M&I
METAL & INDUSTRIA
Asociación de Industrias Metalúrgicas
y Metalmecánicas A.G.

LEY DE INCLUSIÓN LABORAL PARA DISCAPACITADOS

TEMA CENTRAL
Ley de inclusión Laboral genera incertidumbre en el mundo empresarial.

TENDENCIAS
Crean auto volador que saldrá al mercado a fin de año.

ACTIVIDAD GREMIAL
Directorio de Servicios de Asimet

asimet
nº 110

PORQUE EL 2017 EXIGE EFICIENCIA

ACEROS ESPECIALES CAP

CAP Acero innova en la elaboración de productos que generan eficiencias en las industrias en las que está presente.

MINERÍA

Aceros más resistentes para molienda y fortificación de túneles.

CONSTRUCCIÓN

Barras para hormigón soldables (CAP-SOL®), facilitan el armado. Barras calidad MMFX® con mayores cifras mecánicas y resistentes a la corrosión.

INDUSTRIA

Aceros Especiales para fabricaciones mecánicas de partes y piezas de maquinaria, bienes de capital e industria automotriz.

mdko.cl

www.cap.cl

CAP ACERO

M&I

ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS METALÚRGICAS Y METALMECÁNICAS A.G

CONTENIDOS

INDICADORES

06 Chile en cifras.

ACTIVIDAD GREMIAL

13 En desayuno con Gonzalo Sanhueza, Asimet llama a un reencuentro social y político en Chile que permita retomar el crecimiento económico.

15 Conferencia Desayuno con Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero.

17 Asimet solicita buenas políticas públicas y regulaciones amigables en Conferencia Desayuno con Roberto Méndez, presidente de GFK Adimark.

19 Directorio de Servicios Asimet para nuestros asociados.

SOCIOS PRESENTES

22 Nibsa inaugura nuevo Showroom de negocios en Las Condes.

ASIMET REGIONES

23 Asimet entrega importante ayuda a emprendedores metalúrgicos afectados por mega incendios forestales.

24 Asimet realiza charla sobre ley de inclusión laboral recientemente promulgada por el gobierno en reunión del Comité Regional Asimet - Bio Bío.

TEMA CENTRAL

26 Ley de Inclusión Laboral para personas con discapacidad.

ASIMET GESTIÓN EN REGIONES

30 Asimet Gestión desarrolla Programa de Becas Laborales y Capacitaciones en Oficio para personas vulnerables en la Región del Bio Bío.

ASIMET ASESORÍAS

31 Asimet Asesorías se asocia con empresa consultora para obtener "vía licitación" rebajas eléctricas para el sector industrial.

ASIMET CAPACITACIÓN

33 Asimet Capacitación "El Otic de la Industria" invita a sus socios a trabajar en el desarrollo del capital humano de las empresas.

HISTORIA DE SOCIOS

35 Cobre Cerrillos S.A.: Cuando reinventarse es clave para el progreso.

37 Maestranza Jemo S.A.: Tres generaciones y casi 80 años aportando al desarrollo de la industria nacional.

COMITÉ PERSONAS

39 Realiza charla sobre término de contratos y vulneración de garantías fundamentales.

CHARLA ASESORÍAS

40 Asimet Asesorías realiza charla sobre "Revitalización de Empresas" que busca mejorar la productividad de los socios del gremio.

TENDENCIAS

42 Crean auto volador que saldrá al mercado a final de año.

26

TEMA CENTRAL

Ley de Inclusión Laboral para personas con discapacidad.

asimet

COMITÉ EDITORIAL
Marcelo Fuster R.
Mirtha Aceituno S.

FOTOGRAFÍAS
Luis Vargas
Nicolás Pulido

PERIODISTA
Cristián Anex-dit-Chenaud

DISEÑO
www.publisiga.cl

IMPRESIÓN
GraficAndes

REVISTA INSTITUCIONAL
de la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas. ASIMET.

Av. Andrés Bello 2777, Of. 401, Santiago - Chile
Tel.: 22421 6501
E-mail: mirtha.aceituno@asimet.cl
www.asimet.cl

nº 110

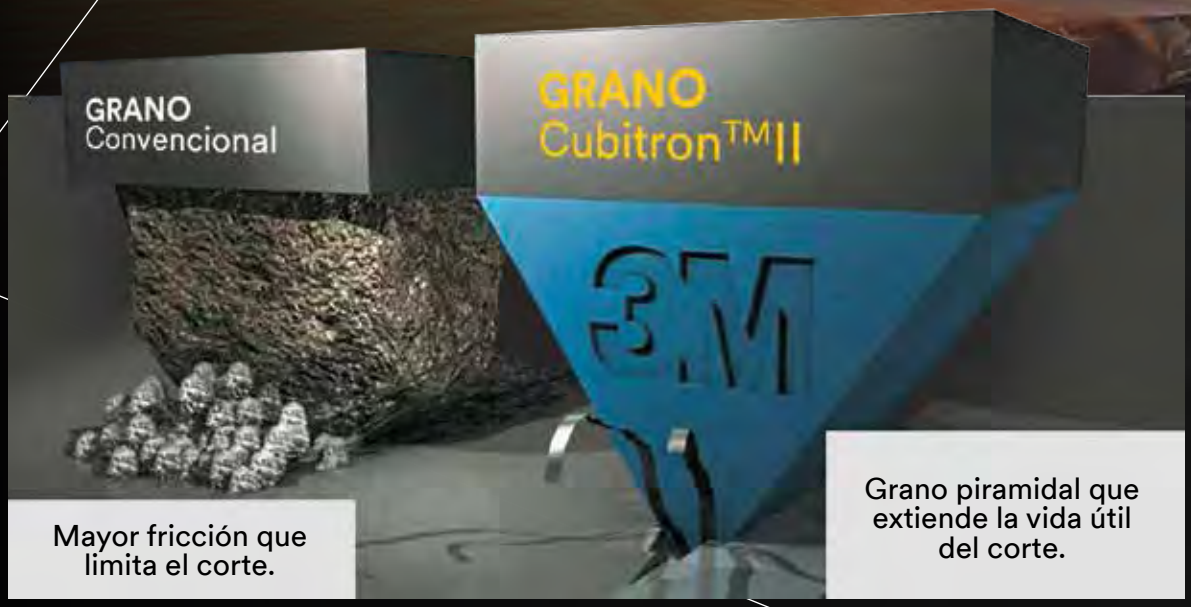
3M Ciencia.
Aplicada a la vida.™

Tecnología al servicio de la industria.

Nueva tecnología Cubitron™II.

A diferencia de los minerales tradicionales, Cubitron II cuenta con tecnología de micro replicación triangular, generando importantes beneficios al proceso.

CUBITRON™ II



- Ayuda a una ***mayor*** producción a un ***menor*** costo.
- ***Menor*** contaminación auditiva con ***mayor*** potencial de corte.
- ***Mayor*** vida útil del disco.
- Trabaja un ***mayor*** número de piezas en un ***menor*** tiempo.
- Requiere de ***menor*** presión al operar.

Editorial

Cada vez que una gallina de pueblo, esa que vive en un corral, va a poner un huevo hace un gran escándalo. Comienza a cacarearlo a grandes voces, sin vergüenza alguna. Quiere que todos los sepan. Solo después de eso va a empollarlo. Creo que los empresarios deberíamos aprender un poco de las gallinas.

Pienso que la sociedad no se ha enterado del aporte que hacen las empresas al país. Creo que como emprendedores no hemos sabido "cacarear el huevo" y dar a conocer el real valor que tienen las empresas y su incidencia en el desarrollo de los países.

Las empresas en Chile trabajan para generar valor tanto al país como a la sociedad, lo que da origen a empleos de calidad que redundan en una mejor calidad de vida para las personas. La empresa cumple un rol social de máxima importancia, pues su esfuerzo está destinado a crear oportunidades y generar recursos que, a través de impuestos, financian las políticas sociales y permiten que el país prospere. Todo ello, en un contexto de defensa de las ideas de una economía libre, de respeto a la propiedad privada y al estado de derecho, con un marco legal que garantice la libre competencia, la estabilidad y la convivencia social.

La mayoría de las empresas, especialmente las medianas, tienen una excelente relación con sus trabajadores: demuestran preocupación creando valor para ellos y respetándolos como colaboradores valiosos. Consideran el trabajo como una fuente de talento más que como un recurso. Ellas entienden que las personas con actitudes positivas, y suficientemente empoderadas, son una fuente poderosa de energía creativa. Precisamente, en este número de la revista Metal & Industria nos referimos al tema de la inclusión laboral, materia en la que como empresarios estamos dispuestos y creemos necesario avanzar.

Detrás de cada empresa hay personas, y como tales, están sujetas a cometer errores. Pero no se puede generalizar y "condenar" a los empresarios por el mal ejemplo de unos pocos.

Próximos a que ASIMET cumpla 80 años, quiero confirmar hoy más que nunca el compromiso de nuestro gremio de seguir defendiendo el rol que cumplen los empresarios en el país. Y en ese sentido, declarar también que nos sentimos muy alineados con la Confederación de la Producción y el Comercio y con Sofofa en su objetivo de trabajar para devolverles a las empresas su legitimidad.

Ese es el gran desafío que tenemos hoy todos los empresarios, pues esa falta de legitimidad genera también una merma en la confianza en el sector privado, y para poder crecer y hacer inversiones se necesita tener reputación y reconocimiento social.

Aquí el trabajo gremial es clave, pues es a través de la asociatividad que lograremos trabajar en equipo, con objetivos y estrategias comunes que nos lleven a restablecer las confianzas y recuperar la legitimidad tan necesaria para que nuestro Chile vuelva a retomar la senda del crecimiento. Pero también es clave aprender de las gallinas de pueblo, y vociferar sin vergüenzas ni falsos pudores nuestros éxitos y aportes al país.

Juan Carlos Martínez Z.
Presidente ASIMET

Forman parte de la mesa directiva de Asimet A.G. (sentados)
Juan Carlos Martínez Z., Presidente;
Ítalo Ozzano C., Primer Vicepresidente;
Dante Arrigoni C., Director Tesorero;
Carlos Quintana H., Segundo Vicepresidente;
Marcelo Fuster R., Gerente General Corporativo.

Ignacio Canales G.
Jefe del Departamento de Estudios de Asimet.

CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2016	US$ 247.074 millones
Variación del PIB 2016	1,6 %
Expectativas de crecimiento 2017 (IPoM junio 2017)	entre 1,0% y 1,75%
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2016	US$ 23.969
Variación de la FBCF 2016	-0,8 %

PIB POR SECTORES

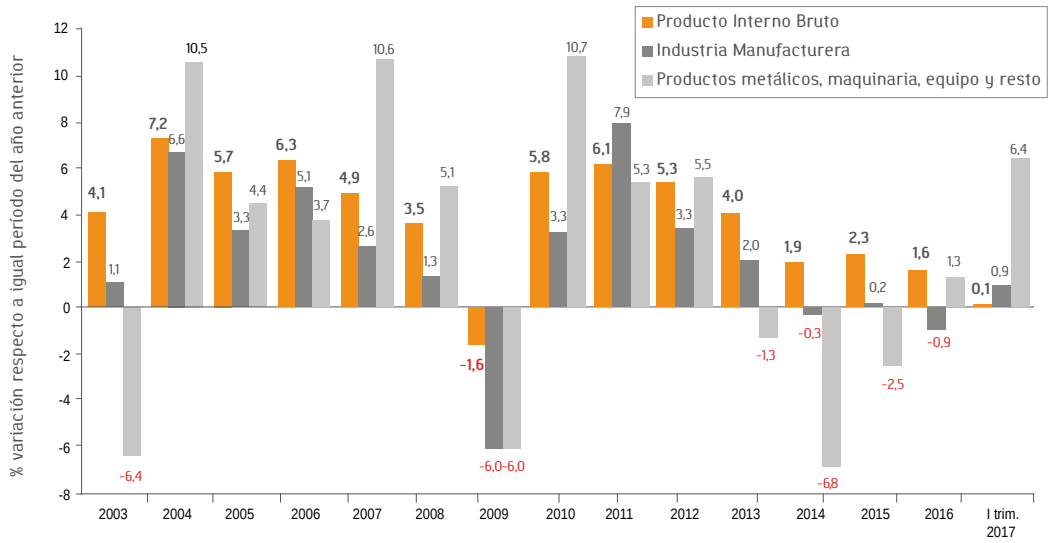
Sectores	I trimestre 2017 US$ millones	% del PIB nacional
Minería	4.932	9,0%
Industria manufacturera	5.894	10,7%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	945	1,7%
Construcción	3.120	5,7%
Producto Interno Bruto Nacional	54.863	

Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país enero junio 2017	US$ FOB 31.694 millones
Importaciones total país enero junio 2017	US$ FOB 29.201 millones
Balanza comercial enero junio 2017	US$ FOB 2.493 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero mayo 2017 (exc. Chatarra de metales)	US$ FOB 858,6 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero mayo 2017	US$ CIF 9.138,4 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF), 1er trimestre 2017:	- 2,4%
Tasa de política monetaria vigente a julio 2017	2,5%
Inflación (IPC) 2016	2,7%
Inflación anualizada a junio 2017	1,7%
Tasa de cambio CLP (junio 2017)	$ 665,15
Fuerza Laboral (mayo 2017)	8,839 millones de personas
Desempleo último trimestre móvil a mayo 2017	7,0%
Empleo sector M-M (promedio enero mayo 2017)	- 1,4%
Sueldo mínimo (vigente entre julio y diciembre 2017)	$270.000.
Cobre, precio promedio junio 2017	2,695 US$/lib.
Petróleo WTI promedio junio 2017	45,2 US$/barril

ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO

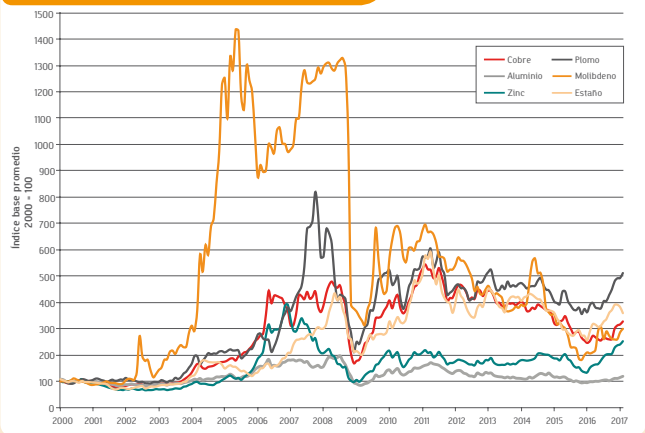


PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
(Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)
(BASE 2008)

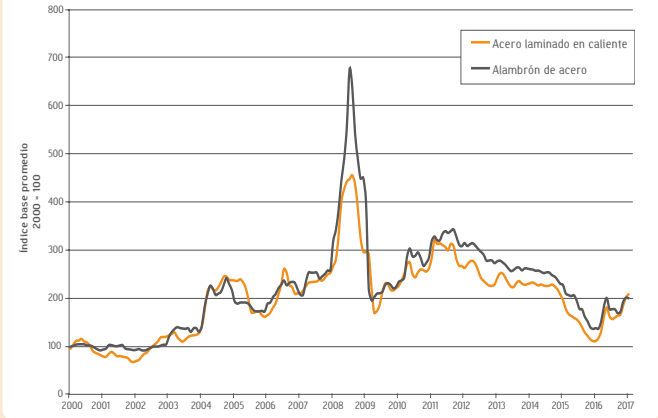
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	I trim. 2017
Agropecuario-silvícola	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,8	9,8	4,5	-0,0
Pesca	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	24,7	-8,3	-1,1	34,0
Minería	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	-0,0	-2,9	-13,8
Minería del cobre	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	0,1	-2,7	-14,4
Otras actividades mineras	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-1,8	-5,3	-7,3
Industria Manufacturera	**1,1**	**6,6**	**3,3**	**5,1**	**2,6**	**1,3**	**-6,0**	**3,3**	**7,9**	**3,3**	**2,0**	**-0,3**	**0,2**	**-0,9**	**0,9**
Alimentos, bebidas y tabaco	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-0,3	0,7	-1,8	2,0
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,4	7,6	3,4	13,0
Maderas y muebles	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	1,1	1,1	4,9
Celulosa, papel e imprentas	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-2,7	-1,5	-1,8
Química, petróleo, caucho y plástico	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,6	2,3	-1,5	-4,1
Minerales no metálicos y metálica básica	**6,9**	**11,9**	**6,7**	**0,5**	**2,2**	**-9,1**	**-6,4**	**5,2**	**16,3**	**-1,1**	**6,6**	**-5,3**	**-4,7**	**-0,7**	**-9,4**
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	**-6,4**	**10,5**	**4,4**	**3,7**	**10,6**	**5,1**	**-6,0**	**10,7**	**5,3**	**5,5**	**-1,3**	**-6,8**	**-2,5**	**1,3**	**6,4**
Electricidad, gas y agua	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,5	1,6	-0,5
Construcción	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	3,9	2,5	-2,2
Comercio, restaurantes y hoteles	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,4	2,8	4,5
Transporte	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,0	3,7	3,3	0,4
Comunicaciones	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	6,1	3,1	2,7
Servicios financieros y empresariales	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,4	2,5	-0,1	-1,6
Servicios de vivienda	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	2,2	2,7	1,8
Servicios personales	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	3,5	1,8	5,2	4,3
Administración pública	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,0	1,5
Impuesto al valor agregado	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	2,3	1,7	1,7	2,5
Derechos de Importación	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	-0,4	-1,8	27,4
Producto Interno Bruto	**4,1**	**7,2**	**5,7**	**6,3**	**4,9**	**3,5**	**-1,6**	**5,8**	**6,1**	**5,3**	**4,0**	**1,9**	**2,3**	**1,6**	**0,1**

Mes/Año	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2008=100 variación en 12 meses	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado $	Petróleo US$/bb
	Variación en 12 meses								
enero 2015	4,5%	7,7%	6,5%	4,3%	6,2%	3,1%	3,00%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%	7,9%	5,4%	4,8%	6,1%	2,4%	3,00%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%	7,1%	4,8%	7,2%	6,1%	2,4%	3,00%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%	6,9%	3,6%	4,4%	6,1%	2,5%	3,00%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%	6,5%	3,2%	5,0%	6,6%	1,1%	3,00%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%	5,9%	3,7%	5,7%	6,5%	2,7%	3,00%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%	6,0%	3,8%	5,6%	6,6%	2,5%	3,00%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%	6,1%	4,3%	5,1%	6,5%	1,7%	3,00%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%	5,7%	3,5%	4,1%	6,4%	2,9%	3,00%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%	4,9%	2,5%	4,9%	6,3%	1,4%	3,13%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%	5,1%	3,8%	6,6%	6,1%	2,3%	3,25%	704,00	42,7
diciembre 2015	4,4%	4,2%	3,0%	6,2%	5,8%	2,1%	3,35%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%	4,7%	3,4%	4,0%	5,8%	1,2%	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%	4,6%	2,4%	1,8%	5,9%	4,0%	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%	6,1%	1,7%	-2,2%	6,3%	2,6%	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%	5,1%	2,9%	-2,5%	6,4%	1,2%	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%	5,3%	4,1%	-0,2%	6,8%	2,5%	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%	6,1%	3,6%	-1,7%	6,9%	1,3%	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%	5,2%	2,2%	-5,2%	7,1%	0,9%	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%	5,8%	1,5%	-5,1%	6,9%	3,0%	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%	6,0%	1,6%	-5,2%	6,8%	1,4%	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%	5,8%	1,2%	-6,0%	6,4%	-0,3%	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%	5,5%	0,3%	-5,5%	6,2%	1,0%	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%	5,3%	0,5%	-5,1%	6,1%	0,6%	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	4,7%	0,2%	-5,7%	6,2%	1,4%	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	4,7%	1,1%	-1,4%	6,4%	-1,4%	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%	3,9%	2,3%	2,8%	6,6%	0,3%	3,13%	661,20	49,6
abril 2017	2,7%	4,2%	2,7%	3,7%	6,7%	0,1%	2,88%	655,74	51,1
mayo 2017	2,6%	4,9%	2,8%	1,8%	7,0%	1,3%	2,65%	671,54	48,5
junio 2017	1,7%		2,1%				2,50%	665,15	45,2
Fuente	Instituto Nacional de Estadísticas					Banco Central de Chile			

EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES



EVOLUCIÓN PRECIO DEL ACERO



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

	Cobre US$/lib	Aluminio ¢/lib	Zinc ¢/lib	Plomo ¢/lib	Molibdeno US$/lib	Estaño ¢/lib	Acero laminado en caliente	Alambrón de acero
							Indice base promedio 2000 = 100	
enero 2013	3,651	92,441	92,223	106,153	11,800	1145,6	241,8	276,7
febrero 2013	3,661	93,142	96,582	107,783	11,283	1125,5	251,4	277,8
marzo 2013	3,476	86,775	87,811	99,041	10,932	1089,1	251,0	274,0
abril 2013	3,267	84,210	84,046	92,091	11,088	1020,5	241,8	269,0
mayo 2013	3,279	83,033	82,963	92,002	10,895	972,0	231,3	261,8
junio 2013	3,177	82,385	83,426	95,428	10,624	957,9	223,9	256,3
julio 2013	3,127	80,178	83,275	92,907	9,522	920,1	223,2	258,5
agosto 2013	3,258	82,316	85,938	98,586	9,330	1011,5	231,7	263,4
septiembre 2013	3,248	79,850	83,843	94,728	9,380	1058,6	235,5	263,3
octubre 2013	3,261	82,203	85,404	95,774	9,501	1070,7	230,2	257,8
noviembre 2013	3,205	79,343	84,760	94,809	9,782	1060,7	227,8	261,8
diciembre 2013	3,267	78,870	89,540	96,751	9,678	1065,1	228,9	261,4
enero 2014	3,309	78,312	92,461	97,472	9,970	1027,5	231,1	260,1
febrero 2014	3,244	76,832	92,324	95,730	9,840	1060,7	232,7	259,3
marzo 2014	3,024	77,269	91,372	93,275	10,130	1072,3	229,2	256,8
abril 2014	3,026	82,084	92,106	94,617	12,264	1095,2	226,3	257,4
mayo 2014	3,122	79,338	93,450	95,124	14,120	1086,4	228,4	254,7
junio 2014	3,087	83,207	96,469	95,405	14,450	1064,4	226,0	252,0
julio 2014	3,223	88,242	104,826	99,303	13,039	1044,9	225,3	253,6
agosto 2014	3,175	92,089	105,652	101,449	13,056	1038,0	226,1	253,2
septiembre 2014	3,117	90,377	104,056	96,264	11,998	985,8	228,3	247,6
octubre 2014	3,057	87,915	103,088	92,446	9,652	934,4	224,3	244,6
noviembre 2014	3,040	93,164	102,486	91,795	9,237	936,1	218,0	237,8
diciembre 2014	2,913	86,783	98,507	87,820	8,962	930,9	207,3	229,9
enero 2015	2,638	82,027	95,737	82,970	9,100	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,589	95,396	81,859	8,094	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,403	92,035	80,965	8,216	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,423	100,103	90,709	7,889	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,878	103,855	90,893	7,655	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,685	83,295	6,958	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,303	90,812	79,939	5,877	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,842	82,097	76,789	5,850	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,067	77,968	76,296	5,723	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,126	78,383	78,225	4,744	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,771	73,299	4,635	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,041	77,169	5,083	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,106	68,592	74,704	5,353	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,655	77,602	80,357	5,252	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,426	81,857	82,011	5,360	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,956	83,984	78,411	5,596	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,876	77,765	7,456	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,221	91,762	77,742	7,859	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,928	99,102	83,229	6,656	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,458	103,545	83,411	7,386	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,121	103,999	88,089	6,975	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,476	104,968	92,530	6,669	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,712	116,521	98,831	6,609	989,7	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,186	101,189	6,638	990,6	201,3	200,7
enero 2017	2,602	81,229	123,060	101,455	7,305	968,0	208,2	199,7
febrero 2017	2,695	84,223	129,202	105,312	7,639	909,9	207,3	199,8
marzo 2017	2,641	86,254	126,178	103,297	8,539	919,0	209,4	213,5
abril 2017	2,584	87,586	119,432	101,210	8,838	929,9	199,2	204,3
mayo 2017	2,536	86,820	117,490	96,690	8,192	945,9	191,7	204,1
junio 2017	2,585	85,580	116,660	96,670		893,7		204,2

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO CRECE 4,1% EN EL 5° MES DEL AÑO

El sector Metalúrgico-Metalmecánico registró un aumento en sus niveles de producción de 4,1% en el mes de mayo de 2017 en relación a igual mes del año anterior, con este resultado el sector acumula una caída de 1,4% en los primeros 5 meses del año en comparación a similar periodo del año anterior.

Prácticamente todos los subsectores que componen el sector metalúrgico-metalmecánico tienen un comportamiento negativo en el periodo enero mayo 2017, el único subsector que escapa a este bajo desempeño es el de Fabricación de artículos de metal, el cual registra un incremento acumulado de 23,1%, el cual se da en un escenario de una muy baja base de comparación. Entre los subsectores de mayor caída en los primeros 5 meses destacan: Construcción de material de transporte y Fabricación de maquinarias y equipos no eléctricos.

Sector M-M
enero-mayo 2017

		%
Producción	↓	-1,4
Ventas	↓	-1,5
Empleo	↓	-1,4
Exportaciones	↑	3,2
Importaciones	↓	-6,8

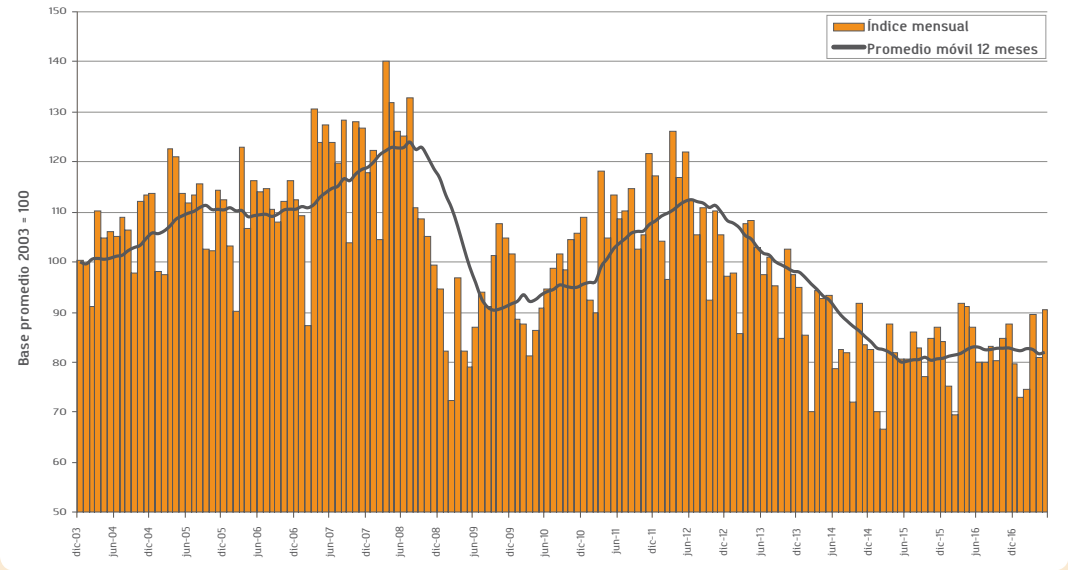
EMPLEO

Aproximadamente 2.300 puestos de trabajo se han perdido a mayo de 2017, respecto al empleo registrado en el periodo enero mayo del año 2016.

COMERCIO EXTERIOR

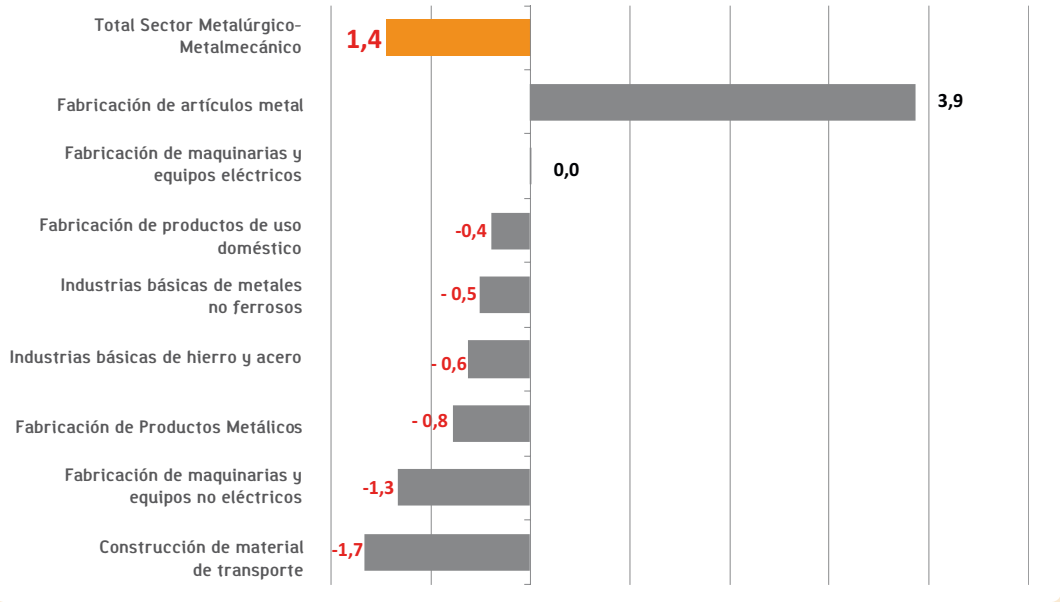
Las exportaciones de productos del sector M-M tuvieron un positivo desempeño a mayo de 2017, es así como las ventas a los mercados internacionales (excluida los desperdicios y desechos metálicos –chatarra), alcanzaron a los US$ FOB 855,6 millones, lo que representa un aumento de 3,2% respecto al año anterior. El principal destino de nuestras exportaciones sigue siendo el mercado latinoamericano, el cual representa el 83%, entre los principales países de destino podemos destacar a Brasil, Perú y Argentina los cuales en su conjunto representan el 40% de las ventas al exterior. En materia de importaciones de productos del sector M-M estás han tenido una caída de 6,8%.

PRODUCCIÓN FÍSICA
Evolución mensual



ÍNDICES (BASE PROMEDIO 2003=100) AGRUPACIONES	ÍNDICE MAY. 2017	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A: ABR. 2017	MAY. 2016	ENE-MAY 17 - 16	ÚLTIMOS 12 MESES
27 Fabricación de metales comunes	91,4	1,4	-9,0	-4,5	-1,2
271 Industrias básicas de hierro y acero.	91,8	1,7	-6,2	-3,2	-1,8
272 Industrias básicas de metales no ferrosos	90,0	0,5	-17,5	-8,3	0,8
28 Fab. de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	85,6	5,3	13,8	8,9	3,6
281 Fabricación de productos metálicos	103,5	30,7	7,7	-4,3	-2,4
289 Fabricación de artículos de metal	73,3	-11,3	20,3	23,1	10,1
29 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	127,6	26,7	6,9	-4,9	-3,9
291-292 Fabricación de maquinarias y equipos no eléctricos	135,1	21,4	8,0	-7,1	-2,1
293 Fabricación de productos de uso doméstico	120,5	32,8	5,7	-2,4	-5,8
33 Fab. de instrumentos médicos, ópticos y de precisión y relojes	52,8	11,8	2,7	2,0	3,1
331-332 Fabricación de maquinarías y equipos eléctricos	52,8	11,8	2,7	2,0	3,1
34 Fab. de vehículos automotores, remolques y semirremolques	17,7	26,5	-23,6	-47,3	-29,9
341-342-343 Construcción de material de transporte	17,7	26,5	-23,6	-47,3	-29,9
TOTAL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO	90,5	11,8	4,1	-1,4	-1,3
TOTAL SECTOR INDUSTRIAL	116,0	10,7	1,1	-2,0	-3,3

PRODUCCIÓN FÍSICA
Incidencia acumulada enero- mayo 2017



ÍNDICES MENSUALES SECTOR METALÚRGICO - METALMECÁNICO BASE 2003=100)

	Producción Física	Ventas Físicas	Exportaciones	Importaciones	Ocupación
enero 2013	97,9	102,9	393,8	423,8	92,4
febrero 2013	85,7	91,6	294,7	369,4	92,4
marzo 2013	107,5	106,2	383,6	375,1	90,7
abril 2013	108,3	108,3	329,2	424,2	89,8
mayo 2013	102,7	107,2	482,1	436,5	91,7
junio 2013	97,6	103,4	438,9	391,4	90,8
julio 2013	100,9	99,7	478,1	447,4	91,1
agosto 2013	95,4	102,3	475,3	443,4	90,4
septiembre 2013	84,6	84,3	413,3	385,3	95,3
octubre 2013	102,7	100,7	495,1	492,8	92,1
noviembre 2013	97,5	88,8	412,6	414,0	88,9
diciembre 2013	95,1	88,2	378,3	359,1	88,8
enero 2014	85,3	86,6	444,5	377,3	89,4
febrero 2014	70,1	77,8	583,2	315,4	89,5
marzo 2014	94,2	95,1	485,5	351,2	89,3
abril 2014	92,6	95,4	494,6	386,6	89,0
mayo 2014	93,5	91,1	467,7	344,6	88,2
junio 2014	78,8	79,0	459,7	328,4	86,3
julio 2014	82,6	85,4	465,6	352,8	86,0
agosto 2014	82,0	85,9	588,8	342,8	85,2
septiembre 2014	71,9	82,9	428,1	336,0	85,7
octubre 2014	91,9	92,4	501,5	356,8	85,5
noviembre 2014	83,6	88,7	422,7	364,9	85,1
diciembre 2014	82,6	91,5	369,8	379,1	85,5
enero 2015	70,2	82,5	392,2	327,7	89,2
febrero 2015	66,7	72,1	316,6	297,4	88,5
marzo 2015	87,8	94,0	347,4	342,4	89,4
abril 2015	82,0	85,9	333,6	367,1	88,2
mayo 2015	80,8	85,9	347,0	302,9	90,1
junio 2015	80,5	83,2	325,0	333,5	89,0
julio 2015	86,0	84,6	372,6	360,6	87,3
agosto 2015	82,8	81,9	373,1	341,3	88,1
septiembre 2015	77,3	77,3	446,6	352,8	86,4
octubre 2015	84,8	88,0	326,1	372,4	86,6
noviembre 2015	86,9	86,6	284,5	338,4	86,9
diciembre 2015	84,1	89,1	383,7	340,2	86,8
enero 2016	75,3	76,8	373,0	302,9	85,9
febrero 2016	69,6	78,7	290,9	291,6	86,9
marzo 2016	91,7	89,9	308,5	336,6	86,8
abril 2016	91,0	87,1	379,2	328,4	86,1
mayo 2016	86,9	82,7	412,3	319,3	85,8
junio 2016	79,9	83,2	381,4	303,8	86,1
julio 2016	80,1	78,1	279,0	327,2	86,0
agosto 2016	83,3	85,1	407,7	343,3	85,3
septiembre 2016	80,2	82,8	371,7	314,7	84,8
octubre 2016	84,9	86,4	286,6	332,2	83,9
noviembre 2016	87,7	86,2	345,6	364,9	83,7
diciembre 2016	79,6	87,4	367,3	339,7	83,4
enero 2017	73,1	74,2	278,8	310,2	84,6
febrero 2017	74,5	75,0	249,0	271,6	85,0
marzo 2017	89,5	90,5	301,4	351,5	85,2
abril 2017	80,9	75,8	229,1	303,0	85,4
mayo 2017	90,5	93,4	279,6	235,5	85,1

Pongámonos de acuerdo...
Chile necesita crecer.

ERREFE

EXPONEN:

Juan Carlos Martínez
Presidente de Asimet

Michelle Bachelet
Presidenta de la República

Jorge Marshall
Doctor en Economía de la Universidad de Harvard, Estados Unidos; Académico de la Universidad de Chile y la Pontificia Universidad Católica de Chile; Investigador; Ex Ministro de Economía

Javier Martínez
Director de Knoco, UK; Licenciado de Derecho Universidad del País Vasco, San Sebastián, España; Experto en Gestión del conocimiento

En el panel:
Encargados de los Programas de Desarrollo y Crecimiento de las Candidaturas Presidenciales.

FORO ANUAL DE LA INDUSTRIA 2017
Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas A.G.
asimet
10 AGOSTO, 8:30 AM
CASAPIEDRA

AUSPICIAN:

LOS HEROES CAJA DE COMPENSACIÓN Gente de Verdad · CAP ACERO · asimet capacitación · CINTAC · METALCON · INSTAPANEL · 3M · ACHS · CREDICORP capital · gasco · INDURA GrupoAIR PRODUCTS · DF DIARIO FINANCIERO

Informaciones y Adhesiones Tel: 24216571 / 24216501 - www.foroanualdelaindustria.cl - www.asimet.cl

En desayuno con Gonzalo Sanhueza y socios de Asimet en abril:

ASIMET LLAMA A UN REENCUENTRO SOCIAL Y POLÍTICO EN CHILE QUE PERMITA RETOMAR EL CRECIMIENTO ECONÓMICO

Presidente del gremio, Juan Carlos Martínez, señaló "lamentablemente, estamos en presencia de un país crispado, desencantado, desanimado, pero a la vez muy exigente".

Durante la exposición de Gonzalo Sanhueza.

Juan Carlos Martínez, Presidente ASIMET; Gonzalo Sanhueza, Director de Econsult RS Capital; Marcelo Fuster R., Gerente General Corporativo.

"La situación económica del país es un enigma o conundrum, porque pese a todas las señales de mejoras económicas a nivel global, no hay razones que justifiquen el poco crecimiento de nuestro país o mejor dicho, si las hay, pero no se entienden". Ésta fue la principal conclusión que dio a conocer Gonzalo Sanhueza, socio y director de Econsult RS Capital, en su charla "El conundrum (enigma) del crecimiento", realizada en el desayuno conferencia de Asimet con sus socios durante el mes de abril.

En ese sentido afirmó que la economía mundial entró en un franco camino de crecimiento y eso se refleja por buenas señales de confianza empresarial en Estados Unidos y Europa principalmente, pero también en importantes perspectivas positivas en Japón, China y Brasil, "pero que pese a estas buenas noticias a nivel internacional, no se ve en Chile una expectativa de crecimiento, un rebote positivo como el que se produjo en crisis económicas anteriores".

Desde esa perspectiva, señaló que este escenario no se debe solo y exclusivamente al año electoral por el cual estamos pasando, sino fundamentalmente por la caída de la confianza empresarial en el país; la pérdida de la competitividad de los negocios; el aumento del gasto público y el déficit fiscal del país y aclaró que recuperar la confianza empresarial, no será la solución para que Chile vuelva al crecimiento, sino que lo fundamental será solucionar nuestros problemas de competitividad y otros que generan preocupaciones adicionales como la inversión postergada; las reformas y el tema Constitucional", puntualizó.

Al respecto y compartiendo el análisis del director de Econsult, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, realizó un llamado a generar un consenso y un reencuentro social y político que permita que Chile retome el crecimiento económico, que hace unos años le dieron al país fundadas razones para creer que estaba en el camino al desarrollo.

Martínez, explicó que "enigma o conundrum" es la característica que mejor describe al estado en que se encuentra hoy, lo que todo el mundo considera que es la prioridad número uno de Chile, "pero que, paradójicamente, no hemos logrado aquilatar: el crecimiento. Tal como están las cosas hoy, pienso que no es exagerado decir que el crecimiento es un enigma, un acertijo, un puzzle, un conundrum".

Es por eso que hizo un llamado para retomar el camino del desarrollo en base a reencuentros sociales, políticos y económicos "para poder llegar a consensos y acuerdos en torno a cómo recuperar la senda del crecimiento; primero, creando un clima propicio o un hábitat donde sea posible renacer y poner nuevamente en marcha los motores".

En ese sentido señaló que "lamentablemente, estamos en presencia de un país crispado, desencantado, desanimado, pero a la vez muy exigente".

"Observo un Chile en compás de espera, un Chile que tiró la esponja y que se encuentra en una actitud pasiva esperando a que vengan tiempos mejores para ponerse las pilas y volver a poner los motores en marcha y esta actitud es muy dañina. No podemos esperar un año más para salir de un letargo que no nos hace bien. El crecimiento no puede esperar", puntualizó.

Sociales Desayuno Abril

María Inés Subercaseaux, Subgerente de Desarrollo de Personas de Los Héroes y Claudio Olguín, Gerente Comercial de RGM Mallas de Alambre Ltda.

Nancy Díaz, Subgerente General de Acerline S.A. y Felipe Brito, Gerente General de Recsol S.A.

Miguel Korze, Gerente General de Ebema S.A. y Carlos Herrera, Gerente General Formac S.A.

Ítalo Ozzano, Vicepresidente de Asimet y Raúl Valenzuela, Gerente General Arrigoni Metalúrgica S.A.

Marcela Cortés, Gerente de Marketing y Cecilia Calderón, Subgerente de Marketing Estratégico de Indura S.A.

Joaquín Villarino, Presidente Ejecutivo del Consejo Minero, en tradicional encuentro con los socios de Asimet del mes de mayo:

ASIMET PIDE "ALIANZA CON VISIÓN DE FUTURO" ENTRE LA MINERÍA Y LA INDUSTRIA PARA FOMENTAR EL TRABAJO Y EL AHORRO A GRAN ESCALA

Joaquín Villarino, Presidente Consejo Minero.

La interpretación de la Contraloría sobre la gestión de Codelco, fue parte del debate empresarial así como también el futuro de la Gran Minería nacional.

Una dura crítica realizó el presidente ejecutivo del Consejo Minero, Joaquín Villarino, a la interpretación de la Contraloría General de la República respecto a la gestión que debe tener Codelco, señalando que ésta, ha cuestionado que en algunos contratos la minera no se apegue a las normas de la Ley de Compras Públicas, ya que utiliza el modelo entregado en su gobierno corporativo, que se asemeja a la administración de una sociedad anónima, lo que para el personero podría ser un "golpe dramático" para el desarrollo de los proyectos estructurales de la minera estatal y relativiza la discusión de fondo sobre si la minera debe ser administrada como empresa o como servicio público.

Estas declaraciones las realizó en el marco de un nuevo desayuno empresarial de los socios de la industria manufacturera organizada por Asimet en el mes de mayo y en la que Villarino expuso sobre el futuro de la actividad minera en nuestro país, haciendo un análisis sobre la importancia de la actividad en el desarrollo económico de Chile; las razones político, económico y sociales que explican su estancamiento y las acciones que el país debiera fomentar para intentar impulsarla nuevamente pese a los escenarios internacionales.

En la ocasión, el presidente del gremio metalúrgico metalmecánico, Juan Carlos Martínez, entregó los índices sectoriales y señaló que el sector que representa, "no ha logrado recuperar los niveles de producción que exhibía hace una década".

Durante marzo, explicó, "la industria tuvo un descenso en sus niveles de producción de 2,5%, resultado que incidió en que el sector concluyera el primer trimestre de este año con un crecimiento de 0,2%, en comparación a similar período del año anterior".

Con estos índices, dijo, "en los primeros meses del año el sector se mantiene del orden del 30% por debajo de los niveles de producción alcanzados en 2007, cifra que difícilmente se podrá revertir en el corto y mediano plazo, ya que hemos debido lamentar el cierre parcial o total de algunas plantas, lo que sumado a la falta de obras de infraestructura, construcción y postergación de algunos proyectos de inversión en el sector minero mantienen a esta industria con una baja demanda de sus productos".

Es por eso que durante su discurso, Martínez planteó la posibilidad de que la Gran Minería y la industria nacional forjen una alianza sólida y con visión de futuro, que permitiría que muchos industriales, que producen manufactura altamente competitiva en precios y calidad, pudieran ingresar a este gran mercado, generando trabajo y ahorros a escala.

"En un escenario de bajo crecimiento, crisis de confianza y bajas expectativas como el actual hay que ser más creativos y proactivos que nunca. Estamos seguros que generar asociaciones y alianzas es un paso que fortalecería ambos rubros, el industrial y el minero, que intuimos sería una formula exitosa e inédita en un ambiente de libertad y competencia".

Sociales Desayuno Junio

Daniel González, Gerente de Operaciones y Rodrigo Vera, Jefe Negocios Industriales y Aceros Especiales de Compañía Siderúrgica Huachipato S.A.

Pedro Lasota, Director de Detroit Chile S.A. y Mario Rendic, Director de Insesa S.A.

Raquel Urbina, Gerente de Negocios Asimet Gestión y Raúl Valenzuela, Gerente General Arrigoni Metalúrgica S.A.

Flavio Andrés Negrier, Gerente de Producción y Jimy Peñailillo, Gerente Comercial de Flexco de Chile SpA.

Manuel José Ossa, Gerente Comercial de Indura S.A. y Francisco Jiménez, Gerente General de Pimasa S.A.

En desayuno conferencia con Roberto Méndez y sus socios en el mes de junio:

ASIMET SOLICITA BUENAS POLÍTICAS PÚBLICAS Y REGULACIONES AMIGABLES A CANDIDATOS PRESIDENCIALES PARA FOMENTAR EL CRECIMIENTO

Roberto Méndez, durante presentación

"Para poder así, avanzar en el camino exitoso que alguna vez construimos y que nos permitió ser referentes en Latinoamérica en décadas pasadas", señaló su presidente, Juan Carlos Martínez.

Roberto Méndez y Juan Carlos Martínez escuchando las inquietudes de los socios

La proliferación de varios movimientos sociales y políticos en nuestro país, copiando situaciones que se dan en otros lugares del mundo como Francia, Estados Unidos o Inglaterra, sería una de las razones por las cuales se explicaría a grandes rasgos, la incertidumbre y la desconfianza que existe política, económica y socialmente en nuestro país y que son claves para realizar cualquier análisis sobre este tema.

Así lo señaló Roberto Méndez, presidente de GFK Adimark, en su exposición "Análisis de la coyuntura social y política", en el marco de un nuevo desayuno conferencia organizado por Asimet para sus socios en el mes de junio.

En ese sentido, señaló que hoy en día hay una dicotomía entre lo que era la antigua lucha de la derecha versus la izquierda y que en la actualidad ya no es tal y desde esa perspectiva "hoy la confrontación está dada por otros elementos como lo son: el proteccionismo versus la globalización; el regionalismo y el centralismo; los jóvenes versus los viejos; los conservadores frente a los liberales y la elite educada versus la media baja".

Desde este punto de vista, explica que los partidos políticos y coaliciones tradicionales ya no responden a las nuevas brechas sociales, posibilitando la aparición de estos nuevos movimientos y organizaciones, "lo que en Chile, está redefiniendo el escenario político", por lo tanto, "lo que se viene es un big bang en la política nacional".

"Es un momento refundacional y desafiante, lo que pone en duda el resultado de las próximas elecciones presidenciales de noviembre de este año", señaló.

Desde esa perspectiva y en un escenario como el actual en que la capacidad de crecimiento se ha ido reduciendo sistemáticamente producto de estas incertidumbres y desconfianzas, "buenas políticas públicas y regulaciones amigables a la inversión y el emprendimiento pueden hacer la diferencia". Así lo señaló en la oportunidad, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, a pocos meses de la elección presidencial.

En su exposición, el timonel del gremio explicó las malas condiciones económicas por las que pasa el sector manufacturero en los primeros cuatro meses del año y la pérdida de más de 26 mil puestos de trabajo en los últimos cinco años, cifras que se contraponen a lo que siempre fue el sector industrial de nuestro país como el segundo sector económico, detrás del comercio, que genera más puestos de trabajo de buena calidad, formales y estables en el tiempo.

Juan Carlos Martínez fue claro en señalar que a su juicio, este gobierno ha tenido una reticencia casi ideológica para generar políticas claras que permitan un aumento en la inversión,

el crecimiento y la productividad, "elementos claves para aumentar el PIB y con ello, generar empleos".

Al respecto señaló que "el crecimiento del PIB es la mejor herramienta para generar empleos, hacer políticas sociales eficaces, mejorar las condiciones de la vida de los chilenos, y para terminar contra la desigualdad que fue el objetivo central de este gobierno. Y para crecer, primero hay que invertir, sembrar para cosechar".

Sin embargo, señala, "la Nueva Mayoría hizo todo lo opuesto".

Por eso hizo un llamado a los candidatos presidenciales a buscar iniciativas que permitan revertir este escenario y permitan aumentar la productividad y la competitividad, "para poder así, avanzar en el camino exitoso que alguna vez construimos y que nos permitió ser referentes en Latinoamérica en décadas pasadas".

Sociales Desayuno Junio

Manuel González, Representante Legal de Ferrocentro Ltda. y Rodrigo Sahurie, Representante Legal de MultiAceros S.A.

Roberto Escaffi, Gerente de Administración y Finanzas y Pedro Ricalde, Director de TPI Chile S.A.

Luis Baeza, Gerente Zonal Área Fundición y Rodolfo Gómez, Gerente de Ventas de Casas del Valle Barros Hnos. Ltda.

Rocío del Solar, Kam Mervado Industria General y María Ignacia Arancibia, Coordinadora de Marketing Abrasivos de 3M Chile S.A.

Rodrigo Maturana, Gerente General de Matalbras Ltda. y Guillermo Toro, Gerente General de Cristalería Toro SpA.

ASIMET A.G. Y SUS SERVICIOS PARA LOS SOCIOS DE ASIMET

Junto con la misión de conformar un lugar de encuentro empresarial y representar a nuestros socios ante autoridades y otras entidades, la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmecánicas (Asimet A.G.), también tiene la tarea de ser un aporte real y concreto para el desarrollo y crecimiento de las empresas asociadas y las personas que las constituyen.

Desde esa perspectiva, nuestra asociación ha creado diversas corporaciones, para ofrecer diferentes servicios que buscan entregar calidad y profesionalismo de acuerdo a las necesidades de nuestros socios.

En estas páginas queremos recordarles cuales son estos servicios, esperando cumplir con nuestro objetivo de servir a nuestras empresas socias, creyendo hacer un aporte a nuestro País.

Desde ya agradecemos vuestra preferencia a nuestros servicios, lo que sin lugar a dudas permitirá hacer mejoras y actualizaciones en los mismos.

A. CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (C.E.T.)

El Centro de Extensionismo Tecnológico de Asimet, tiene como foco central impulsar y apoyar la reconversión industrial del sector, hacia una manufactura avanzada 4.0, para mejorar la competitividad y productividad del sector, considerando no sólo la transformación productiva-tecnológica, sino también temas tales como: vinculación y generación de redes para el entendimiento y acercamiento a oportunidades de mercado, la capacitación, la vigilancia tecnológica, la articulación de actores del ecosistema y la intermediación financiera, es decir, acciones que faciliten la incorporación de tecnologías de gestión y producción de manera de reducir las brechas tecnológicas existentes, respecto de la Manufactura Avanzada y las asimetrías existentes. Se preocupa de generar relaciones de largo plazo con las empresas, a través de asesorías especializadas y expertas, en un continuo acompañamiento a las empresas en su desarrollo. Ponemos a su disposición asesorías en:

A.1 Dominio y Aplicación de Metodologías.

A.2 Productos y Servicios "Real Time" para la toma de decisión gerencial.

A.3 Aplicación del Modelo Lean "Integrado" en Manufactura Inteligente.

A.4 Vinculación con empresas tractoras de otros sectores para generar nuevas oportunidades de negocio.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6568

Eliana Manríquez C., Gerente Centro Extensionismo Tecnológico Manufactura Inteligente

Correo electrónico: cet@asimet.cl

B. DEPARTAMENTO DE ESTUDIOS

B.1 Estadísticas de Comercio Exterior

Asimet, a través de su Departamento de Estudios, proporciona información estadística de aduana para la totalidad de las importaciones y exportaciones del país. Además, centraliza toda la información estadística del sector y sectores conexos, provee elementos para el análisis de temas económicos de interés para el gremio.

B.2 Encuestas de Remuneraciones

De igual manera, otro importante servicio que pone este departamento a disposición de sus socios, es el Estudio de Remuneraciones, que elaborado cada 2 años, es el único documento especializado del sector metalúrgico y metalmecánico, en el mercado, que permite comparar los niveles de remuneraciones de su empresa con los del promedio de la industria.

En él se encuentran definidas tareas y responsabilidades de más de 100 cargos, los más recurrentes dentro del sector metalúrgico-metalmecánico, para los cuales se indican las remuneraciones promedio, máximas y mínimas pagadas en las empresas, las cuales han sido clasificadas de acuerdo a su tamaño, considerando sus niveles de ventas y de empleos.

B.3 Bolsa de Trabajo

Asimet cuenta con una bolsa de trabajo clasificada de acuerdo a los rubros más comunes del sector metalúrgico-metalmecánico, en la cual las personas que se encuentran en la búsqueda de empleo pueden ingresar sus datos con el propósito de ser contactados posteriormente por las empresas requirentes, a sus vez aquellas empresas que se encuentran en la búsqueda de trabajadores pueden publicar un aviso de oportunidad de trabajo en el sitio de web de Asimet.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6514

Ignacio Canales G., Jefe del Departamento de Estudios

Correo electrónico: ignacio.canales@asimet.cl

C. DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA LEGAL

En permanente alianza con el estudio de abogados Eluchans & Cía., responde las consultas jurídicas básicas de sus asociados en materia laboral, comercial, tributaria y otras, en forma gratuita y con valores preferenciales ante inicios de acciones judiciales.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6500

Andrés Correa C., abogado consultor para Asimet

Correo electrónico: andres.correa@asimet.cl

D. DEPARTAMENTO DE COMUNICACIONES Y RR.PP.

Una asociación crece y se desarrolla si está asentada en sólidos principios y valores que trascienden más allá de las personas y el tiempo. Asimet, ha marcado presencia a través de los años no sólo por la creatividad y capacidad de sus fundadores, sino también por la forma de enfrentar diferentes desafíos, que, en la mayoría de los casos, han significado impulsar iniciativas orientadas a fortalecer el sector.

D.1 Boletín Informativo

D.2 Conferencias Desayunos Mensuales

D.3 Revista Metal & Industria

D.4 Foro Anual de la Industria

D.5 Cena Anual Asimet

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6571

Mirtha Aceituno S., Relacionadora Pública

Correo electrónico: mirtha.aceituno@asimet.cl

E. ASIMET CAPACITACIÓN (OTIC)

E.1 Organismo Intermediador de Capacitación (1% SENCE)

Contribuye al desarrollo de la actividad de capacitación entre las empresas asociadas, administrando y optimizando el uso de la franquicia tributaria y promoviendo el desarrollo de organismos especializados en las necesidades del sector metalmecánico. Cuenta con el reconocimiento formal de Sence como Organismo Técnico Intermedio de Capacitación (OTIC), lo que permite a sus asociados y afiliados al Otic cargar el costo de sus servicios a la franquicia tributaria de capacitación.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6550

Elizabeth Silva A., Gerente de Negocios

Correo electrónico: otic@asimet.cl

F.ASIMET GESTIÓN (OTEC)

F.1 Capacitación, Cursos y Diplomados

Es el organismo técnico de capacitación de ASIMET, que dicta cursos, capacitación y diplomados reconocido por SENCE y certificado bajo la norma internacional ISO 9001:2008 y la norma Chilena 2728. En la actualidad la corporación cuenta con una amplia oferta de cursos de capacitación cuyos contenidos se basan en el enfoque de competencias laborales, integrando el área conductual y técnica industrial lo que permite a los alumnos transferir lo aprendido a sus puestos de trabajo logrando con ello un mejor desempeño laboral.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6576

Raquel Urbina G., Gerente de Negocios

Correo electrónico: asimet.gestion@asimet.cl

G. ASIMET ASESORÍAS

Área de Asesorías:

Es la unidad creada con el propósito de apoyar a las empresas del sector y entregarles herramientas para competir y enfrentar con eficiencia las actuales exigencias y cambios del mercado.

G.1 Sistema de Gestión.

G.2 Recursos Humanos.

G.3 Finanzas.

G.4 Medio Ambiente.

G.5 Operaciones / Producción.

G.6 Acreditación de Perfiles.

G.7 Talleres de menos de 8 horas.

Área de Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales:

Asimet Asesorías constituyó el primer Centro de Acreditación de Competencias Laborales acreditado por ChileValora, en el cual se han certificado cerca de3 mil trabajadores de diversas empresas a lo largo de todo Chile. Actualmente cuenta con 18 perfiles para certificar.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6582

Patricia Silva H., Gerente de Negocios.

Correo electrónico: asimet.asesorias@asimet.cl

H. DEPARTAMENTO DE ASISTENCIA MEDIOAMBIENTAL Y PREVENCIÓN DE RIESGOS

Asimet Ambiente, como la unidad especializada en materias ambientales de la asociación, está preparada para atender todas las inquietudes y dificultades que a las empresas les depare la normativa vigente y en materia de Prevención de Riesgos, este departamento permite apoyar y complementar la función de su prevencionista de planta o del personal que supervise el tema en su empresa.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6500

Karol Benavides U., Consultor en Medioambiente y Prevención de Riesgos.

Correo electrónico: karol.benavides@asimet.cl

I. CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE ASIMET

El Liceo Industrial Chileno-Alemán de Ñuñoa:

Fundado en 1943, es administrado por la Corporación Educacional de Asimet. El liceo, a partir de 1993, desarrolla el proyecto educacional denominado Sistema Dual Metalúrgico la cual es una alternativa educacional innovadora para la enseñanza media técnico profesional que contempla dos lugares de aprendizaje: el colegio y la empresa. Estos, representan una alianza estratégica donde participan en acciones comunes el sistema educativo y el productivo, para formar y preparar técnicos de acuerdo a las necesidades del sector productivo y de servicios.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 7556719

Alejandro Weinstein V., Gerente General.

Correo electrónico: aweinstein@ceasimet.cl

J. ASIMET – AGENTE OPERADOR CORFO

Destinado a facilitar la intermediación entre nuestros asociados y Corfo, en pos de acercar a nuestros socios al financiamiento vía esta entidad estatal.

INFORMACIÓN Y CONTACTO:

Teléfono: 22 421 6500

Juan Carlos Fuentealba H., Coordinador General Agente Operador

Intermediario AOI-Asimet Corfo.

Correo electrónico: juancarlos.fuentealba@asimet.cl

" SU PREFERENCIA NOS PERMITIRÁ CRECER Y MEJORAR NUESTROS SERVICIOS "

Nuevo desafío comercial:

NIBSA INAUGURA NUEVO SHOWROOM DE NEGOCIOS EN LAS CONDES

Empresa, presente en millones de obras y hogares de Chile desde 1945 con sus líneas de grifería y tratamiento de aguas, decidió invertir recursos para potenciar su marca.

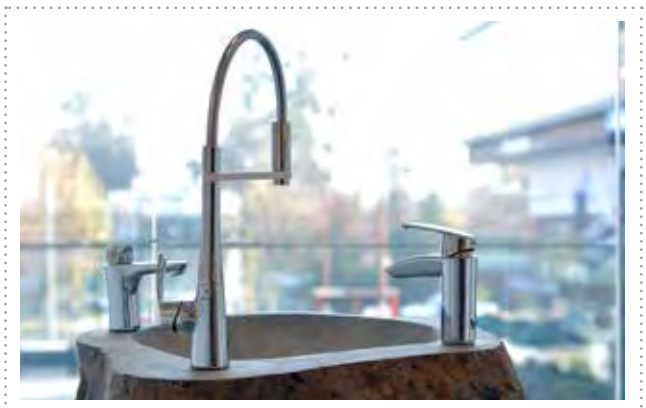
Con el claro objetivo de potenciar su marca y con ello, sus posibilidades de generar nuevos negocios, la empresa Nibsa inauguró en el mes de junio un Showroom, dedicado especialmente para la promoción y venta de productos de terminación para sus clientes, dentro de los que se cuentan, consumidores, diseñadores, arquitectos y distribuidores.

"Nibsa Solutions, es un local de 110 mt^2 ubicado en el Strip Center Las Condes Design (en Av. Las Condes antes de Estoril) en el que además de visibilizar de manera transversal la compañía, será una oficina comercial, para mostrar nuevos productos y generar negocios, de acuerdo a la necesidad de nuestros clientes".

Así lo señaló, Cristián Espinosa, Gerente General de la compañía quien aseguró que este es un importante hito para Nibsa, "que nos permite estar más cerca del cliente y conocer las necesidades que tiene el mercado".

"Nuestra idea es poder mostrar a los clientes, productos innovadores y generar negocios con nuestros distribuidores, a través de nuevas ideas de proyectos que emanen precisamente de nuestros consumidores", explicó.

El nuevo local contará con especialistas dispuestos a prestar asesorías para encontrar soluciones a las necesidades "que nos presenten los clientes en materia de proyectos domiciliarios, institucionales, edificios y en tratamiento de agua, y será un vínculo con nuestros clientes para ayudarlos".



Este proyecto tiene además una segunda parte que es la de potenciar el nuevo sitio web de la empresa, el cual ha sido dividido en dos áreas; una domiciliaria, orientada al consumidor final y otra más técnica, orientada al especialista (gasfíter, instalador, constructor, distribuidor), que necesitan manejar todos los productos, para una amplia gama de obras, desde las domiciliarias, comerciales e industriales.

"Nuestro desafío es potenciar la marca NIBSA, que es la más antigua del rubro, tiene mucha historia y es muy reconocida por la calidad de sus productos. Creemos que esta es la manera de hacerlo, es un proyecto a largo plazo pero estamos convencidos que invertir en este momento, será muy beneficioso para nosotros, nuestros consumidores y también todos nuestros distribuidores", puntualizó Espinosa.

El Strip Center tiene 250 estacionamientos subterráneos y cuenta con una serie de empresas dedicadas por el mercado de las terminaciones y de hecho, esa es una de las razones de porque Nibsa eligió este lugar para instalar su Showroom.

"Hay empresas de puertas, de cerámica, de quincallería, grifería, muebles de cocina, termo paneles y otras, en definitiva es un lugar elegido para potenciar este tipo de negocio, lo que nos permite además, incorporar productos de más valor", señaló el gerente general de Nibsa, quien también comentó que el recinto ubicado en la zona oriente de la capital, cuenta con un espacio que permite hacer capacitaciones o lanzamiento de productos.

En definitiva agrega, "hemos invertido en este lugar, un sitio de alta interactividad con nuestros clientes, con el fin de acercarnos a ellos y potenciar nuestro negocio".

Desde ese punto de vista, el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster valoró y felicitó a la empresa Nibsa por el esfuerzo y este logro comercial y junto con desearle éxito en este nuevo desafío, los instó a continuar en este camino de progreso no solo para la empresa sino que también para toda la industria manufacturera y en ese sentido, recalcó los 38 años en los cuales Nibsa ha trabajado codo a codo con Asimet "en el desafío de fortalecer al sector industrial de nuestro país con ideas innovadoras y hechos concretos como lo es este nuevo Showroom".

En la Séptima Región:

ASIMET ENTREGA IMPORTANTE AYUDA A EMPRENDEDORES METALÚRGICOS AFECTADOS POR MEGA INCENDIOS FORESTALES

Tras los devastadores incendios forestales que asolaron al sur del país en enero pasado y que costó la vida de muchos chilenos y la pérdida de hogares y puestos de trabajos para miles de compatriotas, Asimet se dio a la tarea de alivianar en parte el dolor de la tragedia buscando la mejor forma de enfrentar la crisis.

Parte de la Mesa Directiva de Asimet, junto a representantes de Desafío Levantemos Chile y de Indura en la entrega del contenedor a Claudio Aiyapan de Nirivilo.

Fue así como, tras un esfuerzo conjunto con la Fundación Desafío Levantemos Chile y la empresa Indura, la asociación gremial, se hizo presente en las localidades de Nirivilo y Santa Olga para hacer entrega de dos contenedores refaccionados nuevos que servirán como talleres de trabajo para dos hombres del rubro Metalmecánico que perdieron todo ese fatídico día.

Se trata de Claudio Aiyapan y José Ríos, quienes agradecieron la entrega de este beneficio al que consideraron como "una nueva oportunidad para poder levantarse de las cenizas y volver a ponerse de pie, haciendo lo que sabemos hacer".

El taller entregado por Asimet fue implementado con una serie de herramientas aportadas por Indura y la coordinación con la Fundación Levantemos Chile permitió enfocar la ayuda a personas que realmente necesitan el empuje necesario para salir adelante.

Así lo explicó el presidente de la asociación, Juan Carlos Martínez, quien asistió a la entrega de ambos conteiner acompañado por dos miembros de la directiva del organismo gremial, Ítalo Ozzano y Dante Arrigoni y del gerente general corporativo de la asociación, Marcelo Fuster.

Tras la entrega de los containers las reacciones no se hicieron esperar, por ejemplo Claudio Aiyapán, emprendedor beneficiado del poblado de Nirivilo, dijo que este regalo, "es un gran empuje para mí y va a ser como mi propia vida porque aquí voy a renacer de nuevo".

José Ríos junto a su familia

Algo similar señaló, José Ríos, trabajador beneficiado de Santa Olga, quien dijo que este es un apoyo muy importante para mi vida, "es un volver a empezar".

Por su parte, Juan Carlos Martínez, presidente de Asimet, expresó que "el saber que nosotros apoyamos con un granito de arena a la reconstrucción de la vida de estas personas, es sobrecogedor y más todavía cuando lo hacemos con personas emprendedoras".

Dante Arrigoni, recalcó que es un orgullo poder aportar a la reconstrucción de estos pueblos y a las personas afectadas por la catástrofe "y que más que un regalo para ellos, es un regalo para nosotros, a nuestra actividad industrial y a nuestro gremio".

Igual postura tuvo Ítalo Ozzano, agregando que es súper importante que dentro de la actividad gremial esté la actividad social y en ese sentido, "todo lo que hicimos como integrantes del gremio manufacturero, nos reconforta y llena de orgullo".

Finalmente, Marcelo Fuster, gerente general corporativo de la asociación señaló que, "Asimet tiene la misión de hacer crecer a las empresas, pero también de hacer crecer a las personas y esto de apoyarnos unos a otros en momentos como este, es parte de nuestra tarea. Esta entrega refleja que dentro de cada empresario socio de Asimet, hay personas que saben sentir y saben ser solidarios en momentos como este".

En reunión del Comité Regional Asimet - Bio Bío:

ASIMET REALIZA CHARLA SOBRE LEY DE INCLUSIÓN LABORAL RECIENTEMENTE PROMULGADA POR EL GOBIERNO

Durante el desayuno del Comité Regional Asimet Bio Bío

Presentación Eliana Manríquez

Con el claro objetivo de fortalecer la permanente misión de asesorar y representar los intereses de los socios del gremio, Asimet y su Comité Regional del Bio Bío, organizaron una charla sobre la recientemente promulgada Ley de Inclusión Laboral para personas con discapacidad, así como también la presentación del nuevo Centro de Extensionismo Tecnológico de la asociación para la Manufactura Avanzada a las empresas de esa zona geográfica de nuestro país.

La actividad encabezada por el presidente del comité local, Gustavo Alcázar y el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster, abordó los principales lineamientos del nuevo Centro de Extensionismo Tecnológico (C.E.T.) de Asimet, donde su gerente, Eliana Manríquez, explicó los alcances y objetivos del mismo a los asistentes al desayuno organizado por Asimet y el comité regional.

En la oportunidad, la gerente del C.E.T., aprovechó de dar a conocer, los objetivos de la nueva institucionalidad, las formas de trabajo y el equipo que tendrá la tarea de llevar a cabo las exigencias y resoluciones del organismo recién creado, así como también los beneficios que podrían obtener los socios de Asimet en el país y en particular los de la Región del Bio Bío.

Terminada su exposición Taría Muñoz Villarroel, Administradora Pública diplomada en género y políticas públicas, analizó los objetivos de la modificación de la ley de inclusión laboral sus mejoras; la fiscalización, infracciones y multas que se establecen en el nueva reglamentación y las recomendaciones para la construcción de modelos de la implementación de la ley.

Además se dio a conocer el nuevo Centro de Extensionismo Tecnológico para la Manufactura Avanzada.

Al encuentro empresarial asistieron representantes de las empresas Molycop, Inchalam, Edyce, Asmar, B. Bosch, Indama, Kupfer, Energy Sur, Caja de Compensación Los Héroes, Maestranza INTI, y de otros sectores como Blumar y Congelados del Pacífico.

Tras la actividad, el presidente regional del comité, Gustavo Alcázar destacó la importancia de los temas abordados en la reunión señalando que ambos, son sumamente importantes para las empresas de la región, "sobre todo en momentos en que es necesario buscar nuevas opciones de desarrollo productivo ajustándose a las nuevas realidades del mercado y también a las nuevas condiciones legales en las cuales nuestras empresas deberán ir acomodándose".

Por su parte, Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet, valoró la posibilidad de poder dar a conocer "lo que estamos haciendo con nuestros socios de esta región y mantenerlos informados sobre los avances y cambios que, esta vez en materia legal, como fue con las reformas Tributaria y Laboral, significan modificaciones importantes al trabajo de las empresas que podrían afectar o no, al desarrollo productivo de las mismas".

De la misma manera, reiteró la importancia de la creación del Centro de Extensionismo Tecnológico, que funciona en las regiones Metropolitana y del Bio-Bío, con el objetivo de apoyar a las empresas en su diagnóstico actual y en su apoyo al tránsito para caminos hacia la conversión en una industria 4.0.

asimet
capacitación

EL **OTIC** DE LA **INDUSTRIA**

COMPROMETIDOS CON EL **DESARROLLO** DE EMPRESAS & TRABAJADORES

OPTIMIZAMOS EL BUEN USO DE SU FRANQUICIA TRIBUTARIA DE CAPACITACIÓN

oticasimet.cl

Empresas tendrán hasta diciembre para cumplir con la nueva normativa:

LEY DE INCLUSIÓN LABORAL PARA DISCAPACITADOS GENERA INCERTIDUMBRE EN EL MUNDO EMPRESARIAL

La iniciativa establece, entre otras materias, una reserva del 1% de empleos en todas las empresas públicas y privadas de cien o más trabajadores. El proyecto contó con un amplio y transversal respaldo de los legisladores.

Inclusión Laboral

En la última Cuenta Pública pronunciada por la Presidenta Bachelet el pasado 1º de junio, la Mandataria hizo mención a la nueva Ley de Inclusión Laboral que establece entre otras materias, una reserva del 1% de empleos tanto en instituciones públicas como privadas, de 100 o más trabajadores y que entrará en vigencia a más tardar en diciembre de este año.

Según el Segundo Estudio Nacional de la Discapacidad, en Chile el 20 por ciento de las personas de 18 años y más, tiene algún tipo de discapacidad ya sea grave, severa o moderada. Lo anterior, equivale a más de dos millones seiscientas mil personas, la mayoría de las cuales señala estar inactiva o desocupada y sólo el 39,3% tiene empleo.

Existen a este respecto opiniones diversas. Hay algunos sectores que están conformes pues después de más de 10 años que el proyecto se venía discutiendo en el Congreso y por diversos motivos no salía, hoy ya es una realidad y representa una tremenda oportunidad para las personas con discapacidad pues se hace efectivo el derecho a la igualdad de oportunidades, la plena inclusión social y el aseguramiento de los derechos de todos, eliminando cualquier forma de discriminación.

Realizando Encuesta

Por otro lado, hay actores que están más vinculados al trabajo con personas con discapacidad que son un poco más reacios a esta ley pues si bien reconocen que es un avance, es un anuncio insuficiente y se espera que a medida que pase el tiempo esta normativa vaya modificándose a favor, aún más de la inclusión.

Lo cierto es que la fiscalización de esta ley la realizará la Dirección del Trabajo y por la Contraloría General de la República. No obstante, en estricto rigor quien debería tener la facultad de fiscalizarla en terreno debería ser el Servicio Nacional de la Discapacidad, (Senadis), a través de sus Direcciones Regionales. Sin embargo, para nadie es noticia que los equipos territoriales de este Servicio, no dan abasto para realizar esta labor en cada una de las comunas de nuestro país, en el tiempo que estipula la ley, motivo por el cual los escépticos creen que en muchas empresas, esta ley no se cumplirá.

El proyecto fija además, en 26 años la edad límite para suscribir contrato de aprendizaje con personas con discapacidad, asimilándola a la edad de término de la educación especial y no sin limitación de edad como es en la actualidad.

También consagra el principio de no discriminación en el Estatuto Administrativo e incluye a quienes reciben una pensión de invalidez, además de aquellas que están inscritas en el Registro Nacional de Discapacidad. Asimismo aborda una materia altamente demandada, terminando con la discriminación salarial por medio de la derogación del artículo número 16 de la Ley 18.600 que permite que las personas con discapacidad mental puedan percibir salarios menores que el sueldo mínimo.

Para la elaboración de esta iniciativa el Ministerio de Desarrollo Social junto al Ministerio del Trabajo y el Servicio Nacional de la Discapacidad trabajaron sobre la base de 11 mociones parlamentarias cuyo objetivo común era instaurar un sistema de cuotas laborales tanto en el ámbito público como el privado.

Para Diego Toledo, Director Ejecutivo ONG Crea Bio Bío y especialista en esta materia, "en términos muy ejecutivos es una ley nueva pero que está homologada desde las experiencias europeas y de Estados Unidos y desde esa perspectiva se esperaba mucho más. Siempre se pensó en una reserva de empleo del 2% en el sector privado y 5% en el sector público, lo que desde un punto de vista aritmético es absolutamente alejado de lo que finalmente se estableció".

Toledo explica que aún así, esta ley, es un buen comienzo. "El gran tema en este país era que no existía una ley. Claro, en Chile se garantiza la igualdad de las personas ante la ley y se prohíbe cualquier actitud discriminatoria, pero esta ley viene a consolidar una condición muy demandada por la ciudadanía".

Hay que aclarar, "y eso es lo importante porque abre muchas expectativas", que las personas que están en edad de trabajar, es decir, que pudieran entrar al mercado laboral y que pertenecen al Registro Nacional de Discapacidad es de 600 o 700 mil personas, "pero hay muchas en las que sus patologías o condiciones no son completamente invalidantes y eso, es algo que el empresariado no domina completamente".

Pollyanna Ducasse, Directora Ejecutiva Ducasse Industrial S.A.

Por ejemplo, explica, "una persona con discapacidad auditiva, puede perfectamente desarrollar una serie de actividades administrativas o incluso de planta accediendo y comunicando información de carácter visual o lenguaje de señas" y en ese sentido, señala que existen varias experiencias de empresas que contratan personas en situación de discapacidad e incluso proyectos exclusivos en donde la totalidad de sus trabajadores son personas que se encuentran en este registro o en esta calidad.

"El problema es que los empresarios están tomando muy a la ligera el cambio de normativa, pero también hay que decir que en esta materia tenemos distintos tipos de empresarios. Hay algunos muy preocupados por contratar personas con discapacidad por un tema de conciencia pero reconociendo además que hay personas con discapacidad que no tienen ningún impedimento para realizar alguna tarea del área ejecutiva. Pero por otro lado tenemos empresas muy especializadas en las cuales es un problema contar con este tipo de personas, fundamentalmente industrias que tienen procesos productivos altamente tecnológicos, cuya cuota de riesgos, excede por demás a otro tipo de labores productivas en donde las plantas no se desarrollaron pensando en este tipo de personas", reconoce el director de la ONG Crear Bio-Bío y ese es entonces, "el principal desafío de la industria nacional", agregó.

"Tenemos que ser capaces de buscar la manera de congeniar esa alta capacidad de producción tecnológica, con otras áreas de trabajo de la empresa como Recursos Humanos, atención al cliente, recepción, despacho y otras, en donde hay una importante cabida para personas con discapacidad que no tendría por qué estar determinado por una tasa", agrega.

En ese sentido, señaló que la responsabilidad social del mundo empresarial en general y en particular la industria manufacturera, es de afrontar decisiva y efectivamente esta realidad y esa es la labor de los gremios como Asimet, "preparar a los empresarios en esta nueva cultura de trabajo con personas con discapacidad y apoyarlos para que ésta inserción sea un real aporte para ellos".

En Chile, como lo mencionó Diego Toledo, existen muchas experiencias en las cuales las empresas han decidido enfrentar esta realidad más allá de la nueva reglamentación y una de esas empresas es Ducasse Industrial S.A., que desde hace algunos años ha incorporado personas con discapacidad auditiva en sus procesos productivos y con muy buenos resultados.

Así lo señala, Pollyanna Ducasse, Directora Ejecutiva de la empresa, quien además agrega, "ha sido un lindo desafío para todos".

Ducasse explicó que hace algunos años, sintieron la necesidad y la obligación de incluir a personas con discapacidad en la empresa tratando de responder a esa "responsabilidad social empresarial" que tanto se esgrime y "fue entonces que comenzamos a ver dónde podríamos incorporar a este tipo de personas".

"Con mucho temor comenzamos la experiencia incorporando a personas con discapacidad auditiva y a medida que han pasado los años hemos repetido la experiencia hasta tener hoy en la empresa varias personas trabajando con nosotros en áreas administrativas donde han demostrado ser tan capaces como las personas sin ningún tipo de discapacidad, para enfrentar sus tareas", explica Pollyanna Ducasse, reconociendo además, que la experiencia ha sido muy importante.

"No solo hemos tenido que adecuarnos y capacitarnos a la realidad de ellos, sino que también ellos se han integrado rápidamente al equipo de trabajo, generando un compañerismo y un entusiasmo que de todas maneras han ayudado para la producción de la empresa", reconoce la Directora Ejecutiva de Ducasse.

"Sin duda ha sido una muy buena decisión incorporarlos a nuestra empresa y más allá de la nueva ley, continuaremos, en la medida de lo posible, con esta verdadera política de la empresa y del mismo modo invitamos a otras compañías a copiar esta iniciativa y dejar de lado solo el afán económico y darse cuenta que todos tienen derecho al trabajo digno, incluso las personas que sufren alguna discapacidad y que los resultados pueden ser muy satisfactorios", puntualizó.

EL TAPERING DE YELLEN EN UN MUNDO SIN VOLATILIDAD

Paulina Yazigi S.
Directora Portfolio Solutions de Credicorp Capital

El 14 de junio pasado tuvo lugar la cuarta reunión de la Fed del 2017, donde además de subir la tasa en 0.25 % como era esperado por el mercado, se anunció lo que se podría llamar el tapering de Yellen.

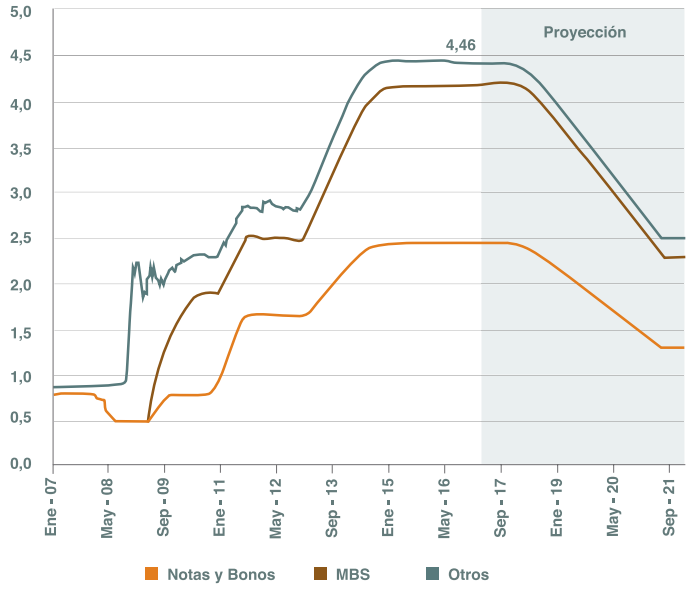
El termino tapering se volvió popular después de que Ben Bernanke, ex presidente de la Fed, anunciara en mayo del 2013 el posible fin del estímulo cuantitativo QE3, que en ese momento llevaba a cabo la Fed (80 bn/m). Pasaron más de 18 meses antes que ese anuncio se volviera realidad y 12 meses más antes de la primera subida de tasas de la entidad.

Lo que la Fed acaba de anunciar es una reducción de su hoja de balance que hoy alcanza los 4.5 trillones de dólares a una tasa que llegará a 50 billones de dólares mensuales. Este recorte es similar en velocidad al Tapering de Bernanke, sin embargo, será gatillado mucho más rápido. A pesar de esto, el impacto en los activos financieros está siendo casi nulo.

En el 2013 cuando se anunció este recorte de estímulo, el mundo tembló. El dólar se apreció más de un 20% durante dos años, las tasas a diez años en Estados Unidos subieron más de 130 puntos en 6 meses y finalmente los países que estaban creciendo en base a cuentas corrientes deficitarias pasaron por un período muy difícil al reducirse el financiamiento. En ese mismo periodo las monedas emergentes se desplomaron más de un 30%.

A estos países se les denominó "Los Cinco Frágiles" (Turquía, Brasil, India, Sudáfrica e Indonesia) y algunos de ellos siguen con problemas de crecimiento en la actualidad. Este escenario en el que la demanda desaceleró producto de la mayor dificultad de los emergentes para endeudarse, junto con el cambio tecnológico que significó el petróleo de esquisto, llevó a que los commodities en el mundo volvieran a niveles no vistos en 10 años.

Lo que me sorprende es que hoy, después de este gran anuncio, no ocurrió nada. Fue como lo que algunos denominan un no-event; un evento que pasó sin pena ni gloria. Hay que aplaudir la capacidad que ha tenido la Fed de reducir el estímulo monetario sin generar, al menos por ahora, ninguno de los efectos negativos que caracterizaron el tapering del 2013. Esta capacidad de los bancos centrales de comunicar la información y de tranquilizar a los mercados, es la prueba



El gráfico representa la evolución del balance de la Fed y proyección de Credicorp Capital en base al último comunicado de dicha entidad.

que hacía falta para comprobar su rol central en la economía mundial, y que su credibilidad no ha sido mermada.

Para los que siguen más de cerca los precios de activos internacionales, entenderán que la reacción (o falta de reacción) del mercado a este evento no es una novedad. La volatilidad en el mundo parece haber desaparecido, y por lo visto, este escenario macroeconómico sin inflación es de alguna forma el responsable. Lo que hay detrás de la volatilidad en el precio de los activos financieros, es una síntesis de todas las perspectivas de crecimiento de largo plazo para la economía mundial y en particular para las utilidades de las compañías. Hoy las expectativas parecen no tener mayores diferencias, el mundo crece ni muy rápido ni muy lento y es por esto que las probabilidades de recesión o desaceleración fuerte para el mundo están en niveles mínimos.

Creo que este escenario quirúrgicamente controlado continuará por un tiempo en las expectativas de los inversionistas, lo cual nos lleva a esperar que los flujos, tanto de acciones como de bonos emergentes, continúen fuertes como han sido en el año. El gran riesgo de este escenario es que cuando uno cree saber con seguridad lo que viene hacia adelante, es cuando los riesgos no esperados (los famosos cisnes negros) son más peligrosos.

En la Región del Bio Bío:

ASIMET GESTIÓN DESARROLLA PROGRAMA DE BECAS LABORALES Y CAPACITACIONES EN OFICIOS PARA PERSONAS VULNERABLES

Durante el año pasado se capacitaron a más de 100 personas y para este año se pretende superar esa cifra.

Curso de Soldadura Oxicorte en Contulmo

Con el objetivo de seguir contribuyendo al crecimiento de las empresas a través del desarrollo de Programas de Capacitación, Asimet Gestión está desplegando, dentro de sus líneas de trabajo del Otec, el área de Programas Sociales, por medio del cual, se ejecutan Programas de Becas Laborales y Capacitaciones en Oficios que van en apoyo a varios sectores económicos.

Los Programas de Becas laborales consisten en talleres de capacitación dirigidos a la población más vulnerable de nuestro país, actividad financiada por Sence por medio de los remanentes de la franquicia tributaria y desde esa perspectiva es que actualmente se están ejecutando dos cursos en la Región del Bio-Bío.

"Uno de esos cursos es el de Obras de Enfierradura y el otro es un curso de Manicure y Pedicure, los cuales se suman a la larga lista de cursos ejecutados en las distintas comunas de la zona como Curanilahue, Contulmo y Ñiquen entre otras", así lo señaló, Raquel Urbina, Gerente de Negocio de Asimet Gestión S.A., quien agregó que, durante el año pasado, el programa permitió la capacitación a más de 100 alumnos en distintos oficios tales como soldadura, obras de enfierradura y gasfitería y el objetivo de este año, "es sobrepasar con creces esa cifra".

Sin embargo, recalcó que uno de los elementos más importantes de estos programas es que en algunos casos, "los alumnos continúan su formación por medio de prácticas laborales, las cuales han sido ejecutadas en distintas empresas de la región" y de igual manera, además, "se entregan subsidios de herramientas con el fin de que estas personas puedan ejercer la labor, para la cual recibieron formación, de manera independiente".

Raquel Urbina informó además que Asimet Gestión, también realiza algunas Capacitaciones en Oficios, en las cuales, "buscamos capacitar a los trabajadores y ex trabajadores de la industria pesquera que hayan perdido su trabajo como consecuencia de la aplicación de la Ley de Pesca" y para ello, "ya está en carpeta la ejecución del curso Soldadura al arco TIG/MIG en la ciudad de Concepción".

"Nuestra intención es convertirnos en una herramienta de trabajo seria y confiable para nuestros socios de la Región del Bio-Bío y de igual manera, en un importantes foco de desarrollo manufacturero de nuestro país, por lo que invitamos a las empresas a confiar en nosotros y acercarse a descubrir todas las posibilidades que nuestra Otec ofrece", recalcó Raquel Urbina.

Curso de Soldadura TIG MIG en Curanilahue

Proceso comenzó en febrero:

ASIMET ASESORÍAS SE ASOCIA CON EMPRESA CONSULTORA PARA OBTENER "VÍA LICITACIÓN" REBAJAS ELÉCTRICAS PARA EL SECTOR INDUSTRIAL

María Isabel González

Hace algunos meses atrás el entonces Ministro de Energía, Máximo Pacheco se reunió con los socios de Asimet para dar cuenta de la exitosa Agenda Energética impulsada por el gobierno de Michelle Bachelet para los próximos años. Sin embargo, en su exposición no hubo anuncios importantes para el segmento industrial pese a que los costos de la energía es un tema clave para la productividad del sector.

Preocupados por este tema, la asociación gremial buscó como enfrentar este problema de una manera mucho más proactiva y fue así como desde febrero de este año, Asimet Asesorías se asoció a la empresa Energética S.A., experta en energía y mercados eléctricos, para buscar maneras de enfrentar esta situación.

Para entender cómo opera esta sociedad y los beneficios que esta relación podría tener para los socios del gremio, conversamos María Isabel González, gerente general de Energética S.A., empresa dedicada, a través de asesorías y servicios, a apoyar a los usuarios de energía eléctrica en distintos ámbitos de acción.

"Somos una empresa con 12 años en el mercado, en donde nos dedicamos fundamentalmente a apoyar a nuestros clientes en diversas materias como la negociación de contratos de suministro, la elección de las tarifas, hacer predicciones de precios en base a los mismos modelos que utiliza la Comisión Nacional de Energía, etc.", explica.

Nuestra función, profundiza, "es que por intermedio de asesorías, los clientes, obtengan mejores condiciones de mercado, sobre todo en un rubro como el eléctrico, donde hay diversos factores que afectan permanentemente la oferta y la demanda y por lo mismo la información es altamente necesaria. Es en ese sentido, que la unión de Asimet Asesorías y Energética S.A., cobra mayor relevancia ya que es precisamente por esta vía, los socios del gremio pueden optar a conseguir rebajas tarifarias mediante un proceso de licitación entre las empresas socias y los grandes oferentes de la energía en Chile.

Trabajo conjunto entre el gremio y Energética S.A. realizan primera licitación.

Desde esa perspectiva y en relación a la actividad industrial, María Isabel explicó que el trabajo de Energética S.A. parte con una evaluación de las empresas con las cuales trabaja y en ese sentido, aclara que lo primero que hay que hacer es determinar si las empresas son clientes "regulados" o "libres", dependiendo de la potencia conectada que registren. Así, de acuerdo a la legislación vigente, pueden elegir por la opción regulada o libre, aquellos clientes con potencias conectadas entre 500 y 5 mil Kilowatts.

"Nuestra proyección es que las tarifas reguladas van a seguir más altas que las tarifas libres, situación que hace algunos años atrás era absolutamente distinta. Sin embargo hoy día gracias a una serie de eventos que han ocurrido en el mercado, siendo el fundamental, la irrupción de las energías solar y eólica en Chile concitando gran interés de inversionistas por instalarse acá, acompañado de una política pública bastante acertada, que permitió a estos agentes participar en las licitaciones de suministro especialmente diseñadas ha posibilitado que los precios bajaran considerablemente con rangos cercanos a los USD 47,5 por Kilowatts/hora cuando antes estábamos acostumbrados a más de USD 100, fomentando contratos a largo plazo", explica la gerente general de Energética S.A.

Paneles Solares

Sin embargo aclara, "esos contratos comienzan a operar a partir del año 2021 y por ahora seguimos arrastrando los precios del pasado y en ese sentido los precios regulados están más altos que los libres".

Pese a ello explica, "estas mismas condiciones abren una tremenda oportunidad para los clientes que hoy en día salen a licitar sus contratos y precisamente esa es la línea de acción que con Asimet estamos fomentando para poder conseguir rebajas de hasta un 25% en el precio de la energía como ya lo hemos conseguido con diversas industrias nacionales como salmoneras y frutícolas".

En ese sentido señaló que desde febrero, "estamos trabajando con Asimet Asesorías reuniendo empresas para poder conseguir algo similar, remarcando que los precios a obtener serán más atractivos si son muchas las empresas que participen de estas licitaciones, ya que los generadores tendrán más interés en participar mientras mayor sea la energía a licitar.

"Hasta ahora, son alrededor de diez socios inscritos para una licitación de energía eléctrica, las cuales han recopilado los antecedentes requeridos por las generadoras para el proceso. Lo importante es que logremos juntar más industrias con el fin de generar mayor interés de los generadores eléctricos y con ello conseguir importantes rebajas que permitan bajar los costos en los procesos productivos", puntualizó la ejecutiva, "en ese sentido esperamos que en el futuro se sigan sumando empresas a este desafío".

Desde esa perspectiva, Patricia Silva, Gerente de Negocios de Asimet Asesorías, cuenta que ésta es una opción muy importante para nuestras empresas "porque les permite bajar sus costos de producción", por eso el llamado es a acercarse a Asimet Asesorías para que conozcan la metodología de trabajo y así, poder conformar nuevos grupos de empresas para que en algunos meses más podamos hacer otra licitación que beneficie a más industrias manufactureras pensando en el futuro".

Parque Eólico Lebu

ASIMET CAPACITACIÓN "EL OTIC DE LA INDUSTRIA" INVITA A SUS SOCIOS A TRABAJAR EN EL DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO DE LAS EMPRESAS

Elizabeth Silva A.
Gerente de Negocios de Asimet Capacitación

Una de las preocupaciones más importantes para el quehacer de Asimet es el crecimiento del capital humano de nuestro gremio y de nuestras empresas en particular y por ese motivo, como asociación gremial, hemos puesto al servicio de nuestros socios una serie de instrumentos que permitan mejorar la relación empresario-trabajador y buscar sistemas de asesorías que cumplan con ese objetivo pensando en el desarrollo de la empresa en relación a su competitividad y su productividad.

Es bajo este prisma, que Elizabeth Silva, Gerente de Negocios de Otic Asimet, "El Otic de la Industria", nos señala que el área de Desarrollo Organizacional (.DO.), implementada en el Otic hace más de tres años, ha sido un real aporte y apoyo para las áreas de RR.HH., y que la experiencia de Marco Atenas, quién lidera este equipo de D.O., ha resultado vital para poder entregar un servicio de calidad y profesionalismo.

Marco Atenas, Jefe del Área de Desarrollo de Asimet Capacitación señala que este departamento asesor, tiene las herramientas necesarias para realizar una eficiente asesoría a las empresas. "Tenemos todos los elementos necesarios y conocidos para realizar un trabajo serio y concreto en favor de las empresas y en relación al Recurso Humano de cada organización". En ese sentido, hemos entregado asesoría en evaluación de desempeño; elaboración de perfiles de cargo, estudios de clima organizacional y detección de necesidades de capacitación, entre otras.

Al dar un servicio personalizado, explica Atenas, y adecuándose a la necesidad de la empresa, se logra establecer confianzas, que en la medida de su fortalecimiento se comienza con una necesidad puntual y ante el avance de la asesoría, surgen otras necesidades que logramos abarcar.

Atenas explica que el área de Desarrollo del Otic, no solo realiza su trabajo en terreno, sino que además, "implementamos elementos tecnológicos que van registrando todo tipo de información necesaria para la coordinación del trabajo a realizar y para el seguimiento de lo que se está ofreciendo en materia de desarrollo organizacional" y que el fin último de esta labor apunta fundamentalmente a "potenciar la continuidad del trabajador".

Por tal motivo, es que el trabajo se hace en conjunto con el área administrativa de las empresas y "juntos buscamos como mejorar y potenciar las capacidades de un colaborador, tanto para beneficio del propio trabajador, como también para mejorar la productividad de la empresa", puntualiza el Jefe del Área de Desarrollo del Otic de Asimet.

Marco Atenas reconoce que hasta el momento la respuesta de las empresas ha sido muy importante ya que constantemente va en aumento el volumen de las solicitudes, "lo que ha significado redoblar los esfuerzos para ir perfeccionando nuestro trabajo y atenderlos profesionalmente como merecen, incluso nos han llamado de empresas que no están asociadas al Otic ni al gremio".

"Para eso, tenemos modelos que son creados a la medida de nuestros clientes basados en una lectura profunda de lo que es la misión, la visión, la estrategia y los valores de la empresa para implementar de mejor manera el servicio que otorgamos. Terminamos trabajando codo a codo con los cargos críticos de la empresa, como son las gerencias y jefaturas", señala y agrega que el llamado a las empresas es a conocer el capital humano que se tiene dentro de la organización. Por tal motivo los invitamos unirse a Otic Asimet, el Otic de la Industria, para apoyarlos y asesorarlos en todo lo relacionado con su Capital Humano", puntualizó.

Emmanuel Barra C. Analista D.O.; María José Opazo H. Consultora; Marcos Atenas V. Jefe D.O.

ACHS

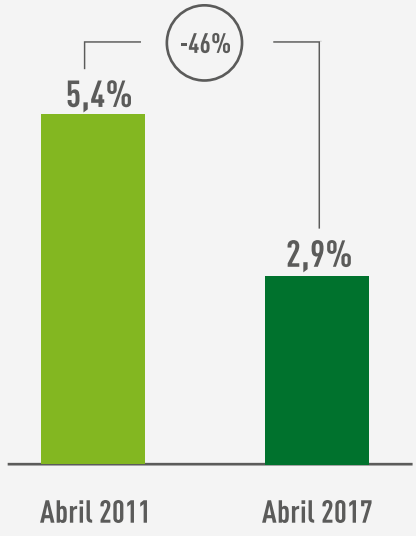
NADIE CUIDA MEJOR A LOS
TRABAJADORES DE CHILE

RICA

60 MIL TRABAJADORES ACCIDENTADOS MENOS

Seguimos construyendo un Chile más seguro para nuestros trabajadores. En un esfuerzo conjunto con nuestras 73.000 entidades empleadoras, hemos alcanzado una tasa de accidentabilidad histórica, consolidándonos como la mejor mutualidad del país.

Tasa de accidentabilidad laboral



Fuente: ACHS

"Cada socio, una historia" Cobre Cerrillos S.A.:

CUANDO REINVENTARSE ES CLAVE PARA EL PROGRESO

Fachada Actual

Fachada Antigua

La historia de la industria metalúrgica-metalmecánica de nuestro país, está llena de empresas que durante décadas y pese a todos los vaivenes políticos, económicos y sociales que nos ha tocado vivir como Nación, han sabido reinventarse y continuar en la noble tarea de engrandecer a Chile y en esta nueva sección queremos presentarles sus propias historias, contada por sus principales protagonistas.

Una de estas empresas es Cobre Cerrillos S.A., conocida en el mercado nacional como COCESA, hoy General Cable COCESA, siendo en la actualidad una compañía de la Corporación General Cable, que fue fundada en 1950 y se ha especializado en la fabricación de productos de cobre y aluminio.

En esa época, según nos cuenta su gerente general, Juan Carlos Altimiras, "el Grupo Said observa que hay necesidades existentes en el país y dado que el mercado era bastante pequeño, deciden "formar esta compañía con no más de 40 personas y con la tecnología de la época, siendo pioneros en su momento no solamente con esta empresa de cables en Santiago, sino también con una planta en Quillota de hilos de Nylon para tejidos, otra en Arica de resinas y compuestos de PVC y en otras áreas de negocios".

Desde allí la historia de la empresa tiene grandes hitos. "En el año 1968 el Grupo Said la vendió a la Compañía estadounidense Phelps Dodge Corporation, quienes deciden hacer inversiones mayores construyendo una segunda nave de producción, expandiendo la planta e iniciando la fabricación de cables de mayor sofisticación, siempre de bajo voltaje, destinados a la industria general y a la distribución eléctrica", cuenta don Juan Carlos.

"Posteriormente, durante la década del 80´, se producen situaciones importantes, tales como la expansión del mercado telefónico en Chile; lo que generó, la necesidad de renovar la producción de la empresa. En ese instante, Phelps Dodge decide vender el 25% de la compañía a Siemens, la que incorporó tecnología alemana y desarrolló proyectos de inversión para atender toda la demanda de cables telefónicos", agrega.

Simultáneamente, se realizan inversiones que permiten producir cables de media tensión incorporando, esta vez, tecnología suiza, con quienes se establece un convenio entrando de lleno a atender otros segmentos de mercado mucho más específicos para satisfacer las necesidades no solo del sector industrial, sino que del sector pesquero, la expansión de plantas de celulosa y el área de distribución eléctrica de la época como Chilectra y otras que operaban en el país.

En la década del 90´, nos remarca Juan Carlos Altimiras, "termina el boom telefónico y Siemens decide vender su parte de la propiedad de la empresa y es nuevamente adquirida por Phelps Dodge Corporation, y es en este momento cuando se produce un cambio de giro en la compañía, debido a la aparición de la fibra óptica; lo que obliga a una reestructuración de la compañía y a un fuerte aumento en las inversiones, para permitir el desarrollo de líneas de cables para la gran minería del cobre, dado

Planta Actual

Planta Antigua

el fuerte incremento de negocios en esa área y no solo se piensa en el mercado nacional sino que también en otros países sudamericanos como Perú, Argentina, Bolivia y Brasil con un criterio exportador".

"Adicionalmente, se desarrolla un producto que es un semi elaborado que es usado por todas las industrias de cable y que es el alambrón de cobre con lo que completamos nuestro nivel de producción hasta la actualidad", comenta.

Uno de los períodos más complejos en la historia de esta compañía, reconoce el gerente general de Cobre Cerrillos, fue el período de la Unidad Popular cuando la empresa fue intervenida, "y pese a que fue por un período muy corto durante el año 1973, fueron tres meses que causaron mucho daño, ya que se intervino en el dinero y el capital de la empresa, pero así como fue intervenida en los últimos meses de ese período traumático para Chile, fue una de las primeras que resultó beneficiada tras la intervención militar y casi en forma inmediata se pudo normalizar el funcionamiento de la compañía y siempre se pudo mantener una continuidad en la operación".

"Otro momento complicado para la empresa fue la crisis económica de 1975 lo que nos obligó a llegar a un acuerdo con los sindicatos de la época para lograr la flexibilidad laboral con los trabajadores y así sobrevivir en un momento de gran dificultad y en ese sentido, debemos agradecer la colaboración permanente de nuestros trabajadores a lo largo de la historia en donde siempre, respetando y defendiendo sus legítimos derechos laborales, en todo momento han pensado en la continuidad de la empresa y ya para el año 1977 la compañía estaba en franca recuperación", agrega.

"Las crisis de 1981 y la crisis asiática de 1999 también fueron complejas para nosotros, pero siempre pudimos sobreponernos a las dificultades invirtiendo y generando nuevas oportunidades para mantener la continuidad de giro en las décadas posteriores y alcanzamos grandes acuerdos con nuestros trabajadores, alineados con las estrategias de crecimiento".

Desde 2007, Cobre Cerrillos S.A., forma parte de General Cable, una de las principales compañías a nivel mundial en el desarrollo, diseño, manufactura, comercialización y distribución de cables de cobre, aluminio y fibra óptica para los segmentos de energía, industria, especialidades y comunicaciones. Tanto por su larga historia como por el elevado nivel de producción, General Cable COCESA ha desempeñado un rol fundamental en el desarrollo de Chile y otros países de la región. Su éxito se debe al compromiso y dedicación de sus trabajadores, la calidad de los productos y al apoyo de sus clientes, proveedores y socios, los que se resumen en sus valores corporativos: Cuidar a las personas, Seguridad – Integridad, Orientación a los Clientes, Aspirar a lo Extraordinario y Trabajo en Equipo.

Así es General Cable COCESA, una empresa que apuesta por el futuro, la innovación, la sostenibilidad y la calidad de sus productos y servicios. Una empresa dispuesta a cumplir con la sociedad y el medio ambiente.

"El secreto del éxito de nuestra compañía ha sido la constante innovación tecnológica respondiendo oportunamente a las necesidades del mercado y de nuestros clientes, con productos estándar y otros especiales y la calidad de nuestra gente, lo que nos ha mantenido vigentes y así esperamos que siga siendo por muchos años más", reconoció Juan Carlos Altimiras.

Cabe señalar que Cobre Cerrillos S.A. es socia de Asimet desde 1951 y con ella "hemos compartido varios momentos buenos y otros no tanto, pero siempre ha sido un aliado a la hora de representar nuestras necesidades y requerimientos ante las autoridades, nuestros colegas y clientes y esperamos que esa unión siga extendiéndose con éxito en el futuro, porque nos necesitamos mutuamente y la industria manufacturera, también la necesita", concluyó.

Maestranza Jemo:

TRES GENERACIONES Y CASI 80 AÑOS APORTANDO AL DESARROLLO DE LA INDUSTRIA NACIONAL

Es el caso de Maestranza Jemo S.A., que con casi 80 años de presencia en esa historia industrial, ha sabido adaptarse y reinventarse de acuerdo a lo que ha demandado el acontecer político, social y económico de Chile.

Fuera de los resultados económicos, Jemo es una empresa que se ha preocupado por el bienestar de su gente, la satisfacción de los clientes, la colaboración de los proveedores y su entorno, eso desde 1939, cuando la visión de un hombre, Juan Enrique Martínez Oyarzún, ingeniero civil de la Universidad de Chile, tomo forma de una empresa para proveer maquinarias y equipos a la industria de la construcción.

Así lo cuenta el actual Gerente General de la empresa y nieto del fundador de Jemo, Juan Carlos Martínez C., tercera generación de esta prestigiosa empresa familiar.

"Mi abuelo partió en el rubro metalmecánico principalmente fabricando pernos y reparando maquinaria para hacer caminos, luego fue evolucionando a hacer construcciones metálicas para la naciente actividad de la minería y la construcción de establecimientos educacionales en los años 50´ y luego, comenzamos con la fabricación de equipos para camiones, lo que fue profundizado por mi padre. Paralelamente fuimos desarrollando otras empresas que hoy están vigentes, "PPE Ltda.", empresa que importa materiales eléctricos y "Postes y Torres Jemo Ltda." que fabrica y comercializa postes para iluminación y transmisión eléctrica", explica.

En la historia de la industria nacional, son muchas las empresas que forjaron su trayectoria contra viento y marea y poniendo su énfasis en la producción, la tecnología, la innovación o la reinversión de los negocios. Pero cuando a todo lo anterior se le suma además el valor del capital humano, el éxito está garantizado.

En los inicios, las oficinas se ubicaban en la calle Ramón Nieto en el sector céntrico de Santiago y el taller en Gorbea, donde trabajaban solo dos personas: un maestro y un funcionario y donde los despachos se hacían en una carreta tirada por caballo.

Pero el fundador de la empresa tenía una personalidad inquieta y siempre buscaba nuevos mercados y nuevas posibilidades para expandir el negocio. "Su modelo era diversificar la oferta de productos para probar cuales resultaban mejor", explica Martínez.

En los años 50´ Jemo entra al mercado de la fabricación de estructuras metálicas, importando maquinaria de punta para cortar y plegar acero, convirtiéndose en una verdadera maestranza. En esos años, comenta el gerente general de Jemo, "debido al boom de la minería del cobre, se contrataron importantes tonelajes como estructuras para correas transportadoras y edificios y trabajos de calderería. Junto con ello, Chile comenzó una intensiva construcción de escuelas y liceos, muchos de los cuales existen hasta hoy y Jemo, como proveedor de estructuras metálicas, fue actor clave en ese crecimiento".

A final de la década del sesenta, la empresa concreta una representación con una empresa norteamericana para comercializar materiales de protección eléctrica. Juan Carlos Martínez Zepeda, hijo de Juan Enrique y titulado recientemente de Administrador de Empresas de la Universidad de Portland, Estados Unidos, se hace cargo de gestionar el nuevo mercado,

Grupo Jemo S.A.

comenzando así la participación de la segunda generación en el negocio familiar.

Como la gran mayoría de las empresas chilenas, Jemo también fue intervenida durante el gobierno de la Unidad Popular, en base al D.S. 520 que el entonces Presidente Salvador Allende utilizó para los casos en que una huelga de trabajadores durara más de 90 días. Era habitual en esos años que militantes políticos intervinieran los sindicatos de trabajadores generando conflictos que posibilitaran esa intervención estatal.

"Durante el año y medio que duró la intervención, nuestra empresa funcionó y sobrevivió gracias a que el gobierno consiguió contratos con la empresa estatal de cobre Codelco y luego del fin de la Unidad Popular, el gobierno militar devolvió a mi abuelo, la operación completa de la compañía", pero en condiciones financieras deplorables, reconoció el actual gerente general de Jemo.

1979 es un año triste para la empresa. Tras 40 años, Juan Enrique Martínez Oyarzún, muere y es su hijo, don Juan Carlos quien toma las riendas del negocio.

Años más tarde y ya superada la crisis económica de 1982 tras casi una década de liberación de la economía, Jemo finalizó un proceso de varios años de expansión hacia nuevos mercados a través de la compra de licencias extranjeras y junto con los nuevos aires de la compañía, ésta cambió de casa y se trasladó a su nuevo complejo industrial en lo que era la Chacra Santa Trinidad, hoy la Panamericana Norte.

En ese entonces, con 40 personas, la nueva ubicación dispone de un terreno de 22 mil metros cuadrados, una planta industrial de 2 mil metros cuadrados y 720 metros cuadrados de oficinas. Además hay otros 900 metros cuadrados para otros servicios, como bodegas y taller a cuya inauguración asistió el ministro de Economía de la época, Juan Carlos Délano.

Esos años fueron una etapa de apogeo para Jemo. El crecimiento fue exponencial y la estructura administrativa debió ir adaptándose para dar soporte a la mayor operación industrial y comercial.

En 1991 se crea la Corporación de Bienestar de la empresa que tiene como objetivo mejorar la calidad de vida de los trabajadores y sus familias y con aportes de colaboradores y la empresa se junta un fondo con el que se entregan beneficios en el área de salud y educación.

La crisis asiática de los años 90´ fue larga, dolorosa y casi terminal para Maestranza Jemo. Sin embargo, el proceso de diversificación de negocios iniciado en años anteriores, más el apoyo de las otras empresas del grupo, permitieron la continuidad de la empresa.

Hoy, 78 años han pasado desde su fundación y durante todo este tiempo, tres generaciones han estado a la cabeza de la empresa. Para asumir el desafío que les han dejado sus padres, los hijos se han preparado con estudios en el extranjero y participación laboral en empresas fuera del grupo de empresas, garantía de que la sucesión ha estado basada en criterios de excelencia y no solo familiares .

Jemo tiene la visión de que las empresas juegan un rol sumamente clave en la sociedad, no solo como proveedoras de fuentes de trabajo y promotoras del progreso, sino como protagonistas de la construcción de una sociedad con mayores y mejores oportunidades, es por eso que participa efectivamente en distintas organizaciones gremiales chilenas y extranjeras, muchas de las cuales ha colaborado a fundar, ha presidido o ha sido parte del directorio, como es el caso de Asimet, en donde Juan Carlos Martínez es hoy su presidente.

El desafío de Jemo con miras al Centenario de la empresa es "seguir aportando al país una sólida cultura de negocios, oportunidades de desarrollo para nuestros colaboradores, así como productos y servicios innovadores que promuevan el progreso de nuestro país en las diferentes áreas de conocimiento en que se desenvuelven nuestros negocios y aspiramos a mantenernos como líderes en los mercados en los que operamos, pero no solo en base a un número de participación, sino también por la forma en que conducimos nuestros negocios, que se basan en la honestidad, el profesionalismo y la seriedad", señala Juan Carlos Martínez C.

Comité de Personas y Otic-Asimet, "el Otic de la Industria":

REALIZAN CHARLA SOBRE TÉRMINO DE CONTRATOS Y VULNERACIÓN DE GARANTÍAS FUNDAMENTALES

La actividad contó con la asistencia de más de 50 personas, lo que demuestra el interés de los socios en este tipo de materias.

Eugenio Navarrete, Presidente Comité Personas de Asimet; Elizabeth Silva, Gerente de Negocios Asimet Capacitación; Patrick Raby, Abogado del Estudio Eluchans y Cía.

Durante la charla

Continuando con una serie de encuentros con los socios para revisar diversos aspectos legales de interés para ellos, el Comité de Personas de Asimet y Otic Asimet, "el Otic de la Industria", realizaron una charla-taller denominada, "El término del contrato de trabajo y la vulneración de garantías fundamentales. Normativa aplicable".

La actividad estuvo a cargo de Patrick Raby, especialista en temas laborales del Estudio de abogado Eluchans y Cía. y precisamente en ella se abordó diversos aspectos sobre esta materia, entre los que destacan algunas causales de término de contrato regulados por el Código del Trabajo y como afecta esto, a los derechos o garantías fundamentales establecidas en la Constitución de la República y que son regulados por la Reforma Procesal Laboral del año 2009.

Entre otros elementos que fueron parte del análisis, se revisaron alcances relacionados con el Derecho a la vida y a la integridad física y psíquica; el respeto y protección a la vida privada y a la honra de las personas y su familia; el derecho a toda forma de comunicación privada; la libertad de conciencia; el principio de la no discriminación y la garantía de Indemnidad.

A la charla taller asistieron un número cercano a las 50 personas quienes participaron activamente contando experiencias personales de sus empresas enriqueciendo el debate.

"Siempre es importante mantener a nuestros socios informados sobre elementos relevantes que afectan el normal desarrollo de la actividad industrial y como además existen reglamentos que nos dicen como compaginar nuestro trabajo como empresarios con la dignidad y el respeto de los derechos de nuestros trabajadores, por lo tanto esta charla es un aporte más para fortalecer esa relación de cara a los desafíos legales y sociales que las leyes establecen", explicó el presidente del Comité de Personas, Eugenio Navarrete.

Elizabeth Silva, Gerente de Negocios del Otic Asimet, junto con agradecer la asistencia de los socios del gremio a la charla taller, señaló que el objetivo fundamental de esta y otras actividades relacionadas, buscan ayudar a las empresas en materias tan importantes como los ajustes legales que se están dando en la actualidad producto de las reformas realizadas por este gobierno y en ese sentido "seguiremos realizando actividades para cumplir con nuestro objetivo fundamental, asesorar a nuestros socios en todos los ámbitos, apoyando de esta manera, su desarrollo".

REALIZA CHARLA PARA PROMOVER PROGRAMA "REVITALIZACIÓN DE EMPRESAS" QUE BUSCA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DE LOS SOCIOS DEL GREMIO

En la actividad, empresarios que ya han aplicado el programa en sus empresas, contaron su exitosa experiencia a los socios asistentes.

Carlos Yañez Consultor Senior Revitalización de Empresas de Asimet Asesorías.

Exposición de María Julia Bravo Gerente General Mecánica Industrial María Julia Maturana A.

Presentación de Paulo Martínez, Gerente General de Usimeca Chile.

Con el objetivo de dar a conocer la importancia y la necesidad de transformación y los desafíos actuales de la industria en materia de integración, automatización y optimización, Asimet Asesorías organizó una charla denominada "Mejoramiento de la Productividad y la Sustentabilidad en la Industria Manufacturera", del Programa Revitalización de Empresas de la asociación gremial, actividad que estuvo a cargo de Carlos Yáñez, Consultor Senior de Asimet Asesorías de este programa.

En la ocasión, a la que asistió un importante número de socios del gremio, el presentador hizo un resumen del actual estado de la industria nacional y cuáles son los temas que se deben abordar para mejorar la productividad de la empresa en momentos tan difíciles por los que pasa la economía nacional, entre ellos, los desafíos en la productividad, eliminación de los costos ocultos y la cultura organizacional; las claves para aumentar esa productividad, entre los que se cuentan la educación, la innovación, la competencia y la flexibilidad del mercado laboral, entre otros y como crear y dar velocidad a un círculo virtuoso compuesto fundamentalmente por elementos como el crecimiento, la rentabilidad, el desarrollo y la competitividad.

Para ello, Yañez explicó en que consiste el programa; como puede beneficiar a las empresas socias del gremio y las etapas de trabajo que realiza Asimet Asesorías en relación a este tema. En ese sentido, explicó que Asimet trabaja con un equipo que a diferencia de otros, se caracteriza por realizar gratuitamente un levantamiento general del área de operaciones de la empresa, conociendo cuales son los objetivos del directorio o de la alta gerencia y analizando cómo se relacionan con la ejecución operacional. Para esto se cuenta con un equipo multidisciplinario, donde se mezclan expertos técnicos y un profesional experto en áreas blandas que maneja las emociones, miedos, inseguridades, entre otros, que provocan los cambios y transformaciones en los equipos de trabajo.

"Estos levantamientos indican claramente cuáles son las problemáticas que presentan las empresas en esta área con respecto a los objetivos de la gerencia, determinando los reales flujos de valor y mejoras respectivas, realizando el ordenamiento del flujo de información, de los procesos, mejorando la rentabilidad en consumos y gastos", señaló.

Tras ello, se define el alcance y los objetivos de la intervención dando respuesta a todas las expectativas del cliente.

Luego de la presentación y para ejemplificar los aspectos positivos del programa, los Gerentes Generales María Julia Bravo (MJM) y Paulo Martínez (Usimeca), expusieron sobre sus experiencias en esta materia, dando a conocer los beneficios que han conseguido dentro de sus respectivas empresas gracias a la intervención de Asimet Asesorías con este programa. Paulo expreso "estamos orgullosos de habernos atrevido a tomar esta asesoría, los frutos se están dando. Esto no es un gasto es una inversión, hay que atreverse". María Julia por su parte comentó "valió 100% la pena, hay un antes y un después".

Finalmente, Patricia Silva, gerente de negocios de Asimet Asesorías explicó la importancia de dar a conocer a los socios del gremio la existencia de esta herramienta de trabajo que no solo pretende mejorar la productividad de la empresa en momentos tan difíciles como los actuales, "sino que también promueve con simplicidad y elementos muy sencillos sustentar la industria manufacturera con miras al futuro".

Una gran alianza, entrega muchos beneficios

¡Bienvenido Scotiabank a Caja de Compensación Los Héroes!

Desde hoy **Los Héroes** tiene un nuevo aliado para ayudarte a cumplir el sueño de la casa propia, a través del **Crédito Hipotecario** de **Scotiabank**.

Con esta alianza hacer tu sueño realidad, hoy es más fácil.

Infórmate más en losheroes.cl o dirígete a tu sucursal de Los Héroes más cercana y pregunta por este nuevo beneficio.

Scotiabank®

LOS HEROES®
Ganas de Vivir

Las Cajas de Compensación, entidades de seguridad social, son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl). CCAF Los Héroes actúa únicamente como intermediario en la colocación de Créditos Hipotecarios de Banco Scotiabank, no cabiéndole responsabilidad alguna en la evaluación, otorgamiento o administración de los mismos. Todo Crédito Hipotecario está sujeto a evaluación y verificación de antecedentes como al cumplimiento de las políticas de créditos vigentes de Banco Scotiabank Chile a la fecha de evaluación del Crédito. Los beneficios del Programa de Prestaciones Adicionales del año 2017 se aprueban anualmente y podrán estar afectos a cambios o modificaciones conforme a lo dispuesto en el D.S. 94 de 1978 del Ministerio del Trabajo y Previsión Social e instrucciones de la Superintendencia de Seguridad Social. Infórmese sobre la garantía estatal de los depósitos en su banco o en vww.sbif.cl. ®Marca registrada de The Bank of Nova Scotia, utilizada bajo licencia.

Mirando al futuro:

CREAN AUTO VOLADOR QUE SALDRÁ AL MERCADO A FINAL DE AÑO

"The Flyer" es el prototipo de la compañía Kitty Hawk que despega de modo vertical, pesa cien kilos y alcanza una velocidad de 40 kilómetros por hora.

"Aparato volador individual" es el eufemismo que encontró un emprendedor de Silicon Valley, la meca de la tecnología y la innovación mundial, para bautizar a una moderna solución en términos de movilidad, concepto que además de definir la cualidad de lo movible asume la condición de transformación de las estructuras urbanas establecidas y colapsadas.

Kitty Hawk es la compañía responsable de este entusiasta proyecto. En un reciente comunicado publicado en su sitio web señaló: "Estamos anunciando nuestro primer prototipo de The Flyer, un aparato volador personal que estará a la venta hacia fines de 2017".

El creador de este modelo es el cofundador de Google, Larry Page, quien invirtió una fortuna en una empresa de innovación que no por casualidad lleva el nombre del primer avión de los hermanos Wright.

Definirlo auto es ambiguo. Porque carece de ruedas y es unipersonal, solo permite el paseo de un solo ocupante. Simula ser, en verdad, un "drone" gigante con capacidad para transportar un humano. En un video difundido por la empresa, se distingue el esqueleto del prototipo: una plataforma y dos pontones y se aprecia cómo despega y avanza sobre una superficie acuática.

También asemeja su mecánica al sistema de propulsión vertical de un helicóptero. Pesa casi cien kilos y alcanza una velocidad promedio de 40 kilómetros por hora, gracias al impulso suministrado por ocho rotores.

Desde la empresa sugieren que su sistema de control es tan sencillo que se aprende a pilotar en pocos minutos. Precisa de un certificado de manejo más modesto que una licencia de pilotaje convencional: exige una licencia de vehículo de recreo ultraligero para ser utilizado en áreas rurales de los Estados Unidos. Su lanzamiento oficial estima concretarse antes de que finalice el año, bajo un precio que aún no fue develado por Sebastian Thrun, ex responsable del proyecto de autos autónomos de Google y actual líder de la compañía.

El Kitty Hawk Flyer es, por ahora, un prototipo. El vehículo que será producido en serie duplicará las hélices impulsadas por un motor eléctrico y será capaz de mantenerse flotando con el mismo software de compensación que coordina el traslado de los drones comerciales.

Pero este no es el único proyecto que aborda esta posibilidad.

La compañía eslovaca AeroMobil Flying Car exhibió en una feria de Mónaco el AeroMobil, su interpretación del auto volador, con perspectivas de entrega en 2020. Los taxis-drones de Dubái, los modelos de Airbus y de la firma alemana Lilium, son otros ejemplos que también abordan esta posibilidad.

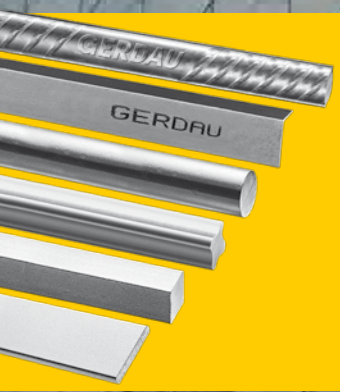
De todas maneras, parece que en el futuro, para moverse habrá que mirar hacia arriba.

Fuente: www.infobae.com

Cada gramo de acero que sale de Gerdau está certificado.

(Y al alcance de la mano)

RECICLAMOS SIN FIN



El 100% de los productos Gerdau,
cumple con las normas chilenas NCh203 y NCh204 y garantiza su total trazabilidad.

GERDAU

www.gerdau.cl

Certificador de producto: idiem Investigación, Desarrollo e Innovación de Estructuras y Materiales

www.fb.com/gerdau.chile @gerdauenchile

FERIA METALMECÁNICA INDURA 2017

¡GRACIAS TALCAHUANO, GRACIAS ANTOFAGASTA!

Revive las jornadas de capacitación en
www.feriametalmecanica.cl

INDURA®
Grupo AIR PRODUCTS