

ASIMET: UN GREMIO UNIDO PARA UN CHILE MEJOR

RESUMEN DE ACTIVIDADES Y EVENTOS 2017



TEMA CENTRAL
Cena Anual de la
Industria 2017

TENDENCIAS
Kugira: el dique cajonero
que construye puertos y
muelles en tiempo récord

ACTIVIDAD GREMIAL
Asimet lanzó oficialmente su
Centro de Extensionismo
Tecnológico

PORQUE EL 2017 EXIGE EFICIENCIA

ACEROS ESPECIALES CAP

CAP Acero innova en la elaboración de productos que generan eficiencias en las industrias en las que está presente.



MINERÍA

Aceros más resistentes para molienda y fortificación de túneles.



CONSTRUCCIÓN

Barras para hormigón soldables (CAP-SOL®), facilitan el armado. Barras calidad MMFX® con mayores cifras mecánicas y resistentes a la corrosión.



INDUSTRIA

Aceros Especiales para fabricaciones mecánicas de partes y piezas de maquinaria, bienes de capital e industria automotriz.

INDICADORES

06 - 11 Chile en cifras

ACTIVIDAD GREMIAL

- 12 Conferencia Cuarta Revolución Industrial: Cómo enfrentar la transformación tecnológica que se viene
- 14 Asimet lanzó Centro de Extensionismo Tecnológico para la manufactura inteligente
- 16 Asimet participó en Erede 2017 en la VIII Región
- 17 Tercer Acuerdo de Producción Limpia del sector entra en su etapa final
- 18 Foro Anual de la Industria 2017
- 19 Candidatos presidenciales presentaron propuesta para reactivar la industria nacional en Foro Anual de la Industria 2017
- 21 Análisis económico con Jorge Marshall y Javier Martínez en Foro Anual de la Industria 2017
- 22 Foro Anual de la Industria 2017 – Sociales

TEMA CENTRAL

- 23 Cena Anual de la Industria 2017
- 24 Entrega de distinciones a empresas socias
- 26 Cena Anual de la Industria 2017 – Sociales

COMITÉ PERSONAS

- 27 Comité de Personas realizó charla de Ley de Inclusión Laboral para personas con discapacidad y contratación de extranjeros
- 28 Comité de Personas presentó estudio que define a los trabajadores del futuro para la industria metalúrgica - metalmeccánica

COMITÉ DE PRODUCTIVIDAD, TECNOLOGÍA Y MERCADO EXTERNO

- 29 Herramientas de Lean Management fueron analizadas para mejorar la productividad de las empresas del sector

ASIMET GESTIÓN

- 30 Busca optimizar la gestión del conocimiento al interior de las empresas manufactureras

ASIMET ASESORÍAS

- 31 Siete empresas socias disminuirán sus tarifas eléctricas en un promedio de 25% entre el 2018 y 2022

ASIMET CAPACITACIÓN

- 33 La Otic de la industria realizó estudio sobre un nuevo perfil de trabajadores integrales 4.0

ASIMET COMPETENCIAS LABORALES

- 34 Más de 600 alumnos egresados del programa +Capaz recibirán su certificación para integrarse al mercado laboral

ASIMET CORPORACIÓN EDUCACIONAL

- 35 Liceo Técnico Chileno Alemán celebra 30 años preparando a sus alumnos para la Industria 4.0

HISTORIA DE SOCIOS

- 36 Socio Mimet: Una historia de supervivencia y crecimiento empresarial
- 38 Socio Sorena: La empresa protagonista del desarrollo minero en Chile por 76 años
- 40 Socio Elecmetal: Cien años al servicio de la industria nacional

TENDENCIAS

- 43 Kugira: El dique cajonero que construye puertos y muelles en tiempo récord

CONTENIDOS



TEMA CENTRAL

Cena Anual de la Industria 2017

Tecnología al servicio de la industria.

Nueva tecnología Cubitron™II.

A diferencia de los minerales tradicionales, Cubitron II cuenta con tecnología de micro replicación triangular, generando importantes beneficios al proceso.

CUBITRON™II

GRANO
Convencional



Mayor fricción que limita el corte.

GRANO
Cubitron™II



Grano piramidal que extiende la vida útil del corte.

- Ayuda a una **mayor** producción a un **menor** costo.
- **Menor** contaminación auditiva con **mayor** potencial de corte.
- **Mayor** vida útil del disco.
- Trabaja un **mayor** número de piezas en un **menor** tiempo.
- Requiere de **menor** presión al operar.

Queridos amigos y socios de la Industria Metalúrgica y Metalmeccánica, estamos a las puertas de cumplir ocho décadas de historia dedicados siempre a representar los intereses de ustedes y lo hemos hecho siempre pensando y creyendo que la industria manufacturera no puede sino, ocupar un lugar preponderante en el desarrollo social y económico del país.

Durante estos años, nuestro trabajo estuvo marcado por muchos hitos y logros, todos ellos fruto del esfuerzo de muchos empresarios cuyo desafío fundamental fue enfrentar decididamente distintos escenarios complejos que limitaron la competitividad y la productividad de nuestro sector, pero que al mismo tiempo supieron vencer las adversidades a los que fueron puestos a pruebas con determinación y coraje, situaciones como las que, lamentablemente, hemos tenido que enfrentar en estos últimos años y que permanentemente hemos remarcado en distintos escenarios públicos y privados.

Es por ello que Asimet se dio la tarea de defender las ideas y principios que guían nuestra labor como empresarios y que, ante los ojos de la sociedad política y civil, se han ido relativizando en el último tiempo y quisimos potenciar nuestra convicción de que el actual modelo económico nos representa y es el único capaz de darnos un crecimiento sostenido y convertirnos, como lo hizo en décadas pasadas, en un país desarrollado en vías de disminuir

la pobreza eficientemente y catapultarnos a ser uno de los países mejor evaluados en esta parte del planeta.

En este sentido, hemos reiterado nuestro compromiso con el país al señalar que la empresa y los empresarios, somos un agente que permite movilidad social y que bajo las reglas de la libre competencia y la estrecha colaboración con nuestros clientes, trabajadores, accionistas, proveedores y todos quienes participan en los procesos productivos, estamos disponibles para, con nuestro trabajo, hacer de Chile un país más justo, más equitativo y más desarrollado.

Es precisamente, en momentos tan difíciles como este, cuando todos nosotros tenemos que sumar esfuerzos y voluntades para luchar por nuestros intereses. Es en circunstancias como estas en que la unidad del gremio y el trabajo asociado de cada uno de nosotros, adquiere mayor sentido y valor y es por ello que los invitamos a participar activamente en nuestras acciones y desafíos, principalmente a través de los comités y círculos.

Preocupados por esta temática y particularmente por el futuro de la industria manufacturera, marcado por la cuarta revolución industrial, liderada por sistemas ciber-físicos destinados a generar métodos de manufactura más eficientes y cuya principal interrogante es: ¿Estamos preparados para subirnos a este tren de desarrollo y tomar a tiempo el vagón de la industria inteligente?, es otro de los temas que nos interesa abordar con mucho interés.

Como gremio no podemos quedar ajenos a esta realidad. Esta amenaza queremos convertirla en una oportunidad y por eso Asimet cuenta con los apoyos necesarios para que nuestros socios puedan subirse a tiempo al tren de la industria inteligente. Me refiero a Otic, Otec, Asimet Asesorías, Gestión y Capacitación, a la Corporación Educacional y al recientemente creado Centro de Extensionismo Tecnológico, que ponen a su disposición todo el equipo humano para que con diversas acciones, puedan cumplir con ese objetivo.

Los invito entonces a acercarse al gremio, porque no es casualidad que después de 79 años, mantengamos viva nuestra posición ante los industriales, las autoridades de Gobierno y en la opinión pública, alzándose como una de las entidades más importantes dentro de todos los sectores productivos que componen la economía nacional.

Forman parte de la mesa directiva de Asimet A.G. (sentados) Juan Carlos Martínez Z., presidente nacional Asimet; Ítalo Ozzano C., primer vicepresidente área gremial; Dante Arrigoni C., tercer vicepresidente área social y corporaciones; Carlos Quintana H., segundo vicepresidente área finanzas; Marcelo Fuster R., gerente general corporativo.



CHILE EN CIFRAS

PIB (nominal) 2016	US\$ 247.074 millones
Variación del PIB 2016	1,6 %
Expectativas de crecimiento 2017 (IPoM diciembre 2017)	1,4 %
Expectativas de crecimiento 2018 (IPoM diciembre 2017)	entre 2,5% y 3,5%%
PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2016	US\$ 24.113
Variación de la FBCF 2016	-0,8 %

PIB POR SECTORES

Sectores	ene-sep 2017 US\$ millones	% del PIB nacional
Minería	18.560	9,4%
Industria manufacturera	21.532	10,9%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	3.398	1,7%
Construcción	11.879	6,0%
Producto Interno Bruto Nacional	198.167	

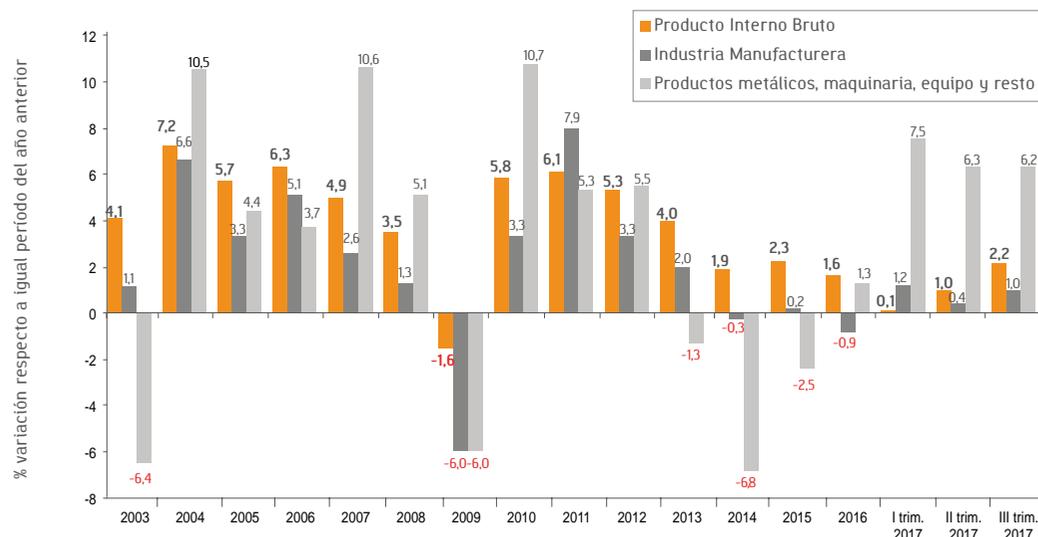
Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos)/US\$ observado promedio del periodo

Exportaciones total país enero noviembre 2017	US\$ FOB 61554 millones
Importaciones total país enero noviembre 2017	US\$ FOB 55.704 millones
Balanza comercial enero noviembre 2017	US\$ FOB 5.851 millones
Exportaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero octubre 2017 (exc. desperdicios y desechos de metales)	US\$ FOB 1.806,8 millones
Importaciones sector metalúrgico-metalmecánico enero octubre 2017	US\$ CIF 19.731 millones
Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF), 3er trimestre 2017:	-2,6%
Maquinaria y Equipo, 3er trimestre 2017:	6,4%
Tasa de política monetaria vigente a diciembre 2017	2,5%
Inflación (IPC) 2016	2,7%
Inflación anualizada a noviembre 2017	1,9%
Tasa de cambio CLP (noviembre 2017)	\$ 633,77
Fuerza Laboral (octubre 2017)	8,897 millones de personas
Desempleo último trimestre móvil a octubre 2017	6,7%
Empleo sector M-M (promedio enero octubre 2017)	-0,8%
Sueldo mínimo (vigente a contar de enero 2018)	\$276.000.
Cobre, precio promedio noviembre 2017	3,096 US\$/lib.
Petróleo WTI promedio noviembre 2017	56,7 US\$/barril



ECONOMÍA NACIONAL

PRODUCTO INTERNO BRUTO


PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA
 (Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)
 (BASE 2013)

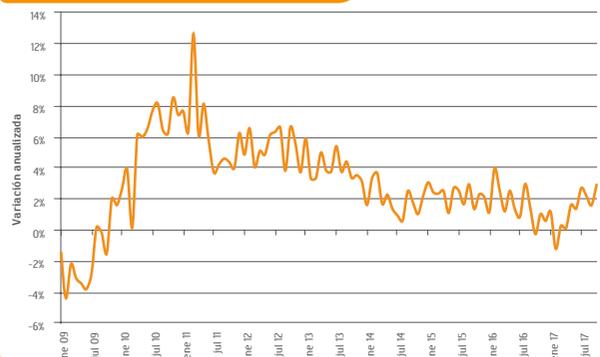
	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	I trim. 2017	II trim. 2017	III trim. 2017
Agropecuaria-silvícola	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,8	9,8	4,5	-2,0	0,3	-1,3
Pesca	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	24,7	-8,3	-1,1	37,7	8,9	14,0
Minería	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	0,0	-2,9	-14,2	-3,0	7,5
Minería del cobre	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	0,1	-2,7	-14,8	-2,3	8,2
Otras actividades mineras	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-1,8	-5,3	-7,4	-8,9	0,5
Industria Manufacturera	1,1	6,6	3,3	5,1	2,6	1,3	-6,0	3,3	7,9	3,3	2,0	-0,3	0,2	-0,9	1,2	0,4	1,0
Alimentos, bebidas y tabaco	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-0,3	0,7	-1,8	2,4	-0,8	0,1
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,4	7,6	3,4	12,3	0,1	-2,9
Maderas y muebles	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	1,1	1,1	4,7	-3,9	1,3
Celulosa, papel e imprentas	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-2,7	-1,5	-1,9	5,5	-1,3
Química, petróleo, caucho y plástico	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,6	2,3	-1,5	-4,0	0,3	2,3
Minerales no metálicos y metálica básica	6,9	11,9	6,7	0,5	2,2	-9,1	-6,4	5,2	16,3	-1,1	6,6	-5,3	-4,7	-0,7	-9,3	-13,3	-8,8
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	-6,4	10,5	4,4	3,7	10,6	5,1	-6,0	10,7	5,3	5,5	-1,3	-6,8	-2,5	1,3	7,5	6,3	6,2
Electricidad, gas y agua	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,5	1,6	-0,1	0,8	4,1
Construcción	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	3,9	2,5	-1,5	-3,7	-6,0
Comercio, restaurantes y hoteles	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,4	2,8	4,8	3,0	3,8
Transporte	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,0	3,7	3,3	0,7	0,8	2,0
Comunicaciones	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	6,1	3,1	2,8	4,0	3,8
Servicios financieros y empresariales	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,4	2,5	-0,1	-1,6	-0,4	0,3
Servicios de vivienda	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	2,2	2,7	1,8	2,9	2,5
Servicios personales	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	3,5	1,8	5,2	3,8	2,8	3,1
Administración pública	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,0	1,2	2,3	1,8
Impuesto al valor agregado	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	2,3	1,7	1,7	2,7	2,1	2,5
Derechos de Importación	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	-0,4	-1,8	28,4	7,1	-11,9
Producto Interno Bruto	4,1	7,2	5,7	6,3	4,9	3,5	-1,6	5,8	6,1	5,3	4,0	1,9	2,3	1,6	0,1	1,0	2,2

Mes/Año	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2013-100 variación en 12 meses	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
enero 2015	4,5%		6,5%	4,3%	6,2%	3,1%	3,00%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%		5,4%	4,8%	6,1%	2,4%	3,00%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%		4,8%	7,2%	6,1%	2,4%	3,00%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%		3,6%	4,4%	6,1%	2,5%	3,00%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%		3,2%	5,0%	6,6%	1,1%	3,00%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%		3,7%	5,7%	6,5%	2,7%	3,00%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%		3,8%	5,6%	6,6%	2,5%	3,00%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%		4,3%	5,1%	6,5%	1,7%	3,00%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%		3,5%	4,1%	6,4%	2,9%	3,00%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%		2,5%	4,9%	6,3%	1,4%	3,13%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%		3,8%	6,6%	6,1%	2,3%	3,25%	704,00	42,7
diciembre 2015	4,4%		3,0%	6,2%	5,8%	2,1%	3,35%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%		3,4%	4,0%	5,8%	1,2%	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%		2,4%	1,8%	5,9%	4,0%	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%		1,7%	-2,2%	6,3%	2,6%	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%		2,9%	-2,5%	6,4%	1,2%	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%		4,1%	-0,2%	6,8%	2,5%	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%		3,6%	-1,7%	6,9%	1,3%	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%		2,2%	-5,2%	7,1%	0,9%	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%		1,5%	-5,1%	6,9%	3,0%	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%		1,6%	-5,2%	6,8%	1,4%	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%		1,2%	-6,0%	6,4%	-0,3%	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%		0,3%	-5,5%	6,2%	1,0%	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%		0,5%	-5,1%	6,1%	0,6%	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	5,2%	0,2%	-5,7%	6,2%	1,2%	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	5,1%	1,1%	-1,4%	6,4%	-1,2%	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%	3,3%	2,3%	2,8%	6,6%	0,3%	3,13%	661,20	49,6
abril 2017	2,7%	4,8%	2,7%	3,5%	6,7%	0,1%	2,88%	655,74	51,1
mayo 2017	2,6%	4,5%	2,8%	1,7%	7,0%	1,6%	2,65%	671,54	48,5
junio 2017	1,7%	6,4%	2,1%	3,3%	7,0%	1,4%	2,50%	665,15	45,2
julio 2017	1,7%	5,6%	2,4%	3,0%	6,9%	2,7%	2,50%	658,17	46,7
agosto 2017	1,9%	6,4%	0,9%	1,0%	6,6%	2,2%	2,50%	644,24	48,0
septiembre 2017	1,4%	5,3%	0,2%	1,7%	6,7%	1,6%	2,50%	625,54	49,8
octubre 2017	1,9%	4,6%	2,3%	3,4%	6,7%	2,9%	2,50%	629,55	51,6
noviembre 2017	1,9%		2,6%				2,50%	633,77	56,7

Fuente Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile

IMACEC



INDICE DE PRECIOS AL CONSUMIDOR



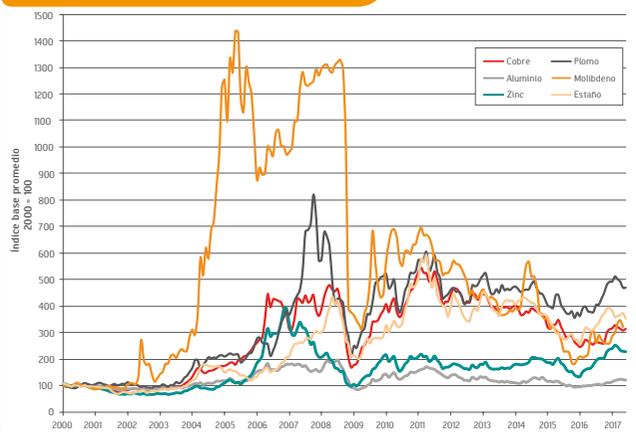
DÓLAR OBSERVADO



COBRE



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES



EVOLUCIÓN PRECIO DEL ACERO



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

	Cobre US\$/lib	Aluminio ¢/lib	Zinc ¢/lib	Plomo ¢/lib	Molibdeno US\$/lib	Niquel ¢/lib	Estaño ¢/lib	Acero laminado en caliente	Alambrán de acero
	Indice base promedio 2000 = 100								
enero 2013	3,651	92,440	92,220	106,150	11,800	792,190	1118,5	241,8	276,7
febrero 2013	3,661	93,140	96,580	107,780	11,283	804,390	1103,4	251,4	277,8
marzo 2013	3,476	86,780	87,810	99,040	10,932	758,760	1058,6	251,0	274,0
abril 2013	3,267	84,210	84,050	92,090	11,088	709,190	984,0	241,8	269,0
mayo 2013	3,279	83,030	82,960	92,000	10,895	678,160	940,1	231,3	261,8
junio 2013	3,177	82,380	83,430	95,430	10,624	647,300	919,3	223,9	256,3
julio 2013	3,127	80,180	83,270	92,910	9,522	621,650	888,5	223,2	258,5
agosto 2013	3,258	82,320	85,940	98,590	9,330	647,830	981,1	231,7	263,4
septiembre 2013	3,248	79,850	83,840	94,730	9,380	625,030	1031,8	235,5	263,3
octubre 2013	3,261	82,200	85,400	95,770	9,501	638,190	1049,1	230,2	257,8
noviembre 2013	3,205	79,340	84,760	94,810	9,782	622,740	1036,8	227,8	261,8
diciembre 2013	3,267	78,870	89,550	96,750	9,678	631,150	1035,8	228,9	261,4
enero 2014	3,309	78,310	92,460	97,470	9,970	638,630	1001,2	231,1	260,1
febrero 2014	3,244	76,830	92,320	95,730	9,840	643,850	1034,6	232,7	259,3
marzo 2014	3,024	77,270	91,370	93,270	10,130	710,320	1047,7	229,2	256,8
abril 2014	3,026	82,080	92,110	94,620	12,264	788,120	1062,4	226,3	257,4
mayo 2014	3,122	79,340	93,450	95,120	14,160	881,770	1057,5	228,4	254,7
junio 2014	3,087	83,210	96,470	95,400	14,790	842,480	1033,0	226,0	252,0
julio 2014	3,223	88,240	104,830	99,300	13,580	864,110	1015,3	225,3	253,6
agosto 2014	3,175	92,090	105,650	101,450	13,250	842,580	1011,2	226,1	253,2
septiembre 2014	3,117	90,380	104,060	96,260	12,810	820,060	958,2	228,3	247,6
octubre 2014	3,057	87,920	103,090	92,450	10,030	715,340	903,1	224,3	244,6
noviembre 2014	3,040	93,160	102,490	91,790	9,760	712,420	905,8	218,0	237,8
diciembre 2014	2,913	86,780	98,510	87,820	9,580	722,050	899,3	207,3	229,9
enero 2015	2,638	82,030	95,740	82,970	9,390	670,000	882,8	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,590	95,400	81,860	8,560	659,270	829,7	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,400	92,040	80,970	8,170	623,490	792,0	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,420	100,100	90,710	7,950	579,820	725,1	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,880	103,860	90,870	7,620	612,760	717,9	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,690	83,300	7,240	579,680	681,1	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,300	90,810	79,940	6,020	516,450	678,7	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,840	82,100	76,790	6,100	469,120	690,8	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,070	77,970	76,300	5,880	448,980	702,2	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,130	78,380	78,230	4,960	469,200	718,9	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,770	73,300	4,750	418,760	668,7	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,040	77,170	5,070	394,270	666,9	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,110	68,590	74,700	5,360	384,780	624,9	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,650	77,600	80,360	5,450	376,910	710,1	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,430	81,860	82,010	5,440	394,810	770,9	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,960	83,980	78,410	5,620	401,550	774,2	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,880	77,770	7,080	394,140	759,6	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,220	91,760	77,740	7,870	404,400	770,4	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,930	99,100	83,230	6,780	465,020	808,9	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,460	103,540	83,410	7,180	469,640	835,2	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,120	104,000	88,090	7,100	462,140	888,6	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,480	104,970	92,530	6,840	465,680	915,5	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,710	116,520	98,830	6,850	505,440	963,2	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,190	101,190	6,710	499,550	965,5	201,3	200,7
enero 2017	2,603	81,230	123,060	101,450	7,310	452,880	941,2	208,2	199,7
febrero 2017	2,695	84,220	129,200	105,310	7,770	481,690	884,1	207,3	199,8
marzo 2017	2,641	86,250	126,180	103,300	8,460	464,040	899,5	209,4	213,5
abril 2017	2,584	87,590	119,430	101,210	9,050	438,560	906,8	199,2	204,3
mayo 2017	2,536	86,820	117,490	96,690	8,480	415,230	917,7	191,7	204,1
junio 2017	2,585	85,580	116,660	96,670	7,490	405,090	893,7	195,0	204,6
julio 2017	2,712	86,350	126,330	102,800	7,420	430,080	919,6	200,1	206,6
agosto 2017	2,939	92,080	135,250	106,930	8,340	492,280	933,0	225,5	207,6
septiembre 2017	2,986	95,280	141,510	107,830	8,760	509,550	946,0	244,4	208,6
octubre 2017	3,083	96,630	148,500	113,680	8,510	513,690	928,5	241,5	209,6
noviembre 2017	3,096	95,360	146,790	111,780		551,840	887,9	232,3	210,6

SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO CRECE 3,4% AL MES DE OCTUBRE DE 2017

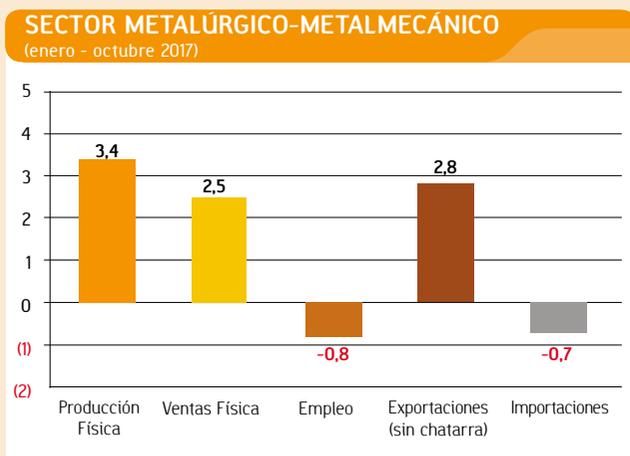
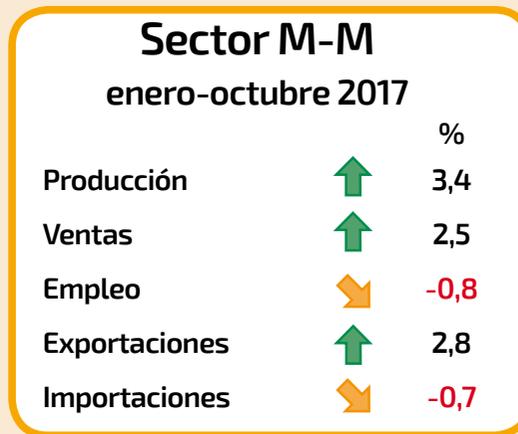
En el mes de octubre de 2017 el sector metalúrgico-metalmeccánico registró un aumento en sus niveles de producción de 6,7% respecto a similar mes del año anterior, con este resultado el balance al décimo mes del presente año es de un crecimiento de 3,4%. Al analizar por subsectores debemos destacar el desempeño de Fabricación de artículos de metal el cual registra un incremento acumulado de 22,3% respecto al año anterior, no obstante esta recuperación, este subsector se encuentra un 25% por debajo de los niveles exhibidos hace una década (alguno de los productos característicos de este sector son: depósitos de metales, alambres y cables metálicos, telas y rejillas metálicas, elementos de sujeción, electrodos, etc.).

En materia de empleo el sector M-M registra una caída de 0,8 respecto del año anterior, lo que implica la destrucción de aproximadamente 1.350 puestos de trabajo.

Las exportaciones del sector al mes de octubre de 2017 excluido los desperdicios y desechos de metales alcanzó a los US\$ FOB 1.807 millones, ésta cifra es superior en un 2,8% a la exhibida el año pasado (las exportaciones totales incluida la chatarra registraron un descenso de 19,9% en el mismo periodo). Los principales productos con valor agregado comercializados al exterior son Alambre de Cobre, Cajas de cambio para vehículos y otras manufacturas de hierro y acero, principalmente bolas de molienda, por destino nuestras exportaciones principalmente tienen como destino: Brasil, Perú, Estados Unidos y Argentina. US\$ CIF 19.731 millones es el monto de las importaciones

correspondiente a productos del sector metalúrgico-metalmeccánico, siendo el principal origen China que representa el 27,5% del total de las importaciones, al analizar las importaciones desde el país asiático destaca las correspondiente a las Industrias básicas de Hierro y Acero las cuales suman los US\$ CIF 637,4 lo que representa el 59,1% del subsector señalado.

De acuerdo a la última publicación del Banco Central de Chile la inversión registró un caída de -2,3%, afectado principalmente por construcción y otras obras que se contrajeron 7,5%. Maquinarias y equipos, en tanto, subió 6,4%.

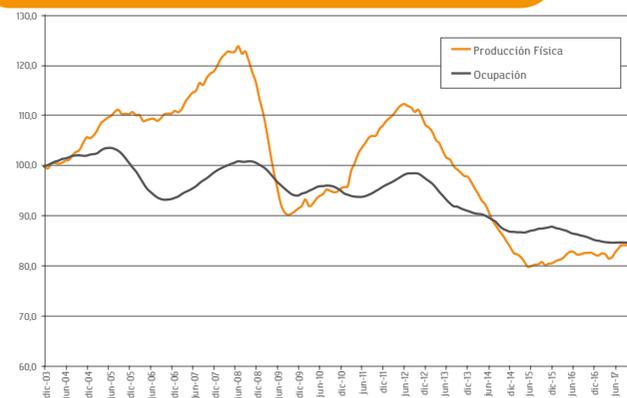


ÍNDICES (Base Promedio 2003 = 100)

	ÍNDICE OCT 2017	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO A:			
		SEP 2017	OCT 2016	ENE-OCT 2017-2016	ÚLTIMOS 12 MESES
Producción Física	90,6	12,0	6,7	3,4	2,4
Ventas Físicas	91,6	6,8	6,0	2,5	1,8
Exportaciones	336,6	24,8	17,4	-19,9	-15,6
Importaciones	353,9	6,0	6,5	-0,7	0,1
Ocupación	84,2	-0,2	0,4	-0,8	-1,3

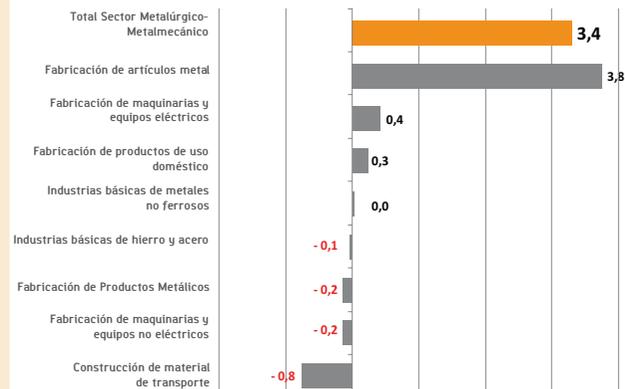
PRODUCCIÓN Y EMPLEO SECTOR M-M

Evolución promedio móvil 12 meses, base diciembre 2003=100



PRODUCCIÓN FÍSICA

Incidencia acumulada enero- mayo 2017

INDICES MENSUALES SECTOR METALÚRGICO - METALMECÁNICO
BASE 2003=100)

	Producción Física	Ventas Físicas	Exportaciones	Importaciones	Ocupación
enero 2013	97,9	102,9	393,8	423,8	92,4
febrero 2013	85,7	91,6	294,7	369,4	92,4
marzo 2013	107,5	106,2	383,6	375,1	90,7
abril 2013	108,3	108,3	329,2	424,2	89,8
mayo 2013	102,7	107,2	482,1	436,5	91,7
junio 2013	97,6	103,4	438,9	391,4	90,8
julio 2013	100,9	99,7	478,1	447,4	91,1
agosto 2013	95,4	102,3	475,3	443,4	90,4
septiembre 2013	84,6	84,3	413,3	385,3	95,3
octubre 2013	102,7	100,7	495,1	492,8	92,1
noviembre 2013	97,5	88,8	412,6	414,0	88,9
diciembre 2013	95,1	88,2	378,3	359,1	88,8
enero 2014	85,3	86,6	444,5	377,3	89,4
febrero 2014	70,1	77,8	583,2	315,4	89,5
marzo 2014	94,2	95,1	485,5	351,2	89,3
abril 2014	92,6	95,4	494,6	386,6	89,0
mayo 2014	93,5	91,1	467,7	344,6	88,2
junio 2014	78,8	79,0	459,7	328,4	86,3
julio 2014	82,6	85,4	465,6	352,8	86,0
agosto 2014	82,0	85,9	588,8	342,8	85,2
septiembre 2014	71,9	82,9	428,1	336,0	85,7
octubre 2014	91,9	92,4	501,5	356,8	85,5
noviembre 2014	83,6	88,7	422,7	364,9	85,1
diciembre 2014	82,6	91,5	369,8	379,1	85,5
enero 2015	70,2	82,5	392,2	327,7	89,2
febrero 2015	66,7	72,1	316,6	297,4	88,5
marzo 2015	87,8	94,0	347,4	342,4	89,4
abril 2015	82,0	85,9	333,6	367,1	88,2
mayo 2015	80,8	85,9	347,0	302,9	90,1
junio 2015	80,5	83,2	325,0	333,5	89,0
julio 2015	86,0	84,6	372,6	360,6	87,3
agosto 2015	82,8	81,9	373,1	341,3	88,1
septiembre 2015	77,3	77,3	446,6	352,8	86,4
octubre 2015	84,8	88,0	326,1	372,4	86,6
noviembre 2015	86,9	86,6	284,5	338,4	86,9
diciembre 2015	84,1	89,1	383,7	340,2	86,8
enero 2016	75,3	76,8	373,0	302,9	85,9
febrero 2016	69,6	78,7	290,9	291,6	86,9
marzo 2016	91,7	89,9	308,5	336,6	86,8
abril 2016	91,0	87,1	379,2	328,4	86,1
mayo 2016	86,9	82,7	412,2	319,3	85,8
junio 2016	79,9	83,2	381,4	303,8	86,1
julio 2016	80,1	78,1	279,0	327,2	86,0
agosto 2016	83,3	85,1	407,7	343,3	85,3
septiembre 2016	80,2	82,8	371,7	314,7	84,8
octubre 2016	84,9	86,4	286,6	332,2	83,9
noviembre 2016	87,7	86,2	345,6	364,9	83,7
diciembre 2016	79,6	87,4	367,3	339,7	83,4
enero 2017	73,1	74,3	278,8	310,2	84,6
febrero 2017	74,5	75,0	249,0	271,6	85,0
marzo 2017	89,5	90,5	301,4	351,5	85,2
abril 2017	80,9	75,8	229,1	303,0	85,4
mayo 2017	90,7	93,6	279,6	235,5	85,2
junio 2017	88,3	88,0	240,5	338,2	86,2
julio 2017	92,5	86,8	320,6	326,6	85,7
agosto 2017	89,4	90,3	290,4	353,5	84,5
septiembre 2017	80,9	85,7	269,6	333,7	84,3
octubre 2017	90,6	91,6	336,6	353,9	84,2

En Conferencia Desayuno de Noviembre con el docente Hernán Palacios:

CUARTA REVOLUCIÓN INDUSTRIAL: CÓMO ENFRENTAR LA TRASFORMACIÓN TECNOLÓGICA QUE SE NOS VIENE



Durante el discurso del docente de la PUC, Hernán Palacios.

En el marco de un escenario de discontinuidad e incertidumbre, en donde el fenómeno conocido como “cuarta revolución industrial” ha estado amenazando los modelos actuales de negocios de las empresas industriales manufactureras, Asimet realizó una nueva Conferencia Desayuno en conjunto con sus socios y la participación del expositor e ingeniero comercial y docente de la PUC, Hernán Palacios C., quién se refirió en su discurso a “Cómo enfrentar la transformación tecnológica que se nos viene”.

En el encuentro, el economista aseguró que durante los próximos 20 años las empresas enfrentarán transformaciones más profundas, en donde factores como la tecnología, la digitalización, la robótica, la inteligencia artificial y la computación serán los nuevos protagonistas de la economía.

Frente a este contexto, Palacios señaló que “el tema digital y el tema del avance tecnológico tiene que ser visto como una herramienta más para el concepto de la agregación de valor

para el cliente. La tecnología no es la que cambia el negocio, sino que cómo utilizamos esta herramienta en función de adelantarnos o satisfacer las necesidades de nuestros clientes que van cambiando constantemente”.

Como consecuencia del exponencial avance tecnológico, según un informe realizado por McKinsey Global Institute, dentro de los próximos 30 años la mitad de los trabajos que realizan los chilenos será ejecutado por máquinas y robots, lo cual se estima que alrededor de 3,2 millones de empleos puedan ser automatizados.

En este sentido, el docente señaló que para que las empresas se vayan adentrando a esta nueva era es necesario disponer de agilidad y flexibilidad para anticiparse y adaptarse a nuevos espacios estratégicos con mayores niveles de rentabilidad para las compañías.

“Hacer una estrategia exitosa no significa hacer las cosas un poco mejor, sino que se debe pensar en una configuración



Hernán Palacios y Juan Carlos Martínez.



Exposición Hernán Palacios, ingeniero comercial y docente de la PUC.

original de muchas actividades que están entrelazadas y que hacen que la imitación de un modelo de negocio sea difícil”.

Por su parte, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez aseguró que la cuarta revolución industrial implicará cambios estructurales en tres ámbitos en los modelos de negocios de las empresas: la cadena de valor —desde el diseño hasta la comercialización—, la concepción del producto industrial incorporando nuevos conceptos digitales diferenciadores y los modelos de negocios.

De esta manera, bajo el propósito de apoyar a los socios del Gremio a liderar con éxito el fenómeno de la cuarta revolución industrial, Asimet hace un llamado a sus asociados a mirar esta invasión tecnológica como una oportunidad para crear nuevos modelos de negocios, a través del Centro de Extensionismo Tecnológico (CET), proyecto adjudicado por Asimet A.G y cofinanciado por Corfo, creado con el objetivo de elevar el estándar de las industrias del sector a un nivel 4.0, permitiendo mejorar la competitividad y la productividad de las empresas metalúrgicas y metalmeccánicas.

Sociales Desayuno Noviembre



Sergio Cuevas e Ismael Mandiola



Renato Gemigniani y Eliana Manríquez



Pedro Lasota y Rodrigo Maturana



Paola Grandela y Andrea Vásquez



Juan Muñoz y Roberto Duralde

ASIMET RENOVÓ SU DIRECTORIO

En el proceso eleccionario, los miembros de la Asociación de Industrias Metalúrgicas y Metalmeccánicas eligieron a siete directores para el periodo 2017 – 2019.

Según lo establecido en los estatutos de la asociación, se realizó la votación para renovar a la mitad de los miembros del directorio de Asimet, el cual está compuesto por un total de catorce integrantes. En el proceso, los socios empresarios del gremio eligieron a: Dante Arrigoni C., de Arrigoni Metalúrgica; José Pablo Domínguez B., de Fundación Talleres; Pollyana Ducasse S., de Ducasse Industrial; Luis Gallegos F., de BBosch; Cristián

Meyer L., de Inamar; Ítalo Ozzano C., de Safety & Security Services; y Rodrigo Undurraga I., de Mecatrónica Hope.

En este mismo contexto, a través de una Asamblea Extraordinaria, conformada por los socios de la asociación, se anunció la reelección de Juan Carlos Martínez Z. como presidente del gremio, cargo que ejercerá por el periodo de un año más.



Renovación del Directorio de Asimet



Reelección del presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, en la Asamblea Extraordinaria.



Con apoyo de Corfo y la asesoría de Georgia Tech Institute:

ASIMET LANZÓ OFICIALMENTE SU CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO PARA LA MANUFACTURA INTELIGENTE



Juan Carlos Martínez,
Presidente de Asimet.

Proyecto va en directo beneficio de las empresas metalúrgicas y metalmecánicas de la Región Metropolitana y del Biobío, en donde se espera generar cambios en al menos 200 empresas en un plazo de tres años.

Con la presencia del vicepresidente de Corfo, Eduardo Bitrán; el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez; empresarios y socios del gremio, Asimet realizó el lanzamiento oficial del Centro de Extensionismo Tecnológico (CET) para la Manufactura Inteligente, cuyo objetivo fundamental es elevar el estándar de las industrias de ese sector a un nivel 4.0, promoviendo una nueva manera de organizar la producción hacia una manufactura avanzada.

La iniciativa, cofinanciada por Corfo y con la asesoría de Georgia Tech Institute, de Atlanta Estados Unidos, permitirá mejorar significativamente la competitividad y la productividad de las empresas del rubro, creando nuevas oportunidades de negocios para las empresas del sector y generar nuevas capacidades tecnológicas y de gestión.



Eduardo Bitrán,
Vicepresidente de Corfo.

Durante la ceremonia, Eduardo Bitrán junto con celebrar este esfuerzo público-privado, hizo un llamado a los socios del gremio a participar del mismo, sobre todo en momentos en que la innovación tecnológica y la digitalización son las nuevas fronteras para alcanzar la productividad y el crecimiento.

“Nosotros estamos convencidos que lo que plantea Asimet, es el camino indicado y estamos conscientes que en el caso de Chile ha sido un camino tardío, debido fundamentalmente a la falta de capital social y a la desconfianza que hay entre el mundo público y privado”, señaló el Vicepresidente de Corfo.

Además, Bitrán explicó que en Chile y en otros países que basaron su capacidad productiva en la explotación de recursos naturales, sufrieron un estancamiento en el desarrollo de otras áreas de producción. En el caso de Chile, el elevado precio del cobre hizo que el país se pusiera “autocomplaciente”, evitando la capacidad de diversificar la productividad del país limitando su innovación tecnológica, y con ello condicionando la posibilidad de llegar a ser un país desarrollado con sectores sofisticados, que agregan valor y mejoran el empleo.



Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet; Eliana Manríquez, Gerente de Centro de Extensionismo Tecnológico de Asimet; Marcelo Fuster, Gerente General de Asimet y Eduardo Bitran, Vicepresidente de Corfo.

“Lo que tenemos en Chile es una disparidad de productividad entre las pequeñas y grandes empresas que es drásticamente más alta que la existente en países desarrollados, lo que genera problemas y desafíos que debemos corregir, sobre todo si queremos mejorar toda la cadena productiva y esa es la importancia de un Centro de Extensionismo Tecnológico como el que estamos presentando en este momento”, señaló Bitrán.

Por su parte, Juan Carlos Martínez, presidente de Asimet, explicó el duro momento por el que pasa la industria nacional en lo que llamó “un grave proceso de desindustrialización” y que las causas de este suceso no se deben sólo a razones exógenas. El Presidente, aseguró que los empresarios “debemos reaccionar a tiempos para enfrentar de manera inteligente y creativa esta falta de competitividad que nos afecta”.

“Sabemos que la mente humana ya está embarcada en una cuarta revolución industrial liderada por sistemas ciberfísicos destinados a generar métodos de manufactura más eficientes, y la pregunta es si podemos subirnos a este tren de desarrollo y tomar a tiempo el valor de la industria inteligente”, explicó el Presidente del Gremio.

En ese sentido, el dirigente dijo que “en Asimet pensamos que esta invasión tecnológica es, sin duda, una amenaza, pero también sabemos que depende de nosotros transformarla en una oportunidad, y ese es precisamente uno de los objetivos del Centro de Extensionismo Tecnológico: impulsar y apoyar



Christian Sfeir, Director Cloud de Microsoft Chile.

la reconversión industrial del sector metalúrgico-metalmecánico hacia una manufactura inteligente”.

Desde esta perspectiva, el Presidente de Asimet aseguró que el gremio cuenta con los apoyos necesarios para que los socios puedan subirse a tiempo al tren de la nueva industria siendo parte del Centro de Extensionismo Tecnológico. En ese sentido, destacó el trabajo en conjunto con Corfo para plantear una agenda en común en relación a este tema.

Durante la ceremonia, la gerente del Centro de Extensionismo Tecnológico, Eliana Manríquez, explicó que la línea de acción del proyecto irá en directo beneficio de las empresas metalúrgicas y metalmecánicas de la Región Metropolitana y del Biobío. Además, indicó que en tres años se espera generar cambios en al menos 200 empresas del sector.

“De acuerdo a un diagnóstico realizado como una primera etapa del proyecto, actualmente el 90% de las empresas del sector alcanza sólo el nivel de 2.0, mientras que un 8% recién se empina hacia la Industria 3.0, y en ese sentido, nuestra meta propuesta es alcanzar el grado 4.0 a mediano plazo”, aseguró.

Erede 2017:

ASIMET A.G PARTICIPÓ EN ENCUENTRO EMPRESARIAL MARCADO POR LA INCERTIDUMBRE DEL BIOBÍO ANTE LA CREACIÓN DE LA NUEVA REGIÓN DE ÑUBLE

Con el lema “¡Aquí y Ahora!” diversos expositores promovieron estrategias económicas para fomentar el crecimiento y desarrollo de la Octava Región.



Carlos Díaz, ingeniero extensionista de CET Asimet; Alejandra Bilbao, jefe servicios gremiales de Asimet Región del Biobío; Gustavo Alcázar, presidente comité regional de Asimet Biobío y Daniela Torregrosa, anfitriona.

Alrededor de 800 empresarios congregó el Encuentro Regional de Empresarios más importante del Sur de Chile, Erede 2017, cita que se llevó a cabo en el Centro de Convenciones Suractivo, en donde Asimet A.G participó con un stand corporativo con el objetivo de acercar al Gremio al mundo empresarial en la Región del Biobío.

En el evento estuvo presente el Intendente de la Región del Biobío, Rodrigo Díaz, el ex Subsecretario de Hacienda, Alejandro Micco, y el Presidente del Instituto Regional de Administración de Empresas Irade, Eduardo Abuauad, entre otras autoridades.

Además, la actividad reunió a diversas autoridades locales y regionales, ejecutivos de empresas, dirigentes sindicales y estuvo marcada con la premisa “¡Aquí y Ahora!”, en la cual distintos expositores reflexionaron sobre estrategias para seguir promoviendo el crecimiento y desarrollo de la Octava Región ante la reciente creación de la Región del Ñuble.

Dentro de este contexto, Asimet A.G estuvo presente con un stand corporativo en donde difundió sus servicios y compromisos con el objetivo de brindar apoyo especializado a los empresarios afectados del sector, a través de un catálogo electrónico en conjunto al video promocional del Centro Extensionismo Tecnológico para la Manufactura Avanzada.

Los temas más destacados durante la jornada fueron “Perspectivas Económicas”, “Empresas y Sociedad” y “Política, Poder y Comunicación”. Esto, en contexto de que la Región del Biobío al separarse de la Región del Ñuble perdería su poder de negociación, debido a que su población disminuiría de 2 millones 18 mil personas a 1 millón 500 mil, quedando en tercer lugar después de Valparaíso en cuanto a cantidad de habitantes.

Uno de los puntos que más preocupación les ha traído a las autoridades del Biobío, es que las capacidades negociadoras se verán posiblemente afectadas producto de que las exigencias de mayores recursos a nivel central se verán limitadas “frente a la gravitación tan relevante que tiene la Región Metropolitana”, explicó Roger Sepúlveda, rector de la Universidad Santo Tomás y director de la CPCC, al Diario Concepción.

Por otro lado, para Gustavo Alcazar, presidente Regional de Asimet Biobío, la instancia realizada fue fundamental para promover las diversas labores del Gremio a los empresarios regionales y el apoyo que éste puede ofrecer para alcanzar una mayor productividad.

Además, Alcazar señaló que el objetivo fue alcanzado plenamente, ya que el stand fue acudido por distinguidas autoridades dentro del mundo empresarial, “lo que permitió importantes contactos con empresarios del sector metalúrgico-metalmeccánico y líderes de proyectos”.



Alejandra Bilbao, jefe servicios gremiales de Asimet Región del Biobío; Iván Valenzuela, seremi de Economía y Daniela Torregrosa, anfitriona.

Fundiciones:

TERCER APL DEL SECTOR ENTRA EN SU ETAPA FINAL

Proceso fue iniciado a fines del 2015 y participaron 15 empresas del sector.



En su etapa final se encuentra el Tercer Acuerdo de Producción Limpia, que las empresas fundidoras junto a Asimet, pusieron en marcha a fines de 2015 y que viene a completar un proceso que comenzó hace casi 20 años, cuando el sector fundiciones, a través de Asimet, firmó un Primer Acuerdo de Producción Limpia (APL) cuyo objetivo era reducir las emisiones atmosféricas generadas en los procesos productivos, utilización de tecnologías y combustibles limpios, además de la creación de una bolsa de residuos.

Cinco años más tarde, las empresas de este sector junto a Asimet firmaron un Segundo APL cuya meta general era lograr un adecuado manejo ambiental de los residuos sólidos del sector, promoviendo la minimización, los cambios en los procesos productivos, la recuperación, reutilización y el reciclaje.

Ahora y ya próximo a finalizar el Tercer APL, desarrollado entre los años 2016 y 2017, se orientó a las empresas fundidoras a la incorporación de materias e indicadores de sustentabilidad, relacionadas al uso eficiente del agua, energía, reducción de emisiones y residuos, todos ellos ligados a una potencial reducción de gases efecto invernadero. Así mismo, se incluyó aspectos de seguridad laboral, responsabilidad social dentro de las empresas y sus alrededores, y la formación de capacidades para los trabajadores en las materias mencionadas.

En este contexto, cabe destacar las acciones orientadas para avanzar en la implementación de soluciones de valorización validadas y autorizadas, motivo por el cual, Asimet junto a la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático (ASCC), trabajaron en conjunto con el Ministerio de Obras Públicas, el Laboratorio Nacional de Vialidad y el Ministerio de Salud, a fin de establecer los requerimientos físicos y químicos para el uso apropiado y seguro de los residuos.

Igualmente, y bajo un convenio de cooperación de Asimet con el Centro de Ensayo e Investigación de Materiales (CENIM) de la Universidad Tecnológica Metropolitana (UTEM), se avanzó

en el desarrollo de los análisis de caracterización física de los residuos para determinar la viabilidad de su uso en obras viales.

De esta manera, Sara Contreras, ingeniero civil bioquímico de CyV Medioambiente Ltda., y encargada de asesorar a las empresas socias de Asimet en este desafío, destacó el carácter eminentemente sustentable del sector y su rol como reciclador, “pues su principal materia prima corresponde a chatarra”.

“De acuerdo con la información del 2016, las empresas que integran el APL lograron reciclar más de 400 mil toneladas de este material, dándole un nuevo valor. El uso de esta chatarra en lugar de metal de extracción primaria representó una reducción de 388 mil toneladas de dióxido de carbono y un equivalente a 920 mil gigajoule (GJ) de energía ahorrada. Por otra parte, la gran mayoría de las empresas utilizan hornos eléctricos, lo que representa un importante efecto al no generar emisiones por combustión; en tanto el uso de agua de proceso es mínimo, ya que se utilizan sistemas de enfriamiento en circuito cerrado por que el uso de agua no superó los 0,9 m³/t procesada de acuerdo a datos del 2016”, explicó la ingeniero civil.

Sara Contreras, además recaló que el trabajo con las empresas involucradas fue bastante positivo, “porque pudimos mantener un ritmo de trabajo continuo al permitir una comunicación permanente con las empresas para despejar dudas e inquietudes que aparecieron durante todo este proceso”.

La especialista, confirmó que posterior al término de la etapa de implementación del APL, a principios del 2018, las 15 empresas postularán a la etapa de certificación en producción limpia “para obtener el sello que entrega la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático. En esta etapa, también se evaluarán los principales impactos económicos, ambientales y sociales generados en el sector por las mejoras incorporadas en los aspectos de sustentabilidad que cubrió el acuerdo”, puntualizó Contreras.

Foro Anual de la Industria 2017:

ASIMET LLAMÓ A UN “GRAN ACUERDO NACIONAL” PARA LOGRAR CRECIMIENTO CERCANO AL 4%



Juan Carlos Martínez,
Presidente Asimet.

Con la presencia de representantes del mundo empresarial y académico, autoridades de Gobierno y de las Fuerzas Armadas, Asimet realizó una nueva versión del Foro Anual de la Industria, que este año abordó, desde una perspectiva de futuro, la urgente necesidad de lograr el crecimiento económico del país, tomando en cuenta la coyuntura y contingencia del presente año marcado por la elección presidencial 2018, pero con una mirada a largo plazo, tratando de buscar una clara estrategia de desarrollo para Chile con miras al año 2030.

En la oportunidad, y en representación de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, el entonces Ministro de Economía, Fomento y Turismo, Luis Felipe Céspedes, hizo un llamado a moderar los comentarios que afectan la marcha de la economía del país, principalmente en lo referente a las próximas elecciones presidenciales al señalar que a Chile, “le hace mal cuando se dice que con un determinado candidato se producirá un colapso financiero”.

Desde esa perspectiva, señaló que “si la discusión sólo se enfoca en lo negativo, y en sacar una ventaja política”, no se lograrán los objetivos. “Tenemos instituciones de calidad, se reconoce a Chile en el extranjero como un país serio, responsable y no podemos perder de vista esto”, sostuvo.

Por su parte, el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, interpelló a la Presidenta Michelle Bachelet para avanzar en crear “un clima distinto” en lo que resta del Gobierno, e hizo un llamado a la necesidad de alcanzar consensos que permitan que Chile logre un crecimiento potencial de al menos un 4%, en donde la industria manufacturera juegue un rol esencial.

“El país necesita una inyección de optimismo y la figura de la Presidenta es clave”, afirmó el presidente del gremio.

Desde esa perspectiva, Martínez dijo que el nombre del encuentro empresarial del presente año, “Pongámonos de acuerdo... Chile necesita crecer”, es un llamado de atención en cuanto a que el progreso y desarrollo del país compete a todos sin exclusiones y que ya pasó el tiempo de hacer reclamos.

Además, el Presidente del Gremio indicó que “el país necesita una inyección de optimismo”, señalando que para eso, la figura de la presidenta es clave, “porque a un líder se lo reconoce por su capacidad de transmitir confianza y seguridad. Todavía quedan siete meses de Gobierno, en los que se puede avanzar principalmente en crear un clima distinto”.

La edición de este año del Foro Anual de la Industria, también sirvió para conocer las posturas de las diversas candidaturas presidenciales de cara a las elecciones, sobre un tema muy importante para el Gremio y la economía en general como son las “medidas urgentes para volver a crecer” y sus principales iniciativas. En esta instancia, participaron los representantes de las candidaturas de Alejandro Guillier, Carolina Goic, Beatriz Sánchez, José Antonio Kast y Sebastián Piñera.

Finalmente, la jornada empresarial terminó con las exposiciones “Avanzar hacia un país más inteligente”, de Javier Martínez Aldanondo, Gerente División Gestión del Conocimiento, Catenaria y Licenciado en Derecho Universidad del País Vasco y “Reencauzando el crecimiento”, de Jorge Marshall Rivera, ex Ministro de Economía, Fomento y Turismo, quienes entregaron su particular visión sobre los desafíos de futuro para la industria nacional.

En el Foro Anual de la Industria 2017:

CANDIDATOS PRESIDENCIALES PRESENTARON PROPUESTAS PARA REACTIVAR LA INDUSTRIA NACIONAL

Posturas estuvieron fuertemente marcadas por diferencias respecto al panorama macroeconómico del país y la ideología que los representa a cada uno.

Uno de los principales objetivos de la edición 2017 del Foro Anual de la Industria, organizado por Asimet, estuvo enfocado en la coyuntura política en la que se encontraba el país con miras a las elecciones presidenciales.

En este contexto, se realizó un debate en el que los representantes de las distintas candidaturas presidenciales respondieron dos preguntas fundamentales para el gremio manufacturero: qué medidas tomará su candidato para lograr un crecimiento potencial de la economía de al menos un 4%, y por otro lado, cuál es la visión de su programa económico respecto del nivel y la meta de desarrollo industrial manufacturero de Chile al 2030.

En el encuentro, moderados por el periodista Mauricio Hofmann, los representantes de las candidaturas presidenciales de Alejandro Guillier, Osvaldo Rosales; de Carolina Goic, Guillermo Larraín; de Beatriz Sánchez, Nicolás Grau; de José Antonio Kast, Alejandro Rogers y de Sebastián Piñera, José Ramón Valente, expusieron sus puntos de vista y explicaron sus propuestas para reimpulsar la industria manufacturera nacional, centrandolo en las diferencias respecto al panorama macroeconómico del país y en la ideología que los representa a cada uno.

En tal sentido, José Ramón Valente apuntó a la necesidad de recuperar el dinamismo de la inversión y la productividad, en función de mejorar el crecimiento; apuntar a crear riqueza y generar empleos y subir claramente en los rankings internacionales con reglas claras y competitivas, “eso le dará mayor valor a la conducción económica y permitirá la recuperación de las confianzas tanto dentro como fuera de nuestras fronteras”.

Por su parte, Guillermo Larraín señaló que esperan lograr un crecimiento al 4% hacia el 2022 y que para ello, generarán un incentivo a la inversión a través de un crédito tributario a la reinversión de capital, y eventualmente un mecanismo para la depreciación instantánea. También, proponen invertir fuertemente en infraestructura bajo el sistema de concesiones y la redirección de recursos a sectores económicos más productivos.

Osvaldo Rosales, centró las propuestas de su candidato en aspectos técnicos como lo es la pronta ejecución de obras

públicas ya proyectadas; agilizar la evaluación ambiental de grandes proyectos; un fuerte plan de infraestructura y logística, y la decisión de ubicar un gran puerto para la zona central de nuestro país.

Para la candidatura de Beatriz Sánchez, la clave pasaba por establecer acuerdos; aumentar la carga impositiva y diversificar la producción nacional. Además, propone una gran inversión en infraestructura social y productiva, “aunque sea necesario endeudar al país”.

Finalmente, Alejandro Rogers, representante de la candidatura de José Antonio Kast, señaló que para volver a crecer será necesario eliminar la burocracia de los diferentes operadores económicos y políticos del país, así como también, aumentar la austeridad y la transparencia en el Gasto Público, respetar el Estado de Derecho, impulsar la inversión tecnológica, crear incentivos y rebajar la capacidad tributaria.

Terminado el debate, hubo total consenso entre los asistentes e invitados al encuentro respecto a que Chile debe crecer. Sin embargo, la interpelación entre los representantes de las candidaturas presidenciales durante algunos pasajes del encuentro, permitió apreciar que la forma para lograr este desafío, estaba fuertemente marcada por las diferencias ideológicas de cada uno de los candidatos que se enfrentaron en noviembre por un lugar en el Palacio de la Moneda.



Osvaldo Rosales V., Economista; Guillermo Larraín R., Economista; Nicolás Grau V., Economista; Alejandro Rogers B., Ingeniero Comercial y José Ramón Valente V., Economista.

Foro Anual de la Industria 2017:

JORGE MARSHALL Y JAVIER MARTÍNEZ COMPLETARON EL PROGRAMA DE EXPOSICIONES EN EL TRADICIONAL ENCUENTRO EMPRESARIAL

Ambos expositores aportaron sus particulares visiones desde un punto de vista económico y académico a lo que será el desafío de la industria nacional en el futuro.

Como ya es tradición en el encuentro empresarial de la industria nacional, organizado por Asimet, la necesidad de proyectar desafíos y objetivos de la economía nacional para los próximos años, también está la inquietud por analizar aspectos relacionados no sólo con la coyuntura, sino también, con la realidad. Desde esa perspectiva, la visión de expertos en varias materias ha sido absolutamente necesaria.

En ese sentido, la versión 2017 del Foro de la Industria tuvo como invitado a Jorge Marshall, economista y ex ministro de Estado, para hacer un análisis de la actual economía nacional y su perspectiva para el futuro a través de la exposición: “Reencauzando el crecimiento”, en la cual afirmó que para volver a un crecimiento elevado debe ser necesario abordar el desafío de la transformación productiva desde una mirada local”.

Según el economista, la tendencia de crecimiento de la economía chilena se ha debilitado gradualmente en el transcurso de las últimas tres décadas por tres grandes causas: una convergencia gradual hacia un nivel de ingreso que depende de fundamentos económicos, el crecimiento que generan los sectores líderes y la gestión de la transformación productiva, a través de los recursos que están en actividades de declinación o en sectores de baja productividad que se incorporan a sectores competitivos y de alta productividad.

En este contexto, el economista afirmó que para el futuro una buena estrategia de crecimiento necesitará revertir la poca efectividad de la transformación productiva, generando una capacidad de adaptación local, reconociendo que la principal fuente de transformación productiva es intersectorial, la innovación es un factor interdisciplinario y que los casos de éxito son aquellos que

Jorge Marshall durante su exposición.



incorporan activamente a los diversos actores de un territorio apoyándose de una gobernanza multinivel.

“Se debe evitar las recetas que ponen un énfasis excesivo en los programas sectoriales como los que sigue el actual Gobierno y reencauzar la estrategia de crecimiento del país, incorporando la dimensión territorial a la transformación productiva generando proyectos de largo plazo que se adaptan a un contexto y una geografía específica”, aseguró el ex vicepresidente del Banco Central.

De igual manera y desde un punto de vista académico, Javier Martínez Aldanondo, Licenciado en Derecho Universidad del País Vasco de la Universidad de San Sebastián en España y Gerente de la División de Gestión del Conocimiento de Catenaria, realizó una exposición denominada “Avanzar hacia un país más inteligente”, en donde señaló que para que un país crezca necesita generar conocimiento y potenciar la capacidad de aprender.

Por otro lado, el expositor afirmó que los cambios provocados por la tecnología son profundos, lo que obliga a modificar temas como la educación. Además, enfatizó que el foco principal está en la colaboración y en una actitud adecuada para reflexionar cómo enfrentar estos cambios, ya que “la solución no pasa por tener dinero, sino que tener experiencias y un buen conocimiento”.

Finalmente, el académico recalzó que el aprendizaje “es la experiencia que permite tomar decisiones y actuar, ya que las personas ni las organizaciones pueden funcionar sin un buen conocimiento”. De esta manera, Javier Martínez aseguró y recomendó a los asistentes del Foro invertir en materias de capacitaciones y aprendizajes, ya que estos “siempre producen los mejores beneficios”.

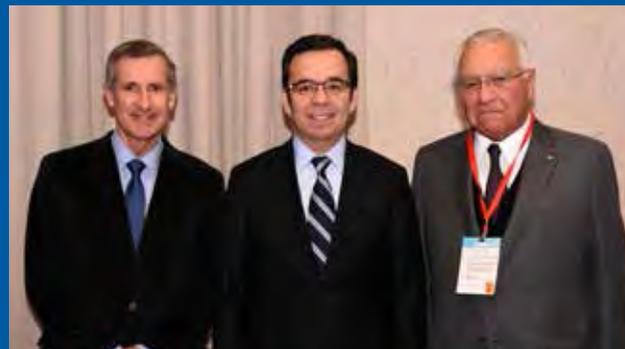
Javier Martínez durante su exposición.



Social del Foro Anual de la Industria 2017



Manfred Von Dessauer, Gerente de Desarrollo; María Teresa Matta, Jefe de Desarrollo y Luis Gallegos, Vicepresidente de Operaciones E&R de B. Bosch S.A.



Marcelo Navarro, creador y accionista mayoritario de Garden House y socio de Asexma; Luis Felipe Céspedes, Ministro de Economía, Fomento y Turismo y Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet.



Juan Pablo Aboitiz, Ernesto Escobar, Carlos Quintana, Arturo Lyon y Dante Arrigoni, Directores de Asimet.



Horacio Fuentes, Presidente de Contramet; Patricio Miranda, Jefe del Departamento del Instituto de Salud Pública de Chile y Eduardo Cortez, Dirigente Nacional de Contramet.



Juan Carlos Martínez C., Gerente General de Comercial y Proveedora de Productos Especiales Ltda.; Sergio Contreras, Presidente Instituto Chileno de Acero y Francisco Martínez, representante de Comercial y Proveedora de Productos Especiales Ltda.



Luis Cuervo, Representante para Latinoamérica de la Dirección General de Mercado Interior, Industria, Emprendimiento y PYMES; Paola Cifras, Office Manager de Centro de Extensionismo Tecnológico Asimet; Fernando Morales, Asesor del Director ProChile y Eliana Manríquez, Gerente de Centro Extensionismo Tecnológico de Asimet.

En Cena Anual de la Industria 2017:

PRESIDENTE DE ASIMET: “DEBEMOS SER CAPACES DE REIVINDICAR EL ROL DEL EMPRESARIADO EN CHILE”



Juan Carlos Martínez, en el discurso de la Cena Anual 2017.

Juan Carlos Martínez planteó la necesidad de retomar con fuerza principios que permitan una nueva valoración de las empresas por parte de la sociedad chilena.

Con la asistencia de importantes personalidades del mundo político, económico, social y de las Fuerzas Armadas, Asimet realizó una nueva versión de la Cena Anual de la Industria 2017, motivo en el cual la asociación gremial celebró sus 79 años de compromiso.

A la cita, asistió el Ministro de Economía, Fomento y Turismo, Jorge Rodríguez Grossi, quien en representación de la Presidenta de la República, Michelle Bachelet, destacó la importancia del rol del gremio manufacturero en el desarrollo de la industria nacional, valorando los avances, en materia de productividad, que ha realizado el Gobierno a través de Corfo y los Programas Estratégicos de Especialización Inteligente, junto con la necesidad de avanzar en innovación y nuevas tecnologías.

En un breve discurso, el ministro resaltó los esfuerzos conjuntos del sector público y privado para enfrentar los difíciles momentos económicos por los que se ha visto enfrentado el país y la permanente búsqueda de espacios de diálogo que permitan generar confianzas entre el Gobierno los empresarios y trabajadores, con el fin de engrandecer la economía nacional, “pese a las diferencias metodológicas que existen para alcanzar los objetivos que todos pretendemos”.

En la oportunidad, y con el slogan “Ese Chile que todos queremos”, el presidente de la asociación, Juan Carlos Martínez, apeló a la necesidad de reivindicar el rol de las empresas y empresarios en el desarrollo económico del país, buscando su valoración y aporte a la sociedad.

Al mismo tiempo, Martínez se refirió a la preocupante irrupción del fenómeno de la “narcocultura” en la sociedad, afirmando que es una materia en la que los empresarios no pueden permanecer ajenos. “Independiente de lo que haga el Estado, considero que es un tema del que como empresarios también debemos hacernos cargo y enfrentarlo con decisión, antes de que sea demasiado tarde”, afirmó el presidente de la asociación gremial.

En relación a la particular situación que enfrenta la industria manufacturera, el timonel del gremio señaló que “aunque algunos hablen de brotes verdes, incluso de florcitas, lo cierto es que aún estamos con un crecimiento un 30% menor al que exhibíamos hace 10 años”. Si bien, el sector registró un crecimiento del 8% en sus niveles de producción en agosto del presente año, acumulando un crecimiento del 3,3% en los últimos ocho meses, “estos resultados se encuentran lejos de los niveles que exhibía el sector hace 5 años atrás”, afirmó Martínez.

Seguido de su discurso, el presidente de la asociación terminó su intervención haciendo referencia al fenómeno de “la industria 4.0” y al proceso de automatización que registrarán próximamente las empresas, lo que podría significar el reemplazo de más de 5 millones de trabajadores hacia el año 2020.

En este sentido, Martínez señaló que “como empresarios será necesario estrechar los lazos con nuestros trabajadores, escuchar de cerca sus necesidades y reaccionar preventivamente sobre este tema, elaborando nuevas estrategias para que el personal no se quede afuera, promoviendo aún más la movilidad laboral a través de programas de educación y capacitación técnica”.

En Cena Anual de la Industria 2017:

ASIMET HIZO ENTREGA DE IMPORTANTES DISTINCIONES A EMPRESAS Y PERSONAS INFLUYENTES DEL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO



Distinción "Mujer Empresaria Destacada 2017" a la Sra. María Julia Bravo Maturana.

Durante la celebración del aniversario número 79 de Asimet, y como ya es tradición en este importante encuentro, la Asociación de Industrias Metalúrgicas-Metalmecánicas hizo entrega de importantes reconocimientos a personas y empresas que se han destacado durante el 2017 gracias a la gran labor desarrollada en favor del sector.

En este contexto, la asociación premió con la distinción "Mejor Gestión en Seguridad Laboral" a la empresa TPI Chile S.A., mientras que el reconocimiento "Compromiso y Trayectoria 2017", fue otorgado al director del Liceo Técnico Chileno-Alemán de la Corporación Educacional de Asimet, Héctor Carrillo.

Entre quienes obtuvieron galardones, destacan los empresarios María Julia Bravo, Alfredo Kunze y Orlando Sáenz.

Así mismo, la distinción "50 Años de Trayectoria 2017", fue galardonada a las empresas Metalúrgica Sudamérica S.A. y Componentes Automotrices Cars Ltda., mientras que con el reconocimiento "75 Años de Trayectoria 2017", fue premiada la empresa Maestranza Diesel S.A.

En este contexto, con el premio "100 Años de Trayectoria 2017" y de manera muy especial, fue reconocida la empresa Compañía Electro Metalúrgica S.A.

Además, la empresa Ducasse Industrial S.A. fue representada con la distinción "Presencia Internacional 2017", mientras que con la distinción "Empresa Destacada 2017" fueron premiadas las empresas Comercializadora de Insumos Industriales, Incometal S.A. y Arrigoni Metalúrgica S.A.



Distinción "Jorge Alessandri Rodríguez 2017" al Sr. Orlando Sáenz R.



Distinción "Américo Simonetti Fiorentini 2017" al Sr. Alfredo Kunze S.

Por otro lado, la importante participación de la mujer en la industria nacional también tuvo un lugar preponderante en la velada. En la instancia, el gremio manufacturero hizo entrega del premio "Mujer Empresaria Destacada 2017" a la empresaria María Julia Bravo Maturana.

Cabe mencionar, el importante reconocimiento que el Sindicato N°1 de Trabajadores de Huachipato hizo para el presidente de Asimet, Juan Carlos Martínez, por su permanente preocupación por los trabajadores de la industria nacional.

Continuado el encuentro, Asimet entregó las distinciones más especiales de la velada. Con la distinción "Américo Simonetti Fiorentini 2017" fue reconocido el empresario Alfredo Kunze S., quien por más de tres décadas, ha participado como consejero, director o vicepresidente de Asimet. Como si fuera poco, Kunze ha fundado distintas empresas nacionales, y actualmente se desempeña como presidente del Directorio de la Caja de Compensación Los Héroes.

Por su parte, el empresario agradeció a Asimet la entrega del galardón junto a su familia y más cercanos, por el constante apoyo durante su vida profesional. Además, manifestó su alegría por el reconocimiento otorgado, ya que "viene a retribuir todo lo que he hecho como empresario... por ayudar a desarrollar a la sociedad chilena".

En ese sentido, Kunze llamó a los empresarios a observar no solo la época de cambios que vive el país, sino un algo más radical, "un cambio de época" en donde se debe trabajar en conjunto para recuperar la confianza. "Asimet nos necesita y Chile nos necesita", puntualizó el galardonado.

Finalmente, con el premio "Jorge Alessandri Rodríguez 2017" fue distinguido el empresario y dirigente gremial, Orlando Sáenz R., quien en sus años y como ex presidente de Asimet tuvo que asumir con valentía los momentos difíciles que vivió el país a comienzos de los años 70.

Orlando Sáenz, Ingeniero Civil de la Universidad de Chile, fue un gran servidor público como asesor ministerial y de la Organización de Naciones Unidas. A lo largo de su vasta trayectoria profesional, ha ocupado diversos cargos en numerosas e importantes empresas nacionales y extranjeras.

Por motivos de negocios y encontrarse fuera del país, su hijo, Francisco Sáenz, recibió el reconocimiento acompañado de una emotiva carta que fue escrita por su padre, motivo en el que junto con agradecer la distinción, destacó la emoción que significa para él poder recibir este premio, tras haber trabajado como presidente del gremio en "esos febriles cuatro años de comienzos de la década del 70", tiempos en los que fue un orgullo poder dirigir a la asociación gremial más fuerte de ese momento y en el período más oscuro de la historia de nuestro país".

Con la entrega de estos reconocimientos, se concluyó una nueva Cena Anual de la Industria organizada por Asimet, haciendo desde ya una invitación a los socios del gremio, a lo que será la celebración de sus 80 años en octubre del próximo año.



Distinción "Presencia Internacional 2017"
a la empresa Ducasse Industrial S.A.



Distinción "Empresa Destacada 2017",
Categoría Mediana Empresa: Incometal S.A.



Distinción "50 Años de Trayectoria 2017"
a la empresa Metalúrgica Sudamericana S.A.



Distinción "Mejor Gestión en Seguridad Laboral"
a la empresa TPI Chile S.A.

Social cena anual de la Industria 2017



Luis Baeza (Casas Del Valle), Rodrigo Maturana (Metalbras) y Rodolfo Gómez (Casas Del Valle)



Cristian Kopaitic, Mariana Gálvez y Paula Yáñez (Electrolux)



Dante Arrigoni, Mónica Linero, Gastón Lewin y Paul Schiodtz



María Victoria Fiore, Sonia Sailer, Lorenza Aravena y María de la Luz Caraves



Oswaldo Rosales, Luis Gres y Rolando Medeiros



Javier Canales (Gerdau), José Rojas (Terranova), Sandra Arzola (Gerdau) y Alejandro Lifschiez



Pablo Domínguez (Elecmetal), Raúl Meunier y Jorge Caroca (Incometal)



Constanza Kunze, Edith Schutze, Betina Kunze, Alfredo Kunze y Karen Kullmer



José Carlevarino (ASMAR) y José Miguel Álvarez (FAMAE)

Comité de Personas de Asimet:

REALIZÓ CHARLA SOBRE LEY DE INCLUSIÓN LABORAL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y CONTRATACIÓN DE EXTRANJEROS

Ambos temas son de vital importancia para el sector metalúrgico-metalmecánico.



Preocupados permanentemente por el capital humano de la industria manufacturera, el Comité de Personas en conjunto a Asimet Capacitación, “el OTIC de la Industria”, realizaron dos importantes charlas informativas sobre temas que actualmente ocupan un importante lugar dentro de la coyuntura social y política del país, como lo son la inclusión laboral de personas con capacidades diferentes y la contratación de inmigrantes en Chile.

Respecto al primer tema, la charla denominada “Inclusión de personas con discapacidad al mundo del trabajo: Todos Ganamos” estuvo a cargo del abogado y asesor jurídico de la asociación, Patrick Raby, quien apuntó directamente al análisis de los aspectos legales que constituirá la nueva Ley de Inclusión Laboral para personas en situación de discapacidad, legislación que entrará en vigencia a comienzos del 2018.

Dentro de los aspectos más relevantes abordados en la charla, estuvo la obligación de una dotación mínima del 1% de trabajadores con capacidades diferentes para empresas con más de cien trabajadores en sus plantas productivas y la prohibición de todo acto de discriminación explícita para este tipo de personas.

Desde esa perspectiva, se analizaron los deberes y derechos que las empresas deberán cumplir en torno a esta materia, en relación a la selección de trabajadores con discapacidad, los contratos de trabajo, las formas de exclusión y la posibilidad, fundada, de eximirse de la obligación de contratar este tipo de personas mediante un cumplimiento alternativo.

En este contexto, aquellos gabinetes que estarán a cargo de velar por el cumplimiento de esta normativa, serán los ministerios del Trabajo y de Desarrollo Social.

Por su parte, el gerente general corporativo de Asimet, Marcelo Fuster, resaltó la importancia de la realización de jornadas de este tipo, “sobre todo porque la asociación siempre ha estado preocupada por el desarrollo de las empresas, las cuales están constituidas por personas. Y en este sentido, entendiendo que el tema de la inclusión laboral ha tomado relativa importancia en los últimos años, nos parece necesario reflexionar y participar activamente sobre este respecto”.

“Tenemos la firme convicción de que las personas con capacidades diferentes, con un poco de apoyo, son capaces no solo de insertarse al mundo laboral, sino que además, de constituir un gran aporte a nuestras empresas socias”, recalzó el gerente general corporativo de Asimet.

Por otro lado, entendiendo que el fenómeno de la inmigración en Chile ya se instaló en materia de debate público, y dada la fuerte alza de los inmigrantes trabajando en el país, Asimet sintió la necesidad de abordar esta temática desde el punto de vista legal.

Para ello, el Comité de Personas de Asimet, realizó una charla que estuvo a cargo del abogado Luis Parada, quien abordó diferentes aspectos que esta coyuntura genera en el país, esperando la tramitación de la Ley de Inmigración, la cual ya fue presentada por el Gobierno en el Congreso Nacional.

En dicha exposición, se abordaron tópicos relacionados con la calidad de los trabajadores extranjeros residentes en Chile en relación a su condición migratoria, ya sea como turistas o residentes sujetos a contratos temporales o definitivos, y la ley que examina cada uno de estos escenarios tanto en aspectos laborales, como de seguridad social y tributarios.

Tras la presentación, Eugenio Navarrete, presidente del Comité de Personas, justificó la necesidad de abordar estos temas en Asimet, dado que las empresas nacionales tienen poco conocimiento sobre las regulaciones. “En temas como estos, es necesario asesorar a nuestros socios para evitar que caigan involuntariamente en acciones que van contra la ley, sobre todo en momentos en que el ingreso de inmigrantes a nuestro país es cada vez más grande”.

En este ámbito, el presidente del Comité de Personas señaló, “la idea es abarcar diferentes áreas que afecten al gremio manufacturero, con el objetivo de buscar herramientas que nos permitan, en conjunto, apoyarnos y definir instancias que nos ayuden a mejorar nuestras propias empresas en temas que, dada la envergadura social que vive el país, nos mantendrán ocupados durante los próximos meses”.

De la misma manera, Navarrete instó a los socios asistentes que estén atentos a próximas reuniones de esta naturaleza, con el propósito de poder profundizar sobre esta y otras realidades y compartir experiencias que pudiesen ser muy relevantes e ilustrativas para todo el gremio metalúrgico-metalmecánico.

Comité de Personas de Asimet:

PRESENTÓ ESTUDIO QUE DEFINE A LOS TRABAJADORES DEL FUTURO PARA LA INDUSTRIA METALÚRGICA METALMECÁNICA

Resultados permitirán mejorar las relaciones laborales entre el empresariado y las nuevas generaciones de trabajadores del siglo XXI.

Entender quiénes son, cuáles son sus intereses y cómo se comportan las nuevas generaciones de trabajadores, fue el objetivo de un estudio realizado por Asimet en conjunto con Sence, y que el Comité de Personas y Asimet Capacitación, el Otic de la Industria, dieron a conocer en la charla “Trabajadores Integrales 4.0 para la Industria Metalúrgica Metalmecánica”, expuesta por Vladimir Sánchez, Magíster en Gestión y Dirección de Educación, y Jefe de Unidad de Procesos Pedagógicos de la Corporación de Educación de Asimet.

El objetivo del estudio fue identificar y caracterizar el nuevo perfil de los trabajadores integrales 4.0 en el uso de nuevas tecnologías avanzadas y de la eficiente interacción hombre-máquina del sector industrial para mejorar la productividad y la competitividad del sector.

Durante la exposición, Sánchez dio a conocer algunas de las habilidades que debe tener el “trabajador 4.0” en relación a temas como la resolución de problemas complejos, el pensamiento crítico, la creatividad, la flexibilidad cognitiva y la gestión de personas, entre otras destrezas.

“Los nuevos trabajadores tienen objetivos a corto plazo y buscan aprender y alcanzar el éxito lo más pronto posible. Frente a este escenario, las empresas deben prepararse para cautivar el pensamiento moderno marcado fundamentalmente por el interés y las motivaciones de los jóvenes”, explicó el relator.

En este sentido, Sánchez afirmó que “las empresas deben desarrollar dinámicas que permitan una mayor flexibilidad, puesto que de no hacerlo, se correrá el riesgo de un aumento en la rotación y una menor capacidad de retención”.

Desde esa perspectiva, el expositor señaló que las empresas del sector metalúrgico-metalmecánico deben ser capaces de motivar a las nuevas generaciones con elementos importantes para ellos, como lo son: las buenas remuneraciones, capacitaciones interesantes, reconocimiento de las tareas realizadas, el desarrollo de una carrera al interior de la empresa, la innovación, entre otras.

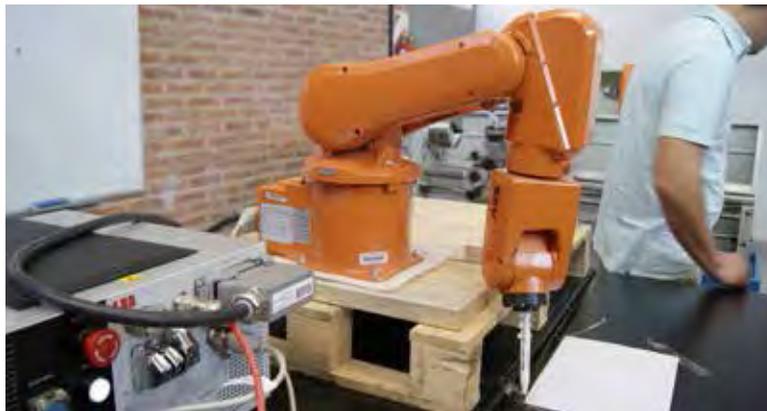
Tras la presentación, el presidente del Comité de Personas, Eugenio Navarrete, destacó la importancia de la charla, al

señalar que gracias a este tipo de encuentros “se nos permite conocer a las nuevas generaciones que tenemos que contratar y las habilidades que tiene que tener”.

En ese sentido, Navarrete aseguró que es importante poder compartir este tipo de experiencias con la industria en general y así ayudarlos a tener

un mayor conocimiento sobre estos temas en el momento de la contratación de los trabajadores.

“La idea es poder involucrar a todas las áreas de la industria y ser más proactivo para poder cautivar a estas nuevas generaciones en términos de lo que ellos quieren y lo que las empresas les podemos dar, sobre todo para no matar la creatividad de los nuevos trabajadores. Así mismo, darles los espacios para que puedan enseñarnos también lo que han aprendido y la fuerza que tienen para poder ponerla en práctica. No debemos tenerle miedo a estas nuevas generaciones y a estas nuevas técnicas. Estamos llenos de datos que tenemos que aprovechar para conseguir en conjunto mejores rendimientos”, explicó Navarrete.



En charla del Comité de Productividad:

HERRAMIENTAS DE LEAN MANAGEMENT FUERON ANALIZADAS PARA MEJORAR LA PRODUCTIVIDAD DE LAS EMPRESAS DEL SECTOR



La problemática actual de muchas empresas comprende diferentes áreas, las cuales generalmente no están integradas entre sí para brindar una solución global. Uno de los grandes factores que perjudica a las compañías es que éstas no cumplen con los estándares mínimos de calidad, perjudicando su productividad y competitividad en el mercado laboral.

Por tal motivo, Asimet Asesorías junto al Comité de Productividad, Tecnología y Mercado Externo, preocupados de asesorar a las empresas socias del gremio en diversas acciones que permitan mejorar la productividad de sus negocios, realizaron una charla para analizar las herramientas de trabajo denominadas “Lean Management”, presentación que estuvo a cargo del mexicano Jorge Martínez, Master Black Belt en Six Sigma, líder Kaizen certificado y Director General de la Academia Lean Sigma México.

Durante la exposición “¿Cómo construir una organización de excelencia?”, el especialista hizo un llamado a los mandos gerenciales a hacer un cambio de actitud para poder implementar este tipo de herramientas en sus estructuras organizacionales. Esto, en el contexto de que gran parte de las compañías que inician la aplicación de estas técnicas en sus procedimientos, lo hacen a través de capacitaciones para la mayoría de sus trabajadores excluyendo al cargo gerencial, lo que genera grandes consecuencias. “Los cambios implementados no se sostienen en el largo plazo y el desempeño no mejora lo esperado de acuerdo al esfuerzo invertido. En casos más extremos, toda la iniciativa se cae y se debe empezar desde cero nuevamente”.

Durante la exposición, Martínez señaló que independiente de la herramienta que la empresa decida implementar en sus procedimientos, ésta debe ser aplicada con disciplina para lograr un correcto cumplimiento de las reglas y un mejor desempeño en

Conceptos como “disciplina” y “check-list” fueron claves en la exposición del experto internacional.

la productividad laboral. En este contexto, el entendido afirmó que una de las cosas más importantes para poder cumplir con esos estándares de calidad es el uso del “check list”, instrumento que permite permanentemente corregir cada área de trabajo de una organización.

Durante la charla, Martínez también aprovechó de revisar algunos emblemáticos casos a nivel mundial de organizaciones que al aplicar precisamente este tipo de herramientas, pudieron mejorar su desempeño. Tal es el caso de las empresas Boeing en 1935, el Hospital Hoppkins en 2001 y Toyota en la década de los 80.

Dentro de las herramientas Lean Management que fueron abordadas durante el encuentro, se destaca: herramientas para planear la dirección a seguir y fijar objetivos (HOSHIN KANRI), herramientas para determinar qué áreas tienen prioridad de mejora (VSM), herramientas para clarificar las expectativas en el comportamiento de los líderes (LSW) y herramientas para estabilizar el proceso y promover el desarrollo de Kaizen (GEMBA WALKS).

Tras la presentación, Pablo Parada, el presidente del Comité de Productividad de Asimet, destacó la importancia de la charla al señalar que instancias como estas son una oportunidad para que los socios de Asimet conozcan distintas técnicas de modelo de gestión para aquellos momentos de decisiones.

“Muchas veces se habla de la aplicación de estas metodologías de mejoramiento de la productividad a nivel de piso de producción, cuando en realidad un lugar muy importante por el cual se debe partir es por la gerencia. En este sentido, hay que revisar nuevamente el concepto de disciplina que uno maneja y reconocer que el “check list” es una oportunidad para no permitir el olvido de algunas cosas, ayudando a que efectivamente se produzca un puente entre las metas y los logros”, explicó Parada.

BUSCA OPTIMIZAR LA GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO AL INTERIOR DE LAS EMPRESAS MANUFACTURERAS

La idea es establecer una metodología de trabajo que le permita al sector metalúrgico-metalmecánico mantener disponible el conocimiento de la empresa para todos sus funcionarios a través del tiempo.



Uno de los principales problemas que acongoja a las empresas chilenas tiene relación con la constante rotación laboral. Según un estudio publicado por la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), señala que para el 2050 en Chile, por cada 100 personas en edad de trabajar, habrá 43 que tendrán entre 65 o más años. Un claro ejemplo de esto se ve reflejado, sobre todo, en las áreas operativas, en donde el promedio de edad de los empleadores es superior a los 50 años.

Consciente de esta problemática, Asimet Gestión sintió la necesidad de implementar un “Programa de Gestión del Conocimiento” al interior de las empresas, con el objetivo de poder mejorar la competitividad y productividad de estas, generando nuevas capacidades tecnológicas y de gestión en sus trabajadores.

En este contexto, Raquel Urbina, gerente de Asimet Gestión, señaló que en la mayoría de los casos cuando los empleadores se retiran o jubilan de las empresas, estas se ven en la obligación de seguir en contacto con sus ex trabajadores por motivos de asesoramientos o manejo de informaciones específicas, lo que termina siendo muchas veces un problema para el empleador.

“Lo primero que debemos hacer es identificar aquellos conocimientos que queremos gestionar y las personas claves que poseen esas capacidades, luego es necesario hacer el levantamiento y sistematización de la información para posteriormente integrar ese conocimiento dentro de la empresa a través de distintas maneras: bibliotecas virtuales y manuales, sistemas intranet, definición de procedimientos, y fundamentalmente la conformación de un equipo instructor interno”, afirmó Urbina.

En efecto, la gerente de Asimet Gestión, indicó que frente a esta situación la idea es que las empresas funcionen de manera autónoma, en la cual exista un equipo interno preparado para realizar todo tipo de traspaso de información, que esté habilitado para ejecutar capacitaciones y que tenga estrecha relación con los procesos productivos de la empresa para contribuir a crear procesos, productos y modelos de negocios más exitosos.

En ese sentido, Asimet Gestión hace un llamado a las empresas socias interesadas a participar del “Programa de Gestión del Conocimiento” con el propósito de contar con una organización adaptativa a los cambiantes escenarios que enfrentan las organizaciones.

Con el apoyo de Asimet Asesorías y la Consultora Energética S.A.:

SIETE EMPRESAS SOCIAS DE ASIMET DISMINUIRÁN SUS TARIFAS ELÉCTRICAS EN UN PROMEDIO DE 25% ENTRE 2018 Y 2022



Una de las principales preocupaciones de la Industria Metalúrgica-Metalmecánica son los elevados costos de la energía en Chile, ya que en algunas empresas del sector representa el 50% de los precios directos de producción.

Bajo este contexto, con el propósito de brindar apoyo a los asociados del Gremio, Asimet Asesorías en conjunto con la Consultora Energética S.A., formularon un proyecto el cual contó con la postulación de siete empresas socias, las que lograron conseguir las licitaciones para rebajar los costos de los suministros eléctricos para los próximos años.

Del análisis total de las ofertas recibidas, se determinó que la mejor propuesta de ahorro energético fue la presentada por la empresa ENEL Generación. La iniciativa, permitirá que para el período de abril del 2018 a marzo del 2022, el promedio de ahorro en el costo total de las empresas que participaron de este proyecto será de un 25% en comparación con su actual alternativa regulada.

Dentro de los requisitos que las empresas debían cumplir para poder postular a estos considerables ahorros eléctricos, destaca: presentar las últimas 12 facturaciones del consumo eléctrico,



ser "cliente regulado" con potencias conectadas entre 500 y 5.000 KW y optar por la opción de cambiar a categoría "clientes libres", para así obtener mejores condiciones de precios.

En este sentido, la gerente de negocios de Asimet Asesorías, Patricia Silva, se mostró muy satisfecha con el resultado logrado, en relación a la relación formada durante los meses trabajados con las empresas, la cual estuvo marcada fundamentalmente por la confianza y la cooperación mutua. "El objetivo principal de este proyecto fue apoyar a las empresas socias de la asociación para conseguir una rebaja en sus tarifas eléctricas, y podemos decir que esa misión está completamente lograda, ya que en los próximos años las empresas podrán utilizar este beneficio".

De esta manera, bajo el constante desafío de representar los intereses del sector manufacturero y reafirmar ese compromiso con las empresas socias del gremio, Asimet Asesorías hizo un llamado a todos los asociados que cumplan con los requisitos establecidos, a participar en un nuevo proyecto para que puedan unirse al beneficio y así lograr ahorros similares en sus tarifas eléctricas.

ACHS

NADIE CUIDA MEJOR A LOS
TRABAJADORES DE CHILE

Infórmate, Cuídate y TrabajaConChispeza

Conoce más en www.trabajaconchispeza.cl



#TrabajaConChispeza

REALIZÓ ESTUDIO SOBRE NUEVO PERFIL DE TRABAJADORES INTEGRALES 4.0

Tras ocho meses de investigación, el análisis fue financiado con la utilización del 5% de los excedentes de las Franquicias Tributarias.



Identificar y caracterizar el nuevo perfil de los trabajadores integrales 4.0 en el uso de las nuevas tecnologías avanzadas y de la eficiente interacción hombre-máquina para mejorar la productividad en la industria metalúrgica-metalmeccánica, fue el principal objetivo del estudio “Trabajadores Integrales 4.0 para la Industria Metalúrgica y Metalmeccánica” realizado por Asimet Capacitación, el Otic de la Industria, a través de un taller de trabajo.

Al encuentro, asistió Andrés Toro y Rubén Inostroza, representantes del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), quienes en conjunto con Marcelo Fuster, gerente general corporativo de Asimet y las empresas socias del gremio, dieron a conocer los resultados del estudio en relación al conocimiento y habilidades de los trabajadores.

Durante la actividad, se explicaron los alcances del estudio en materias tan específicas como la importancia del trabajador 4.0; las capacidades y competencias que debe tener el empleado para ocupar un puesto de trabajo y las habilidades que deberán disponer de aquí al 2020 para los cambios tecnológicos y necesidades de cada empresa. Es decir, desde trabajar en equipo hasta tener conocimiento sobre materias de innovación y liderazgo en cada una de sus líneas de trabajo.

En ese sentido, Elizabeth Silva, gerente de Asimet Capacitación, explicó que el estudio pretendía identificar aquellas características del nuevo perfil de los trabajadores integrales 4.0 en el uso de las nuevas tecnologías avanzadas y determinar las necesidades productivas de la industria, entregando herramientas que ayuden a las empresas a realizar una correcta gestión con respecto a las nuevas necesidades de formación profesional humano para mejorar la productividad y competitividad de las empresas de sector industrial metalmeccánico.

“Para las empresas del sector metalúrgico es muy relevante conocer las características de los nuevos perfiles de trabajadores,

quienes deberán dar cobertura a las nuevas plazas de trabajos, que apuntan a tecnologías avanzadas en robótica, CNC, PLC, automatización y tecnologías criogénicas y también a desarrollar otras habilidades necesarias, que complementan esas técnicas y que son conocidas como habilidades blandas, ambas, en combinación y equilibrio, entregarán finalmente un Trabajador integral”, explicó Elizabeth Silva.

En el estudio realizado participaron 39 empresas de diversos tamaños de la Región Metropolitana y del Biobío, ligadas a las áreas de producción y recursos humanos, quienes mediante una encuesta entregaron información sobre sus colaboradores en cuanto a conocimiento y habilidades. Cabe destacar, que este proyecto fue financiado con la utilización del 5% de los excedentes de las Franquicia Tributaria, recursos que precisamente están destinados para la elaboración de estudios relativos a acciones orientadas al fortalecimiento del sistema de capacitación.

Los resultados del estudio revelaron que las empresas no están preparadas para enfrentar los desafíos del trabajador 4.0, y en ese sentido, las compañías deben tomar rápidas decisiones para preparar a sus trabajadores en un mercado en el que en particularmente es difícil reemplazar a su capital humano.

“Antes teníamos trabajadores que sabían la tecnología y la aplicaban según sus necesidades, pero ahora necesitamos trabajadores que se sientan parte del equipo y se hagan responsables de lo que están haciendo y así hacerse parte del resultado final de la empresa. Nosotros queremos que la industria nacional se muestre bien preparada y por eso es que planteamos este estudio en particular”, explicó Elizabeth Silva.

Todos los detalles del estudio estarán a disposición de las empresas socias de Asimet y de Sence, organismo que utilizará el documento como instrumento de respaldo para sus mesas de trabajo a nivel nacional.

Programa +Capaz:

MÁS DE 600 EGRESADOS DEL PROYECTO RECIBIRÁN SU CERTIFICACIÓN POR PARTE DEL CENTRO DE COMPETENCIAS LABORALES DE ASIMET



Egresados del Programa Más Capaz, certificados por el Centro de Competencia Laborales de Asimet.



Marcelo Fuster, Gerente General de Asimet, alumno Sebastián Cornejo y Pamela Garrido, Profesional de Apoyo de la Unidad de Intermediación Laboral de Sence Metropolitano.



Pabla Ávila, Jefa del Área de Centros y Evaluadores de ChileValora, alumno Oscar Araya y Cecilia Solís, Jefa de Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.



Pabla Ávila, Jefa del Área de Centros y Evaluadores de ChileValora; Marcelo Fuster, Gerente General de Asimet; Pamela Garrido, Profesional de Apoyo de la Unidad de Intermediación Laboral de Sence Metropolitano y Cecilia Solís, Jefa de Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales.

Entre septiembre de 2016 y marzo de 2017 fueron evaluadas alrededor de 660 personas a través del Programa +Capaz, alumnos que ya han comenzado a recibir sus diplomas en los tres perfiles evaluados por el proyecto.

Cerca de 160 candidatos reconocidos en los perfiles de soldador u operador de grúa, han comenzado a recibir sus certificados de competencias laborales tras ser evaluados por el Centro Competencias Laborales de Asimet para integrarse al mercado laboral.

La ceremonia de entrega de diplomas, estuvo marcada por la presencia de Pabla Avila, jefa del área de Centros y Evaluadores de ChileValora, quien se dirigió a los presentes para conmemorar el compromiso que tuvieron durante todo el proceso de aprendizaje para obtener sus certificados de competencias. “Es difícil evaluarse, somos un país que no tiene una cultura de evaluación y ustedes fueron doblemente valientes, porque primero participaron en un cursos de capacitación y luego de eso, aceptaron ser evaluados y eso no es fácil”.

Además, el evento contó con la presencia de Marcelo Fuster, gerente general de Asimet A.G., quien felicitó a aquellos alumnos que recibieron sus certificados y con un breve discurso los motivó a seguir creciendo, potenciando sus capacidades y habilidades en los diversos rubros en los que se han certificado.

También, recaló el interés de Asimet en contribuir en los futuros procesos de certificación en algunos de sus 18 perfiles que próximamente se ampliarán a 25, en donde se incluirán rubros con relación al área de galvanizado y transporte vertical.

Corporación Educacional de Asimet:

LICEO TÉCNICO CHILENO ALEMÁN CELEBRA 30 AÑOS PREPARANDO A SUS ALUMNOS PARA LA INDUSTRIA 4.0

“Lo que hagamos en estos momentos podrá definir nuestro futuro en la próxima década”, señaló Alejandro Weinstein, gerente general de la Corporación Educacional de Asimet.



Arturo Lyon, presidente de la Corporación Educacional de Asimet y Alejandro Weinstein, gerente general de la Corporación Educacional de Asimet.

Pese a que nuestro país está atrasado al impacto de la cuarta revolución industrial, marcado por el desarrollo de la producción inteligente y la incipiente dependencia al internet, son muchos los esfuerzos públicos y privados que pretenden acortar esta brecha y subirse al tren de la industria 4.0, fenómeno que ha convertido a varios países en potencias tecnológicas mundiales.

Es en este sentido, Asimet ha volcado todos sus esfuerzos para conseguir ese objetivo convirtiendo la educación de los futuros técnicos para la industria manufacturera en un proceso clave, en donde su Corporación Educacional, Liceo Industrial Chileno Alemán (Lichan), que justamente este año celebra sus 30 años de servicio, tiene un rol fundamental.

En este sentido, Alejandro Weinstein, gerente general del Lichan, aseguró que entendiendo la problemática frente a esta nueva manera de organizar los medios de producción en las empresas, “el instituto quiere ser parte de la solución y no del problema, ya que lo que hagamos en este momento podrá definir nuestro futuro en la próxima década y probablemente generará desarrollo para nuestra nación”.

Además, el gerente general añadió que “nuestra institución, está dejando atrás el estereotipo que los mecánicos son tipos rudos y sucios que tienen que aplicarle fuerza bruta a algunas máquinas. Hoy, en cada una de las especialidades ofrecidas por nuestro colegio nos encontramos con máquinas automatizadas que requieren conocer las bases de la especialidad, pero que

además exigen nuevas habilidades de programación. Los 8 laboratorios con computadores que tiene el liceo están enfocados en aplicar informática a los distintos procesos”.

Dentro de este contexto, Weinstein agregó que “el modelo de formación DUAL, en donde nuestros alumnos de IV medio asisten tres días de la semana a empresas y los otros dos días al centro de estudio, implica una estrecha vinculación a la industria permitiendo estar atentos a los requerimientos actuales y futuros. Por lo tanto, nuestros programas de estudio y el equipamiento de los laboratorios y talleres están en permanente renovación”.

Por otro lado, el gerente general del Lichan reconoció que el esfuerzo frente al desarrollo del fenómeno industrial 4.0 en Chile no puede ser producto de una sola institución, sino que debe ser embarcado en otros liceos. “Estamos generando redes de especialidades, por eso invitamos a otros liceos a capacitarse junto a nosotros, ya que somos fundadores de WorldSkills Chile, el espacio nacional de las olimpiadas mundiales de educación técnica”.

Desde ese punto de vista, Weinstein sostuvo que Asimet ha sido un actor clave en esta materia, debido a que el gremio se ha encargado de congrega y vincular a las empresas socias que quieren subirse al tren de la industria 4.0. Además, el gerente general aprovechó de agradecer a la asociación por su constante preocupación y compromiso con la institución educacional.

Mimet:

UNA HISTORIA DE SUPERVIVENCIA Y CRECIMIENTO EMPRESARIAL



Las historias de las empresas metalmeccánicas de nuestro país están llenas de contingencias que definieron su futuro para bien o para mal y de decisiones que las hicieron sobrevivir en un mercado tan complicado como el chileno. Uno de esos casos es el de la empresa Montanari Industrias Metalúrgicas (Mimet), que desde sus orígenes luchó por su subsistencia hasta que la casualidad, la suerte y la visión empresarial la hicieron posicionarse como una de las empresas más exitosas del país.

Todo comenzó por los años 30 cuando un inmigrante italiano, Luis Montanari, metalúrgico de profesión, llegó a Chile e instaló Mimét como respuesta a las diversas necesidades de la industria metalmeccánica chilena. Dado lo pequeño del mercado nacional, Don Luis comenzó su negocio haciendo romanas y cierres de tienda, y a partir desde ese momento la idea fue siempre subsistir en el ámbito metalmeccánico cambiando de rubro en función de lo que el mercado pudiera demandar.

“Partimos haciendo romanas, cierres de tienda y después nos dedicamos a la fabricación de muebles clínicos, muebles para plazas colegios, partes y piezas de autos, quioscos, literas, todo lo que fuera necesario tratando de acomodar una capacidad productiva a alguna demanda de mercado”, afirmó el actual gerente general y nieto del fundador de la

Con más de 80 años en el mercado nacional, Mimét ha navegado en los vaivenes de distintos momentos económicos logrando crecer y consolidar cierto éxito gracias a la visión de negocios y al esfuerzo de sus equipos de trabajo.

empresa, Andrés Montanari, quien junto a su hermano Daniel, llevan actualmente las riendas de un negocio familiar de tres generaciones que ya tiene más de 80 años de historia en la industria metalúrgica metalmeccánica de nuestro país.

El impulso creador de Don Luis y más tarde el de su hijo, Orlando, ha sido clave para mantener con estabilidad una empresa que resistió cada uno de los embates de una economía chilena que a los tumbos generaba opciones de un desarrollo muy precario a la industria nacional.

Frente a ese contexto, Don Orlando evidenció los duros momentos que vivió en una primera etapa como empresario al recordar los complejos años en las décadas del 60 y del 70. “No había un mercado muy amplio en el cual trabajar, sin embargo, de todas maneras igual hacíamos cosas. En ese entonces, hacíamos casi completa la clásica Citroneta en Chile y algunas partes para Peugeot, Ford y Fiat. Con el 11 de septiembre de 1973, tuvimos que cambiar drásticamente nuestro giro de negocios por las políticas económicas impuestas por el gobierno militar basado fundamentalmente en la importación a bajo costo y de buena calidad de productos. Fueron años muy duros, de los más duros que haya visto”, afirmó el empresario.

No fue hasta los años 80, que factores como la casualidad y la suerte, hicieron que Mimet encontrara su nicho específico transformándose en la prestigiosa empresa que actualmente es. Gracias a un encargo especial de fabricación de vitrinas refrigeradas solicitado por un cliente, fue el punto de quiebra en donde la visión empresarial de Don Orlando lo llevó a ver la potencialidad que tenía ese segmento de negocio.

Al poco tiempo más tarde, Mimet comenzó a negociar con la Embotelladora Andina (Coca-Cola) y Nestlé Chile (Savory) fabricándoles a ambas empresas máquinas de refrigeración, logrando desde ese instante, un desarrollo muy importante en los productos con valor agregado, en materia metalúrgica a través de la tecnología, el diseño y la funcionalidad.

Andrés Montanari, aclaró que “este nicho nos permitió agregar tecnología, diseño e innovación a los muebles metálicos para poder mantener o refrigerar los productos de nuestros clientes y así potenciar la venta de ellos en los puntos de consumo. Esto nos ha obligado a tener colaboradores muy preparados y especializados en procesos muy delicados de ensamblajes complementados con tecnologías y activos productivos, sistemas de monitoreo y aseguramiento de la calidad en los procesos y productos de última generación a nivel mundial”.

Con miras al futuro, Andrés Montanari indicó que actualmente el desafío mayor está en mantenerse al día en el uso de nuevas tecnologías avanzadas, ya que este factor es clave para mejorar la productividad y competitividad en el mercado. “Esto nos obliga, por lo bajo, a estar casi un 30% de nuestro tiempo fuera del país observando, aprendiendo y entrenando, sobre todo, en una época en donde estamos entrando a la industria 4.0 para la cual en Chile, debido a varios factores, se encuentra a años luz”, reconoció el empresario.



En ese sentido, Montanari destacó la fehaciente labor que ha estado haciendo Asimet al asesorar y apoyar a las empresas en este contexto, sin embargo, aclaró que pese a los esfuerzos del gremio y de cualquier otro gremio, “no podremos avanzar mucho más allá sino entendemos que como sociedad (todos los actores), debemos cambiar el pensamiento, aprovechar la potencialidad que tenemos como país y comenzar a trabajar para restar peso específico a la exportación de materias primas brutas por productos con valor agregado”.

Actualmente, Mimet cuenta con 700 colaboradores entre todas las empresas del grupo y provee sus productos a 23 países de América. “Son nuestros clientes y proveedores los responsables de habernos ayudado a crecer y a desarrollar, buscando implementar soluciones y tecnologías que nos permitan ser siempre una opción para todo el mercado de Norte, Centro y Sud América”, reconoció Andrés Montanari.

Mimet, es socio de Asimet desde 1951 y gracias a su esfuerzo constituye un ejemplo de perseverancia y superación que engrandece a la industria metalúrgica-metalmecánica nacional.

Sorena S.A.:

LA EMPRESA PROTAGONISTA DEL DESARROLLO MINERO EN CHILE POR 76 AÑOS



Desde hace más de medio siglo, la empresa Sorena S.A. ha estado presente en la industria nacional participando activamente en el desarrollo del país, siendo su principal soporte la alta tecnología y el control de los procesos, lo cual sumado a la gran experiencia de su equipo, le ha permitido entregar soluciones personalizadas y de alta confiabilidad, logrando mantener el liderazgo nacional e internacional.

Fue en 1941, cuando dos jóvenes emprendedores, Francisco Kraus y Pedro Menéndez, constituyeron la Sociedad Refinadora Nacional Limitada (Sorena), dedicada fundamentalmente a la recuperación y refinación de metales nobles.

Desde entonces, gracias a un proceso de permanente evolución tecnológica y comercial, Sorena S.A. se ha convertido en una de las empresas más importantes de la industria manufacturera de nuestro país. Consolidado como un relevante proveedor

estratégico en el rubro metalúrgico-metalmecánico, Sorena S.A. cuenta con importantes clientes dentro de la industria minera, así como también en otros mercados ligados al sector forestal y de la construcción, mediante la entrega de soluciones en lo que respecta a temas de repuestos de bronce, fabricación y reparación de equipos.

En una primera instancia, la empresa apostó por la refinación de metales preciosos para más tarde seguir con otro tipo de metales no ferrosos, exportando piezas de bronce a diferentes partes del mundo. Conforme a esto, Sorena S.A. instaló los primeros sistemas de captación de humos, demostrando desde entonces una constante preocupación por el medio ambiente y el compromiso por una producción sustentable limpia y sin afectar a la comunidad.



Gracias a la vasta trayectoria de la empresa en el rubro metalúrgico-metalmecánico, Sorena S.A. ha podido apostar en otro tipo de industrias de gran escala como lo es el sector energético, demostrándose como un proveedor relevante, poniendo a disposición de sus clientes una gama de servicios especializados como: fabricación de equipos y componentes, reacondicionamiento, soldadura y mecanizado, todo esto apoyado por un exhaustivo control de procesos lo que permite asegurar resultados de calidad calificada.

Felipe Izquierdo, gerente general de Sorena S.A., señaló que el futuro de la empresa está dado no solo por proveer un precio competitivo, sino por brindar servicios de óptima calidad complementado con entregas oportunas. "Lo que nos diferencia de nuestra competencia es que nos hemos preocupado durante años de entender profundamente el negocio de nuestros clientes y fruto de ese conocimiento, nos permite ofrecerles la mejor solución, al costo más conveniente".

En este sentido, Sorena S.A. cuenta con una planta con procesos de fundición por método de arena, especialmente centrífuga. Además, dispone de equipos para mecanizados convencionales y CNC para producción en serie y una maestranza para recuperación de equipos pesados.

Sorena S.A. ha focalizado su esfuerzo y compromiso con el sector manufacturero durante toda su trayectoria, y prueba de ello fue el reconocimiento entregado hace un año atrás por parte de Asimet A.G., otorgado por su destreza y excelencia empresarial.

En este contexto, el gerente general de Sorena S.A. destacó la labor de Asimet en constante apoyo a la defensa del sector. "Sin caer en la mezquindad, (Asimet) ha defendido los intereses del gremio, y gracias a eso, durante toda la vida nuestra empresa ha estado ligada al crecimiento de Asimet, por lo tanto, nos llena de orgullo y satisfacción poder seguir trabajando con ellos codo a codo para el crecimiento y desarrollo de la industria manufacturera de Chile".



Elecmetal:

CIEN AÑOS AL SERVICIO DE LA INDUSTRIA NACIONAL



No son muchas las empresas chilenas que logran posicionarse en el mercado nacional a través de un siglo de exitoso cometido, sobre todo cuando, los vaivenes de nuestra economía condicionan permanentemente el normal desarrollo de una actividad que a veces lucha por sobrevivir contra viento y marea.

Ese es el caso de la Compañía Electro Metalúrgica S.A., Elecmetal, que fundada en 1917 por don Emilio Orrego Luco, junto a un grupo de importantes empresarios e inversionistas nacionales, ha desarrollado alianzas estratégicas para contar con la mejor tecnología disponible en el mundo y aplicarla a los diversos campos en los cuales opera.

Durante sus primeros 50 años de existencia, el proyecto Elecmetal significó instalar el primer horno eléctrico de fundición de acero en Latinoamérica, inicialmente para la

fabricación de repuestos de acero para la agricultura, minería, industria y la Empresa de Ferrocarriles del Estado, para luego desarrollar soluciones para la minería con productos fundidos y bolas forjadas. Todo sobre la base de una gestión eficiente, una sana administración y, lo más importante, un excelente equipo humano; con capacidad de innovación, con permanente capacitación de sus recursos, con alianzas estratégicas con líderes mundiales y, por sobre todo, con una visión estratégica para leer las tendencias y necesidades de la industria.

Así lo explica el Gerente General de Sudamérica, José Pablo Domínguez, quien recalcó, además, que la diversificación a la cual dio pasos en décadas posteriores se enmarcó en el espíritu, la capacidad de gestión y el interés de aportar al desarrollo del país.

Fue a mediados de la década de los 70 que esa diversificación se hace evidente cuando el año 1975 la empresa adquirió el 46% de las acciones de Cristalerías de Chile S.A., empresa fabricante de envases de vidrio, en licitación convocada por la Corporación de Fomento de la Producción (CORFO). Desde ese momento se inició un importante proceso de modernización tecnológica y comercial, destacándose el convenio de asistencia técnica firmado en 1977 con la empresa Owens Illinois de Estados Unidos, principal productor mundial de envases de vidrio, “sin duda un importante hito para nosotros como empresa y para el país”, reconoce José Pablo Domínguez.



Como una extensión natural del negocio de envases de vidrio, en 1980, Elecmetal, a través de Cristalerías de Chile S.A., expandió sus actividades hacia el rubro de envases plásticos. A través de esta misma sociedad y en conjunto con Owens Illinois, continuó con la política de diversificación adquiriendo ese año Viña Santa Rita Ltda., iniciando su participación en el sector agroindustrial.

En 1986 se dieron nuevos pasos dentro de la política de diversificación. A través de la filial Cristalerías de Chile S.A., se adquirió, el 17% de Marinsa S.A., sociedad de inversiones con una importante participación en la Compañía Sud Americana de Vapores S.A. A fines de 1989 nació Navarino S.A., sociedad originada de la división de Cristalerías de Chile S.A., a la cual se le traspasó toda la inversión en el sector naviero. En 1989 Elecmetal continuó con su plan de diversificación, adquiriendo frecuencias de televisión licitadas por Televisión Nacional de Chile y creando la sociedad Red Televisiva Megavisión S.A., “MEGA”.

En 1994, Elecmetal, extendió sus inversiones en el área de comunicaciones, ingresando al negocio de servicios de televisión por cable y prensa escrita haciéndose de la propiedad del periódico económico “El Diario”, hoy “Diario Financiero”, principal medio especializado del país. Posteriormente compró Ediciones e Impresos S.A., editora de la revista de negocios “CAPITAL”.

El año 2001 constituyó la sociedad filial ME Global Inc. en Delaware, EE.UU., con el fin de hacer realidad su proyecto de globalización como proveedor de repuestos de acero. Con este fin, la compañía participó exitosamente en el proceso de adquisición de los activos de las sociedades ME Internacional, Inc. y ME West Castings, Inc.

Los activos comprados correspondieron fundamentalmente a dos fundiciones de alta tecnología ubicadas en Minnesota, y Arizona. Posteriormente, el 2003, continuando con el desarrollo del negocio metalúrgico, Elecmetal se adjudicó el 60% de la propiedad de la sociedad Fundición Talleres, en la Licitación Pública Nacional e Internacional del Negocio de Fundición de la División Talleres, efectuado por Codelco, Chile. En el 2007, Elecmetal completó el 100% de la propiedad.

El año 2009, como parte del desarrollo de nuevos productos y mercados, Elecmetal comenzó la comercialización de bolas de molienda para la gran minería. En el 2011, Elecmetal y Longteng Special Steel Co., Ltd., importante empresa acerera, constituyeron una sociedad Joint Venture 50/50 en China de nombre “ME Long Teng Grinding Media (Changshu) Co. Ltd.”, que inició la construcción de una planta manufacturera en Changshu, China, la cual produce hoy con tecnología y especificaciones ME Elecmetal, más de 420 mil toneladas de bolas de molienda.

En 2016 se completó el proyecto de modernización de la planta ME Elecmetal – Rancagua, ex Fundición Talleres, iniciado en 2015, que incorporó la más moderna tecnología en la fabricación de revestimientos de molinos disponible en el mundo; atrás quedaba la antigua planta de Vicuña Mackenna 1570, que había albergado las dependencias de Elecmetal por casi cien años y pasaba la posta a esta nueva y moderna planta donde se trasladó buena parte del personal de Santiago.

Elecmetal es hoy, como empresa chilena, un actor global que ocupa un lugar de liderazgo en soluciones para la minería en el mundo, con productos y servicios que son soluciones para sus clientes; con un plan de crecimiento muy bien estructurado para consolidar su presencia en más de cuarenta países y con un equipo humano creativo, innovador, en constante capacitación y profundamente comprometido. Todo esto en un marco de respeto al medio ambiente y a las comunidades en las cuales trabaja.

“En el fondo, Elecmetal llega a este centenario con un proyecto de desarrollo futuro y una presencia global en más de 40 países, escenario impensado cuando un grupo de visionarios fundó la empresa. En la actualidad cuenta con poco más de mil personas, con muy buenas relaciones laborales, ya que uno de los valores esenciales de Elecmetal es el respeto a la dignidad de las personas. Y eso se traduce en que las personas y sus familias están en el centro de nuestras preocupaciones”, remarca el gerente general de la compañía.

Para Elecmetal su relación con Asimet y el gremio manufacturero es muy importante. “Elecmetal debe ser, sin duda, de los socios más antiguos y hoy colaboramos activamente a través de los Comités, el LICHAN y el Directorio. Valoramos su gestión, agradecemos su apoyo y estamos, a la vez, siempre disponibles para aportar con nuestra visión y experiencia”.

La historia de nuestra empresa, dice José Pablo Domínguez, “ha sido exitosa y caracterizada por la permanente innovación, lo que nos ha permitido sobresalir en todas las áreas de negocio donde participamos, alcanzando mercados internacionales con productos que son verdaderas soluciones a las necesidades de nuestros clientes y esperamos que esto continúe por muchos años más”, puntualizó.

ENTRENADOR PERSONAL DE LAS FINANZAS \$

EJERCITA EL AHORRO Y EVITA EL SOBREENDEUDAMIENTO:

- **Prioriza, reduce o elimina gastos innecesarios.**
- **Recuerda leer bien las condiciones del crédito antes de firmar un contrato.**
- **Considera el ahorro como parte de tu presupuesto.**



**CONOCE MÁS EN
LOSHEROES.CL**

 **LOS HEROES**
Ganas de Vivir

Expansión y Desarrollo:

KUGIRA: EL DIQUE CAJONERO QUE CONSTRUYE PUERTOS Y MUELLES EN TIEMPO RÉCORD



Se trata de la estructura más grande de Europa y fabrica puertos en sólo un mes con el objetivo de ampliar la operatividad económica de las costas del mundo.



Disponer de un puerto de gran capacidad, fácil acceso y con resguardo adecuado es un gran activo para las ciudades costeras de todo el mundo, en las que el tránsito naval supone un importante motor económico. Y construirlo en un reducido lapso de tiempo, con el mínimo impacto ambiental posible, es un plus que sólo está al alcance de quienes han hecho de la ingeniería portuaria una obra de arte, como es el caso de Kugira.

La espectacularidad visual de este dique flotante es únicamente comparable a su extraordinaria producción: 200 personas trabajando de manera sincronizada las 24 horas, capaces de crear en 10 días el cajón de hormigón más grande Europa.

Con dimensiones de 74 m de longitud, 49 m de ancho y 56 m de altura, el dique flotante cajonero más imponente de Europa construye y amplía puertos, muelles y ensenadas en todo el mundo.

Gracias a su alta capacidad productiva, Kugira –cuyo nombre significa ballena en japonés– es capaz de construir un gigantesco bloque de 14 mil toneladas de 66,5 m de longitud, 30 m de ancho y 34 m de altura en tan sólo un mes.

Como si fuera poco, además de aminorar considerablemente los tiempos de ejecución, la estructura metálica no interfiere en el tráfico habitual del puerto. De esta forma, la actividad económica no se ve perjudicada mientras las obras son ejecutadas. Por lo demás, la flora y la fauna marina del entorno no se ve afectada, debido a que el impacto de esta tecnología es menor en comparación a otros métodos más tradicionales.

Del mismo modo, existe un menor consumo de recursos en materia prima que, dependiendo de las características de cada proyecto, puede llegar a suponer un ahorro del 50%, aportando beneficios ambientales y económicos para la zona.

En simples palabras, eso es el Kugira. Una gran ballena metálica que favorece al progreso de los distintos lugares que visita. Una estructura imponente, desarrollada por expertos que hacen uso de la tecnología más avanzada. Un sistema de construcción moderno y eficiente que supone grandes aportes económicos y ambientales para todos los puertos del mundo.



Cada gramo de acero que sale de Gerdau está certificado.

(Y al alcance de la mano)



El 100% de los productos Gerdau, cumple con las normas chilenas NCh203 y NCh204 y garantiza su total trazabilidad.

Las barras y perfiles de acero reciclado Gerdau, aportan significativamente a la certificación **LEED®**.



www.gerdau.cl

Certificador de producto: **ididem** Investigación, Desarrollo e Innovación de Estructuras y Materiales

 [www.fb.com/gerdau.chile](https://www.facebook.com/gerdau.chile)  [@gerdauenchile](https://twitter.com/gerdauenchile)

Aportando desde siempre
al crecimiento de la
industria metalmecánica.

