proveedores.

En la ocasión, el Gerente General de la empresa, Javier Romero, destacó algunos de los principales hitos de innovación que se han desarrollado durante el 2016, dentro de los cuales se encuentra la incorporación de su nueva área de negocios Cintac Solar, junto con la construcción de la planta fotovoltaica sobre cubiertas más grande de Latinoamérica.

Además, en el ámbito de Sustentabilidad, destacó un reconocimiento entregado a la empresa por parte del Ministerio de Medio Ambiente y su programa Huella Chile, por la verificación de la huella de carbono corporativa.

Dentro del mismo ámbito, también se presentó un vídeo sobre el desarrollo de un nuevo componente en la fabricación de

paneles aislados conocido como Ciclopentano, el cuál es amigable con el medio ambiente y no daña la Capa de Ozono.

La actividad, que se realizó en las instalaciones de la empresa en Santiago, constó con un recorrido virtual por la historia de la compañía desde sus inicios hasta la actualidad, donde se mostró parte del pasado, el presente y una proyección hacia el futuro.

Desde Asimet, el gerente general corporativo, Marcelo Fuster felicitó a la empresa por su aniversario recalcando la importante labor que realiza en pro de la industria nacional y destacó los importantes avances tecnológicos que ha desarrollado a lo largo de su historia.

Para Asimet, Cintac S.A., representa el modelo de empresa que permitirá tener un sector industrial fuerte, renovado y con visión de futuro, que Chile necesita para su desarrollo y crecimiento.

Invitado por el Comité de Productividad:

JORGE RAMOS: “FALTA UNA POLÍTICA EFICAZ DE GOBIERNO PARA DESARROLLAR UN CAMPO COMÚN INDUSTRIAL PARA LA MANUFACTURA, AUNQUE ELLO SIGNIFIQUE ADAPTAR LAS LEYES”



Jorge Ramos Grez

El actual profesor visitante en la University of Notre Dame y Ex director del Departamento de Mecánica y Metalurgia de la Pontificia Universidad Católica, analizó el estado actual de la industria nacional y planteó algunas sugerencias que Chile debe tomar para revitalizarla.

Una de las misiones fundamentales de Asimet es buscar distintas herramientas que permitan mejorar la calidad productiva de las empresas que forman parte del gremio y ser un referente en la tarea de revitalizar la industria manufacturera nacional. Por tal motivo, el gremio se ha reunido con autoridades políticas y económicas para este efecto, pero también, cree muy importante la opinión del mundo académico y es por eso que su gerente general corporativo, Marcelo Fuster y el presidente del Comité de Productividad de la asociación, Pablo Parada, se reunieron con el ex director del Departamento de Mecánica y Metalurgia de la Pontificia Universidad Católica, Jorge Ramos, para escuchar sus planteamientos.

En sus primeras reflexiones, coincidió con el análisis del sector en el sentido que la situación de la industria nacional es grave y que se necesita un esfuerzo adicional de todos los actores para enfrentar los desafíos. Que los factores que la explican, como lo ha señalado reiterativamente Asimet, tienen que ver con materias económicas, legales y administrativas. “La suma de estos elementos, ha generado una época en donde la incertidumbre y la desconfianza está presente en la sociedad y la credibilidad en algunas de sus instituciones se está desmoronando”.

Desde esa perspectiva, señaló que es urgente un “cambio de mentalidad” y que eso no ocurrirá, “mientras no entendamos que lo más importante es avanzar juntos en los procesos de crecimiento y desarrollo al interior de un campo común industrial para la manufactura”.

Dijo que esa realidad también está presente en el mundo académico y sobre todo en el área de la ingeniería mecánica, “pilar fundamental en los países avanzados que basan su éxito social y económico en la innovación a través de la investigación, diseño, fabricación y comercialización de productos con valor agregado”.

“Para cumplir con un rol impulsor en nuestro país en materia de desarrollo y emprendimiento, los departamentos de Ingeniería Mecánica y Metalúrgica requieren no sólo de infraestructura,

sino que también, una planta académica y profesional, y sobre todo, alumnos de postgrado motivados, que permita desarrollar sus líneas de investigación y de esa manera ser parte activa de este campo común industrial”. En ese sentido aclaró que la desaceleración progresiva de la industria nacional y la erosión de este campo común, ha limitado su evolución y desarrollo.

“Hay poco espacio de acción, los recursos son limitados y tampoco hay políticas claras que permitan observar posibilidades de crecimiento para los profesionales del área. Por eso es urgente que mejoren las condiciones de la industria para revertir este escenario y eso se logra con iniciativas gubernamentales que entreguen recursos económicos tanto a los establecimientos educacionales, técnicos y universitarios, como también para la creación de una red de centros de manufactura a lo largo del país, con la finalidad de producir un puente entre la academia y la industria”, explicó.

Desde esa perspectiva, afirmó que el desafío de país, es diversificar la producción metal-mecánica, “con el objetivo de reforzar el campo común de la manufactura en nuestro país” y para alcanzarlo, “falta una política eficaz de gobierno sobre la potencialización de este campo, aunque ello signifique adaptar las leyes o incluso, fomentar la inmigración de recursos humanos altamente calificados desde el extranjero pero asegurándoles que hayan lugares de inserción laboral para ellos”, señaló.

También es necesario potenciar en Chile, centros de productividad regionales y de “prototipado funcional” de proyectos, para evitar que las ideas se pierdan a la hora de desarrollarlas. “No es posible concebir innovación local sin manufactura local”, sintetizó.

“Son varios elementos los que debemos propender ya que este es un tema muy complejo y vital para el país, pero también hay que reconocer que la academia no tiene todas las respuestas. Todos tenemos que propiciar estas y tal vez otras medidas para que en el corto o mediano plazo, Chile tenga el desarrollo de su campo común industrial de manufactura que alguna vez tuvo y que ahora parece condenado a desaparecer”, puntualizó.

Círculo de Galvanizadores:

CIERRA EL AÑO CON CEREMONIA DE CERTIFICACIÓN DEL PRIMER APL PARA EL SECTOR



Con significativos avances en gestión de residuos y eficiencia energética e hídrica, cinco empresas del sector galvanizado obtuvieron la certificación del Consejo Nacional de Producción Limpia, tras culminar un Acuerdo liderado por la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas (Asimet).

A la ceremonia, realizada en el Hotel Plaza San Francisco, asistieron el Subsecretario del Medio Ambiente, Marcelo Mena; la subdirectora del Consejo Nacional de Producción Limpia, Ximena Ruz; el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez; el presidente del Círculo de Galvanizadores de Chile, Juan Charlín; el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster y representante de las cinco empresas que alcanzaron la meta de certificación.

En dicha instancia, el Subsecretario del Medio Ambiente, Marcelo Mena, valoró el APL finalizado por el sector por haber abordado temas que todavía no son obligatorios, y que va en la línea de producir más con menos, haciendo una importante reducción de emisiones.

“Son cosas que se valoran porque hoy estamos en un escenario en donde es necesario ser mucho más eficientes en el uso de los recursos y donde, de aquí al año 2030, tenemos que desacoplar nuestro crecimiento económico de la emisión de gases de efecto invernadero especificadas en el acuerdo de París que recientemente fue aprobado por el Congreso Nacional. Por eso es que un APL de esta naturaleza va precisamente en esa dirección”, señaló la autoridad.

Por su parte, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, destacó el valor que tiene el APL como un instrumento de fomento productivo para lograr la sustentabilidad y como una importante herramienta que conviene también como negocio, “porque aumenta la eficiencia e incluso la productividad, y eso se puede medir”, aseguró.

Juan Charlín, presidente del Círculo de Galvanizadores de Chile, dijo que con la certificación en Producción Limpia se cumple el último de los objetivos planteados hace cinco años con

la creación de este círculo de Asimet. Añadió que, “el logro obtenido se ha convertido en un producto, que agrega valor a la industria del galvanizado, pero entendemos que este es un proceso y, por lo tanto, vendrán nuevos desafíos porque en sustentabilidad el tema es dinámico”.

Finalmente, Ximena Ruz, subdirectora de APL del Consejo Nacional de Producción Limpia, destacó que hoy las empresas del rubro galvanizado son mejores ambientalmente y que espera que este sea el comienzo para un futuro Acuerdo, “ya que las empresas se han dado cuenta que este trabajo continuo, para lograr esta eficiencia y buscar las mejores prácticas, les hace bien a ellas mismas, a sus trabajadores y al país”, puntualizó.

El acuerdo fue resultado de un consenso público y privado en la necesidad de mejoras ambientales para el rubro, firmado el 2013 y patrocinado por Asimet.

Cabe destacar que de 12 plantas que suscribieron el APL en 2013, equivalentes a nueve empresas, 10 desarrollaron la implementación completa del APL y siete decidieron avanzar a la etapa de auditoría final con un 100% de cumplimiento. Estas plantas productivas, pertenecen a las empresas B. Bosch, Cintac, Galvanizadora y Metales San Bernardo, Zetaene y Abasolo Vallejo.

En dos años de implementación del Acuerdo de Producción Limpia (APL), el sector logró una reducción directa del 15,5% en consumo de gas, de un 32,7% en petróleo y de un 16,6% en electricidad, con un ahorro anual de más de \$73 millones. Además, dio origen a un ahorro indirecto asociado a la recuperación de materias primas cercana a los tres millones de Kw/h.

Adicionalmente, permitió la reducción de la tasa de accidentalidad total de las empresas de un 2,48% a un 1,87%, desde el año 2013. En tanto, las tasas de siniestralidad también bajaron llegando a valores del orden del 67% al 2015 y también aportó al fortalecimiento de las capacidades del sector, alcanzando alrededor de 400 personas capacitadas, entre empresarios, profesionales y trabajadores.

Este APL muestra el compromiso que tiene Asimet y sus empresas socias con la protección del medioambiente y que hoy continúa con el Acuerdo de Producción Limpia del Círculo de Fundidores que ya está en proceso.



asimet **capacitación**

EL OTIC DE LA INDUSTRIA



**AGRADECEMOS A TODAS LAS NUEVAS EMPRESAS
AFILIADAS Y A LAS QUE CONTINÚAN LEALES A
NUESTRA CORPORACIÓN.**

JUNTOS POR EL CRECIMIENTO DE LAS PERSONAS.

JUNTOS POR EL DESARROLLO DE LAS EMPRESAS.

EQUIPO OTIC ASIMET



BANCA EMPRESAS

Socios en la mejora continua de tu empresa

Apoyamos el crecimiento de tu negocio

- Financiamiento de equipos, maquinarias, tecnología e innovación.
- Financiamiento Leasing.
- Plazos y soluciones de acuerdo al ciclo del negocio.
- Las mejores condiciones para inversiones de infraestructura y crecimiento.
- Refinanciamiento de pasivos en las mejores condiciones.
- Soluciones hasta 12 años plazo.
- Acceso a Coberturas Estatales

La Liquidez que tu Negocio necesita

- Cuenta Corriente en moneda nacional y extranjera.
- Planes de Cuenta Corriente.
- Línea Multiuso de crédito para Capital de Trabajo.
- Créditos Comerciales y Factoring.
- Servicios de Recaudación y Pagos.

Abre las puertas de tu Negocio al mundo

- Cartas de Crédito de Importación y Exportación.
- Operaciones Contado y PAE.
- Servicios de Comercio Exterior: Órdenes de Pago, Divisas, Forward y Spot.



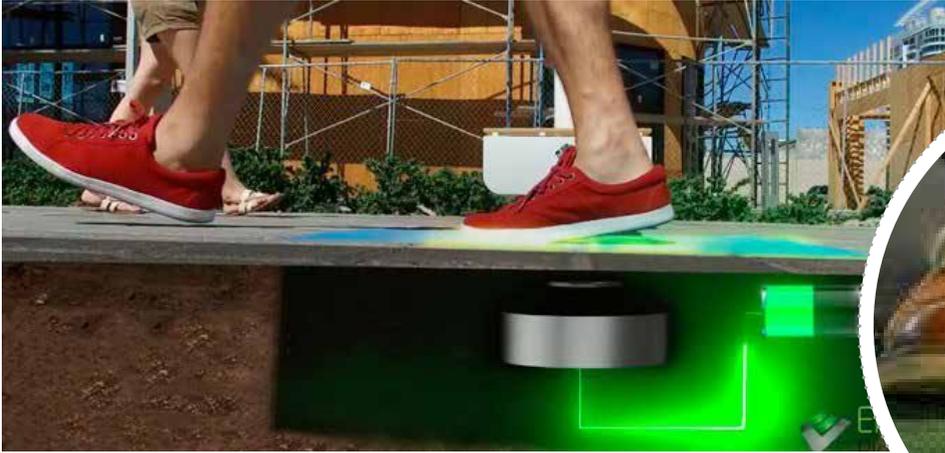
Visítanos en www.scotiabank.cl, en nuestras redes sociales o llama al 600 6 700 500.

Auspiciador del
Campeonato Nacional de Fútbol



Tendencias:

CREAN SISTEMA PARA QUE LOS SUELOS GENEREN ELECTRICIDAD A PARTIR DE LAS PISADAS



Un grupo de científicos de la Universidad de Wisconsin en Estados Unidos, están trabajando en la creación de un pavimento “verde”, que permite convertir la fuerza mecánica de las pisadas sobre él en electricidad utilizable.

El método creado por los científicos, da un buen uso a un material residual común: la pulpa de madera. La pulpa, que ya es un componente habitual en algunos suelos, está hecha parcialmente de nanofibras de celulosa. Son fibras diminutas que, cuando son tratadas químicamente del modo adecuado, producen una carga eléctrica al entrar en contacto con nanofibras que no lo están.

Cuando las nanofibras son incrustadas dentro del pavimento, son capaces de producir electricidad que puede ser aprovechada para alimentar lámparas o recargar baterías. Y dado que la pulpa de madera es un producto renovable, barato y abundante, generado como residuo por varias industrias, el pavimento que incorpore la nueva tecnología podría ser tan asequible como los pavimentos hechos de materiales convencionales.

Si bien existen materiales similares para aprovechar la energía de las pisadas, son costosos, no son reciclables y son poco prácticos a gran escala.

Las pruebas iniciales en el laboratorio muestran que el nuevo pavimento funciona durante millones de ciclos de carga y descarga sin ningún problema.

La línea de investigación seguida por los científicos de la prestigiosa universidad de Estados Unidos, se centra en la utilización de vibraciones para generar electricidad. Durante años, han estado probando diferentes materiales en un esfuerzo por maximizar el rendimiento de los nanogeneradores triboeléctricos, hasta hacerlos aptos para su comercialización a gran escala. La triboelectricidad es el mismo fenómeno que produce electricidad estática en la ropa.

Los pasillos y sitios similares con mucho movimiento de personas, además de lugares como estadios y centros comerciales, resultan idóneos para instalar en ellos la tecnología, ya que con ella podrían producir cantidades notables de energía eléctrica.

El sistema no solo puede servir para generar electricidad a partir de las pisadas de personas sino también a partir de la presión ejercida por las ruedas de vehículos.

La nueva tecnología podría ser incorporada con facilidad en todo tipo de pavimentos una vez esté lista para el mercado, situación que podría darse dentro de pocos meses.

Fuente: www.noticiasdelaciencia.com

Los pavimentos de viviendas y locales se pueden hacer de todo tipo de materiales sostenibles, lo que ofrece una buena oportunidad de ayudar a preservar el medio ambiente.

Calentamiento Global

Llegó el momento de actuar
y hay empresas que ya lo están haciendo.

- Sodimac
- Mauricio Hochschild
- Yolito Hermanos
- MTS
- Chilemat
- Torres Ocaranza
- Construplaza
- Easy
- Carlos Herrera
- Jorge Andrade
- Construmart
- Imperial
- Abasolo Vallejo
- Sack
- Comercial Jenmar
- Küpfer
- Armacero
- MCT Electrocom
- Otero y Domínguez
- B Bosch
- Matco
- Arrigoni
- DSI Industrial
- Ferrolusac
- Barraca de Fierro Castro



Agradecemos a las empresas que han preferido acero sustentable Gerdau y evitaron, entre 2014 y 2015, la emisión de más de 900.000 toneladas de CO₂e.

Nuestro país será uno de los más afectados con el cambio climático: desertificación, falta de agua, pérdida de glaciares. Es urgente hacer algo.

Y Gerdau lo está haciendo: nuestro acero sustentable genera casi cinco veces menos CO₂e que aceros de otras procedencias. ¿Usted cuál prefiere?



www.gerdau.cl

INDURA[®]
rent

*La mejor solución
para que tu negocio siga creciendo.*

Un Arriendo a tu medida

*Más conveniente
para pequeñas
y grandes empresas*

- Equipos de calidad comprobada.
- Asistencia total.
- Acuerde mejores precios en períodos largos de arriendo.



30% Dcto
En el primer arriendo

Centro de Servicio al Cliente
600 600 3030 www.indura.cl

Vigencia desde el 01 diciembre 2016 al 31 marzo 2017