

ASIMET PRESENTA SU NUEVO CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (C.E.T.)



TEMA CENTRAL
Tema Central: Centro
de Extensionismo
Tecnológico (C.E.T.)

TENDENCIAS
Nanotecnología Crean
cables eléctricos miles de
veces más delgados que un
cabello humano

ACTIVIDAD GREMIAL
Desayuno Mesa Directiva
con los socios

PORQUE EL 2017 EXIGE EFICIENCIA

ACEROS ESPECIALES CAP

CAP Acero innova en la elaboración de productos que generan eficiencias en las industrias en las que está presente.



MINERÍA

Aceros más resistentes para molienda y fortificación de túneles.



CONSTRUCCIÓN

Barras para hormigón soldables (CAP-SOL®), facilitan el armado. Barras calidad MMFX® con mayores cifras mecánicas y resistentes a la corrosión.



INDUSTRIA

Aceros Especiales para fabricaciones mecánicas de partes y piezas de maquinaria, bienes de capital e industria automotriz.

INDICADORES

06 Chile en cifras.

ACTIVIDAD GREMIAL

- 13 ASIMET aboga por candidaturas presidenciales que favorezcan la atracción de inversiones en Chile, en conferencia desayuno de enero.
- 15 Banco Central pronostica mejoras en las expectativas económicas en Chile, durante conferencia desayuno de marzo con socios de ASIMET.
- 17 Directiva de ASIMET se reunió con Ministra del Trabajo y Previsión Social, Alejandra Krauss para compartir visiones del mundo laboral.
- 18 Directiva de ASIMET está realizando reuniones con sus socios para establecer programa de trabajo en beneficio de todo el sector.

ASIMET REGIONES

- 19 Comité Regional de Bio – Bío de ASIMET comenzó el año con charlas sobre reforma tributaria.
- 20 Gustavo Alcázar, nuevo presidente del Comité Regional de Bio – Bío de ASIMET.

TEMA CENTRAL

- 22 ASIMET presenta su nuevo centro de Extensionismo Tecnológico (C.E.T.) para sus socios.

ASIMET ASESORÍAS

- 24 Una batería de servicios para los socios y empresas del gremio metalúrgico y metalmeccánico.

ASIMET GESTIÓN

- 25 Raquel Urbina gerente de la Corporación de ASIMET, explica por qué ahora, más que nunca es necesaria la capacitación para mejorar resultados internos en la industria nacional.

ASIMET CAPACITACIÓN

- 26 Pedro Goic, Director Nacional de Sence reconoce aporte de ASIMET en el desafío de otorgar valor a las personas mediante la capacitación.

ASIMET CENTRO DE CERTIFICACIÓN Y COMPETENCIAS LABORALES

- 28 Invita a los socios del gremio a continuar certificando al Capital Humano de sus empresas.

- 29 Participa en acreditación de 29 trabajadores de Codelco en el perfil de Mantenedor Eléctrico.

ASIMET CORPORACIÓN EDUCACIONAL

- 30 Arturo Lyon, nuevo Presidente de la corporación promueve el trabajo conjunto para fortalecer la educación Técnico – Profesional desde el LICHAN.

NOTAS

- 31 Inauguración Café del Socio, un lugar de encuentro.
- 32 Ministerio de Energía transparenta proyectos energéticos para próximos años.
- 33 Sindicatos con respecto a la nueva Reforma Laboral, miran con prudencia aplicación de la norma.

COMITÉ SOCIOS

- 35 Incometal inaugura nueva planta de bolas de molienda para la minería.
- 36 Arrigoni Metalúrgica S.A. cuando la seguridad y la capacitación del capital humano, permite alcanzar el éxito.
- 38 Proyecto de Becas Sociales de empresa Air Liquide Chile cumple tres años, con importante apoyo del OTIC de la Industria de ASIMET.

CÍRCULO DE FUNDIDORES

- 39 APL para Fundidores entra en su recta final con 17 empresas socias que continúan en el proceso.

COMITÉ DE PERSONAS

- 40 Inició su programa de trabajo para 2017 Con dos charlas sobre la Reforma Laboral.

COMITÉ DE PRODUCTIVIDAD, TECNOLOGÍA Y MERCADO EXTERNO

- 41 ASIMET y Corfo realizan charla informativa sobre energía solar y sus potenciales beneficios para la industria nacional.

TENDENCIAS

- 42 Nanotecnologías, crean cables eléctricos miles de veces más delgados que un cabello humano.

CONTENIDOS



TEMA CENTRAL

ASIMET presenta su nuevo centro de Extensionismo Tecnológico (C.E.T.) para sus socios.

Tecnología al servicio de la industria.

Nueva tecnología Cubitron™II.

A diferencia de los minerales tradicionales, Cubitron II cuenta con tecnología de micro replicación triangular, generando importantes beneficios al proceso.

CUBITRON™II



- Ayuda a una **mayor** producción a un **menor** costo.
- **Menor** contaminación auditiva con **mayor** potencial de corte.
- **Mayor** vida útil del disco.
- Trabaja un **mayor** número de piezas en un **menor** tiempo.
- Requiere de **menor** presión al operar.

La economía nacional no levanta. Los números nos dicen que la situación no mejorará en el corto plazo y la realidad nos permite pensar que en un año electoral como este, tampoco habrán muchos esfuerzos por levantarla, por lo menos desde el punto de vista de las autoridades que dirigen al país, ya lo vimos en el establecimiento de las pautas para el primer semestre legislativo.

Nuestro sector industrial está afectado por un problema estructural que ha implicado una baja en la actividad muy grave, lo cual se ha visto exacerbado por la desaceleración económica que es un problema político y desde esa perspectiva, ha llegado el momento que desde todos los sectores que hoy aspiran a gobernar en el futuro se retomen los lineamientos que nos hicieron despegar en América Latina y que podemos resumir en: respeto a la propiedad privada y por el Estado de Derecho, impulsar y respetar las leyes del mercado, terminar con la incertidumbre de reformas que sólo han constituido un freno a la economía y, sobre todo, tener la voluntad política de confiar en la capacidad creadora de los chilenos.

Mientras eso ocurre, somos nosotros los empresarios, los llamados a levantar desde las cenizas en la que está la industria manufacturera a través de la inversión tecnológica, la innovación y lo que es más importante la reinversión. Por eso siempre será positivo el ver como hay empresarios que pese a la crisis intentan ampliar sus negocios y con ello no solo fortalecer sus empresas, sino que toda la industria nacional y en estas páginas veremos dos importantes ejemplos de esta nueva realidad en empresas como Incometal o Arrigoni Metalúrgica S.A.

Pero los esfuerzos no pueden ser individuales. Chile merece que la industria sea un pilar poderoso de desarrollo como lo fue en décadas pasadas y es por eso que el llamado de nuestra asociación es a trabajar en conjunto y para ello estamos realizando acciones tendientes a encontrar puntos de acuerdo para enfrentar de mejor manera la crisis y la única manera de poder hacerlo es reuniéndonos con nuestros socios.

Desde esa perspectiva, hemos iniciado una serie de reuniones entre la Directiva de Asimet y sus socios cuya idea fundamental es escuchar al socio y entender, de primera fuente, la problemática que vive el sector metalúrgico-metalmeccánico, para así poder realizar acciones concretas que permitan en lo posible levantar al gremio con miras al futuro y pensando en lo difícil que es el momento económico actual. Sin ustedes, es imposible la retroalimentación y menos el crecimiento del gremio y es por eso que los invitamos a acercarse a conversar con nosotros y analizar desde diversos puntos de vista, el panorama de la industria nacional y las necesidades propias del sector.

Pero este desafío no solo queremos potenciarlo en Santiago. En la Región del Bio-Bío también estamos generando puentes de contactos con las empresas de la zona para que también se integren a este esfuerzo y es así como será muy importante fortalecer nuestra participación en el Comité Regional de Asimet en la Octava Región en donde su nuevo presidente, Gustavo Alcazar será pieza fundamental.

Otra de nuestras responsabilidades como gremio es potenciar cada una de nuestras gestiones en favor de nuestros socios, es por eso que decididamente cada una de nuestras áreas de acción han renovado su compromiso y su profesionalidad para, de manera integral, seamos cómplices con el objetivo primario de nuestra asociación, ser un lugar de encuentro empresarial que brinda apoyo especializado a los empresarios del sector, para el constante perfeccionamiento de su gestión en el ámbito tecnológico, legal, de recursos humanos y apertura de negocios.

Por eso es que reitero mi invitación a todos ustedes a fortalecer nuestros lazos, son ustedes los que dan vida a esta asociación y sin ustedes sería imposible sacar conclusiones, tomar decisiones y estructurar un programa de trabajo definido y apropiado para cumplir con nuestros objetivos.

Juan Carlos Martínez Zepeda
Presidente de Asimet

Forman parte de la mesa directiva de Asimet A.G. (sentados)
Juan Carlos Martínez Z.,
Presidente; Ítalo Ozzano C., Primer
Vicepresidente;
Dante Arrigoni C., Director
Tesorero; Carlos Quintana H.,
Segundo Vicepresidente; Marcelo
Fuster R., Gerente General
Corporativo.



CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2016	US\$ 247.074 millones
Variación del PIB 2016	1,6 %
Expectativas de crecimiento 2017 (IPoM marzo 2017)	entre 1,0% y 2,0%
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2016	US\$ 23.969
Variación de la FBCF 2016	-0,8 %

PIB POR SECTORES

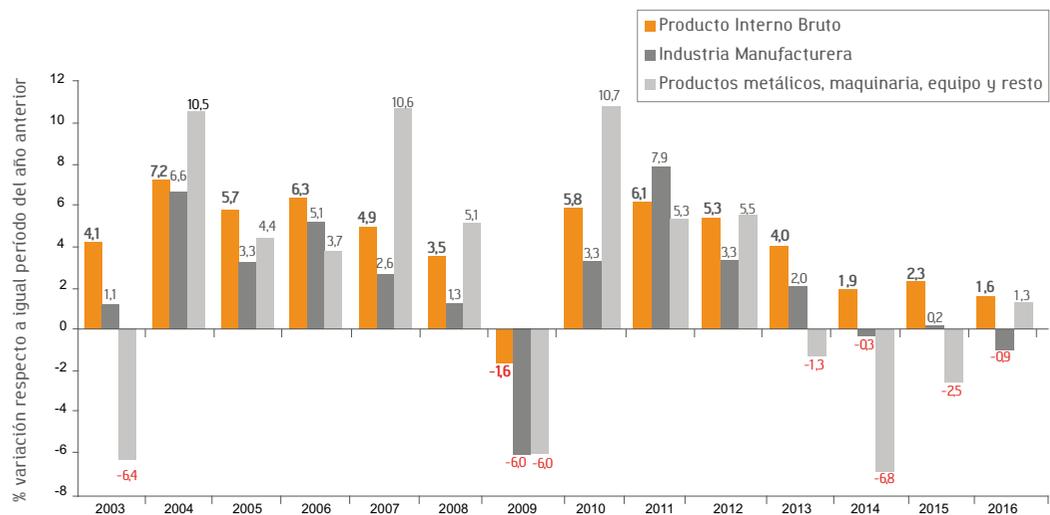
Sectores	2016 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	19.999	8,1%
Industria manufacturera	27.123	11,0%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	4.081	1,7%
Construcción	16.266	6,6%
Producto Interno Bruto Nacional	247.074	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US\$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país 2016	US\$ FOB 60.597 millones
Importaciones total país 2016	US\$ FOB 55.341 millones
Balanza comercial país 2016	US\$ FOB 5.256 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmeccánico 2016 (exc. Chatarra de metales)	US\$ FOB 2.158 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmeccánico 2016	US\$ CIF 24.245 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF), 4 ^{to} trimestre 2016	-5,0%
Tasa de política monetaria vigente a abril 2017	2,75%
Inflación (IPC) 2016	2,7%
Inflación anualizada a marzo 2017	2,7%
Tasa de cambio CLP (marzo 2017)	\$ 661,20
Fuerza Laboral (febrero 2017)	8,75 millones de personas
Desempleo último trimestre móvil a febrero 2017	6,4%
Empleo sector M-M (promedio enero-diciembre 2016)	-3,0%
Sueldo mínimo (vigente entre enero y junio 2017)	\$ 264.000
Cobre, precio promedio febrero 2017	2.695 US\$ / lib
Petróleo WTI promedio febrero 2017	53,40 US\$ / barril

ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO



PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
 (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)
 (BASE 2008)

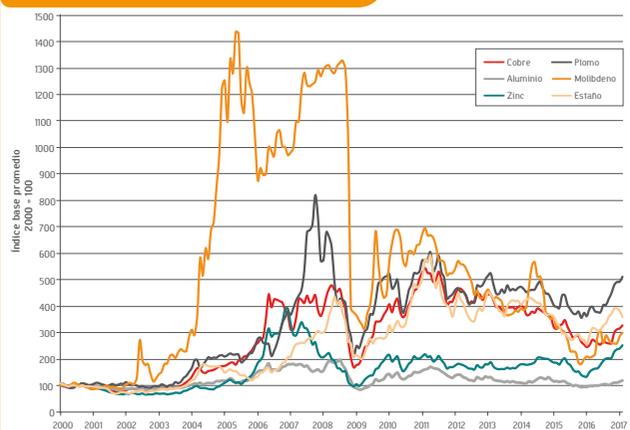
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Agropecuaria-silvícola	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,8	9,8	4,5
Pesca	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	24,7	-8,3	-1,1
Minería	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	-0,0	-2,9
Minería del cobre	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	0,1	-2,7
Otras actividades mineras	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-1,8	-5,3
Industria Manufacturera	1,1	6,6	3,3	5,1	2,6	1,3	-6,0	3,3	7,9	3,3	2,0	-0,3	0,2	-0,9
Alimentos, bebidas y tabaco	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-0,3	0,7	-1,8
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,4	7,6	3,4
Maderas y muebles	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	1,1	1,1
Celulosa, papel e imprentas	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-2,7	-1,5
Química, petróleo, caucho y plástico	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,6	2,3	-1,5
Minerales no metálicos y metálica básica	6,9	11,9	6,7	0,5	2,2	-9,1	-6,4	5,2	16,3	-1,1	6,6	-5,3	-4,7	-0,7
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-6,4	10,5	4,4	3,7	10,6	5,1	-6,0	10,7	5,3	5,5	-1,3	-6,8	-2,5	1,3
Electricidad, gas y agua	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,5	1,6
Construcción	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	3,9	2,5
Comercio, restaurantes y hoteles	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,4	2,8
Transporte	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,0	3,7	3,3
Comunicaciones	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	6,1	3,1
Servicios financieros y empresariales	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,4	2,5	-0,1
Servicios de vivienda	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	2,2	2,7
Servicios personales	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	3,5	1,8	5,2
Administración pública	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,0
Impuesto al valor agregado	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	2,3	1,7	1,7
Derechos de Importación	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	-0,4	-1,8
Producto Interno Bruto	4,1	7,2	5,7	6,3	4,9	3,5	-1,6	5,8	6,1	5,3	4,0	1,9	2,3	1,6

Mes/Año	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Ibasec Base promedio 2008-100	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
enero 2014	3,0%	4,9%		11,7%	6,1%	99,1	4,50%	537,03	94,9
febrero 2014	3,4%	4,6%		10,1%	6,1%	92,9	4,40%	554,41	100,7
marzo 2014	3,9%	5,7%		7,8%	6,5%	105,1	4,11%	563,84	100,6
abril 2014	5,0%	6,0%		10,2%	6,1%	101,1	4,00%	554,64	102,1
mayo 2014	5,4%	5,5%		6,1%	6,3%	102,5	4,00%	555,40	101,9
junio 2014	4,8%	6,6%		4,9%	6,5%	100,3	4,00%	553,06	105,2
julio 2014	4,7%	7,3%		10,2%	6,5%	100,0	3,88%	558,21	102,9
agosto 2014	4,8%	6,2%		10,5%	6,7%	99,9	3,63%	579,05	96,4
septiembre 2014	5,1%	6,7%		8,5%	6,6%	98,9	3,36%	593,47	93,2
octubre 2014	6,1%	7,4%		8,6%	6,4%	104,2	3,14%	589,98	84,4
noviembre 2014	5,7%	8,1%		7,9%	6,1%	106,0	3,00%	592,46	75,8
diciembre 2014	4,6%	8,1%		7,4%	6,0%	113,0	3,00%	612,92	59,3
enero 2015	4,5%	7,7%	6,5%	4,3%	6,2%	102,1	3,00%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%	7,9%	5,4%	4,8%	6,1%	95,2	3,00%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%	7,1%	4,8%	7,2%	6,1%	107,6	3,00%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%	6,9%	3,6%	4,4%	6,1%	103,7	3,00%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%	6,5%	3,2%	5,0%	6,6%	103,6	3,00%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%	5,9%	3,7%	5,7%	6,5%	103,0	3,00%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%	6,0%	3,8%	5,6%	6,6%	102,6	3,00%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%	6,1%	4,3%	5,1%	6,5%	101,6	3,00%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%	5,7%	3,5%	4,1%	6,4%	101,8	3,00%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%	4,9%	2,5%	4,9%	6,3%	105,7	3,13%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%	5,1%	3,8%	6,6%	6,1%	108,4	3,25%	704,00	42,7
diciembre 2015	4,4%	4,2%	3,0%	6,2%	5,8%	115,3	3,35%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%	4,7%	3,4%	4,0%	5,8%	103,3	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%	4,6%	2,4%	1,8%	5,9%	99,0	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%	6,1%	1,7%	-2,2%	6,3%	110,3	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%	5,1%	2,9%	-2,5%	6,4%	105,0	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%	5,3%	4,1%	-0,2%	6,8%	106,2	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%	6,1%	3,6%	-1,7%	6,9%	104,3	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%	5,2%	2,2%	-5,2%	7,1%	103,5	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%	5,8%	1,5%	-5,1%	6,9%	104,6	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%	6,0%	1,6%	-5,2%	6,8%	103,2	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%	5,8%	1,2%	-6,0%	6,4%	105,4	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%	5,5%	0,3%	-5,5%	6,2%	109,5	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%	5,3%	0,5%	-5,1%	6,1%	116,0	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	4,7%	0,2%	-5,5%	6,2%	104,8	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	4,7%	1,1%	-2,0%	6,4%	97,7	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%						3,13%	661,20	

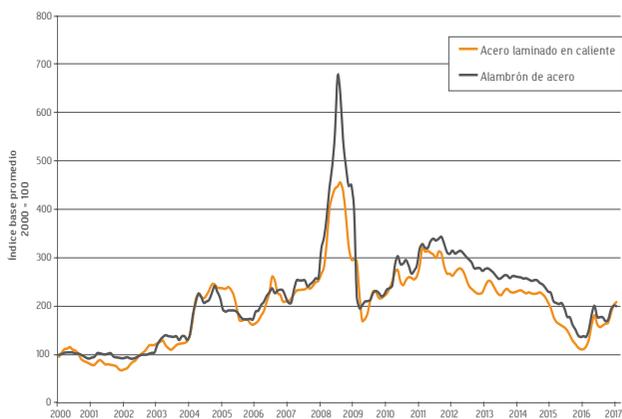
Fuente: Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES



EVOLUCIÓN PRECIO DEL ACERO



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

	Cobre US\$/lib	Aluminio €/lib	Zinc €/lib	Plomo €/lib	Molibdeno US\$/lib	Estaño €/lib	Acero laminado en caliente	Alambrán de acero
							Índice base promedio 2000 = 100	
2000	0,823	70,641	51,173	20,590	2,550	253,416	100,0	100,0
2001	0,716	65,333	40,177	21,597	2,357	211,482	78,3	97,7
2002	0,707	61,248	35,323	20,534	3,771	194,749	96,6	97,1
2003	0,807	64,938	37,544	23,361	5,321	232,355	120,8	133,9
2004	1,300	77,833	47,525	40,213	16,416	409,378	217,0	209,9
2005	1,669	86,115	62,675	44,294	31,734	360,936	198,0	182,5
2006	3,049	116,568	148,565	58,502	24,747	419,494	210,2	218,1
2007	3,229	119,678	147,074	117,029	30,168	679,496	233,5	242,5
2008	3,155	116,700	85,035	94,831	28,735	864,530	374,7	481,4
2009	2,335	75,515	75,075	77,985	11,124	641,509	222,2	231,8
2010	3,418	98,571	98,010	97,452	15,804	954,125	253,3	273,3
2011	4,001	108,784	99,488	108,945	15,449	1215,896	298,7	327,2
2012	3,606	91,601	88,362	93,546	12,741	989,601	250,2	296,2
2013	3,323	83,729	86,651	97,171	10,318	1041,434	234,9	265,2
2014	3,112	84,634	98,066	95,058	11,393	1023,047	225,2	250,6
2015	2,496	75,440	87,657	81,034	6,652	756,515	148,5	182,5
2016	2,206	72,762	94,833	84,856	6,484	839,095	158,1	173,0
enero 2015	2,638	82,027	95,737	82,970	9,100	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,589	95,396	81,859	8,094	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,403	92,035	80,965	8,216	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,423	100,103	90,709	7,889	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,878	103,855	90,893	7,655	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,685	83,295	6,958	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,303	90,812	79,939	5,877	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,842	82,097	76,789	5,850	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,067	77,968	76,296	5,723	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,126	78,383	78,225	4,744	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,771	73,299	4,635	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,041	77,169	5,083	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,106	68,592	74,704	5,353	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,655	77,602	80,357	5,252	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,426	81,857	82,011	5,360	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,956	83,984	78,411	5,596	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,876	77,765	7,456	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,221	91,762	77,742	7,859	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,928	99,102	83,229	6,656	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,458	103,545	83,411	7,386	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,121	103,999	88,089	6,975	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,476	104,968	92,530	6,669	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,712	116,521	98,831	6,609	989,7	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,186	101,189	6,638	990,6	201,3	200,7
enero 2017	2,602	81,229	123,060	101,455	7,305	968,0	208,2	199,7
febrero 2017	2,695	84,223	129,202	105,312	7,639	909,9	207,3	199,8

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO INTERRUMPIÓ CICLO NEGATIVO: CRECIÓ 2,1% EN 2016

Se rompe la tendencia de tres años consecutivos con cifras en rojo por los impactos de la menor actividad de las industrias minera, de la construcción e infraestructura, entre otros.

No obstante el 2017 se advierte con incertidumbre por factores negativos en la economía e impactos de las reformas.

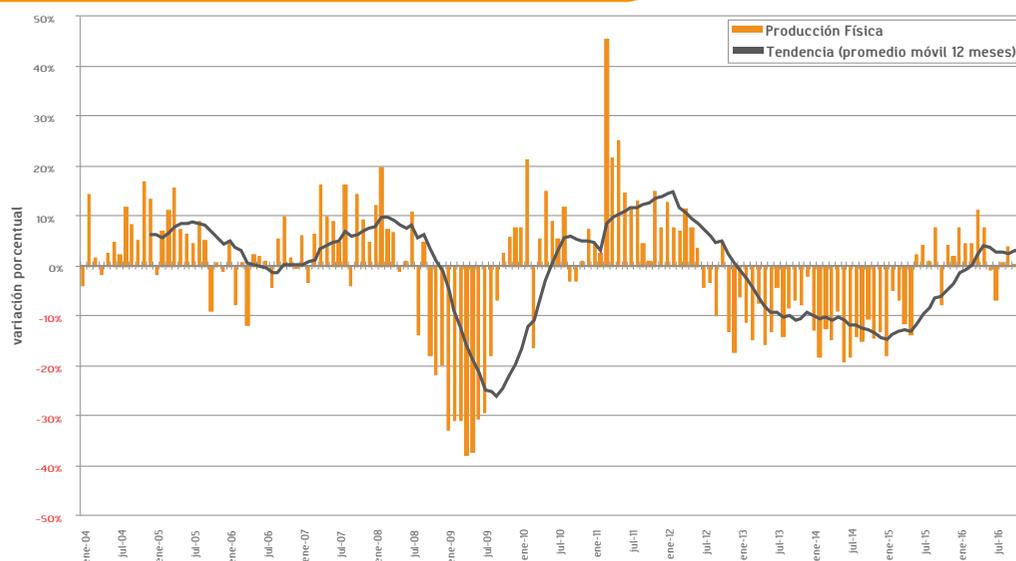
Un crecimiento de 2,1% alcanzó en 2016 el sector metalmeccánico que con este resultado interrumpe el ciclo negativo que experimentaba por 3 años consecutivos de caídas en sus niveles de producción. A pesar de lo positiva de esta cifra, el sector se encuentra un 30,6% por debajo de los niveles de producción que tenía en el 2007 (año de mayor actividad de la industria M-M).

Al efectuar un análisis de la actividad del sector podemos señalar que ésta tuvo un comportamiento dispar a lo largo del año 2016; es así como creció a una tasa promedio de 5,7% en el primer semestre, pero que durante el segundo periodo del año, la producción se contrajo en un 1,2%. Lo anterior, hace ver con preocupación qué va pasar durante el año 2017.

Sector M-M enero-diciembre 2016

		%
Producción	↑	2,1
Ventas	↘	-0,7
Empleo	↓	-3,0
Exportaciones	↓	-1,1
Importaciones	↓	-4,2

PRODUCCIÓN FÍSICA SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO (evolución comparada en doce meses)



AMENAZAS AL CRECIMIENTO

Entre los principales factores que han afectado a la industria M-M en el último tiempo, destaca la baja actividad de algunos sectores que se consideran claves como son: la industria minera, construcción e infraestructura, entre otros.

Asimismo han representado un efecto igualmente negativo la competencia desleal -que ha sido denunciada ante las autoridades-, la escasez de mano de obra calificada, capacidad de innovación e incertidumbre por las reformas económicas y el no contar con una institucionalidad proactiva.

Al efectuar un análisis de los sectores que componen la industria metalúrgica metalmeccánica, destacó el positivo desempeño del subsector de fabricación de productos metálicos, el cual experimentó un crecimiento de 9,3% en el 2016 respecto del año anterior. Ello contribuyó con 1,6 puntos porcentuales de crecimiento al sector; le sigue el subsector de industrias básicas de hierro y acero con un aumento de 4,7% y un aporte de 0,9%. Como contraparte la fabricación de productos de uso doméstico se contrajo en un 8,8% y restó 1,6 puntos de crecimiento al sector.

DECRECIMIENTO DEL EMPLEO

En materia de empleo el sector tuvo una caída de 3%, lo que equivale a la pérdida de aproximadamente 5.100 puestos de trabajos en comparación al año anterior.

COMERCIO EXTERIOR

En cuanto al comercio exterior, las exportaciones al mes de diciembre de 2016 alcanzaron los US\$ FOB 3.033 millones, lo que equivale a un descenso de 1,1% respecto al 2015.

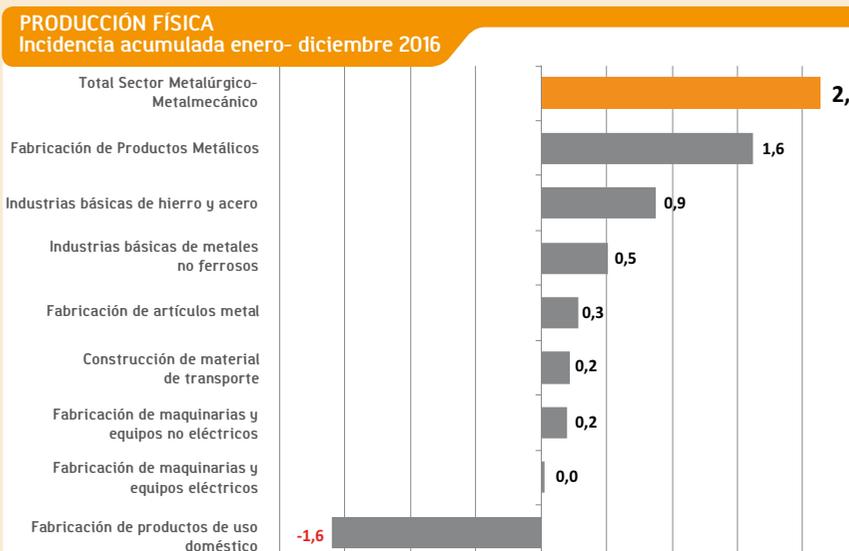
Los principales productos con valor agregado exportado son: Alambre de cobre por un monto de US\$ FOB 296 millones y una baja en relación al año anterior de 13,5%; le sigue partes y accesorios de vehículos automóviles (principalmente caja de cambios) con US\$ 126 millones y un descenso acumulado en el periodo de 20,1%.

Las demás manufacturas de hierro y acero (en la que se encuentra principalmente las bolas de molienda) con US\$ FOB 118 millones y una caída de 19,9%.

Las exportaciones del sector metalúrgico-metalmecánico tienen como principal destino el mercado Latinoamericano con un total de US\$ FOB 1.588 millones lo que equivale al 52% de las ventas al mercado externo del sector. Perú se constituyó en el principal destino de nuestras exportaciones con una cifra de US\$ FOB de 379,3 millones equivalente al 12,5% de las exportaciones.

En relación a las importaciones de productos del sector M-M al mes de diciembre de 2016, alcanzó a US\$ CIF 24.245 millones lo que representa un descenso de 4,2% respecto al año anterior.

ÍNDICE DE PRODUCCIÓN FÍSICA (BASE PROMEDIO 2003-100)	ÍNDICE DIC. 2016	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:			
		NOV. 2016	DIC. 2015	ENE-DIC 16 - 15	JUL-DIC 16 - 15
AGRUPACIONES					
27 Fabricación de metales comunes	87,9	-8,5	-1,7	5,7	-1,3
271 Industrias básicas de hierro y acero.	84,7	-13,0	-6,2	4,7	-3,2
272 Industrias básicas de metales no ferrosos	98,5	7,1	13,7	9,2	5,2
28 Fab. de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	86,5	-0,5	7,7	5,4	1,4
281 Fabricación de productos metálicos	95,6	-11,9	1,1	9,3	-0,1
289 Fabricación de artículos de metal	80,2	11,2	13,8	1,6	2,9
29 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	89,2	-19,5	-21,3	-3,8	-2,8
291-292 Fabricación de maquinarias y equipos no eléctricos	98,7	-13,5	-19,6	1,0	0,3
293 Fabricación de productos de uso doméstico	80,4	-25,4	-23,1	-8,8	-6,1
33 Fab. de instrumentos médicos, ópticos y de precisión y relojes	52,8	-2,5	10,8	4,3	1,7
331-332 Fabricación de maquinarias y equipos eléctricos	52,8	-2,5	10,8	4,3	1,7
34 Fab. de vehículos automotores, remolques y semirremolques	16,2	-12,2	-5,6	8,1	-15,3
341-342-343 Construcción de material de transporte	16,2	-12,2	-5,6	8,1	-15,3
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO	79,6	-9,2	-5,3	2,1	-1,2
TOTAL SECTOR INDUSTRIAL	115,1	3,4	-4,1	-2,0	-3,9



PRODUCCIÓN Y EMPLEO SECTOR M-M

Evolución promedio móvil 12 meses, base 2003-100



ÍNDICE DE PRECIOS AL PRODUCTOR (IPP)

El índice de Precios de Productor (IPP) es una serie de indicadores que miden la evolución mensual de los precios de una canasta de bienes producidos y vendidos por productores nacionales, en su

primera etapa de comercialización. A continuación se muestra la evolución de los precios correspondientes al sector metalúrgico-metalmeccánico.

ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR

Sector metalúrgico - metalmeccánico

(Base Promedio 2009 = 100)	ÍNDICE DIC. 2016	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:			
		NOV. 2016	DIC 2015	ENE-DIC 2016-2015	ÚLTIMOS 6 MESES
Industrias básicas de hierro y acero	85,1	2,0	5,6	-4,6	2,8
Fabricación de productos primarios de metales preciosos y metales no ferrosos	90,7	0,7	12,7	0,1	11,9
Fabricación de productos metálicos para uso estructural	136,9	-0,7	1,4	1,8	1,5
Fabricación de otros productos elaborados de metal n.c.p.	103,0	-0,8	-4,3	-1,9	-2,9
Fabricación de otros tipos de maquinaria de uso general	104,2	0,1	-2,1	0,8	-1,3
Fabricación de maquinaria para la explotación de minas y canteras y para obras de construcción	116,2	-0,3	-0,4	0,9	0,8
Fabricación de aparatos de uso doméstico n.c.p.	100,9	0,8	-0,5	2,7	-0,1
Fabricación de partes, piezas y accesorios para vehículos automotores y sus motores	159,0	0,5	8,8	5,9	7,7
Total sector metalúrgico-metalmeccánico	109,8	0,2	1,8	0,1	1,6

ÍNDICE DE PRECIOS DE PRODUCTOR

Evolución comparada



ÍNDICES MENSUALES SECTOR METALÚRGICO - METALMECÁNICO

(BASE 2003=100)	Producción Física	Ventas Físicas	Exportaciones	Importaciones	Ocupación	Precios de productor
enero 2013	97,9	102,9	433,3	322,4	89,1	104,5
febrero 2013	85,7	91,6	324,2	281,0	89,1	104,9
marzo 2013	107,5	106,2	422,0	285,4	87,5	104,5
abril 2013	108,3	108,3	362,2	322,7	86,6	104,2
mayo 2013	102,7	107,2	530,4	332,1	88,4	104,3
junio 2013	97,6	103,4	482,9	297,8	87,5	105,7
julio 2013	100,9	99,7	525,9	340,4	87,9	104,2
agosto 2013	95,4	102,3	522,9	337,4	87,2	104,8
septiembre 2013	84,6	84,3	454,7	293,2	91,9	104,9
octubre 2013	102,7	100,7	544,7	374,9	88,8	104,3
noviembre 2013	97,5	88,8	453,9	315,0	85,7	105,9
diciembre 2013	95,1	88,2	416,2	273,2	85,7	106,0
enero 2014	85,3	86,6	489,0	287,0	86,2	107,5
febrero 2014	70,1	77,8	641,6	240,0	86,3	108,3
marzo 2014	94,2	95,1	534,2	267,2	86,1	109,6
abril 2014	92,6	95,4	544,1	294,2	85,8	110,8
mayo 2014	93,5	91,1	514,5	262,2	85,0	112,5
junio 2014	78,8	79,0	505,8	249,9	83,2	113,5
julio 2014	82,6	85,4	512,3	268,4	83,0	112,9
agosto 2014	82,0	85,9	647,8	260,8	82,1	114,1
septiembre 2014	71,9	82,9	471,0	255,6	82,7	113,6
octubre 2014	91,9	92,4	551,7	271,5	82,4	111,6
noviembre 2014	83,6	88,7	465,0	277,6	82,0	110,8
diciembre 2014	82,6	91,5	406,9	288,4	82,5	111,3
enero 2015	70,2	82,5	431,5	249,3	86,0	112,0
febrero 2015	66,7	72,1	348,3	226,3	85,4	111,3
marzo 2015	87,8	94,0	382,2	260,5	86,2	111,4
abril 2015	82,0	85,9	367,1	279,3	85,1	110,3
mayo 2015	80,8	85,9	381,7	230,5	86,9	108,9
junio 2015	80,5	83,2	357,6	253,7	85,8	108,6
julio 2015	86,0	84,6	409,9	274,4	84,2	107,5
agosto 2015	82,8	81,9	410,4	259,7	85,0	108,8
septiembre 2015	77,3	77,3	491,3	268,4	83,4	109,5
octubre 2015	84,8	88,0	358,7	283,3	83,6	107,2
noviembre 2015	86,9	86,6	313,0	257,5	83,8	107,8
diciembre 2015	84,1	89,1	422,2	258,8	83,7	107,9
enero 2016	75,6	76,8	410,3	230,4	82,9	109,4
febrero 2016	69,6	78,7	320,0	221,9	83,8	108,0
marzo 2016	91,7	89,9	339,4	256,1	83,7	107,4
abril 2016	91,0	87,1	417,1	249,8	83,0	107,0
mayo 2016	86,9	82,7	453,5	243,0	82,7	110,6
junio 2016	79,9	83,2	419,6	231,1	83,0	111,7
julio 2016	80,1	78,1	307,0	248,9	82,9	110,1
agosto 2016	83,3	85,1	448,5	261,2	82,3	110,0
septiembre 2016	80,2	82,8	408,9	239,5	81,8	110,0
octubre 2016	84,9	86,4	315,4	252,7	80,9	109,5
noviembre 2016	87,7	86,2	380,2	277,6	80,7	109,5
diciembre 2016	79,6	87,4	404,1	258,5	80,4	109,8

En conferencia-desayuno de enero con CBC:

ASIMET ABOGA POR CANDIDATURAS PRESIDENCIALES QUE FAVOREZCAN LA ATRACCIÓN DE INVERSIONES EN CHILE



Gremio y Corporación de Bienes de Capital analizaron panorama de inversión industrial para los próximos cinco años.

Una mirada de carácter general sobre las inversiones del sector industrial para el próximo quinquenio fue la que realizó el gerente general de la Corporación de Bienes de Capital (CBC), Orlando Castillo en la primera conferencia-desayuno del año organizada por Asimet para sus socios y en la que se evidenció que la inversión pública y privada para el sector industrial se ha mantenido estancada a raíz de la variación de la actividad productiva de los últimos 25 años y que en perspectiva, este panorama no debiera modificarse notoriamente en los próximos años.

Castillo, hizo esta afirmación luego de presentar una charla denominada “Panorama de la Inversión Industrial en Chile al 2020”, que buscaba dar a conocer información asociada a proyectos de inversión en Chile, con origen privado y estatal, de vital relevancia para las industrias del sector, ya que constituye una real posibilidad de negocios como proveedores en las futuras inversiones.

En dicha exposición, el gerente general de la CBC revisó la evolución de la inversión en Chile desde el año 1992 en donde el sector minero fue clave en la mayor tasa de inversión pública y privada de la mayoría de las áreas de negocio del país hasta 2012, momento en que los precios del mercado comenzaron a bajar, afectando seriamente toda la actividad económica del país y en particular la industria manufacturera.

Ante esta realidad, reconoció que la economía chilena no se preocupó de buscar una actividad que reemplazará a la minería como polo de desarrollo y desde esa perspectiva señaló que es urgente “preocuparse por diversificar, ahora sí, la matriz

productiva del país”, eso como el “tremendo desafío de futuro” y bajo “una nueva mirada generacional”.

En números fríos, Castillo señaló que para el próximo quinquenio y, “siempre y cuando se ejecuten todos los proyectos en construcción programados”, el stock de inversión alcanzaría a los 60 mil millones de dólares, “el más bajo de los últimos 8 años”, siendo los sectores de la energía; Obras Públicas. y la minería, las que acumulan los mayores porcentajes de inversión cercanos al 24%. En el caso de la industria, ese porcentaje solo será del 4%, lo que equivale a solo 2 mil 400 millones de dólares, lo que consideró “algo normal, pero bajo”.

En la apertura del encuentro empresarial, el presidente del gremio, Juan Carlos Martínez aprovechó la oportunidad para hacer un llamado a las actuales y futuras autoridades del país, a fomentar y favorecer la atracción de inversiones en Chile, siendo enfático en señalar que, “ha llegado el momento que los sectores que aspiran a gobernar el país, retomen los lineamientos que nos hicieron despegar en América Latina y que son, el respeto a la propiedad privada y al Estado de Derecho; impulsar y respetar las leyes del mercado y terminar con la incertidumbre de reformas que solo han constituido un freno a la economía”, señaló.

Desde esa perspectiva, dijo que el consumo acotado, la inversión estancada y las malas expectativas económicas, fueron las principales características que acompañaron a la economía nacional el año pasado “y que todo indica que este 2017 será muy parecido”, aunque manifestó que la gran diferencia está en que este año habrá elecciones presidenciales y que los programas económicos de los candidatos, “serán determinantes”.

Martínez señaló que para elevar el PIB tendencial entre un 3,5% y un 4% es necesario alcanzar mejoras en la productividad y capital humano, elevando la participación laboral, pero principalmente poner en marcha un tercer elemento vital, la atracción de inversiones y en ese sentido mencionó como ejemplo claro para eso, las experiencias en Estados Unidos e Inglaterra en donde ya se anunció una rebaja considerable en la tributación, “para precisamente atraer capitales frescos a sus economías”.

En ese sentido y pensando en el próximo período de elecciones presidenciales, finalizó diciendo que las candidaturas que favorezcan políticas que permitan mayor inversión y competencia, podrán afectar positivamente y en el corto plazo, las expectativas de los inversionistas y desde esa perspectiva hizo un llamado a “tener la voluntad política de confiar en la capacidad creadora de los chilenos”.

Sociales Desayuno Enero



Manuel Gutiérrez, René Vidal, Héctor Medina, Directorio del Sindicato 1 de Trabajadores de Huachipato.



Eugenio Navarrete, Presidente Comité Personas de Asimet; Andrea Vásquez, Empresaria; Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo de Asimet.



Paulo Martínez, Gerente General Usimeca Chile; Patricio Nef, Asesor Legal Maestranza Jemo S.A.



Doris Solar, Ejecutiva de Recreativa; Germán Lafrentz, Gerente Asuntos Corporativos Los Héroes; Andrea Parra, Coordinadora de Prensa y Eventos Corporativos.



Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Orlando Castillo, Gerente General de la Corporación de Bienes de Capital.

En Conferencia-desayuno de marzo de Asimet y sus socios:

BANCO CENTRAL PRONOSTICA MEJORAS EN LAS EXPECTATIVAS ECONÓMICAS EN CHILE



Mario Marcel,
Presidente del Banco Central

Mario Marcel, dijo que para consolidar esas expectativas, hay que dejar atrás las desconfianzas que afectan a consumidores y empresariado.

El Presidente del Banco Central, Mario Marcel señaló que las expectativas económicas para Chile y el mundo desarrollado, han mejorado con respecto a los años inmediatamente anteriores, gracias a que las condiciones financieras se han vuelto más positivas y a que las alzas en el precio de las materias primas en los últimos meses “han impulsando los términos de intercambio de los países exportadores de estos productos, entre ellos los de América Latina y los de Chile en particular”.

Así lo señaló en su exposición, “Economía chilena e internacional y sus perspectivas para el año 2017”, que realizó en el encuentro empresarial de socios de Asimet que se desarrolló en Casa Piedra y en la que abordó, entre otras materias, la realidad de nuestra economía y lo que a su juicio debiera pasar en los próximos meses dado los escenarios económicos, políticos y sociales que se avecinan.

En ese sentido, señaló que económicamente, la realidad nacional dependerá de tres factores muy importantes a nivel mundial como son los desarrollos fiscales y monetarios en EE.UU.; el

proceso de ajuste de la economía China y la incertidumbre política en Europa.

En esa perspectiva, dijo que en Chile, la inflación se ubica por debajo del 3% y se espera que siga bajando. En los últimos meses se ha observado un mejor tono en el escenario económico global y esto ha afianzado la visión de que el crecimiento global será mejor este año y el próximo, incluso con correcciones al alza en algunas regiones.

Pese a esto, Marcel señaló que hay otros elementos que deben ser revisados con cuidado. Por un lado, la creación de empleo asalariado, se ha estancado e incluso caído en el margen. Esto se ha acompañado de un aumento de los inactivos y de quienes trabajan jornadas parciales. Por otro lado, la inversión no logra despegar pese a que las condiciones financieras son favorables en perspectiva histórica, refiriéndose a la desconfianza que hay entre consumidores y empresariado.

Por su parte, el timonel de Asimet, Juan Carlos Martínez, aprovechó la instancia para solicitar una reducción en la tasa de interés con el propósito de ayudar a la reactivación de la economía nacional y que si bien esta no es una solución mágica para recuperar el

crecimiento, “sí creemos que un poco más de estímulo monetario va a ayudar a que fluya un poco más el crédito, con ello también la inversión y un dólar más competitivo, factores que finalmente podrán echar a andar nuevamente los motores de nuestra economía”.

En ese sentido, indicó que como asociación, es fundamental retomar los lineamientos que hicieron que Chile destacara como uno de los países más desarrollados de América Latina, mediante el respeto a la propiedad privada, respeto al Estado de Derecho y las leyes del mercado para terminar con la incertidumbre de reformas que solo han constituido un freno a la economía.



Desde esa perspectiva, recordó que “Chile era visto como un ejemplo a seguir porque las reglas del juego eran claras; un caldo de cultivo perfecto para que el PIB chileno se multiplicara varias veces en 40 años. Pero tras ello, y mediante un ciclo sucesivo de reformas mal diseñadas y peor ejecutadas, y que han sido de una amplitud mayor de la imaginable, los efectos se han hecho sentir descarnadamente”, agregó.

De igual manera, Juan Carlos Martínez manifestó su preocupación por la autonomía que debiera mantener el Banco Central en un

año electoral y de crispación política, señalando que no hay que ser ingenuos y pensar que dicha autonomía no está puesta hoy en tela de juicio, sobre todo cuando en el capítulo de una nueva Constitución del programa de la Nueva Mayoría en lo relativo al Banco Central señala que será la ley la que establecerá la medida de la autonomía y de la configuración de sus competencias, “lo que dicho en buen chileno no es más que el ánimo de algunos de limitar los espacios de autonomía del instituto emisor”, afirmó.

Sociales Desayuno Marzo



Raúl Valenzuela, Gerente General Arrigoni Metalúrgica S.A.; Raquel Urbina, Gerente de Negocios Asimet Gestión.



Raúl Silva, Gerente General Casas del Valle Barros Hnos. Ltda.; Rodrigo Maturana, Gerente General Fundición de Metales Metalbras Ltda. Cristián Espinoza Gerente General Nibsa S.A.



Patricio Prida, Director de Mimet SA.; Patricio Valenzuela Gerente Comercial Key Account Mimet S.A.; Gerardo Pérez, Gerente de Administración y Finanzas Corporativo Otero y Domínguez Ltda.



Felipe González, Gerente General Ducasse Industrial S.A.; Polyanna Ducasse, Directora Ejecutiva Ducasse Industrial S.A.; Alfredo Kunze, Presidente Caja de Compensación Los Héroes.



Patricio Carreño, Subgerente Riesgo Industria y Comercio, Indura S.A.; Cecilia Calderón, Subgerente de Marketing Estratégico Industria y Comercio, Indura S.A.; Christian Fieldhouse Gerente de Producción Industria y Comercio, Indura S.A.



Patricio Roja, Asesor Comercial Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.; Mario Muñoz, Socio Deloitte Auditores y Consultores Ltda.; Cristián Cifuentes, Gerente de Asuntos Corporativos Astilleros y Maestranzas de la Armada.

Para compartir visiones sobre el mundo laboral:

DIRECTIVA DE ASIMET SE REUNIÓ CON MINISTRA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

La aplicación de la Reforma Laboral y otras temáticas que preocupan al gremio, fueron analizadas en la oportunidad.



Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Alejandra Krauss, Ministra del Trabajo y Previsión Social; Marcelo Fuster, Gerente General Corporativo Asimet.



Durante la reunión.

En el marco de una visita protocolar, la directiva de Asimet encabezada por su presidente, Juan Carlos Martínez y su gerente general corporativo, Marcelo Fuster, se reunió con la Ministra del Trabajo y Previsión Social, Alejandra Krauss, para analizar diversos puntos de vista sobre distintas temáticas que preocupan al sector metalúrgico-metalmecánico.

Tras el encuentro, la titular de la cartera calificó la reunión como “muy interesante y de gran colaboración. Pudimos compartir las visiones necesarias para lo que es el desarrollo de la metalurgia de este país y cómo nosotros de alguna manera podemos también incentivar y ayudar en ese proceso”.

Además, la ministra señaló que también se conversó sobre las inquietudes del sector en relación a la implementación de la ley que moderniza el Sistema de Relaciones Laborales que entró en vigencia el 1º de abril; temas relacionados con el proceso de capacitación “y los desafíos que tenemos como país, en el Tercer Milenio”.

En la reunión la Secretaria de Estado, confirmó la designación de asesores ministeriales para complementar el trabajo que hace Asimet en diversas áreas, “con el fin de recoger conclusiones y elaborar políticas públicas o incorporarlas en eventuales modificaciones legales”.

“En general, como lo ha dicho la Presidenta de la República, los ministerios estamos al servicio de la ciudadanía y como tal, Asimet y otras asociaciones gremiales, instituciones, empresas y grupos, siempre tendrán las puertas abiertas para compartir y plantear todas las inquietudes y preocupaciones que tengan y la colaboración necesaria para encontrar puntos de acuerdo. Es lo que corresponde porque este país nos pertenece a todos”, puntualizó.

Por su parte, el presidente de Asimet calificó la reunión como muy positiva porque se pudo dialogar sobre varios temas que preocupan al gremio, entre ellos, la negociación colectiva “y el temor que tenemos de que los fallos laborales terminen por judicializarse, por poner un ejemplo”.

En ese sentido, Juan Carlos Martínez señaló que la ministra fue muy receptiva “y esperamos que esta no sea la única reunión que tengamos con ella, sino sea el inicio de muchas otras en las que podamos aclarar puntos y coordinar trabajo por el bien del país. Vemos que la ministra está dispuesta a ayudar y a colaborar y eso nos parece, al menos, una muy buena señal”, concluyó.

Juan Carlos Martínez, presidente de Asimet:

**“QUEREMOS ENCONTRAR
LÓS MOTIVOS POR LOS
CUALES ALGUNOS ESTÁN
ENFRENTANDO MEJOR LA
CRISIS Y LA ÚNICA MANERA
DE PODER HACERLO ES
REUNIÉNDONOS CON
NUESTROS SOCIOS”**



Directiva de Asimet pretende reunirse con la mayor cantidad de socios del gremio para establecer un programa de trabajo para el beneficio de todo el sector.

Una serie de reuniones entre la Directiva de Asimet y sus socios son las que se están desarrollando desde enero al interior del gremio. La idea fundamental es escuchar al socio y entender, de primera fuente, la problemática que vive el sector metalúrgico-metalmecánico, para así poder realizar acciones concretas que permitan en lo posible levantar al gremio con miras al futuro y pensando en lo difícil que es el momento económico actual.

En ese sentido, el presidente de la asociación, Juan Carlos Martínez indicó que un mayor acercamiento con los socios es fundamental, “ya que con sus necesidades e inquietudes nosotros podemos ir formándonos una película más clara de cómo está y cómo se puede enfrentar el mercado y donde poner el acento”.

“Queremos encontrar los motivos por los cuales a algunos les va mejor que a otros y la única manera de poder hacerlo es reuniéndonos con nuestros socios, escucharlos y entender cuáles son sus visiones acerca del futuro del sector, también queremos conocer sus experiencias y saber cuáles son sus necesidades como para poder ayudarlos”, enfatizó el timonel del gremio manufacturero.

La idea general es poder hablar con la mayor cantidad de empresas socias de Asimet y para ello y en forma periódica, la Directiva encabezada por don Juan Carlos Martínez pretende extender este ciclo de conversaciones para después, “sacar conclusiones y sobre esa base, tomar decisiones y estructurar un programa de trabajo más definido y apropiado”, explicó y agregó que esperan que de aquí a mitad de año, “ya podamos tener una apreciación más o menos certera”.

En la reunión realizada en febrero uno de los desafíos fundamentales planteados por los socios es la necesidad de hacer un trabajo macro que permita limpiar la imagen del empresariado a través de los medios de comunicación, fomentando la transparencia.

También, entre otros temas, los socios se mostraron proclives a fortalecer la capacitación de los trabajadores; potenciar la innovación tecnológica tanto en los proyectos como en los productos; analizar cómo proteger la propiedad intelectual versus la competitividad; la estructura de Asimet para los próximos 10 años y buscar una instancia de negocios mix que permita la existencia de la industria nacional por sobre los beneficios económicos que genera la importación desde China.

Al final el encuentro, el presidente de Asimet agradeció la asistencia de los socios, recalcando que “sin ellos, es imposible la retroalimentación y menos el crecimiento del gremio” y desde esa perspectiva invitó a todas las empresas “a acercarse a conversar con nosotros y analizar desde diversos puntos de vista, el panorama de la industria nacional y las necesidades propias del sector”.

Estos encuentros quincenales, han sido programados para desarrollarse durante todo el año y se busca que todos los socios tengan la posibilidad de tener un encuentro con la Mesa Directiva de nuestra asociación.

Comité Regional de Bio-Bío de Asimet:

COMENZÓ EL AÑO CON CHARLA SOBRE REFORMA TRIBUTARIA Y ELIGIENDO NUEVO PRESIDENTE

En la ocasión, el presidente del gremio hizo un análisis sobre el complicado momento que vive el sector metalúrgico-metalmecánico.



A mediados del mes de enero, se realizó la primera reunión del Comité Regional de Asimet Bio-Bío, instancia en la que se desarrolló una charla sobre la Reforma Tributaria que estuvo a cargo del abogado experto tributario y profesor de la Pontificia Universidad Católica de Chile, Carlos Vergara Wistuba, quien expuso sobre “Aspectos relevantes de la Reforma Tributaria” y en la que se analizaron importantes ejes de la misma como, los nuevos sistemas de tributación; los nuevos registros; ¿qué paso con el FUT? y las normas anti elusión, entre otras materias.

Al desayuno realizado en el Club Concepción, asistieron el presidente de la asociación, Juan Carlos Martínez; uno de sus directores, Carlos Quintana y el gerente general corporativo, Marcelo Fuster y durante el encuentro, fue designado como nuevo presidente de la instancia regional, al gerente general de la empresa Moly-Cop Chile, señor Gustavo Alcázar M.

A la reunión asistieron representantes de las empresas Siderúrgica Huachipato; Inchalam; Edyce; Asmar; BBosch; Indama; Kupfer; Energy Sur; Caja de Compensación Los Héroe; Hidronor; Maestranza Sigu y Neumann, entre otras.

Al terminar la cita, Juan Carlos Martínez señaló que las perspectivas del sector metalúrgico-metalmecánico no son muy “halagüeñas”, principalmente por la baja “brutal” del sector minero, dada la gran dependencia de él y que aunque la inversión en energía y en obras públicas e inmobiliarias han salvado un poco la situación, “nosotros no vemos un repunte, sino recién a mediados de 2018 y siempre que el precio del cobre suba un poco. Estamos bastante preocupados de reinventarnos para enfrentar este ciclo”, admitió.

En ese sentido señaló que el impacto en la Región del Bio-Bío no ha sido demasiado importante a pesar del cierre de la producción de algunos productos de CAP Acero. “Creo que en general, la demanda de acero para la construcción es lo que ha parado la olla y creo que así se va a mantener, pero en ningún caso será superior a lo que tuvimos en 2016 y desde esa perspectiva, hay que aspirar a mantenerse en los niveles que hay hasta ahora”, puntualizó el presidente de la asociación.

Nuevo presidente del Comité Regional Asimet Bio-Bío, Gustavo Alcázar Méndez:

“EL CICLO EXITOSO DE LA MINERÍA YA TERMINÓ Y LAS EMPRESAS MANUFACTURERAS, DEBEN REPLANTEAR SUS OBJETIVOS DE CARA AL FUTURO”



Alto ejecutivo apela al trabajo conjunto de las empresas para enfrentar los problemas locales del gremio y posibilitar una eventual recuperación de la actividad económica.

Desde hace algún tiempo, Asimet, en su constante tarea de representar a los socios del sector ha orientado sus esfuerzos por extender su trabajo a todo el país y precisamente, en la Región del Bio-Bío, considerada un polo importantísimo de la industria manufacturera, la asociación ha impulsado un programa de trabajo para potenciar su presencia y cumplir su misión, instalando un Comité Regional que hace pocas semanas designó como nuevo presidente, a Gustavo Alcázar Méndez, gerente general de la empresa Moly-Cop Chile e Ingeniero Comercial de la Universidad Católica, quien asume este desafío señalando que “el ciclo exitoso de la minería ya terminó y las empresas, específicamente las manufactureras, deben replantear sus objetivos de cara al futuro”.

En entrevista con Metal & Industria, Alcázar, recalcó que la actividad económica en la Región del Bio-Bío está absolutamente decaída al igual que en el resto del país, pese a ser una zona industrializada con una fuerte presencia en el polo metalmeccánico histórico que nació al alero de Huachipato, señalando que, “el súper ciclo de la minería de las décadas anteriores, hizo que nos olvidáramos de potenciar otras áreas de negocio y hoy, sin proyectos mineros, el escenario es muy complicado, pero con esperanzas”. Desde esa perspectiva señaló que la actual crisis no será eterna, “en algún minuto va a mejorar y en ese

sentido son varios los elementos que debemos contemplar para superarla”, y por lo mismo, “lo primero que hay que hacer es no dimensionarla más allá de lo razonable. La clave está en invertir en tecnología y recurrir a la automatización”.

Desde esa perspectiva, señala que los principales problemas de la región tienen que ver con la energía y su alto costo; el acceso a la tecnología y cómo hacer para que las empresas puedan invertir en ella; los problemas estructurales que la afectan para el transporte de productos y el acceso a nuevos mercados; las reformas Laboral y Tributaria y el acceso a mano de obra calificada y para enfrentarlos, Gustavo Alcázar apela fundamentalmente a la unidad empresarial.

Es por eso que destaca la labor que está desarrollando Asimet al darle la importancia que se merece a este comité que desde ahora preside. “Yo he participado en experiencias regionales en las cuales nos hemos sentido a conversar con la autoridad en temas muy importantes llegando incluso a conversar con el ministro correspondiente en más de una oportunidad. No digo que las cosas se solucionan de un día para el otro pero vamos poniendo las temáticas sobre la mesa y se pueden conseguir cosas. A mí me parece muy valioso lo que está haciendo Asimet y junto con incorporarme como consejero de la asociación, es un

verdadero desafío, poder liderar una instancia como ésta”, señaló.

En ese sentido, dijo que lo más difícil será “lograr que nos escuchen. Pero cuando las cosas se hacen bien y existe interés, eso incentiva a todos a participar”. De hecho, asegura, “la respuesta ha sido bastante buena, porque la gente quiere tener la oportunidad de recibir información y trabajar en forma conjunta y por mi actividad gremial en el pasado, tengo la posibilidad de generar las confianzas y empezar a plantear temas que sean más relevantes para este grupo específico de asociados de la Octava Región”, a pesar que fue claro en señalar que al final del día “los temas deben salir de los asociados”.

“Yo puedo tener una visión particular de los problemas, pero puede que cada área tenga una problemática particular u otros intereses y esta es una muy buena oportunidad para el gremio, para sentirse escuchados y convocados”, señaló “y por eso, mi primera acción será entender bien lo que la asociación quiere lograr en la región y después, fomentar una instancia de comunicación que nos permita detectar si hay sintonía entre lo que la asociación espera y lo que los asociados están necesitando y a partir de eso crear un plan de trabajo que sea consensuado”, puntualizó el nuevo presidente del Comité Regional de Bio-Bío, Gustavo Alcázar Méndez.



asimet
capacitación

▲ **EL OTIC DE LA INDUSTRIA**

COMPROMETIDOS CON EL
DESARROLLO
DE EMPRESAS & TRABAJADORES

OPTIMIZAMOS EL BUEN USO DE SU FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN

oticasimet.cl

Nuevos desafíos para la industria manufacturera:

ASIMET PRESENTA SU NUEVO CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (C.E.T.) PARA SUS SOCIOS

Su foco central será impulsar y apoyar la reconversión industrial del sector metalúrgico-metalmecánico, hacia una manufactura avanzada 4.0, para mejorar la competitividad y productividad.



El sector metalmeccánico y metalúrgico ha tenido una constante y profunda exposición a los cambios generados por la globalización de los mercados. Incertidumbre; cambio en las comunicaciones y acceso a la información, impactan en la viabilidad de las empresas y en los modelos de negocios del sector. De hecho, este fenómeno, instalado desde hace varios años en nuestro país, ha generado una escalada de amenazas y también de oportunidades para la industria manufacturera nacional.

Nuestro sector tiene una participación en el PIB nacional levemente superior al 2%, pero al compararnos con la contribución en los países desarrollados y países emergentes, se ve que hay camino por avanzar. En los países desarrollados, por ejemplo, el impacto promedio que tiene el sector en el PIB, es cercano al 7% y en los países emergentes, ese porcentaje se acerca al 6%.

En este marco, Asimet en su visión de futuro y compromiso con el desarrollo de la industria manufacturera, ha identificado proyectos viables que tienen como propósito apoyar el desarrollo de las empresas del sector. Por lo mismo, durante el 2016 formulamos el proyecto denominado Centro de Extensionismo Tecnológico (C.E.T.) para la manufactura avanzada, proyecto adjudicado a Asimet y cofinanciado por Corfo durante los próximos tres años y que irá en directo beneficio de las empresas metalmeccánicas y metalúrgicas, en especial, las de la Región Metropolitana y la Región del Bío Bío.

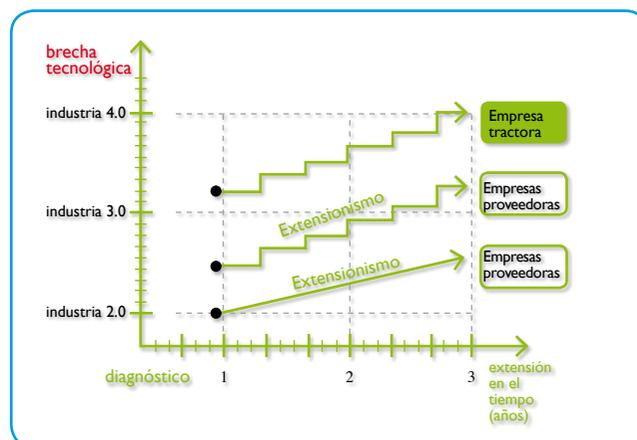
Y ¿cuál es el propósito del C.E.T.? ¿qué es Extensionismo? y ¿cuál será el beneficio para los socios de Asimet?, son algunas de las preguntas que Eliana Manríquez, Ingeniero Comercial y gerente del C.E.T., nos ayuda a responder en este reportaje.

Primero que todo, señala “el Centro de Extensionismo Tecnológico -Asimet; tiene como foco central impulsar y apoyar la reconversión industrial del sector, hacia una manufactura avanzada 4.0, para mejorar la competitividad y productividad del sector”.

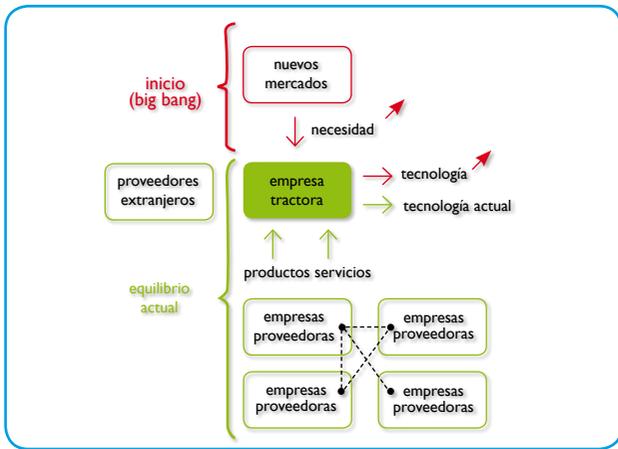
Desde esa perspectiva, explica que los ámbitos de acción son amplios, “considerando no sólo la transformación productiva-tecnológica, sino también temas tales como: vinculación y generación de redes para el entendimiento y acercamiento

a oportunidades de mercado, la capacitación, la vigilancia tecnológica, la articulación de actores del ecosistema y la intermediación financiera, es decir, acciones que faciliten la incorporación de tecnologías de gestión y producción de manera de reducir las brechas tecnológicas existentes, respecto de la Manufactura Avanzada y las asimetrías existentes”.

“Para ello, utilizaremos el extensionismo, una forma constructiva de apoyo continuo y asesoría para contribuir a la mejora de productividad y competitiva de un sector económico, en este caso el manufacturero. Nos preocuparemos de generar relaciones de largo plazo con las empresas, a través de asesorías especializadas y expertas, en un continuo acompañamiento a las empresas en su desarrollo”, señaló Eliana Manríquez.



En esa perspectiva y dado que la misión es apoyar la reconversión industrial del sector y la reconversión empresarial, el trabajo se focalizará, en una primera etapa, en las empresas que forman parte de la cadena de proveedores de las denominadas tractoras, “empresas con mercado nacional e internacional, que tienen un efecto multiplicador, a través de su demanda a proveedores nacionales del sector. Creemos que esta focalización tiene mayor probabilidad de éxito y nos da la chance de provocar un efecto “Big Bang” manufacturero.



Eliana Manríquez señala que para alcanzar este objetivo, es necesaria la participación de varios actores. Claramente, la idea es trabajar con las empresas socias de Asimet, con las corporaciones que componen la asociación gremial. Nos asesoraremos con expertos internacionales en extensionismo y modelos de reconversión industrial; con profesionales expertos en ámbitos productivos y de gestión con las empresas socias y no socias de Asimet. Además de Universidades, instituciones gremiales, otros Centros de Extensionismo del país y por supuesto, con Corfo. Crearemos también una red de empresas de ingeniería e implementación que nos aseguren la viabilidad, calidad, respaldo y garantía de los servicios, y un programa de seguimiento de la ejecución por parte del C.E.T.”.

La ejecución del proyecto ya ha comenzado, apunta. “Hemos avanzado durante los primeros meses del año en la selección y contratación del equipo de profesionales, la definición de las instalaciones en las cuales trabajaremos y además, en las principales directrices estratégicas que vamos a desarrollar de aquí en adelante”, confirmó Manríquez.

En ese sentido, el Centro ya cuenta con un equipo de 3 profesionales senior especialistas en comunicaciones industriales y automatización; en gestión en manufactura y rediseño de procesos de negocios y en Smart Office y Business Intelligence. La primera oficina se encuentra en el Edificio de la Industria, en Santiago y próximamente una segunda, se instalará en Concepción.

Para el aseguramiento de los lineamientos estratégicos del C.E.T., el cumplimiento de su misión y los objetivos para los cuales fue creado, que van en directo beneficio de las empresas del sector, la nueva institución contará con un comité ejecutivo integrado por representantes de las empresas participantes de Asimet, y de un director ejecutivo, además de las alianzas con entidades externas a la asociación y de las corporaciones y unidades de apoyo de esta asociación gremial.

En lo esencial, explica, “para comprender la situación actual de las empresas del sector respecto de la manufactura avanzada, ejecutamos un estudio para identificar las brechas tecnológicas existentes, a través de entrevistas a los actores relevantes del ecosistema. Este fue realizado durante el mes de enero y febrero de este año, en conjunto con la empresa PMG Business Improvement, y gracias a la participación de

los ejecutivos y gerentes de las empresas socias y no socias de Asimet, fue posible lograr el análisis necesario para saber cuál es la línea base tecnológica”.

En ese sentido, la gerente del C.E.T., señala que hoy en día, existe una importante asimetría de conocimiento acerca de la manufactura avanzada, el impacto, los beneficios, los costos de inversión, “y comprender que este es un proceso de cambio obligado para la competitividad, proceso de migración desde la manufactura actual denominada 2.0 hacia la 4.0, proceso en que el Centro se compromete a contribuir con convicción y experticia, en esta dirección”.

Por lo anterior, “definimos un mix de servicios que entregará este centro a las empresas que estén en el marco estratégico definido, al menos durante la primera etapa”, explica la gerente del nuevo Centro.

Los servicios ofrecidos por el C.E.T., están categorizados en 5 líneas. Estas son: La realización de diagnósticos de brechas tecnológicas-productivas; una línea de acciones orientadas a reducir la asimetría de conocimiento, tales como: talleres, charlas expertas, misiones nacionales e internacionales; un plan de asesoría nivel 1 para el mejoramiento de procesos y recursos productivos; un plan acotado en tiempo y recursos, cofinanciado por Corfo y por la empresa, con KPI medibles y acordados; un plan de asesoría nivel 2, el que se diferenciará del Nivel 1 por ser más intensivo en tiempo y recursos para abordar mejoras más integrales y con mayor profundidad.

Además de lo anterior, expone Eliana Manríquez, “realizaremos acciones de vinculación entre empresas y oportunidades de mercado, nacionales e internacionales. En este marco, hemos ejecutado dos talleres con empresarios potenciales proveedores de Chile para el Desarrollo de la Industria Solar. Talleres ejecutados en conjunto con el Comité de Productividad, Tecnología y Mercado Externo de Asimet, liderado por Pablo Parada, Director Ejecutivo de Argenta y Ana María Ruz del Programa Energía Solar 2016-2025, Corfo.

“Estamos en proceso de diseño de la propuesta de servicios del C.E.T. Asimet, comprendiendo que las necesidades de nuestras empresas están focalizadas en el corto y mediano plazo”, profundiza.

Pensando en el corto plazo, la generación de mayor productividad, a través de ahorros relevantes, mejoras tecnológicas- productivas, es clave. Y para el mediano plazo, contar con nuevas oportunidades de mercados es vital, “claro que para abordar estas oportunidades actuales y potenciales se requiere un Upgrade del parque tecnológico de la industria, además de tener la visión y disposición a abordarlas incluso con nuevos modelos de negocios”.

Finalmente, Eliana Manríquez, gerente del Centro de Extensionismo Tecnológico de Asimet, extendió la invitación a las empresas proveedoras y tractoras del sector a ser parte de este proyecto “que ejecutaremos con el compromiso y convicción de que tendrá el impacto planteado en beneficio de la industria nacional, somos ambiciosos, con foco en la realidad y oportunidades de la industria y mirando siempre estratégicamente el proyecto y su accionar”.

UNA BATERÍA DE SERVICIOS PARA LOS SOCIOS Y EMPRESAS DEL GREMIO METALÚRGICO-METALMECÁNICO



Patricia Silva,
gerente de Asimet Asesorías

Una de las misiones más importantes de Asimet es representar de diversas formas los intereses de nuestras empresas socias y una de esas tareas es brindar una serie de servicios de Asesoría que tienen como fin último, potenciar definitivamente un desarrollo equilibrado de cada una de ellas y mejorar la productividad de todo el sistema industrial de nuestro país y en particular de nuestros asociados.

Para ello, Patricia Silva, gerente de Asimet Asesorías junto con resaltar la labor que cumple esta área de trabajo de Asimet, recordó cuales son los servicios que ofrece a nuestros asociados, partiendo principalmente por las áreas de Gestión de Calidad; Sistemas de Producción y Sistema de Operaciones.

En el primero las funciones principales son la implementación de sistemas de gestión y la actualización de nuevas versiones para las normas ISO. En lo que se refiere a Sistemas de Producción, resaltan actividades tendientes al mejoramiento continuo, aplicación de programas 5S y Kaizen; implementación de TPM, entre otros y en el Sistema de Operaciones ofrecemos entre otras tareas, identificar costos ocultos y el establecimiento

La idea es
apoyar y potenciar el
desarrollo productivo de las
empresas con el apoyo
constante de la asociación
de la que son parte.

de soportes en el área de la logística, bodega, inventarios y abastecimientos, por nombrar algunos.

“También ofrecemos trabajos relacionados con la acreditación de competencias laborales, levantamiento de perfiles; asesorías contables y tributarias; asesoría medio ambientales, de prevención de riesgo y Recursos Humanos”, señaló la gerente de Asimet Asesoría.

“Precisamente en esa área, una de las más importantes para nuestra asociación, ofrecemos la posibilidad de realizar estudios sobre el clima laboral interno de las empresas; la evaluación de desempeño de los trabajadores; el levantamiento de perfiles y por cierto, proyectos de capacitación del capital humano”, continuó.

Para ello señaló Patricia Silva, “tenemos un importante equipo de trabajo preparado para responder a cada una de las necesidades de nuestros asociados y desde esa perspectiva los invitamos a acercarse a nuestra asociación para en conjunto poder encontrar soluciones a esas necesidades”.

Raquel Urbina Gerente Asimet Gestión:

“ES NECESARIO QUE TENGAMOS A LA GENTE DESARROLLADA EN DISTINTAS COMPETENCIAS, ES LA ÚNICA MANERA DE LOGRAR MEJORES DESEMPEÑOS PRODUCTIVOS”



Ejecutiva explica por qué ahora, más que nunca, es necesaria la capacitación para alcanzar mejores resultados internos en la industria nacional

El resultado de una organización depende del desempeño de su gente y del contexto al que se enfrente en un momento determinado. Existen variables que las jefaturas no pueden controlar ni intervenir, pero dependiendo del rol que se cumple dentro de la organización, hay cuestiones internas en las que sí se puede interactuar y que afectan directamente en el desempeño de la empresa o institución y que tienen que ver con las capacidades de sus trabajadores para desarrollar un rol específico dentro de la empresa.

Así lo explica Raquel Urbina, gerente de Asimet Gestión, quien reconoce que, precisamente, ese es el principal problema de las organizaciones modernas y hacia donde la asociación gremial, está apuntando sus dardos.

“No podemos pedirle a un trabajador técnico que asuma un rol de supervisión, sin antes evaluar si tiene las competencias necesarias para ello. Términos como gestionar, liderar o comunicarse mejor con el equipo; son conceptos que no tienen lógica para una persona que no tiene la preparación para enfrentar este tipo de desafío y en ese sentido, estamos llenos de aseveraciones y conceptos que algunos no saben llevarlos a lo concreto”, explica.

“La capacitación tiene como objetivo principal desarrollar competencias o habilidades que nos permite cumplir un rol determinado dentro de la empresa y esa competencia está construida por tres elementos básicos querer, poder y saber. El querer tiene que ver con la motivación, las ganas de y la disposición; el saber, con el conocimiento para desempeñar cualquier rol y por último, el poder, con las herramientas para cumplir este rol y desde esa perspectiva, cuando uno piensa en la competencia, tenemos necesariamente que ver que tan capaces somos para cumplir con ciertas tareas y analizando estas situaciones, podemos decir, que eso no ocurre”, explicó la ejecutiva.

“Cuando hablamos de capacitación apuntamos a áreas más técnicas, es decir, preparamos a personas para que puedan bajar una palanca, pero no le enseñamos otras cosas que van asociadas al quehacer diario de la persona y que son las llamadas habilidades blandas y eso es lo que en este momento, hay que potenciar”, apunta Raquel Urbina quien señaló que “para dar respuesta a esa problemática”, Asimet está desarrollando distintos programas de desarrollo de líderes que justamente lo que buscan es identificar quienes son capaces de cumplir con esta dualidad.

“Nos hemos dado cuenta que a veces gastamos nuestros recursos en otros ámbitos dentro de la organización y no nos preocupamos por el desempeño general de nuestro capital humano y para cambiar eso, necesariamente debemos recurrir a la capacitación, que no puede entenderse como una acción aislada. No basta un taller de ocho horas para cumplir un objetivo, esto es como ir al gimnasio, cuando uno va, la primera semana le enseñan que implementos debe usar y como usarlos, pero después es necesario practicar y poner en marcha esos conocimientos y eso se logra con una estrategia de capacitación bien definida y un programa de formación”, y en ese sentido, asume Raquel Urbina, “nosotros tenemos una oferta”.

“El llamado a nuestros socios, pero también a la empresas de otros rubros, es que conozcan nuestros servicios y se den cuenta que somos un apoyo que va mucho más allá de lo que hasta ahora hemos hecho. No sacamos nada con hacer una gran inversión en infraestructura si los trabajadores no son competentes, es como armar una gran industria y que la gente no sepa operar las máquinas”, puntualizó la gerente de Asimet Gestión, Raquel Urbina.

Pedro Goic, Director Nacional de Sence:

RECONOCE APOORTE DE ASIMET EN EL DESAFÍO DE OTORGAR VALOR A LAS PERSONAS MEDIANTE LA CAPACITACIÓN

En 2016, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), a través de todos sus programas, permitió el perfeccionamiento de más de 880 mil chilenos fortaleciendo uno de sus objetivos fundamentales como es contribuir a la superación de la desigualdad social a través del mejoramiento de la empleabilidad de todos los chilenos, con especial atención en quienes están en situación de vulnerabilidad social como son jóvenes, mujeres y personas en situación de discapacidad y es en ese sentido que la labor realizada por el Director Nacional del organismo, Pedro Goic y su equipo, ha sobre pasado cualquier expectativa que había en torno a este desafíos.

Tanto Pedro Goic como todo el personal de Sence han hecho suyo el desafío de fomentar la capacitación, la evaluación y certificación de competencias laborales, de nuestros trabajadores y desde ese punto de vista, los números demuestran el éxito alcanzado hasta la fecha.

Es en ese contexto que la relación laboral entre Asimet y Sence ha permitido potenciar el desarrollo de la capacitación en el sector industrial. El trabajo llevado a cabo por el Otic de Asimet, da cuenta de la importancia de contar con equipos de trabajo profesionales que entienden y ayudan a definir aún mejor la estrategia de la empresa para poder hacer crecer al trabajador de manera íntegra, facilitando también el vínculo entre los trabajadores y la oferta programática del Sence.

Pedro Goic, aseguró que esta estrecha colaboración, permitirá continuar con “nuestros objetivos y para ello, contamos siempre con el apoyo del Otic de Asimet, un gran aliado para cumplir nuestros desafíos y porque no decirlo, los de la industria nacional, sin duda un motor importante para el futuro de nuestro país”.

“Eso tenemos que lograr; que tanto el mundo empresarial como el de los trabajadores entiendan que lo más importante para que a un país le vaya bien es el desarrollo de las personas”, señaló a nuestra revista, el Director Nacional de Sence, Pedro Goic.

ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS EMPRESAS AFILIADAS OTIC SANTIAGO

“COMPROMISO CON LA CAPACITACIÓN 2016”



Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Ximena Rivillo, Subdirectora Nacional SENCE; Roxana Parraguez, Jefe de Capacitación y Desarrollo Organizacional Gerdau Aza; Ricardo Danús, Director Asimet Capacitación; Rigoberto Soto, Presidente Sindicato N° 2 Gerdau; Ruperto Donoso, Presidente Sindicato N° 1 Gerdau; Fernando Santivañez, Gerente de Recursos Humanos Gerdau Aza.



Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Ximena Rivillo, Subdirectora Nacional SENCE; Daniella Galli, Jefe de Recursos Humanos Empresas Desa; Ricardo Danús, Director Asimet Capacitación.

“TRAYECTORIA Y LEALTAD”



Carlos Quintana, Presidente Asimet Capacitación; Luis Duarte, Gerente de Recursos Humanos Rheem Chilena Ltda.; Ximena Rivillo, Subdirectora Nacional SENCE; Ricardo Danús, Director Asimet Capacitación.



Daniel Riveros, Director de Asimet; Elizabeth Silva, Gerente Asimet Capacitación; Nicolás Marín, Encargado de Capacitación Tecbolt S.A.; Pedro Goic, Director Nacional de SENCE.

“COMPROMISO CON EL CAPITAL HUMANO 2016”



Daniel Riveros, Director de Asimet; Pamela Thomson, Gerente de Marketing Perfimet; Mikis Stavros, Gerente de Administración Perfimet; Elizabeth Silva, Gerente Asimet Capacitación; Pedro Goic, Director Nacional de SENCE.



Armando Valencia, Director de Asimet Capacitación; Eugenio Navarrete, Gerente de Recursos Humanos ASSA ABLOY – ODIS; Pedro Goic, Director Nacional de SENCE; Rodrigo Seguel Gerente de Operaciones ASSA ABLOY – ODIS; Raúl Faundez, Director de Asimet Capacitación.



Armando Valencia, Director de Asimet Capacitación; Alberto Cerda, Subgerente de personas Hoffens S.A.; Raúl Faundez, Director de Asimet Capacitación; Pedro Goic, Director Nacional de SENCE.



Pedro Goic, Director Nacional de SENCE; Roxana Guerrero, Jefe de Recursos Humanos ELECTROLUX; Armando Valencia, Director de Asimet Capacitación; Raúl Faundez, Director de Asimet Capacitación.

ENTREGA DE RECONOCIMIENTOS EMPRESAS AFILIADAS OTIC REGIÓN DEL BIO-BÍO

“COMPROMISO CON LA CAPACITACIÓN”



Victoria Fariña, Secretaria Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social; Susana Carrillo, Gerente de Administración y Finanzas de Industria de Acero Manufacturado Ltda.; José Miguel Garibaldi, Director General Industria de Acero Manufacturado Ltda.; Carlos Quintana, Presidente de Asimet Capacitación.



Victoria Fariña, Secretaria Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social; Diego Toledo Muñoz, Gerente General, ONG Crea Bio Bío; Carlos Quintana, Presidente de Asimet Capacitación.

“COMPROMISO CON EL CAPITAL HUMANO”



Raúl Faundez, Director de Asimet Capacitación; Rodrigo Puentes, Jefe de Gabinete SENCE Región del Bio-Bío; Rodrigo Farías Oliva, Gerente de Recursos Humanos Inchalam S.A.; Armando Valencia, Director de Asimet Capacitación.

“COMPROMISO SOCIAL”



Daniel Riveros, Director Asimet Capacitación; Pablo Pacheco Bastidas, Gerente de Sustentabilidad y Personas Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.; Ricardo Danús, Director de Asimet Capacitación.

“TRAYECTORIA Y LEALTAD”



Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet A.G.; Germán Guerrero Reyes, Gerente General Edyce Metalúrgica S.A.; Carlos Quintana, Presidente de Asimet Capacitación.

Centro de Certificación y Competencias Laborales de Asimet:

INVITA A LOS SOCIOS DEL GREMIO A CONTINUAR CERTIFICANDO AL CAPITAL HUMANO DE SUS EMPRESAS

El año 2016 el Centro evaluó a cerca de 900 personas en diversas regiones del país y en diferentes perfiles y ahora, invita a los empresarios a seguir apoyando el crecimiento de su personal.

Asimet Asesorías, tiene como objetivo apoyar el desarrollo de capital humano, considerando éste como un motor importante para el crecimiento de las empresas. Desde esa perspectiva nuestro centro ejecuta procesos para evaluar a todas las personas que han desarrollado competencias en el sector metalmeccánico, basándonos en el catálogo nacional de perfiles ocupacionales de Chilevalora.

El sistema nacional de competencias laborales apunta a reconocer formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas de las personas, independiente de la forma en que hayan sido adquiridas y si tiene o no un título o grado académico.

El año 2016 el Centro de Certificación de Competencias Laborales evaluó cerca de 900 personas en diversas regiones del país, los cuales se certificaron en perfiles de los sub-sectores: Metalúrgico Metalmeccánico, Logístico y Minería del cobre y desde luego, “la invitación del Centro, es continuar confiando en esta área y a certificar a los trabajadores de su empresa, reconociendo su experiencia y sin detener la producción de su compañía”, señaló Patricia Silva, gerente del Centro de Certificación y Competencias Laborales de Asimet.



B.Bosch S.A.

“Nuestra misión es ayudar a impulsar la productividad de los trabajadores de una empresa y para ello, utilizamos, entre otros, los beneficios tributarios del Estado para financiar la evaluación y certificación de competencias y dentro de los muchos beneficios que obtendrá la empresa con un proceso de certificación, llevado a cabo por nuestra asociación, está lo de: rentabilizar la inversión en capacitación, porque reconoce resultados en el desempeño; permitir conocer sus brechas para generar capacitación a su medida; generar motivación y compromiso con la empresa y mejorar la gestión de RRHH y el clima laboral”, recalcó la ejecutiva de Asimet.

Para financiar estos procesos de certificación, las empresas pueden recurrir a varias alternativas, entre ellas, al Programa Impulsa Personas: Franquicia SENCE con aporte del 1%; a la utilización de excedentes de segundo año en OTIC, además de los recursos propios de la empresa.

Dentro de las muchas empresas en las que Asimet participó certificando competencias laborales durante el año recién pasado están, Arrigoni Metalúrgica; Acma; Proindar; Kúper; Perfimet; Rivet; Vulco; Edyce; Asmar; Edal; Fundación Las Rosas; B.Bosch; Molycop; Agecomet; Enaer; Elecmetal; M Oviedo; Codelco Ventanas; Solentache Bachy y Enjoy.

La labor del Centro de Certificación y Competencias Laborales, es otra forma de cumplir la tarea de Asimet, que es apoyar siempre el crecimiento de las empresas y el de su gente.



Enjoy Santiago, Camino Rinconada



Fundación Vulco Ltda.

En el perfil de Mantenedor Eléctrico:

ASIMET PARTICIPA EN ACREDITACIÓN 29 TRABAJADORES DE CODELCO



En una importante ceremonia realizada en la División Ventanas de Codelco, la Asociación de Industrias Metalúrgica y Metalmecánica y en particular su área de Certificación y Competencias Laborales, asistió a la entrega de los diplomas de certificación de 29 trabajadores de la empresa minera que los acredita como trabajadores que cuentan con los conocimientos, habilidades y destrezas de acuerdo al perfil de Mantenedor Eléctrico.

A la entrega de certificados asistieron el gerente general de Codelco División Ventanas, José Sanhueza; el director regional de Sence Valparaíso, Esteban Vega; el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster; la jefa del Centro de Evaluación Asimet, Cecilia Solís; la gerente de Asimet Asesorías, Patricia Silva; el encargado de asuntos internacionales de ChileValora, Igor Dedic; representantes y dirigentes sindicales de empresas contratistas de Ventanas, trabajadoras y trabajadores.

Tras la ceremonia, José Sanhueza, gerente general de Codelco División Ventanas, recaló el compromiso de la empresa con la certificación y destacó que “nos sentimos orgullosos de poder apoyar esta iniciativa que busca reconocer la experiencia de las personas. No me cabe duda de que este es un reconocimiento a su valentía, porque no es fácil someterse a una evaluación, pero demostraron que lo que saben hacer, lo saben hacer bien”.

Esta certificación señaló Sanhueza “es muy importante porque a los trabajadores les aporta empleabilidad. Pero también es clave para las compañías, porque pueden tener certeza de que están contratando a una persona que tiene las competencias para ejecutar un trabajo determinado”.

Por su parte, el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster, remarcó que “creemos que el concepto empresa ha cambiado, porque la empresa somos todos: trabajadores, ejecutivos y empresas. Y como somos todos, tenemos que trabajar juntos, porque el desarrollo de las personas es parte del crecimiento

Asistentes a la ceremonia ratificaron la importancia de la capacitación para el progreso personal y el de la industria en general.

de Chile”, reafirmando el compromiso de Asimet por la formación de capital humano.

“La ceremonia de entrega de certificados a la que hoy asistimos no solo representa una gran noticia para Codelco, sino para todos los que queremos que la industria nacional, retome el rol protagónico que siempre debió tener como uno de los principales polos de desarrollo de nuestro país” y en ese sentido destacó una vez más que la capacitación, en todas sus formas, “sigue siendo clave para seguir creciendo”.

Por su parte, Igor Dedic, representante de ChileValora, hizo hincapié en “esperamos que esta certificación los impulse a seguir buscando nuevas oportunidades para continuar con su proceso de aprendizaje, que no sea el final del camino de su formación laboral, sino que sea el punto de partida hacia nuevas oportunidades hasta conseguir sus metas personales y laborales”.

De igual manera, el Sindicato Interempresas de Trabajadores Contratistas Codelco, SITEC, apuntaron a que “es importante que el trabajador se sienta respaldado con un título, porque más allá que hayan hecho un curso, todos quieren tener algo que les permita demostrar que saben hacer un trabajo que es complejo, donde deben trabajar directamente con corriente de 380 voltios, por ejemplo”. “Además, este certificado ayuda a que puedan mantenerse con trabajo en el tiempo, ya que son trabajadores contratistas. Aquí las empresas van pasando, pero las personas van quedando. Entonces para la próxima empresa que venga, si se presentan como certificados, van a tener mayores posibilidades de tener continuidad laboral y permanencia en la división”.

Los trabajadores certificados que acreditaron sus competencias para la mantención de componentes y sistemas eléctricos de máquinas y herramientas utilizadas en la industria metalúrgica metalmecánica, podrán desempeñarse de manera multidisciplinaria en distintas empresas de sectores como el metalúrgico metalmecánico y el minero.

Nuevo presidente de la Corporación Educacional de Asimet:

ARTURO LYON PROMUEVE EL TRABAJO CONJUNTO PARA FORTALECER LA EDUCACIÓN TÉCNICO-PROFESIONAL DESDE EL LICHAN

“El Liceo es reconocido como de excelencia y nuestra labor será potenciarlo aún más con el apoyo de todos los actores involucrados en la cadena de actividades que tienen que ver con la formación para el trabajo”, señaló.

Arturo Lyon asumió la presidencia de la Corporación Educacional de Asimet en octubre del año recién pasado luego que Abraham Ducasse decidiera renunciar al cargo después de doce años al mando de la institución y desde esa perspectiva señala, como primer desafío de su gestión, precisamente, reemplazar a un hombre que desarrolló una gran tarea en la corporación y específicamente en el Liceo Industrial Chileno Alemán.

“Asumir la presidencia de la Corporación es todo un reto, más aún cuando tengo la difícil misión de reemplazar a Abraham Ducasse quién por doce años desarrolló una gran tarea y por lo tanto, será un desafío en sí, prolongar la destacada labor que él realizó, como así, fijarnos nuevos objetivos que quizás hayan quedado postergados en el camino de tal manera que haya una continuidad en la misión que tenía don Abraham para el Liceo Industrial Chileno Alemán”, explica el destacado empresario nacional que también dirigió los destinos de Asimet algunos años atrás.

Desde esa perspectiva aclaró que su intención y la del directorio que dirige, es poder seguir fortaleciendo la educación técnico-profesional y la formación de sus alumnos desde distintos ámbitos de acción y que para que ello ocurra, es necesario, crear en el desarrollo de las personas.

“Por eso debemos enfocar nuestro trabajo en desarrollar diferentes oficios que son pertinentes para nuestro rubro metalúrgico-metalmecánico trabajando con todos los actores involucrados en la cadena de actividades que tienen que ver con la formación para el trabajo y por lo tanto continuaremos reforzando nuestras relaciones con los Otic, los Otec, el Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales, el gremio y las empresas”, explicó.

“Yo diría que ese es el mapa de trabajo al que tenemos y vamos a apuntar potenciando obviamente la relación con cada uno de estos actores y los desafíos propios para alcanzar nuestros objetivos, pero siempre con una mirada de conjunto. En Chile se está reconociendo, cada vez más, la importancia de la educación técnico profesional y allí en diferentes formas es donde nosotros podemos interferir haciendo que las personas que adquieren ciertas habilidades, sean reconocidas”, puntualizó.

En ese sentido, el presidente de la corporación, dijo que dentro de las tareas a las cuales esta nueva administración tiene que darle prioridad, es poder dotar al liceo de la infraestructura necesaria para enfrentar todos los desafíos que esa realidad plantea.

“Nuestro liceo es reconocido como un

establecimiento de excelencia pero hacer que eso se mantenga es una tarea que no termina nunca, para eso hay cosas importantes que desarrollar como por ejemplo actualizar las mallas educativas; incorporar nuevas tecnologías y aunar los criterios y la visión que puedan tener los profesores de las áreas técnicas y generales del liceo, para que desde los primeros años, se vayan incorporando la vocación que emana de su compromiso con la formación educacional”, señaló Lyon.

“En la medida que podamos tener mejor formación, mejor preparación y los empresarios vean que desde nuestro liceo salen alumnos con las competencias necesarias, no tenemos ninguna duda, que seremos una fuente permanente para cumplir con los requerimientos de cualquier organización”, sentenció.

Finalmente y desde el punto de vista del financiamiento, Lyon asume las dificultades y señala que obviamente ante la falta de mayores recursos, la obligación es hacer una gestión de excelencia y en ese sentido dijo “debemos rentabilizar el aporte público, las donaciones y la participación de los empresarios, solo así podremos mantener el éxito de nuestro liceo y seguir proyectándolo en el futuro como el mejor de la educación técnica en Chile, gracias al modelo dual que por años hemos implementado”.



Un lugar de encuentro:

ASIMET INAUGURA SU “CAFÉ DEL SOCIO”



Simbólico Corte de Cinta Inaugural junto a la mesa directiva



Un lugar de encuentro para los socios, empresarios y amigos del sector metalúrgico-metalmecánico fue el que la Mesa Directiva de Asimet, encabezada por su presidente, Juan Carlos Martínez, inauguró con una pequeña ceremonia íntima, en las dependencias de la asociación gremial del Edificio de la Industria ubicada en Avenida Andrés Bello 2777, oficina 401.

El “Café de Socio”, será un rincón donde el socio tendrá un punto de encuentro y en el que además de disfrutar una taza de café, podrá revisar la prensa, enviar correos electrónicos o hablar por teléfono, e incluso, será antesala, si fuese necesario, para preparar reuniones, presentaciones, charlas y talleres, entre otras actividades sociales y laborales.

Marcelo Fuster, gerente general corporativo de la asociación señaló que este espacio para los socios busca reunir a la comunidad empresarial con personas ligadas al emprendimiento, la innovación y la idea concreta de mejorar la industria nacional.

Asociación
pretende convertirlo
en un rincón que facilite el
trabajo en equipo,
el desarrollo de ideas
y la concreción de
proyectos.

“Es un rincón informal para nuestros socios que fue diseñado como un lugar que facilite el trabajo en equipo, la generación de ideas, el encuentro, la vinculación y la concreción de negocios, con una infraestructura flexible y utilizable”, explicó.

“Creemos que este lugar puede llegar a constituirse en un hito para nuestra asociación, capaz de reunir, conectar y vincular a nuestros socios con otras personas y organizaciones con la finalidad de pensar, sentir y enriquecer sus ideas y proyectos, por el bien de la industria manufacturera y la industria nacional, sintetizó.

El gerente general de Asimet, agregó que también servirá de “oficina de paso para que nuestros socios, normalmente ubicados en zonas muy alejadas, puedan agendar reuniones o puedan realizar alguna tarea mientras esperan por alguna reunión en el centro neurálgico de nuestra capital” y por eso, los invitó a hacer uso de este espacio, “como si fuera una prolongación de sus propias oficinas comerciales”.

En entrevista con Asimet:

MINISTERIO DE ENERGÍA TRANSPARENTA PROYECTOS ENERGÉTICOS PARA LOS PRÓXIMOS AÑOS



María José Reveco, Jefa de la División de Seguridad y Mercado Energético del Ministerio de Energía.

Potenciar las líneas de interconexión y la explotación acelerada de las ERNC, es el camino escogido por la autoridad. La Energía Nuclear, deberá seguir esperando.

Para nadie es un misterio que la energía es uno de los motores principales para el desarrollo de la industria manufacturera y pese al éxito evidenciado por el gobierno al aplicar su Agenda Energética, no hay muchas luces de cuáles son los beneficios directos que tendrá su aplicación para la industria nacional en los próximos años.

Es por eso que preocupados por este tema conversamos con María José Reveco, Jefa de la División de Seguridad y Mercado Energético del Ministerio de Energía quien nos señaló que hay varios proyectos en carpeta dirigidos a potenciar la generación de energía eléctrica en el país permitiendo que todas las áreas de negocio puedan, en el corto plazo, tener mayor energía a menos costo.

En ese sentido confirmó que el ministerio, está implementando una línea de interconexión SIC-SING, la cual pretende conectar ambos sistemas eléctricos a través de una línea 2x500 kV con capacidad de 1500 MW y unos 650 Km de distancia. También está en construcción la línea 2x500 kV de 1500 MW entre la zona norte de Santiago y la zona sur de Copiapó.

“Con el ingreso de la línea, se va contar con un sistema de transmisión de 500 kV entre Mejillones y Chillán, que va permitir

las transferencias de energía desde la zona de producción hasta la zona de consumo, aprovechando el auge de las energías renovables, como es el caso de la energía solar fotovoltaica”, señaló la representante ministerial.

En lo que corresponde a desarrollo de proyectos, María José Reveco señaló que a diciembre de 2016 se catastran 54 centrales en construcción por un total de 2.700 MW, 51% de ellos ERNC, e inversiones por sobre los U\$ 8,5 Bn, manteniéndose el sector como el más dinámico en inversiones de todo el país.

“Finalmente, el proceso en curso de Planificación Energética de Largo Plazo (PELP), definido en la nueva Ley de Transmisión, e iniciado a partir de este año, permitirá la identificación y desarrollo de polos de generación a lo largo de todo el país, buscando un desarrollo energético seguro, sustentable, inclusivo y a bajo costo”, sostuvo.

Sobre la exploración de proyectos relacionados con la explotación de Energía Nuclear, la ejecutiva Ministerio de Energía aseguró que si bien la Agencia Internacional de Energía suscribe que la energía nuclear puede jugar un rol clave para la reducción de emisiones de CO2, en el caso chileno, la energía nuclear no ha sido incluida como una opción a corto plazo pues requiere de estudios en aspectos claves, como la viabilidad económica de largo plazo ante distintas condiciones legales y de mercado, los ajustes legales e institucionales requeridos, entre otros.

Desde esa perspectiva, confirmó que Chile se ha planteado el objetivo de que el 70% de la generación de electricidad a 2050 sea con energías renovables, y que al 2035 sea de 60%.

La representante ministerial señaló que “es muy probable que a futuro se incorporen nuevas tecnologías que permitan incrementar aún más los niveles de flexibilidad de nuestros sistemas eléctricos, como sistemas de almacenamiento de energía, en tanto ello sea eficiente para nuestro suministro, lo que de todas maneras será muy importante para el desarrollo tanto público como privado de nuestro país”.

Lo importante destacó, es que todas estas medidas y proyectos están encaminados precisamente a reducir de manera gradual, el costo de la energía en Chile, uno de los objetivos fundamentales de la administración Bachelet y desde esa perspectiva, permitir mejorar la productividad de la industria nacional.



Nueva Reforma Laboral:

SINDICATOS MIRAN CON PRUDENCIA APLICACIÓN DE LA NORMA



Horacio Fuentes,
Presidente Constramet



Salvador Castro,
Presidente Consfetema

Desde el 1 de abril comenzó a regir la nueva Reforma Laboral, ley que moderniza el sistema de relaciones laborales y que regula la convivencia interna de las empresas y un tema que ha generado mayor debate entre economistas, abogados, expertos laborales, ex autoridades y representantes del mundo empresarial, es en torno a lo que será su implementación.

Para los empresarios, la conflictividad se verá acrecentada por las indefiniciones de la nueva normativa y además, las relaciones laborales serán mucho más complejas de lo que han sido hasta ahora. Por el contrario, el gobierno, señala que con la nueva normativa, habrá mayor espacio de diálogo y un mayor equilibrio para ese diálogo y que utilizando bien esta legislación, será un aporte para el desarrollo del país.

Para Asimet, las consecuencias de la nueva legislación serán perjudiciales y así lo hizo saber a las autoridades al momento de su discusión parlamentaria, sin mayores resultados. Desde esa perspectiva, ha decidido acatar los alcances de la nueva ley y buscar los mecanismos necesarios para que ésta, no afecte demasiado las relaciones entre empresas y trabajadores.

En ese sentido la opinión de los sindicatos de trabajadores del sector manufacturero se vuelve muy importante y por eso conversamos con sus máximos dirigentes, Horacio Fuentes de la Constramet y Salvador Castro de la Consfetema.

Para el primero y después de haber participado en todas las instancias de discusión en las que los sindicatos tuvieron la opción de participar, se manifestó algo desilusionado con el resultado de la misma, entendiendo que originalmente la ley “iba a poner un cierto equilibrio a la relación entre trabajadores y empresarios, lo cual no ha ocurrido como nosotros esperábamos”.

Sin embargo reconoce que en términos particulares, en el gremio manufacturero, “nunca hemos necesitado una ley que nos diga que la última negociación, sea el piso, por ejemplo”, lo cual demuestra que existen “cápsulas o excepciones que cumplen la regla”.

“A nosotros nos preocupan elementos tan importantes como lo es la relativización del piso de negociación y el poder llegar a la negociación por ramas, pero también son temas, la Negociación Colectiva; las herramientas de despido en forma arbitraria y la existencia de más garantía para la asociación sindical”, comentó el presidente de la Constramet.

Solo con el tiempo se verán sus consecuencias señalan dirigentes de Constramet y Consfetema.

En su relación con el empresariado manufacturero, Horacio Fuentes, señaló que teniendo muchas coincidencias con Asimet, fundamentalmente en lo que tiene que ver con las condiciones de trabajo y en general, en lo relativo a la defensa de la industria, “nos parece que ha habido una sobre reacción del mundo empresarial, aunque creemos que todo se puede superar” y por lo mismo mantener las confianzas y promover la transparencia, “como lo hemos hecho hasta ahora, será clave para mantener las buenas relaciones laborales”.

“Tal vez un paso muy importante sería establecer una mesa de trabajo de carácter mensual con Asimet para conversar sobre todos estos temas y trabajar en conjunto pensando en el futuro, ya que tenemos claro que sin la industria, este país no llega al umbral del desarrollo”, reconoció el dirigente sindical.

Por su parte, Salvador Castro, presidente del Consejo Ejecutivo de Consfetema, es un poco más cauto sobre el tema al señalar que antes de hacer una evaluación de los alcances de la Reforma Laboral, “primero hay que ver cómo marcha y como nos va a afectar a todos como gremio”.

“Nuestras autoridades dicen que la nueva reglamentación quiere ayudar a los trabajadores, pero en otros sectores existe un presunción sobre que la Ley es un fracaso y desde esa perspectiva, nuestro sindicato prefiere esperar antes de tomar una posición definitiva sobre la normativa”, señaló.

Desde esa perspectiva, apuntó a fortalecer “aún más” el diálogo entre empresarios y trabajadores, destacando que las relaciones entre el empresariado y los trabajadores del sector, ha sido muy buena siempre. “Permanentemente hemos hecho esfuerzos, tanto los sindicatos como la asociación gremial que preside don Juan Carlos Martínez, para que estas mismas no se compliquen ni se vulneren por la puesta en marcha de esta ley, que insisto será analizada por nuestras bases recién en mayo y desde donde saldrá una postura oficial sobre su aplicación”, sentenció.

“Estamos preocupados por este tema, pero en conjunto, saldremos adelante. Tenemos un gran desafío y con transparencia, confianza y diálogo, haremos que todo resulte bien para empresarios, trabajadores y en definitiva, para la industria nacional”, terminó diciendo.

ACHS

FRAGANCIA
PREVENTIVA



¿Sabías que en marzo aumentan los accidentes laborales?

Sí, por eso presentamos "Huele a Peligro", el aromatizador preventivo que disminuye los riesgos en esta vuelta al trabajo.

Si quieres saber más, entra a www.hueleapeligro.cl

Pese al mal momento de la industria nacional:

INCOMETAL INAUGURA UNA NUEVA PLANTA DE BOLAS DE MOLIENDA PARA LA MINERÍA

Con el nombre Prodemol, el grupo empresarial Incometal inauguró el lunes 16 de diciembre, las operaciones de una planta productora de bolas de acero para la molienda de productos de la minería la cual tuvo un costo cercano al millón de dólares y producirá, en promedio, 20 mil toneladas al año de bolas de 2,5 pulgadas para un mercado no solo nacional sino también internacional para países de Sudamérica como Argentina, Perú y Brasil.

Jorge Carocca, gerente general de Incometal, recalcó que esta es recién la tercera planta en Chile que asume el desafío de la producción de este tipo de productos y destacó el esfuerzo económico y humano que esto significa dado el difícil momento por el que pasa la economía nacional y particularmente el rubro metalúrgico-metalmeccánico.

Sin embargo señaló que la única manera de seguir adelante “es reinventándose, con nuevos productos de primera calidad y



Cortando la cinta inaugural Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet y Jorge Carocca, Gerente General de Incometal.

luchar en un mercado cada día más competitivo y globalizado”, y en ese sentido, terminó su discurso invitando a las mineras nacionales a confiar en la industria nacional.

A la sencilla pero solemne ceremonia, asistieron diversos personajes de la actividad industrial, entre ellos, Juan Carlos Martínez, presidente de Asimet; Roberto Fantuzzi, presidente de Asexma y Alejandro Buvinic, director de ProChile, quienes tras la ceremonia oficial recorrieron las dependencias de la nueva planta para ver “in situ”, el proceso de producción.

Juan Carlos Martínez, presidente del gremio manufacturero, destacó la importancia de esta nueva planta para la industria nacional “porque es un orgullo para el sector el que se instale una manufactura más”, como así también, el coraje de Jorge Carocca y de Incometal “por creer en el país y en el mercado” y por atreverse a buscar nuevas alternativas de desarrollo.

“La clave es reinventarse”, señaló su gerente general, Jorge Carocca



Durante el proceso de elaboración de las bolas de molienda.



Durante la Cena.

Arrigoni Metalúrgica S.A.:

CUANDO LA SEGURIDAD Y LA CAPACITACIÓN DEL CAPITAL HUMANO, PERMITE ALCANZAR EL ÉXITO

Empresa que se adjudicó la licitación para la fabricación y montaje de estructuras metálicas para el proyecto de ampliación del aeropuerto internacional de Santiago, decidió invertir en las personas y logró mejorar sus procesos productivos y los resultados están a la vista.



Raúl Valenzuela,
Gerente General

El consorcio Nuevo Pudahuel, conformado por la gigante francesa Vinci y la constructora italiana Astaldi, se adjudicó la relicitación de la concesión del Aeropuerto Arturo Merino Benítez de Santiago, el principal de Chile y con ello, una serie de empresas chilenas tendrán la posibilidad de trabajar en este mega proyecto en las diferentes áreas que este requiera. En el área metalúrgica-metalmecánica, una de nuestras empresas socias y los felicitamos por ello, participó y se adjudicó la licitación por la Ingeniería de Detallamiento, Fabricación y Montaje de estructuras metálicas; se trata de Arrigoni Metalúrgica S.A. Su éxito no solo se debe a la evidente trayectoria y desarrollo de la compañía, sino que también a un ambicioso proyecto de modernización empresarial que partió preocupándose inicialmente por uno de los pilares más importante de cualquier institución, su capital humano.

Así lo reconoce el Gerente General de la empresa, Raúl Valenzuela, quien señala que el año 2015 se plantearon como compañía que su foco de atención estaría basado en las personas y que el éxito de ésta, dependería fundamentalmente de esa arista, por tal motivo decidieron fomentar la seguridad como uno de los elementos esenciales dentro de su estructura organizacional, consiguiendo, una importante mejora de la productividad; considerando además una reestructuración

en los procesos de gestión y la optimización de todos los recursos de la empresa.

Lo que se hizo, explica Valenzuela, “fue crear un plan estratégico basado en las personas y asumiendo que la seguridad dentro de la compañía es un importante vínculo con la productividad y la calidad. En él, se incorporó a todos los gerentes en el plan estratégico, que entre otras cosas incluye la participación de cada uno de ellos en el sistema de “liderazgo visible”, que permite validar en terreno lo que nuestros trabajadores hacen, revisando y controlando las acciones de ellos y las condiciones en las cuales trabajan, verificando además el producto que resulta de cada uno de las áreas que se ha visto involucrada en el negocio; por tanto es parte de su misión, visitar las plantas e interactuar con nuestros trabajadores, con el fin de asegurar que el producto se está produciendo bajos los estándares de seguridad y calidad que nosotros mismos hemos establecido”.

“En base a eso, empezamos a adecuar nuestros métodos internos para mejorar, entre otras cosas, nuestro desarrollo productivos y la automatización de ciertos procesos, minimizando riesgos, tiempo y optimizando las horas/hombre”, agregó y en ese sentido, valoró todo el aporte de ChileValora y Asimet para poder calificar y certificar a los trabajadores en ciertas materias y desde luego, “en poder integrar a nuestros ejecutivos a este enorme desafío”.

El gerente general de Arrigoni Metalúrgica, señala que éstas mejoras han permitido a la empresa disminuir las tasas de accidentabilidad; optimizar el trabajo y disminuir costos, pero también, modificar sus planes de negocio.

“Hoy nuestro foco está centrado en hacernos parte de la cadena de valor de nuestros clientes, donde podamos aportar con el talento de nuestros profesionales, y trabajadores, donde seamos parte de su cadena logística y del éxito de sus negocios. Nada de lo anterior se puede realizar sin trabajar con procesos controlados, con personas motivadas y bajo estrictos estándares de seguridad y calidad. Lo anterior debe ser parte del ADN de cada integrante de Arrigoni”, señaló.

Esta decisión empresarial de Arrigoni es visible gracias a los importantes proyectos que se ha adjudicado en el último tiempo, sobre todo de importantes proyectos de montaje dentro de la industria y no solo en la minería que históricamente era, hasta el año 2013-2014, el 80% de su área de negocios.

“Actualmente, estamos muy enfocados en proyectos relacionados con la energía; en algunos proyectos portuarios y en proyectos de obras públicas principalmente puentes, entre ellos, el puente Bicentenario de Concepción y el viaducto de San Felipe entre otros, pero sin duda que el proyecto más relevante y más importante es la ampliación del Aeropuerto Arturo Merino

Benítez, donde Arrigoni a parte de fabricar las estructuras, será parte de la cadena logística del proyecto hasta tener todas las estructuras montadas y validadas por el cliente final”, reconoce Valenzuela.

El proyecto de ampliación del aeropuerto contempla un período cercano a los cuatro años, donde 25 mil toneladas de estructuras metálicas deben ser aportadas por Arrigoni hasta que éstas estén debidamente montadas y pintadas, lo que obviamente es un desafío mayor y del que esperamos estar a la altura”, reconoció Raúl Valenzuela.

Desde esa perspectiva, reproducir el exitoso presente del Grupo Arrigoni podría ser una alternativa cierta para levantar el deprimido momento que pasa la industria nacional, sin embargo, Raúl Valenzuela señala que no hay una “receta especial”. “Lo que nosotros hicimos como compañía fue ocuparnos internamente de nuestros procesos productivos y de trabajar con nuestra gente en base a altos estándares de calidad y seguridad, pues con ello, reducimos los gastos y somos más competitivos”, apuntó.

“No sé si esa es la receta. Creo que todos la conocen pero no sé si todos la aplican. Nosotros lo estamos haciendo fehacientemente y eso ha sido parte de nuestro éxito”, puntualizó.



Con importante apoyo del Otic de la Industria de Asimet:

PROYECTO DE BECAS SOCIALES DE EMPRESA AIR LIQUIDE CHILE CUMPLE TRES AÑOS



Programa de Capacitación en electro-mecánica ya tiene titulados en Santiago y Coronel e inicia su tercera etapa en Antofagasta.

Por tercer año consecutivo, Air Liquide Chile S.A. con el apoyo y la asesoría del OTIC de la Industria de Asimet, desarrolla su programa de Becas Sociales destinado a beneficiar a jóvenes que forman parte de comunidades establecidas en torno a las instalaciones de dicha empresa.

Según palabras del Director General, Sr. Martín Laguna, ésta no es una iniciativa solo de Air Liquide Chile, sino que responde a una política general de la compañía, cuya intención, desde hace algunos años, “tiene relación con lo que llamamos “Corporate Social Responsibility”, que es tratar de retribuirle a la comunidad, de alguna forma, aspectos y mejoras que permitan contribuir a la calidad de vida de las personas” y que, para eso, la compañía tiene algunas líneas de acción que, “nosotros tratamos de implementar en cada país”.

En Chile, explica Laguna, “con nuestro equipo, elegimos una de las alternativas que están adscritas dentro de la política global de la compañía y la pusimos en práctica en el territorio nacional, hasta ahora, con mucho éxito”, señaló.

Esta consiste, básicamente, en la capacitación en electro mecánica, de personas de escasos recursos y muy vulnerables, posibilitando, entre otras cosas, que tengan un oficio, una mayor empleabilidad y la posibilidad de tener un futuro mejor. El proyecto comenzó con muchas dudas el año 2014 en Quilicura en un Liceo Técnico Profesional con altos índices de vulnerabilidad, en donde 10 alumnos fueron escogidos para realizar un programa de capacitación que consta de 140 horas de teoría y 90 horas de práctica en nuestras dependencias, proceso que pese a todas las dificultades y trabas, finalizó con la totalidad de los alumnos titulados y uno de ellos trabajando en la empresa Air Liquide Chile.

Don Martín Laguna reconoció que el proceso no fue fácil, puesto que la empresa tuvo que elegir a cierto tipo de personas para iniciar este programa, “de hecho hubo que

escoger a aquellos jóvenes que tuvieran voluntad de aprender, que nos dieran señales que realmente terminarían el curso y que tuviesen así mismo el apoyo familiar para lograrlo. Siendo muy honestos, nunca pensamos que los 10 alumnos iban a terminar el curso y dado el resultado, podemos señalar con satisfacción que valió la pena completar el programa”.

El proyecto ya lleva dos años de ejecución, uno en Santiago, con los alumnos de Quilicura y otro en Coronel, Región del Bio-Bío, esta vez con la problemática mayor de encontrar personas que quisieran participar con un rango etario mucho más amplio. Este año ya se inició el proceso para una tercera generación, esta vez en Antofagasta y como en versiones anteriores mantenemos el apoyo y la asesoría del OTIC Asimet quienes han sido socios y corresponsables del éxito alcanzado.

“No solo nos han ayudado a cumplir con los requisitos que exige Sence para llevar a cabo estos programas sociales, sino también en la selección de las personas que pueden acceder a este programa de Becas Sociales y todo lo relacionado con los procesos de gestión, administración de recursos y control de actividades prácticas”, enfatizó.

Reconoce que cuando comenzaron el año 2014 con este tipo de programas sociales, sus conocimientos y habilidades en este tipo de programa eran muy limitadas y desde el primer momento, la ayuda de Asimet fue un pilar fundamental para partir este proceso y estabilizarlo, “fundamentalmente porque en ese momento, ponerlo en marcha fue muy difícil”.

“Desde el día uno en que decidimos participar en un proyecto de esta envergadura, Asimet fue un gran apoyo. Como Compañía, al ser novatos en este tipo de experiencia, ve el camino muy largo y muchas veces complicado, pero Asimet, al tener el tema mucho más claro y la experiencia necesaria, nos dio la directrices y la confianza necesaria para seguir adelante y esperamos seguir trabajando con ellos por mucho tiempo más”, puntualizó.

17 empresas socias continúan el proceso:

APL PARA FUNDIDORES ENTRA EN SU RECTA FINAL

Acuerdo busca cubrir aspectos ambientales que trascienden el cumplimiento de la normativa vigente en emisiones atmosféricas y residuos sólidos.



Tras 15 meses de trabajo, en el que se hizo el levantamiento de la información necesaria para identificar, analizar y proponer soluciones a los temas de interés para el área de fundidores del sector metalúrgico-metalmecánico, Asimet y las 17 empresas socias que decidieron participar en el proceso, entraron en la recta final del Tercer APL de los Fundidores que a fines de noviembre deberá estar listo para su revisión por parte de las autoridades de gobierno.

Así lo señaló Sara Contreras, Ingeniero Civil Bioquímico y Magíster en Medio Ambiente de la Usach, con amplia experiencia en implementación de soluciones ambientales basadas en conceptos de producción limpia y que además ha sido consultora de Asimet para este tema.

La especialista señaló que después de casi un tercio del proceso recorrido, ya se cumplió la etapa de levantamiento de información y ahora, “estamos en la etapa de proponer soluciones para los distintos temas que el acuerdo tiene considerado, y que son entre otros, la eficiencia energética; la eficiencia hídrica; el manejo de residuos y la responsabilidad social empresarial” y en ese sentido, “en junio deberíamos tener la segunda auditoría para saber que tanto hemos avanzado y que nos falta para concretar antes de noviembre de este año que es cuando debemos ponerle fin a este proceso de dos años de trabajo”.

Contreras señala que el APL considera evaluar situaciones en las que pudiera haber brechas o posibilidad de mejoras después de levantar datos duros “y en función de eso, ver donde se puede proponer técnica y económicamente soluciones”, desde esa perspectiva, el proceso de trabajo realizado durante estos 15 meses se ha centrado en estudios técnicos relacionados con auditorías, mediciones y talleres que apoyaron áreas tan importantes como la sustentabilidad, la producción limpia y la formación de capacidades, “que sin duda alguna impactan directamente a las empresas en forma directa y a su entorno en forma indirecta”.

Desde esa perspectiva, Sara Contreras destacó el compromiso de las empresas por participar en este largo periplo, así como

también la disposición a trabajar en instancias que incluso fueron muy novedosas para nuestro país en este tipo de trabajo. De hecho, se refirió a lo importante que fue un estudio en donde se hizo una evaluación física de las arenas y las escorias que son residuos del sector para ver si se cumplía con ciertos requisitos para uso en obras viales.

La especialista señaló que durante estos meses, se trabajó en conjunto con el Centro de Investigación y Materiales de la UTEM con la cual Asimet tiene un convenio de colaboración muy importante para el estudio de estos temas.

Al mismo tiempo, valoró el importante apoyo de Asimet en todo el proceso, “ya que además de ser un ente coordinador, es un medio de contacto con la contraparte del APL como lo son las autoridades de gobierno, lo que permite acceder a respuestas o aclaraciones que costarían mucho más si el trabajo fuera hecho en forma individual”.

Finalmente, Sara Contreras confirmó que hasta el momento se ha trabajado en la reducción y captación de emisiones, distintas a las de la salida de la fuente emisora, durante el proceso de fundición; el uso de combustibles limpios; la introducción de mejor tecnología disponible para la operación de fundiciones; la implementación de sistemas seguros para operación de las fundiciones de aleación de Plomo; la reducción y captación de emisiones difusas provenientes de la operación de plantas de arenas; la incorporación de mejoras en el almacenamiento, orden y aseo en las fundiciones y la habilitación de planes de minimización, recolección, manejo, reciclaje y disposición final para los residuos más relevantes generados por las fundiciones.

Cabe recordar que los acuerdos de producción limpia buscan cubrir aspectos ambientales que trascienden el cumplimiento de la normativa vigente en emisiones atmosféricas y residuos sólidos, así como facilitar a las empresas el cumplimiento de la normativa ambiental y sanitaria, lo que para Asimet es un incentivo y un compromiso permanente con la industria nacional, el país y las próximas generaciones.

Con dos charlas sobre la Reforma Laboral:

COMITÉ DE PERSONAS DE ASIMET INICIÓ SU PROGRAMA DE TRABAJO PARA 2017

La relación empresario versus capital humano en todos sus ámbitos, será el eje del trabajo de este año.



Eugenio Navarrete E. Presidente Comité Personas



Durante la exposición

Con el fin de analizar diversos temas relacionados con el capital humano de nuestras empresas, el Comité de Personas de Asimet, encabezado por su nuevo presidente, Eugenio Navarrete y Asimet Capacitación “el OTIC de la Industria” realizaron, hasta el momento, dos charlas-taller sobre la Reforma Laboral, cuyo objetivo fundamental fue dar a conocer información sobre la aplicación de la nueva ley que ya entró en vigencia y que sin duda, es el tema que genera más inquietud en los socios de nuestra asociación.

Así lo demuestra la asistencia y la participación, a ambos encuentros, de muchos representantes de nuestras empresas, a las exposiciones del abogado Luis Parada, Magíster en Derecho de la Empresa y Diplomado en Derecho del Trabajo de la Pontificia Universidad Católica de Chile, en la que hubo un amplio debate sobre diversos elementos que se materializan en la nueva reglamentación y en donde la clave, explicó el especialista será “fortalecer la confianza y no entorpecer la relación entre los trabajadores y las empresas”.

Navarrete agradeció la participación de los socios y señaló que es objetivo fundamental del gremio, “estar preocupados por las personas y por la relación que existe entre los trabajadores y los empresarios del sector sobre todo en este año en el que tenemos grandes desafíos en el ámbito laboral” y en ese sentido afirmó que “entregar una información clara y oportuna a nuestros socios sobre estas materias será fundamental para que ellos puedan tomar buenas decisiones”.

La idea, señaló, “es generar herramientas que nos permitan tener trabajadores comprometidos y contentos dentro de las organizaciones y para eso queremos revisar temas técnico-gremiales que nos permitan en conjunto apoyarnos y buscar

instancias para mejorar nuestras propias empresas y la nueva Reforma Laboral, será sin duda el tema que nos mantendrá ocupados durante los próximos meses y por eso es que iniciamos nuestra labor con esta charla”.

Finalmente, Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet destacó la importancia de las personas como motor de las empresas y como el elemento fundamental de ellas y en ese sentido hizo mención al nuevo concepto de empresa en el que ya no es sinónimo de emprendedor o dueño, “sino una estructura en la que toda la comunidad funciona como un todo”. Hoy, señala, “empresa somos todos, trabajadores, empresarios, ejecutivos, administrativos y operadores y para Asimet, es muy importante potenciar la relación entre todos ellos y preocuparnos de sus condiciones laborales y buscar las mejores iniciativas para mejorar la gestión y con ello la productividad”.

También hizo hincapié en lo importante que es la participación de los socios en este tipo de instancias “porque nos permite compartir ideas, experiencias y otros elementos que nos ayudaran a hacer crecer la industria nacional.

“La riqueza esta en juntarnos, conocernos, intercambiar y alcanzar acuerdos y reconocer a Asimet como el lugar de encuentro de la industria nacional”, puntualizó.

Cabe señalar que esta fue la primera de muchas instancias informativas que el Comité hará para reforzar los aspectos de la reforma y en ese sentido, Navarrete señaló que “las buenas relaciones son un imperativo que debemos fortalecer y para ello, son fundamentales estas reuniones a las cuales obviamente, todos están invitados a participar”, sentenció.

En búsqueda de nuevas opciones de negocio:

ASIMET Y CORFO REALIZAN CHARLA INFORMATIVA SOBRE ENERGÍA SOLAR Y SUS POTENCIALES BENEFICIOS PARA LA INDUSTRIA NACIONAL



Con la asistencia de representantes de más de 30 empresas socias de Asimet, la asociación gremial, a través del Comité de Productividad, Tecnología y Mercado Externo y la Corporación de Fomento de la Producción (Corfo), realizaron una charla de difusión del Programa de Energía Solar y Cierre Solar Field Trip Antofagasta 2016, en la que se dio a conocer los detalles del programa desarrollado por el Estado y las posibilidades que el uso de esta energía podrían significar para el futuro y el desarrollo de la industria manufacturera.

Durante el encuentro también se revisó la experiencia de algunas empresas socias del gremio que participaron en la visita en terreno a las plantas fotovoltaicas de Antofagasta en diciembre 2016, así como también, las necesidades de insumos y servicios para el desarrollo de soluciones en la industria de energía solar.

También se analizó los potenciales beneficios para el sector a partir de la elaboración de proyectos tecnológicos que cumplan con estándares de calidad certificada y precios competitivos, para mejorar sustancialmente la productividad del país, aprovechando las privilegiadas condiciones naturales del Norte Grande, mediante la adaptación y desarrollo de las

diferentes tecnologías fotovoltaicas, CSP y termo solares.

La charla estuvo a cargo del Gerente del Programa Energía Solar de Corfo, Rodrigo Mancilla y de Ana María Ruz, Directora de Desarrollo Tecnológico del mismo programa.

Asociación aboga por un frente común para poder explotar este y otros nichos con propuestas claras.

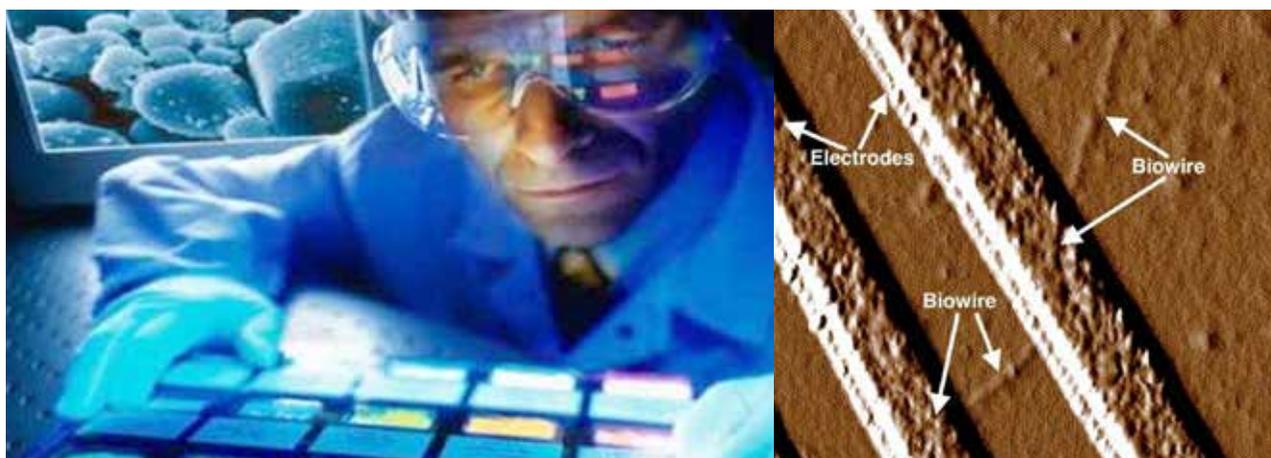
Tras las exposiciones, el presidente del Comité de Productividad de Asimet, Pablo Parada destacó la importancia de la información entregada por los expositores, “porque nos permite analizar nuevas experiencias de desarrollo para la industria manufacturera, en momentos en que pareciera que no hay muchas opciones para invertir y desarrollarla”.

De igual manera, el gerente general corporativo de la asociación gremial, Marcelo Fuster, también se refirió a la importancia de esta área potencial de negocios para los socios del gremio, señalando que como asociación, “es esencial reunirnos periódicamente para no solo analizar nuestras inquietudes y desafíos, sino para que en conjunto y como un frente común, elaboremos propuestas claras para poder explotar este y otros nichos de negocios, pensando siempre en reactivar a la industria nacional y en particular la manufacturera, como el importante polo de desarrollo que siempre ha sido”.

Nanotecnología, el futuro que viene:

CREAN CABLES ELÉCTRICOS MILES DE VECES MÁS DELGADOS QUE UN CABELLO HUMANO

Científicos han modificado genéticamente una bacteria común del suelo para crear cables eléctricos que no solo conducen electricidad, sino que son también miles de veces más delgados que un cabello humano.



Dado que los dispositivos electrónicos cada vez tocan más facetas de las vidas de las personas, existe un apetito creciente por tecnología que sea más pequeña, más rápida, más móvil y potente que hasta ahora. Gracias a los avances en la nanotecnología, manipular la materia a una escala atómica o molecular, la industria puede fabricar materiales cuidando detalles tan pequeños como del orden de la milmillonésima de metro.

Los nuevos cables pueden ser producidos usando fuentes de energía renovables y “verdes”, como la energía solar, y empleando como materias primas sustancias de tan poco valor como el dióxido de carbono o los desechos vegetales. En su composición final, estos innovadores cables están hechos de proteínas naturales no tóxicas, y en su elaboración no se necesita ninguno de los problemáticos procesos químicos usados habitualmente para crear materiales nano electrónicos.

La pieza central del trabajo de investigación y desarrollo, en la Universidad de Massachusetts en Amherst, Estados Unidos, es la *Geobacter*, una bacteria que produce nano hilos, filamentos de proteína semejantes a cabellos que surgen del organismo. Estos filamentos le permiten a la bacteria realizar conexiones eléctricas con los óxidos de hierro que ayudan a su crecimiento

en el suelo. Aunque la *Geobacter* transporta de forma natural suficiente electricidad para su propia supervivencia, la corriente es demasiado débil para uso humano, pero suficiente para ser medida con electrodos.

Los nuevos nano hilos podrían tener una gran presencia en la electrónica futura, interviniendo en muchos aparatos miniaturizados. Y también ser útiles en otros sectores tecnológicos.

El equipo ajustó el contenido genético de la bacteria para retirar dos aminoácidos presentes de forma natural en los hilos y reemplazar ambos por triptófano, que es muy bueno para transportar electrones a escala manométrica.

Los resultados superaron las expectativas del equipo dado que los nano hilos sintéticos, que contenían triptófano, eran 2 mil veces más conductores que sus homólogos naturales. Y han resultado ser más duraderos y mucho más pequeños, con un diámetro de 1,5 nanómetros (más de 60 mil veces más delgados que un cabello humano), lo que significa que miles de nano hilos de este tipo podrían ser almacenados en los espacios más diminutos.

Fuente: www.noticiasdelaciencia.com



**LAS GANAS
DE VIVIR
SE NOTAN**

Y se notan más cuando cuentas con
panoramas y beneficios para ti y tu familia.
Los Héroes, contribuyendo a que más chilenos vivan mejor.

► SALUD - EDUCACIÓN - BONOS EN DINERO - RECREACIÓN ◀



Fono cliente
600 222 77 77
600 222 99 99
losheroes.cl

 **LOS HEROES**
Ganas de Vivir

**LO QUE TENGAS EN TU
CABEZA PARA COTIZAR
HAZLO EN INDURA.CL**



Busca, encuentra y cotiza fácilmente con:

- La mayor gama de productos metalmecánicos.
- La más completa información técnica de cada producto.
- Y con el respaldo que sólo INDURA te garantiza.