

INDUSTRIA 4.0 EN CHILE: LA GRAN OPORTUNIDAD PARA COMPETIR



ACTIVIDAD GREMIAL

Asimet A.G. renovó a miembros de su directorio para período 2018-2020

TEMA CENTRAL

Foro Anual de la Industria 2018

TENDENCIAS

Mejorando la experiencia de consumo de clientes a través de la robótica



**UN ACERO PARA CADA
EXIGENCIA**

ACEROS ESPECIALES CAP

Porque tenemos la tecnología y la experiencia, ampliamos nuestra gama de soluciones para aportar al crecimiento de cada nuevo proyecto.

MINERÍA

Aceros más resistentes para la molienda y fortificación de túneles.

CONSTRUCCIÓN

Barras para hormigón de resistencia superior (grados 75/80), barras calidad MMFX ® resistentes a la corrosión y barras soldables (CAP-SOL ®).

INDUSTRIA

Aceros especiales para fabricación de partes mecánicas y piezas de maquinarias, bienes de capital e industria automotriz.



CAP
ACERO

www.cap.cl

COMITÉ EDITORIAL

Marcelo Fuster R.
Mirtha Aceituno
Patricia Salazar

FOTOGRAFÍAS

Luis Vargas
Nicolás Pulido

PERIODISTA

Javiera Barcoj
Fernanda Pozo

DISEÑO

www.visualchile.cl

Revista Institucional de la
Asociación de Industrias
Metalúrgicas y Metalmeccánicas

Av. Andrés Bello 2777, Of. 401,
Santiago - Chile
22421 6501
javiera.barcoj@asimet.cl
www.asimet.cl

04 EDITORIAL
Carta del Presidente

06 ANÁLISIS CIFRAS

12 ASIMET
Corporaciones y servicios

14 ACTIVIDAD GREMIAL
Renovación Directorio Asimet

15 ACTUALIDAD
Proyecto ley pago oportuno a Pymes

16 CONFERENCIA DESAYUNO
Marzo 21

17 SOCIALES
Marzo 21

18 CONFERENCIA DESAYUNO
Mayo 09

19 SOCIALES
Mayo 09

20 CONFERENCIA DESAYUNO
Marzo 31

21 SOCIALES
Marzo 31

23 FORO ANUAL DE LA INDUSTRIA 2018

24 NUEVOS SOCIOS
Empresas que se han incorporado a Asimet 2017 - 2018

26 SOCIOS
Arrigoni Metalúrgica

29 SOCIOS
Renault Cormecánica

30 ASIMET CAPACITACIÓN
Proyecto PwC Chile

32 ASIMET CET
Caso éxito empresas Fundición Imperial y Maestranza Metálica

34 ASIMET ASESORÍAS
Proyecto Compañía Siderúrgica Huachipato

35 ASIMET COMPETENCIAS LABORALES
Certificación Perfiles sin costo

36 Asimet Lichan
Sist. educación dual y los técnicos profesionales que Chile necesita

39 TENDENCIAS
Mejorando la experiencia de consumo de clientes a través de la robótica

Estimados socios de ASIMET:

La llamada Cuarta Revolución Industrial ya es una realidad, y todos coinciden en que este nuevo escenario traerá aparejado un mayor crecimiento a los países, al generar más productividad, eficiencia y una reducción de los costos operativos. Sin embargo, ya está instalado el debate en torno a que la irrupción de la automatización en tareas de producción, servicios, administración y otros es una amenaza para los empleos.

En Asimet llevamos al menos cuatro años advirtiendo sobre la necesidad imperiosa de abrir esta discusión, y lo hemos hecho desde una mirada optimista: queremos que esta “invasión” de la que hablan muchos no sea una amenaza, sino una oportunidad, porque estamos seguros de que la Cuarta Revolución Industrial logrará un mayor crecimiento, al generar también una mayor productividad, eficiencia y una reducción de los costos operativos. Pero, indudablemente, tenemos que prepararnos.

Nuestra misión en Asimet es promover los avances de la tecnología manufacturera, educando y capacitando a la fuerza laboral incumbente y atraer nuevos talentos a nuestro sector. En este número de Metal & Industria les mostramos algunos ejemplos de empresas socias que ya han tomado este camino, que es sin retorno. También abordamos el tema de la preparación de los futuros profesionales que necesitará la manufactura avanzada.

Por cierto, estas materias configuran la temática central de nuestro Foro Anual de la Industria, evento que se realizará el próximo 1 de agosto en CasaPiedra y en el que esperamos la asistencia masiva de todos nuestros asociados.

En octubre próximo, nuestro gremio cumplirá 80 años de existencia, y podemos decir con orgullo

que durante estas 8 décadas el nombre de ASIMET ha logrado construir sólidos cimientos en los que se basa nuestro prestigio. Nuestro desafío, entonces, es encaminarnos hacia el centenario de nuestra Asociación manteniendo y potenciando esta trayectoria, que sin duda nos ha hecho ser permanentes protagonistas de la historia industrial de Chile.

A pocos días de dejar el cargo de presidente de este prestigioso gremio, el que ejercí durante cuatro años, quiero aprovechar esta tribuna para destacar aquellas materias que durante este periodo consideramos como relevantes de instalar en la agenda pública, para así generar el interés de las autoridades, y de la comunidad empresarial, por abordarlos. Sería muy largo mencionar todos los temas abordados durante este cuatrienio, pero básicamente, nuestra prioridad fue reivindicar el rol relevante que tiene la industria manufacturera en el desarrollo de los países, y en ese contexto, alertar sobre la pérdida de competitividad y de participación en el PIB que este sector ha experimentado en los últimos años.

En tal sentido, pusimos especial interés en anticipar a las autoridades y a la opinión pública sobre el arribo de la llamada “revolución de los procesos de fabricación” que ya es una realidad en los países desarrollados, y a la necesidad de que Chile se prepare para afrontar en forma exitosa este “tsunami”... Porque, de otra forma, esta invasión nos va a eliminar de los mercados.

Esa ha sido la voz principal que como ASIMET hemos intentado plasmar en todos los estamentos en los que nos desenvolvemos, tanto públicos como privados, y creo, sin falsa modestia, que al menos hemos logrado instalar en la percepción empresarial y en el de las autoridades el sentido de “urgencia” que tiene para el país hacernos cargo de este tema

Tenemos un gran camino por recorrer, y como gremio no podemos permanecer ajenos a esta realidad. Esta verdadera amenaza queremos transformarla en una oportunidad, y por eso ASIMET cuenta con los apoyos necesarios para que nuestros socios puedan subirse a tiempo al tren de la industria inteligente. Me refiero al OTIC, OTEC, ASIMET Asesorías, nuestro Liceo Industrial, y recientemente el Centro de Extensionismo Tecnológico, que ponemos a disposición de todos nuestros socios.

Estimados amigos y amigas: en esta que será mi última carta editorial quiero agradecerles por la confianza que depositaron en mi persona. Agradezco, además, el apoyo a mi gestión en este último año de los directores, mesa directiva, past presidents, consejeros, el gerente general y todos los colaboradores de la asociación y sus instituciones relacionadas.

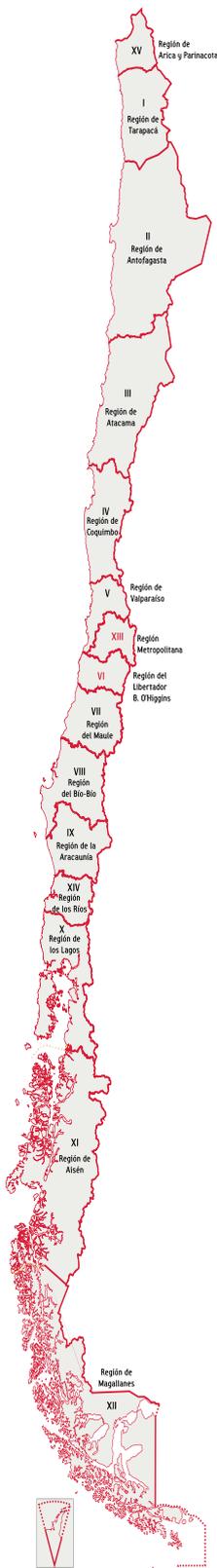
Vaya mi reconocimiento también al trabajo realizado por cada una de las corporaciones, los comités, círculos, a sus respectivos presidentes, vicepresidentes y demás integrantes: estos son los órganos donde verdaderamente se legitima el trabajo gremial, abordando los temas del quehacer cotidiano de las empresas. Es precisamente de aquí donde surgen las inquietudes y necesidades que van cimentando los ejes de acción de la asociación, y que finalmente constituyen el “alma mater” y el objetivo central por el que todos trabajamos y nos comprometemos.

Juan Carlos Martínez Z.
Presidente ASIMET A.G.



FORMAN PARTE DE LA MESA DIRECTIVA DE ASIMET A.G. (SENTADOS)

Juan Carlos Martínez Z.; presidente Asimet, Ítalo Ozzano C.; segundo vicepresidente Área Gremial, Dante Arrigoni C.; primer vicepresidente Área Social y Corporaciones, Carlos Quintana H.; tercer vicepresidente Área Finanzas y Marcelo Fuster R.; gerente general corporativo.



· PIB (nominal) 2017	US\$ 277.184 millones
· Variación del PIB 2017	1,5 %
· Expectativas de crecimiento 2018 (según IPoM junio 2018)	entre 3,25% y 4,00%
· Expectativas de crecimiento 2019 (según IPoM junio 2018)	entre 3,25% y 4,25%
· PIB per cápita de Chile, medido por paridad de compra, año 2017	US\$ 24.537
· Variación de la FBCF 2017	-1,1%

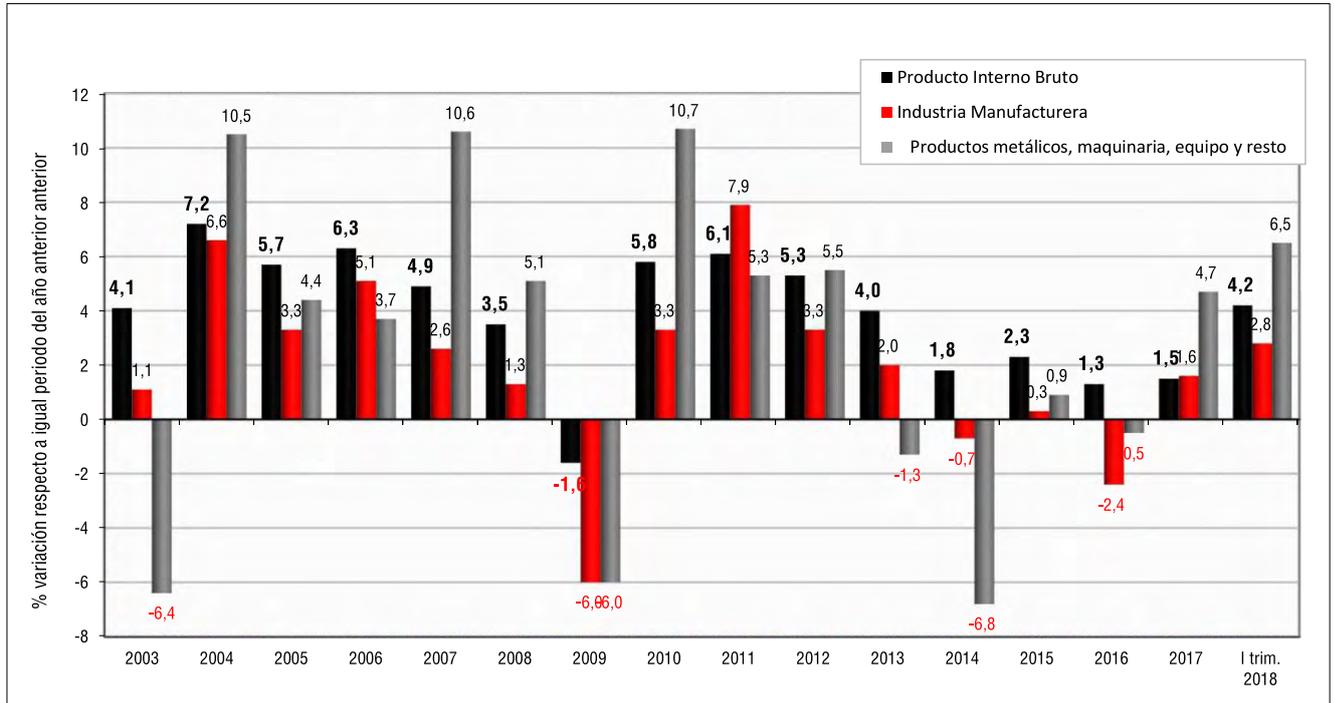
PIB por sectores

SECTORES	ENE-MAR 2018 US\$ MILLONES	% DEL PIB NACIONAL
Minería	7.492	9,8%
Industria manufacturera	7.863	10,3%
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	1.182	1,5%
Construcción	4.507	5,9%
Producto Interno Bruto Nacional	76.567	

*Producto interno bruto a precios corrientes (millones de pesos) / US\$ observado promedio del período.

·Exportaciones total país enero junio 2018	US\$ FOB 39.209 millones
·Importaciones total país enero junio 2018	US\$ FOB 33.698 millones
·Balanza comercial enero junio 2018	US\$ FOB 5.512 millones
·Exportaciones sector metalúrgico-metalmeccánico enero mayo 2018 (exc. desperdicios y desechos de metales)	US\$ FOB 888 millones
·Importaciones sector metalúrgico-metalmeccánico enero mayo 2018	US\$ CIF 11.211 millones
·Formación Bruta de Capital Fijo (FBCF) (variación anual), 1er trimestre 2018	3,6%
·Construcción y otras obras, (variación anual) 1er trimestre 2018	2,0%
·Maquinaria y Equipo, (variación anual) 1er trimestre 2018	6,5%
·Tasa de política monetaria vigente a julio 2018	2,5%
·Inflación (IPC) 2017	2,3%
·Inflación anualizada a junio 2018	2,5%
·Tasa de cambio CLP (junio 2018)	\$ 636,15
·Fuerza Laboral (mayo 2018)	9,023 millones de personas
·Desempleo último trimestre móvil a mayo 2018	7,0%
·Sueldo mínimo (vigente a contar de enero 2018)	\$276.000.
·Cobre, precio promedio junio 2018	3,155 US\$/lib.
Petróleo WTI promedio junio 2018	67,5 US\$/barril

PRODUCTO INTERNO BRUTO



PRODUCTO INTERNO BRUTO POR ACTIVIDAD ECONÓMICA

(Variación porcentual respecto al mismo período del año anterior)

(Base 2013)

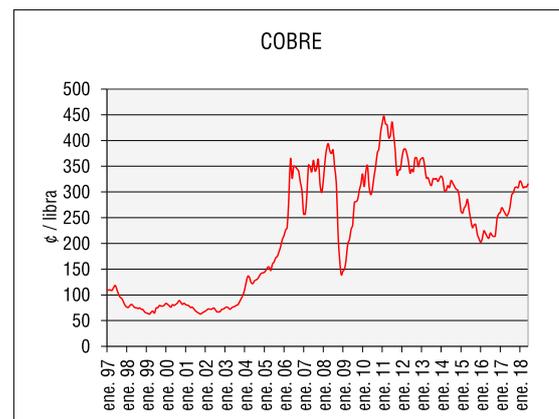
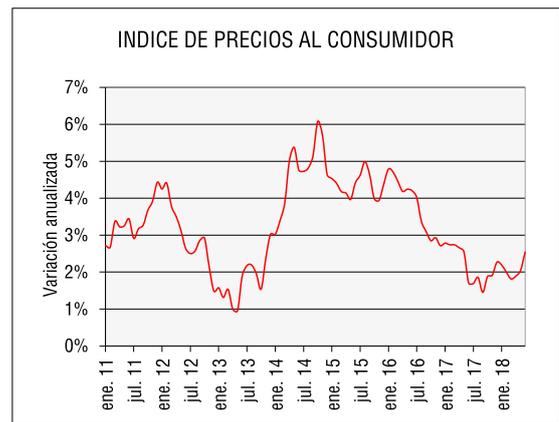
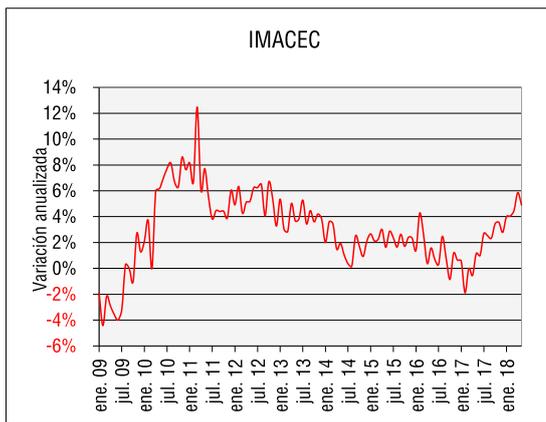
	1997	1998	1999	###	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	###	2011	###	2013	###	2015	2016	2017	I trim.
Agropecuario-silvícola	1,7	7,9	-1,7	7,5	5,5	3,1	4,2	11,6	14,9	11,2	2,8	6,0	-4,2	1,4	9,5	-7,4	2,5	-3,5	9,5	3,7	-2,5	-2,3
Pesca	10,2	-6,3	4,1	7,5	8,2	9,4	-9,5	22,7	1,2	-4,5	-1,7	13,0	-11,1	-2,2	22,8	19,3	-13,9	23,9	-9,4	-12,3	20,7	-6,5
Minería	11,1	8,3	9,9	3,2	4,1	-3,8	2,6	1,7	-4,2	1,8	2,6	-3,5	-0,6	2,6	-4,8	4,1	5,9	2,3	-0,9	-2,8	-2,0	19,3
Minería del cobre	11,7	8,2	15,7	3,9	3,9	-4,0	4,0	1,4	-4,6	1,8	2,7	-3,5	0,2	1,6	-5,8	4,3	6,4	2,7	-0,5	-2,6	-1,6	20,6
Otras actividades mineras	8,3	8,8	-9,2	0,5	5,4	-2,5	-5,0	4,0	1,0	1,9	1,0	-3,8	-8,2	14,5	7,1	2,5	1,7	-1,3	-5,4	-4,9	-4,5	8,4
Industria Manufacturera	5,6	-0,2	-0,8	5,5	-0,1	1,9	1,1	6,6	3,3	5,1	2,6	1,3	-6,0	3,3	7,9	3,3	2,0	-0,7	0,3	-2,4	1,6	2,8
Alimentos, bebidas y tabaco	2,4	-0,5	0,3	4,8	3,7	1,0	1,6	4,8	4,9	4,0	2,8	2,9	-3,8	-1,7	9,8	5,3	-0,1	-1,1	2,3	-3,8	2,3	2,8
Textil, prendas de vestir, cuero y calzado	3,3	-5,3	-5,7	-2,7	-11,8	-3,6	1,6	10,9	7,4	9,8	-7,2	-9,7	1,1	17,6	9,3	10,3	4,5	-8,8	4,5	2,3	4,3	5,1
Maderas y muebles	13,8	-1,7	1,5	8,5	-1,7	-1,8	4,9	7,8	-1,2	0,1	-16,3	-9,6	-23,4	4,5	11,6	-2,7	4,7	3,7	-0,1	1,2	-0,5	2,6
Celulosa, papel e imprentas	2,4	2,3	3,7	3,3	-5,9	7,2	5,4	10,6	-8,1	3,8	16,8	2,3	-8,5	0,4	10,8	-1,5	5,4	1,0	-0,9	-2,9	-2,0	0,2
Química, petróleo, caucho y plástico	8,2	2,2	1,0	6,9	0,3	3,3	-0,4	3,4	5,0	8,9	1,4	4,4	-4,5	5,5	0,5	2,3	5,6	5,2	-3,1	-2,9	1,7	1,4
Minerales no metálicos y metálica básica	4,0	-2,3	-11,3	6,4	-0,6	0,3	6,9	11,9	6,7	0,5	2,2	-9,1	-6,4	5,2	16,3	-1,1	6,6	-5,3	-0,4	1,7	-6,9	-0,4
Productos metálicos, maquinaria, equipo y resto	11,2	0,1	-3,0	10,1	3,1	0,5	-6,4	10,5	4,4	3,7	10,6	5,1	-6,0	10,7	5,3	5,5	-1,3	-6,8	0,9	-0,5	4,7	6,5
Electricidad, gas y agua	7,1	2,2	-6,3	6,3	0,6	0,4	2,9	3,8	7,3	5,6	-27,9	1,3	13,7	8,8	11,7	8,5	6,1	3,8	3,4	2,0	3,2	5,7
Construcción	6,2	1,1	-10,9	-0,9	3,7	2,4	1,2	3,5	9,2	5,8	4,6	12,5	-5,7	1,6	5,3	7,2	5,0	-1,9	4,3	2,8	-2,5	3,2
Comercio, restaurantes y hoteles	7,3	2,1	-4,2	2,4	1,4	1,3	4,8	11,0	9,8	10,3	6,9	6,6	-6,6	14,4	12,9	7,4	7,7	2,8	2,2	2,1	3,2	5,5
Transporte	13,2	6,8	-1,6	7,8	5,0	7,0	10,8	3,5	4,6	6,3	4,5	2,0	-11,3	8,2	8,7	5,6	3,0	3,1	5,3	3,3	2,4	4,9
Comunicaciones	14,6	13,9	13,3	13,9	13,6	8,2	9,8	10,5	7,0	5,2	13,9	15,8	1,0	14,2	4,5	5,3	2,1	2,5	5,9	2,6	3,9	3,1
Servicios financieros y empresariales	10,1	11,0	4,3	10,5	7,0	6,3	6,6	15,1	12,8	14,0	13,1	7,7	4,0	4,9	9,2	6,9	3,6	1,5	1,3	-0,6	-0,2	3,7
Servicios de vivienda	3,6	3,4	2,9	2,4	2,0	2,2	6,0	3,2	4,3	2,4	7,2	1,8	-2,8	2,6	4,6	3,1	3,7	4,2	3,3	3,0	2,9	2,2
Servicios personales	5,2	2,0	0,6	2,5	2,5	1,7	1,4	4,3	3,9	4,3	4,4	3,7	3,5	4,1	7,5	6,2	1,8	2,8	2,8	4,9	3,2	4,6
Administración pública	1,5	1,5	1,5	1,5	1,7	1,9	2,0	2,2	3,7	3,3	3,5	2,6	5,5	3,0	1,3	3,8	4,1	2,7	3,9	3,1	1,9	3,3
Impuesto al valor agregado	7,8	4,9	-1,2	4,4	2,9	2,0	4,7	9,7	9,3	7,6	8,2	5,0	-2,8	12,1	8,9	7,4	4,6	1,8	2,4	1,7	2,4	3,3
Derechos de Importación	12,8	6,5	-13,4	16,1	1,7	3,1	11,4	22,8	23,5	15,1	21,3	15,7	-17,0	33,8	13,3	7,0	0,7	-4,8	2,8	1,7	9,8	0,0
Producto Interno Bruto	7,1	4,1	-0,5	5,1	3,3	2,7	4,1	7,2	5,7	6,3	4,9	3,5	-1,6	5,8	6,1	5,3	4,0	1,8	2,3	1,3	1,5	4,2

	IPC	Remuneraciones nominales Industria Manufacturera	Precios de Productor Industria Manufacturera	Niveles de Inventarios de la Industria Manufacturera	Tasa de desempleo nacional	Imacec Base promedio 2013=100 variación en 12 meses	Tasa de Interés de Política Monetaria	Dólar Observado \$	Petróleo US\$/bb
	variación en 12 meses								
enero 2015	4,5%		6,5%	4,0%	6,2%	2,7%	3,00%	620,91	47,3
febrero 2015	4,4%		5,4%	4,5%	6,1%	2,1%	3,00%	623,62	50,6
marzo 2015	4,2%		4,8%	6,9%	6,1%	2,3%	3,00%	628,50	47,8
abril 2015	4,1%		3,6%	4,2%	6,1%	3,0%	3,00%	614,73	54,4
mayo 2015	4,0%		3,2%	4,8%	6,6%	1,6%	3,00%	607,60	59,3
junio 2015	4,4%		3,7%	5,6%	6,5%	2,9%	3,00%	629,99	59,8
julio 2015	4,6%		3,8%	5,4%	6,6%	2,4%	3,00%	650,14	50,9
agosto 2015	5,0%		4,3%	5,1%	6,5%	1,6%	3,00%	688,12	42,9
septiembre 2015	4,6%		3,5%	3,9%	6,4%	2,6%	3,00%	691,73	45,5
octubre 2015	4,0%		2,5%	4,6%	6,3%	1,7%	3,13%	685,31	46,2
noviembre 2015	3,9%		3,8%	6,3%	6,1%	2,4%	3,25%	704,00	42,7
diciembre 2015	4,4%		3,0%	6,1%	5,8%	2,3%	3,35%	704,24	37,2
enero 2016	4,8%		3,4%	3,9%	5,8%	1,4%	3,50%	721,95	31,5
febrero 2016	4,7%		2,4%	1,7%	5,9%	4,3%	3,50%	704,08	30,4
marzo 2016	4,5%		1,7%	-2,1%	6,3%	2,6%	3,50%	682,07	37,8
abril 2016	4,2%		2,9%	-2,4%	6,4%	0,4%	3,50%	669,93	41,0
mayo 2016	4,2%		4,1%	-0,2%	6,8%	1,6%	3,50%	681,87	46,7
junio 2016	4,2%		3,6%	-1,5%	6,9%	0,7%	3,50%	681,07	48,8
julio 2016	4,0%		2,2%	-5,0%	7,1%	0,3%	3,50%	657,57	44,7
agosto 2016	3,4%		1,5%	-4,7%	6,9%	2,5%	3,50%	658,89	44,8
septiembre 2016	3,1%		1,6%	-4,9%	6,8%	0,8%	3,50%	668,63	45,2
octubre 2016	2,8%		1,2%	-5,8%	6,4%	-0,9%	3,50%	663,92	49,9
noviembre 2016	2,9%		0,3%	-5,4%	6,2%	1,2%	3,50%	666,12	45,6
diciembre 2016	2,7%		0,5%	-5,5%	6,1%	0,6%	3,50%	667,17	52,0
enero 2017	2,8%	5,2%	0,2%	-5,3%	6,2%	0,6%	3,40%	661,19	52,5
febrero 2017	2,7%	5,1%	1,1%	-0,7%	6,4%	-1,9%	3,25%	643,21	53,4
marzo 2017	2,7%	3,3%	2,3%	3,3%	6,6%	-0,0%	3,13%	661,20	49,6
abril 2017	2,7%	4,8%	2,7%	4,1%	6,7%	-0,5%	2,88%	655,74	51,1
mayo 2017	2,6%	4,5%	2,8%	3,2%	7,0%	1,2%	2,65%	671,54	48,5
junio 2017	1,7%	6,4%	2,1%	3,8%	7,0%	1,0%	2,50%	665,15	45,2
julio 2017	1,7%	5,6%	2,4%	3,8%	6,9%	2,7%	2,50%	658,17	46,7
agosto 2017	1,9%	6,4%	0,9%	1,5%	6,6%	2,5%	2,50%	644,24	48,0
septiembre 2017	1,4%	5,3%	0,2%	2,2%	6,7%	2,3%	2,50%	625,54	49,8
octubre 2017	1,9%	4,6%	2,3%	3,9%	6,7%	3,5%	2,50%	629,55	51,6
noviembre 2017	1,9%	6,1%	2,6%	3,0%	6,5%	3,6%	2,50%	633,77	56,7
diciembre 2017	2,3%	5,7%	3,5%	2,8%	6,4%	2,8%	2,50%	636,92	57,9
enero 2018	2,2%	4,3%	2,9%	2,4%	6,5%	4,0%	2,50%	605,53	63,7
febrero 2018	2,0%	4,6%	3,6%	1,3%	6,7%	4,0%	2,50%	596,84	62,2
marzo 2018	1,8%	4,3%	3,1%	-0,5%	6,9%	4,5%	2,50%	603,45	62,8
abril 2018	1,9%	3,8%	2,6%	3,4%	6,7%	5,9%	2,50%	600,55	66,3
mayo 2018	2,0%	3,6%	2,7%	5,1%	7,0%	4,9%	2,50%	626,12	70,0
junio 2018	2,5%						2,50%	636,15	67,5

Fuente

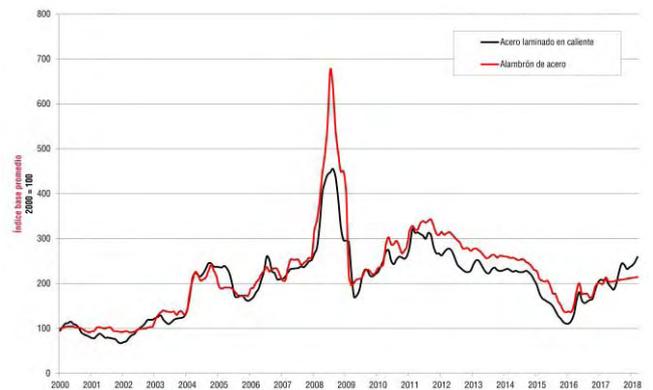
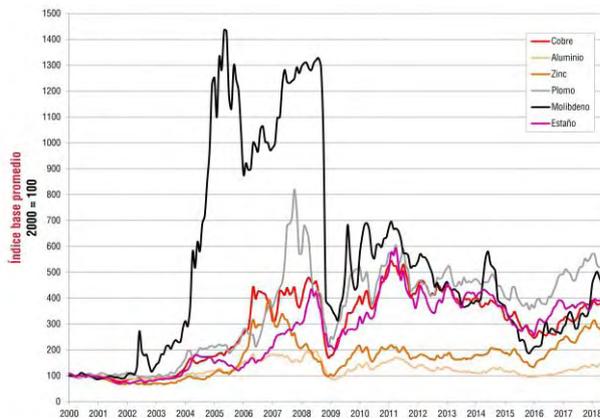
Instituto Nacional de Estadísticas

Banco Central de Chile



EVOLUCIÓN PRECIO DE METALES

	Cobre US\$/lib	Aluminio ¢/lib	Zinc ¢/lib	Plomo ¢/lib	Molibdeno US\$/lib	Niquel ¢/lib	Estaño ¢/lib	Acero laminado en caliente	Alambón de acero
								Indice promedio 2000 = 100	
enero 2015	2,638	82,030	95,740	82,970	9,390	670,000	913,2	195,9	227,3
febrero 2015	2,586	82,590	95,400	81,860	8,560	659,270	858,0	177,8	209,9
marzo 2015	2,688	80,400	92,040	80,970	8,170	623,490	823,7	167,3	206,4
abril 2015	2,734	82,420	100,100	90,710	7,950	579,820	756,0	163,1	204,3
mayo 2015	2,858	81,880	103,860	90,870	7,620	612,760	751,1	159,2	205,9
junio 2015	2,646	76,360	94,690	83,300	7,240	579,680	720,6	155,7	194,8
julio 2015	2,475	74,300	90,810	79,940	6,020	516,450	698,9	149,5	177,8
agosto 2015	2,308	69,840	82,100	76,790	6,100	469,120	693,7	139,2	176,5
septiembre 2015	2,362	72,070	77,970	76,300	5,880	448,980	730,5	128,2	160,8
octubre 2015	2,369	69,130	78,380	78,230	4,960	469,200	746,1	121,6	151,7
noviembre 2015	2,181	66,480	71,770	73,300	4,750	418,760	694,8	114,1	139,3
diciembre 2015	2,100	67,780	69,040	77,170	5,070	394,270	691,7	110,6	136,0
enero 2016	2,024	67,110	68,590	74,700	5,360	384,780	649,6	111,0	137,7
febrero 2016	2,084	69,650	77,600	80,360	5,450	376,910	735,9	117,3	136,7
marzo 2016	2,244	69,430	81,860	82,010	5,440	394,810	803,3	132,2	152,7
abril 2016	2,200	70,960	83,980	78,410	5,620	401,550	799,3	162,5	183,9
mayo 2016	2,136	70,590	84,880	77,770	7,080	394,140	777,9	180,7	200,3
junio 2016	2,100	72,220	91,760	77,740	7,870	404,400	789,0	162,2	177,3
julio 2016	2,203	73,930	99,100	83,230	6,780	465,020	828,0	156,5	177,1
agosto 2016	2,158	74,460	103,540	83,410	7,180	469,640	852,8	159,8	176,7
septiembre 2016	2,135	72,120	104,000	88,090	7,110	462,140	912,1	163,5	168,8
octubre 2016	2,146	75,480	104,970	92,530	6,840	465,680	941,0	165,9	171,9
noviembre 2016	2,469	78,710	116,520	98,830	6,850	505,440	989,7	184,8	192,5
diciembre 2016	2,570	78,500	121,190	101,190	6,710	499,550	990,6	201,3	200,7
enero 2017	2,602	81,230	123,060	101,455	7,305	452,880	968,0	208,2	199,7
febrero 2017	2,695	84,220	129,202	105,312	7,639	481,693	909,9	207,3	199,8
marzo 2017	2,641	86,250	126,178	103,297	8,539	464,045	919,0	209,4	213,5
abril 2017	2,584	87,590	119,432	101,210	8,838	438,561	929,9	199,2	204,3
mayo 2017	2,536	86,820	117,491	96,691	8,192	415,232	945,9	191,7	204,1
junio 2017	2,585	85,580	116,661	96,669	7,220	405,089	917,4	186,4	204,6
julio 2017	2,712	86,350	126,330	102,802	7,262	430,081	948,0	200,1	206,6
agosto 2017	2,938	92,080	135,254	106,926	8,415	492,281	960,8	225,5	207,6
septiembre 2017	2,986	95,280	141,511	107,832	8,701	509,546	972,0	244,4	208,6
octubre 2017	3,083	96,630	148,504	113,684	8,415	513,694	956,9	241,5	209,6
noviembre 2017	3,096	95,301	146,790	111,784	8,489	543,981	908,7	232,3	210,6
diciembre 2017	3,085	93,927	144,808	113,798	9,458	517,513	903,4	236,3	211,6
enero 2018	3,212	100,448	156,363	117,470	11,567	584,237	955,6	240,3	212,5
febrero 2018	3,176	99,107	160,562	117,064	12,350	615,831	1003,8	247,6	213,5
marzo 2018	3,083	94,190	148,800	108,726	12,801	607,976	988,7	259,2	214,5
abril 2018	3,102	101,487	144,738	106,929	12,209	632,058	990,0		
mayo 2018	3,094	103,898	138,702	107,224	11,573	651,197	968,2		
junio 2018	3,155	101,620	140,240	110,710		685,420	937,3		
Fuente	Bolsa de Metales de Londres				Cochilco			Cruspi	



EN EL MES DE MAYO DE 2018 LA ACTIVIDAD DEL SECTOR METALÚRGICO-METALMECÁNICO AUMENTÓ 6,2%

Con el positivo desempeño del mes de mayo de 2018, el sector metalúrgico metalmeccánico acumula un crecimiento de 5,8% en los primeros cinco meses del año en comparación a similar periodo del año anterior.

Al efectuar un análisis de los subsectores que componen la industria M-M nacional, destacan el positivo desempeño de Fabricación de maquinaria de uso especial, con una alza acumulada en el periodo enero mayo 2018 de 27,4% y una incidencia de 3,2 puntos porcentuales al crecimiento el sector M-M, le sigue Industrias básicas de hierro y acero con un incremento de 10,9% lo cual significó una incidencia positiva de 1 pp para similar periodo.

Como contrapartida uno de los sectores que reflejó una menor actividad durante el mes de mayo de 2018, fue Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques, con una disminución anualizada de 16% y una incidencia negativa de 1,9 pp, lo anterior se explica por una menor producción de contenedores para transporte de diversas mercaderías, este subsector acumula una baja en la actividad de 2,3% en los primeros cinco meses del año, y el cual se espera que aún se incremente más debido al cierre de una importante empresa del rubro.

COMERCIO EXTERIOR

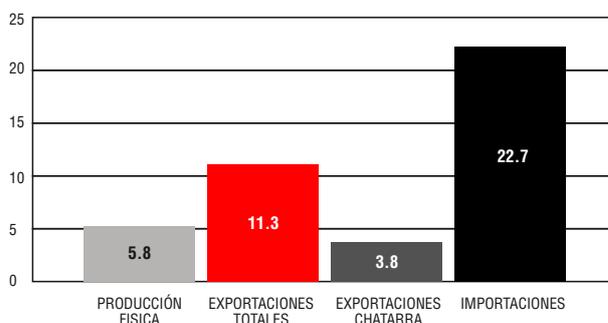
Las exportaciones totales del sector al mes de mayo de 2018 alcanzó los US\$ FOB 1.074, al excluir los desperdicios y desechos de metales (chatarra) ésta cifra desciende a US\$ FOB 888 millones, cifra superior en un 3,8% a la exhibida en el mismo periodo del año anterior). Los principales productos con valor agregado comercializados al exterior son Alambre de Cobre, Cajas de cambio para vehículos y Otras manufacturas de hierro y acero, principalmente bolas de molienda).

Los principales destinos de las ventas a mercados externos son: Perú, Brasil y Estados Unidos, los que en su conjunto representan el 39,7% de las exportaciones del sector Metalúrgico-Metalmeccánico.

US\$ CIF 11.211 millones es el monto de las importaciones correspondiente a productos del sector metalúrgico-metalmeccánico, siendo el principal origen China con importaciones por US\$ CIF 3.165 lo que representa el 28,2% del total de las importaciones M-M.

Las importaciones totales del sector registraron un aumento de 22,7% en los primeros cinco meses del año respecto a similar periodo del año anterior.

SECTOR METALÚRGICO - METALMECANICO (enero - mayo 2018)



PRODUCCIÓN FÍSICA INCIDENCIA ACUMULADA ENERO - MAYO 2018



ÍNDICES (Base promedio 2014 =100)

	ÍNDICE MAYO 2018	PORCENTAJE VARIACIÓN RESPECTO DE:			
		ABRIL 2018	MAYO 2018	ENE-MAY 2018-2017	ÚLTIMOS 12 MESES
24 Fabricación de metales comunes	95,9	-10,2	-4,0	1,5	-2,0
241 Industrias básicas de hierro y acero.	104,6	-16,5	-2,8	10,9	2,8
242 Fabricación de productos primarios de metales preciosos y otros metales no ferrosos	84,0	3,3	-6,1	-14,0	-10,0
25 Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo	107,3	-1,5	8,7	7,5	6,0
251 Fabricación de productos metálicos para uso estructural, tanques, depósitos, recipientes	93,5	-6,0	16,4	3,5	-0,8
259 Fabricación de otros productos elaborados de metal; actividades de servicios de trabajo de metales	121,2	2,4	3,4	10,6	12,0
27 Fabricación de equipo eléctrico	107,2	-10,9	-13,3	2,1	1,9
275 Fabricación de aparatos de uso doméstico.	107,2	-10,9	-13,3	2,1	1,9
28 Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	112,1	18,1	36,3	20,3	8,8
281 Fabricación de maquinaria de uso general.	92,2	18,0	15,2	5,1	-9,1
282 Fabricación de maquinaria de uso especial.	124,0	18,1	48,3	27,4	18,4
29 Fabricación de vehículos automotores, remolques y semirremolques	371,0	27,3	-16,0	-2,3	10,2
292 Fabricación de carrocerías para vehículos automotores; fabricación de remolques y semirremolques	371,0	27,3	-16,0	-2,3	10,2
30 Fabricación de otros tipos de equipo de transporte	96,8	-0,8	-13,7	-16,1	-17,4
301 Construcción de buques y otras embarcaciones.	96,8	-0,8	-13,7	-16,1	-17,4
Total Sector Metalúrgico-Metalmeccánico	113,5	2,7	6,2	5,8	3,9



NUESTRAS CORPORACIONES Y SERVICIOS A DISPOSICIÓN DE NUESTROS SOCIOS

Junto con la misión de conformar un lugar de encuentro empresarial y representar a nuestros socios ante autoridades y otras entidades relacionadas al sector privado, la Asociación de Industrias Metalúrgicas Metalmeccánicas (ASIMET) también tiene el compromiso de ser un real aporte para el desarrollo y crecimiento de las empresas asociadas y las personas que las constituyen.

Desde esa perspectiva, nuestra asociación a través de sus diversas corporaciones está orientada en brindar diversos servicios que buscan entregar calidad y profesionalismo de acuerdo a las exigencias y necesidades de nuestros socios.



ASIMET SERVICIOS

Estadísticas de Comercio Exterior

Asimet A.G., a través de su Departamento de Estudios, proporciona información de estadísticas de aduana para la totalidad de las importaciones y exportaciones del país. Además, centraliza toda la información estadística del sector y sectores conexos, provee elementos para el análisis de temas económicos de interés para el gremio.

Encuestas de Remuneraciones

Elaborado cada dos años, es el único documento especializado del sector metalúrgico y metalmeccánico que permite comparar los niveles de remuneraciones de más de 100 cargos de su empresa con los del promedio de la industria.

Bolsa de Trabajo

Asimet cuenta con una bolsa de trabajo clasificada de acuerdo a los rubros más comunes del sector metalúrgico-metalmeccánico, en la cual las personas que se encuentran en búsqueda de empleo pueden ingresar sus datos con el propósito de ser contactados y a su vez, las empresas pueden publicar avisos de oportunidades de trabajo en nuestro sitio web.

✉ ignacio.canales@asimet.cl ☎ 22 421 6514



OTIC Asimet el – OTIC de la Industria

El Organismo Técnico Intermediario de Capacitación de Asimet cuenta con el reconocimiento de Sence, contribuye al desarrollo de la actividad de capacitación entre las empresas asociadas, administrando y optimizando el uso de la Franquicia Tributaria y promoviendo el desarrollo de organismos especializados en las necesidades del sector metalúrgico-metalmeccánico.

✉ otic@asimet.cl ☎ 22 421 6550



CENTRO DE EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

El Centro de Competencias Laborales es un área de negocio de Asimet Asesorías y fue el primer centro acreditado por ChileValora, en el cual se han acreditado cerca de 100 mil trabajadores de diversas empresas a lo largo de todo Chile. Actualmente, cuenta con más de perfiles de certificación disponibles

✉ asimet.asesorias@asimet.cl ☎ 22 421 6582



ASIMET GESTIÓN (OTEC)

El Organismo Técnico de Capacitación de Asimet, está orientado a ofrecer cursos, capacitación y diplomados reconocidos por el Sence y certificado bajo la norma internacional ISO 9001:2008 y la norma chilena 2728.

En la actualidad, la corporación cuenta con una amplia oferta de cursos de capacitación a su disposición, cuyos contenidos están enfocados en competencias laborales, integrando el área conductual y técnica industrial, lo que permite a los alumnos desarrollar los conocimientos en sus trabajos logrando con ello un mejor desempeño laboral.

 asimet.gestion@asimet.cl

 22 421 6576



ASIMET ASESORÍAS

Es la unidad creada con el propósito de apoyar a las empresas del sector metalúrgico-metalmecánico y entregarles herramientas para competir y enfrentar con eficiencia las actuales exigencias y cambios del mercado.

Ponemos a su disposición asesorías en:

- Sistema de gestión de calidad (Normas ISO)
- Recursos humanos
- Finanzas
- Medio Ambiente / Prevención de Riesgos
- Gestión de empresas
- Acreditación de Perfiles
- Operación / Producción: (Kaizen, Lean Manufacturing, 5S, Poka-yoke, T.P.M, Just In Time)
- Entre otros



CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO (CET)

El Centro de Extensionismo Tecnológico de Asimet, tiene como foco principal impulsar y apoyar la reconversión industrial del sector, hacia una manufactura avanzada 4.0, para mejorar la competitividad y productividad del sector, a través de diversas acciones que faciliten la incorporación de tecnologías de gestión y producción de manera de reducir las brechas tecnológicas existentes, respecto de la manufactura avanzada y las asimetrías existentes.

Ponemos a su disposición asesorías en:

- Conectividad de máquinas, productividad online, estados y avances de OT.
- Gestión inteligente de inventario y bodega.
- Gestión de calidad con reportes online, en planta y en terreno.
- Migración desde registros en papel a reportes online.
- Vinculación con empresas tractoras.

 cet@asimet.cl

 22 421 6568



CORPORACIÓN EDUCACIONAL DE ASIMET (LICHAN)

Con más de 73 años de trayectoria, el Liceo Industrial Chileno-Alemán desarrolla su programa a través del sistema educacional dual, un innovador concepto educacional para la enseñanza media técnico profesional. Este sistema, contempla dos lugares de aprendizaje: el liceo y la empresa. Estos, representan una alianza estratégica donde participan en acciones comunes como el sistema educativo y el productivo, para formar y preparar técnicos de acuerdo con las constantes exigencias del mercado.

 mvilches@lichan.cl

 22 77556719



ASIMET A.G. RENOVÓ A SEIS MIEMBROS DE SU DIRECTORIO PARA PERÍODO 2018-2020 A TRAVÉS DE EMOTIVA CEREMONIA JUNTO A LOS SOCIOS DEL GREMIO



ASAMBLEA GENERAL ORDINARIA DE SOCIOS ASIMET A.G.,
Presidida por el Presidente de la Asociación Gremial,
Juan Carlos Martínez.

A través de una nueva Asamblea General Ordinaria de Socios, la cual fue encabezada por el presidente de Asimet A.G., Juan Carlos Martínez, y que contó con la presencia de la Comisión Electoral y la participación de los socios de la asociación gremial, se dio a conocer los nombres de los nuevos 6 directores, los cuales ejercerán sus gestiones durante los próximos dos años.

Según los estatutos de la asociación gremial, la dirección y administración del gremio corresponde a un directorio integrado por un total de 14 directores, el cual contempla una renovación parcial.

Los directores elegidos según el escrutinio del 20 de junio 2018 son:

- Erick Weber – Compañía Siderúrgica Huachipato
- Andrés Montanari – Mimet S.A.
- Gustavo Alcázar – Moly-Cop
- Carlos Quintana – Metalúrgica Sudamericana
- José Ducci – Manufacturas de Cobre SpA
- Juan Pablo Aboitiz – Magotteaux Andino S.A.

Estos se suman al actual directorio formado por:



- Juan Carlos Martínez – Maestranzas Jemo
- Dante Arrigoni – Arrigoni Metalúrgica
- José Pablo Domínguez – Fundición Talleres
- Pollyana Ducasse – Ducasse Industrial
- Gamaliel Villalobos – Bbosch
- Ítalo Ozanno – Gerdau Aza
- Cristián Meyer – Inamar
- Rodrigo Undurraga – Mecatrónica Hope

En la ocasión, el presidente de Asimet les dio la bienvenida a los nuevos directores y agradeció el constante apoyo y la gran labor de los directores salientes, Ernesto Escobar, Gastón Lewin, José Antonio Aguirre y Daniel Llorente.

Esta actividad, se enmarca como antesala de la elección del próximo presidente de la asociación gremial, instancia que se llevará a cabo durante la próxima sesión de directores en el mes de julio, donde además se designará a los nuevos integrantes de la Mesa Directiva, la cual está compuesta por el presidente, dos vicepresidentes y el tesorero.

Si desea acceder a la galería de imágenes de la cita, haga [click aquí](#).



PAGO OPORTUNO A PROVEEDORES: UN COMPROMISO FINANCIERO CON LAS PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS



Asimet A.G. participó en la mesa de trabajo de la iniciativa planteando importantes medidas que fueron adaptadas al proyecto de ley que se encuentra en tramitación en la Comisión de Economía de la Cámara de Diputados.

Durante los últimos años, el debate en relación al pago oportuno de las Pymes ha sido un complejo escenario que ha afectado principalmente a la relación entre las empresas y los proveedores, producto de que estos últimos, se han visto perjudicados por falta de capital de trabajo no pudiendo cumplir con sus compromisos al no recibir dentro de las fechas razonables el pago de facturas por parte de los clientes.

Según el último "Ranking de Pagadores" realizado por la Bolsa de Productos y la Asociación de Emprendedores, el plazo promedio de pagos tuvo un

alza de 49 a 51 días en el primer trimestre del año, rompiendo una tendencia de tres trimestres consecutivos a la baja.

Sin embargo, con el propósito de corregir esta situación que a diferencia del sector público si se encuentra regulada –aunque no se cumple–, el Ministerio de Economía conformó una mesa de trabajo junto a representantes del sector privado, y en donde Asimet A.G. participó través de la elaboración de propuestas, encuestas y diagnósticos, desarrollando importantes medidas que fueron incorporadas en el proyecto del ley "Pago Oportuno a Proveedores" que se encuentra en tramitación en la Comisión de Economía de la Cámara de Diputados.

A través de estas medidas, Asimet A.G. junto a la mesa de trabajo, buscan incentivar el pago para que las más de un millón de pequeñas y medianas empresas puedan contar con el financiamiento adecuado para seguir desarrollándose y aportando a la economía del país.

ENTRE LAS PRINCIPALES MEDIDAS ADAPTADAS AL PROYECTO DE LEY, DESTACA

- 1.- Establecer la obligación de la emisión electrónica de la guía de despacho.
- 2.- Limitación al cambio del valor original de la factura, una vez aceptada por parte del comprador. Después de 8 días de aceptada la factura, no se van a aceptar notas de crédito y se buscarán otros mecanismos en caso de que haya que realizar compensaciones. Esto dará certeza en el plazo y monto de la factura.
- 3.- A partir del día convenido, y no más de 60 días máximo, la factura devengará intereses y se incorporará en la deuda de la empresa.
- 4.- El uso del IVA crédito fiscal sólo será posible después del pago de la factura
- 5.- Se generará información pública sobre el comportamiento de empresas, de forma de que aquellas que pagan en forma oportuna se vean reconocidas por la ciudadanía.
- 6.- Se modificarán las condiciones para la entrega del sello ProPyme.

GONZALO SANHUEZA: “¿SERÁ EL 2018 EL AÑO DE LA INVERSIÓN?”

El economista Gonzalo Sanhueza, vislumbró durante su exposición que son muchos los factores positivos que están llamando a la recuperación de la economía nacional.

En la actualidad, son muchas las especulaciones que han estado preocupando a los empresarios respecto al futuro económico del país. Frente a este contexto, el economista invitado, Gonzalo Sanhueza, vislumbró durante su exposición que son muchos los factores positivos que están llamando a la recuperación de la economía nacional.

La instalación del nuevo gobierno del Presidente Sebastián Piñera con miras de lo que será su gestión en los próximos cuatro años, ha sido tema de debate en todos los sectores políticos. Un programa de gobierno completamente nuevo, con proyectos y desafíos distintos a los años anteriores, que busca adecuarse a las demandas de una sociedad más exigente y empoderada, pero que además carece de proyecciones económicas más estables con el tiempo.

Frente a este contexto, una de las grandes dudas que se ha instalado en el sector privado es que si realmente, ¿será el 2018 el año de la inversión en Chile?. Para responder a esta y otras preguntas relacionadas en esta materia, Asimet realizó una nueva versión de Conferencia Desayuno, instancia que contó con la participación del economista y director ejecutivo de Econsult RS Capital, Gonzalo Sanhueza.

Durante la exposición, el economista señaló que actualmente son muchos los factores positivos que están llamando a la recuperación de la economía chilena. En este sentido, el mercado internacional está viviendo buenas expectativas de crecimiento aun cuando este se encuentra en el fin de su ciclo expansivo, lo que se refleja en un factor clave para las empresas exportadoras nacionales, como el alza en el precio del cobre que hace de nuevo atractivo los proyectos de inversión, la baja en las tasas de interés y el aumento de la confianza empresarial, demuestran que el escenario nacional está preparado para que los niveles de crecimiento de la economía sean en torno al 4% para los próximos años.

“Estamos viendo que el último trimestre del año pasado ya hubo un aumento en la economía nacional (2,9%). Cuando vemos que todos estos factores están cambiando, estamos dando cuenta de un favorable escenario económico nacional”, afirmó Gonzalo Sanhueza.



GONZALO SANHUEZA
Economista y
Director
Ejecutivo de
Econsult
RS Capital

Según el economista, en el último trimestre del año pasado, dicho crecimiento económico se ha visto reflejado a través de las ventas de auto en niveles récord al promedio de un 30%, ventas de viviendas cercanas al 8%, la formación bruta de capital fijo en un 3%, entre otros factores.

HABLANDO DE CRECIMIENTO ECONÓMICO

Dentro de los puntos tratados por Gonzalo Sanhueza durante su exposición, para que Chile vuelva a crecer económicamente a un promedio de un 4%, se debe invertir por lo menos un 25% del PIB. “Una forma de financiar parte de lo que se necesita para la inversión es que el Gobierno implemente una política fiscal más austera para que volvamos a tener un equilibrio fiscal”. Otro destacado punto tratado por el economista, tiene directa relación con la Reforma Tributaria. Según Sanhueza, es necesario aplicar cambios a la Reforma para que esta incentive nuevamente al ahorro, ya sea público o privado, para que los 100 proyectos de inversión que propuso el Presidente Piñera en su programa de gobierno, y que actualmente se encuentran en proceso de aprobación, se puedan financiar.

“En Chile ya hay crecimiento económico y nos encontramos en la zona de recuperación. Tenemos una cartera de inversión importante que se puede echar a andar siempre y cuando exista más voluntad política para acelerar los procesos gubernamentales”, indicó el economista Sanhueza.

Por su parte, Juan Carlos Martínez, Presidente de Asimet A.G. hizo un llamado a La Moneda para incentivar la inversión en el país y para corregir fallas del mercado con políticas públicas.

“La economía está dando signos de salir del estancamiento, favorecida además por el mejor ánimo de los emprendedores, trabajadores y consumidores. El nuevo Gobierno ha señalado su intención de revertir el desfavorable clima anti inversiones que nos ha acompañado durante los últimos años, y esperamos atentos señales claras de este objetivo. Pero eso no basta. Creo sinceramente que el desafío que tenemos como país es mucho mayor”, afirmó el Presidente del Gremio Metalúrgico Metalmeccánico.

MINISTRO DEL TRABAJO:
**“SI QUEREMOS
RECONSTRUIR EL
MERCADO LABORAL LO
PRIMERO QUE DEBEMOS
HACER ES ELIMINAR
LAS DESCONFIANZAS”**

La autoridad de la cartera de Trabajo anunció la intención de aplicar medidas que buscan apuntar a la recuperación de la economía nacional.



NICOLÁS MONCKEBERG
Ministro del Trabajo y
Previsión Social

“Si queremos reconstruir el mercado laboral, lo primero que tenemos que eliminar son las dudas, incertidumbres y desconfianzas (...). Esas incertidumbres son venenosas”. Bajo estas declaraciones el ministro del Trabajo y Previsión Social, Nicolás Monckeberg expuso los principales desafíos del programa de trabajo de su cartera en el marco de una nueva Conferencia Desayuno organizada por Asimet A.G. en el mes de mayo.

La actividad, que contó con la participación del titular del Trabajo junto a la presencia de empresas socias del gremio manufacturero, estuvo enfocada en despejar los temores por parte del sector privado para avanzar a la recuperación de la economía nacional.

En este sentido, uno de los principales temas abordados por el ministro Monckeberg tuvo relación con los problemas de la Reforma Laboral, que a poco más de un año de su implementación, ha generado complicaciones producto de “ajustes innecesarios” que fueron establecidas durante el gobierno anterior.

“Nosotros no vinimos con retroexcavadora ni en esta reforma (laboral), ni en ninguna, pero uno no puede perder la objetividad, por eso cuando las cosas hay que corregirlas, debemos perder el miedo a corregirlas”, afirmó el ministro del Trabajo.

Frente a este contexto, la autoridad destacó que entre los temas considerados a corregir, se encuentra la Regularización de los Servicios Mínimos, en cuanto a su calificación como clasificación. Además, apuntó a que

buscarán cambios en materia de “grupo de negociadores”, ya que considera que el derecho a negociar colectivamente frente a alguna huelga es de cada trabajador, y no necesariamente del sindicato.

Por otro lado, el titular de Trabajo se refirió a los nuevos procesos y cambios que las empresas se verán enfrentadas frente al fenómeno de la Cuarta Revolución Industrial. En este sentido, el ministro Monckeberg indicó que, “tenemos que prepararnos sin dejar a nuestros trabajadores a la deriva. Para eso tenemos que reaccionar, comprometernos a la reconversión de muchas áreas a través de un mejor nivel de capacitación para los trabajadores y una mejor formación a los jóvenes que entrarán al campo laboral”.

Por su parte, el presidente de Asimet A.G., Juan Carlos Martínez afirmó que abrazar el cambio tecnológico es un desafío para las empresas chilenas. “Creemos que es primordial que existan iniciativas de colaboración público-privada en torno a la digitalización, capacitar para disminuir brechas educativas, facilitar la adopción de las nuevas tecnologías en el mundo laboral, homologar el lenguaje entre las empresas y la academia respecto de las competencias con que deben contar técnicos y profesionales. Todo esto, sobre la base de certificaciones y estándares internacionales validados”.

En este sentido, la asociación gremial ha abogado mediante políticas de incentivo a la innovación y el desarrollo de las industrias del sector hacia una manufactura avanzada que permitan mejoras en la productividad y competitividad de las compañías para alcanzar nuevas oportunidades de negocios.

FOTOS SOCIALES

21 MARZO



EMILIO TORRES, Subgerente Mantenición Empresas,
KARINA CUBILLOS, Gerente de Productos,
ERNESTO TRINCADO, Gerente de Operaciones y
 Tecnología Ccaf Los Héroes.



LUIS GUTIÉRREZ, Gerente General Fundación y
 Maestranza Omamet, **RAÚL VALENZUELA**, Gerente
 General Arrigoni Metalúrgica.



PAULA PACHECO; Target Comunicaciones,
JOSÉ PABLO DOMÍNGUEZ; Gerente General Fundación Talleres,
ELIANA MANRÍQUEZ; Gerente Cet Asimet.



MANFRED VON DESSAUER, Gerente Nuevos Negocios Bbosch,
ANDREA VÁSQUEZ, Consejera Asimet y
ARIEL BURGOS, Gerente General Valencia.



TOMÁS FISCHER, Gerente General Edyce Metalúrgica,
SERGIO ROCCO, Presidente Ejecutivo CEO Edyce Metalúrgica,
ANDRÉS ROCCO, Ejecutivo Ventas Edyce Metalúrgica,
PATRICIA SILVA, Gerente Negocios Asimet Asesorías,
RAÚL VALENZUELA, Gerente General Arrigoni Metalúrgica y
DANTE ARRIGONI, Director Comercial Arrigoni Metalúrgica.



PEDRO LASOTA, Director Detroit, **RODRIGO MATURANA**,
 Gerente General Metalbras, **RODOLFO GÓMEZ**, Gerente
 Área Fundación Casas del Valle Barros Hnos., **JOSÉ PABLO
 DOMÍNGUEZ**, Gerente General Elecmetál, **LUIS BAEZA**
 Gerente Zonal de Casa del Valle Barros Hnos.

VICEPRESIDENTE DEL BANCO CENTRAL DE CHILE:

“LA ECONOMÍA SIGUE AL ALZA, CON UNA RECUPERACIÓN A RITMO MODERADO DEL CONSUMO Y LA INVERSIÓN”

Una visión optimista de la recuperación de la economía nacional fue el mensaje del vicepresidente del Banco Central de Chile, Joaquín Vial Ruiz Tagle, durante la Conferencia de Desayuno organizada por la Asociación de Industrias Metalúrgicas Metalmecánica, Asimet A.G.

**JOAQUÍN
RUÍZ TAGLE**
Vicepresidente
del Banco
Central



“La economía se encuentra en un ciclo de recuperación desde mediados del 2017, debido a que el escenario externo se ha consolidado con un panorama de mayor crecimiento mundial”. Esas fueron las principales palabras de Joaquín Vial Ruiz-Tagle, vicepresidente del Banco Central de Chile, tras el último informe de “Evolución reciente y perspectivas para la economía chilena”, expuesto en el encuentro de socios de Asimet A.G. que se desarrolló en Casa Piedra.

Estas cifras positivas consolidan las expectativas de crecimiento para el año 2018 en un rango de 3% a 4%, según los indicadores del IPoM de marzo. Resultados los cuales han sido producto de la expansividad de la política monetaria y una mejora en la confianza frente a las inversiones y exportaciones de nuestro país.

Estas apreciaciones también fueron compartidas por el Presidente de Asimet A.G., Juan Carlos Martínez, quien a pesar de demostrar su preocupación por el lento proceso de recuperación que vive el sector metalmeccánico y la caída en los empleos de la industria manufacturera de los últimos 12 años, comparte la visión optimista de Vial. “Hoy los tiempos que corren en Chile son mejores. La economía creciendo a un ritmo no visto en casi cinco años, agregando una mejora en los indicadores de confianza tanto de consumo como empresarial y positivas proyecciones desde el mercado”, declaró Martínez.

En esta perspectiva, estos mismos factores apoyan una gradual recuperación del crecimiento hacia el 2019 y 2020, años en que será más evidente la normalización de la inversión minera y habitacional.

ESCENARIO EXTERNO Y FACTORES DE RIESGO

Los mercados internacionales manifiestan una mejora y una mayor tasa de crecimiento, aunque como recomendación del vicepresidente del Banco Central hay que estar alerta a las turbulencias que se puedan presentar en el mercado debido a los factores de riesgo de distintos lugares, como los rumores de guerra comercial entre EE.UU y China o Japón con su poca participación económica, sin dejar de mencionar a Europa que pasó por un ajuste muy complicado después de la crisis financiera y de credibilidad en las finanzas públicas.

Pese a esto, la actividad económica global plantea un escenario favorable para Chile y sus sectores productivos, recuperando el dinamismo con las principales economías, alto crecimiento de los socios comerciales y precios de commodities elevados al menos respecto de años anteriores.

Los principales riesgos hacia adelante siguen siendo los mismos que se registraron en el IPoM de marzo y tienen directa relación con el ritmo de normalización de la política monetaria, particularmente en EE.UU en donde existe una expansión fiscal importante en un contexto de cierre de brechas.

“En general nuestros bancos se ven preparados para superar estas volatilidades del tipo de cambio, porque tenemos las herramientas que nos permiten generar los espacios para actuar relativamente independiente, apuntando a reforzar los movimientos de este ciclo”, afirmó Joaquín Vial Ruiz Tagle.

Por su parte, el presidente de Asimet, indicó que como asociación es fundamental dejar atrás las desconfianzas para concentrarse en el crecimiento del sector. “Sabemos que no hay recetas mágicas que nos permitan recuperar la senda del crecimiento; sabemos también que los países emergentes no podemos confiar solo en una aceleración del crecimiento mundial como solución para exhibir cifras positivas. Pero dado el actual escenario de buenas expectativas para la inversión, está en nosotros saber buscar las oportunidades internas para crear un ambiente amigable para el emprendimiento, la inversión, el empleo, la innovación y los aumentos de productividad”, concluyó Martínez.

FOTOS SOCIALES

09 MAYO



GASTÓN LEWIN, Director Ccaf Los Héroes,
PAOLA VIDAL, Seremi del Trabajo y Previsión Social RM.



CESAR SEPÚLVEDA, Subgerente de Personas Multiaceros,
RENATO GEMIGNIANI, Gerente General RGM Mallas de Alambre,
MÓNICA NAVARRO, Jefe Recursos Humanos RGM Mallas
de Alambre.



ROBERTO FANTUZZI, Presidente Asexma, **DOMINGO ARTEAGA**,
Empresario ex Presidente Cpc y Sofofa, **SALVADOR CASTRO**,
Presidente Consejo Ejecutivo Consfetema.



CATALINA IBACETA, Subgerente Relaciones Laborales
Ccaf Los Héroes, **NANCY DÍAZ**, Subgerente General
Acerline S.A.



MARIO ELGUETA, Gerente de Personas Enaer,
ARIEL BURGOS, Gerente general Industrial y
Comercial Valencia S.A.



MANUEL GONZÁLEZ, Socio Ferrocentro Maestranza Maipú,
IGNACIO CANALES, Jefe Departamento de Estudios de Asimet.

INDUSTRIA 4.0 EN CHILE: La gran oportunidad para competir

FORO
ANUAL
DE LA INDUSTRIA
2018

ASIMET 80 AÑOS
ASOCIACIÓN DE INDUSTRIAS METALÚRGICAS
Y METALMECÁNICAS A.G.

01 de Agosto, 8:30 A.M.
Casapiedra



AUSPICIAN:



Informaciones y Adhesiones Tel: 224216571 / 224216501 • www.foroanualdelaindustria.cl • www.asimet.cl

FOTOS SOCIALES

31 MAYO



FELIPE ILLANES, Ejecutivo de inversiones Credicorp Capital S.A. Corredores de Bolsa, **PAULA SILVA**, Gerente Estrategia Credicorp Capital S.A. Corredores de Bolsa, **PEDRO LASOTA**, Director Detroit Chile S.A.



JUAN GREIBE, Gerente de Logística y S&OP Gerdau Aza, **JAVIER CANALES**, Gerente de ventas Perfiles y Mallas Gerdau Aza, **MARIO MERINO**, Jefe S&Op Gerdau Aza



LUIS GUTIÉRREZ, Gerente General Fundación y Maestranzas Omamet, **RODOLFO GÓMEZ**, Gerente Área Fundación Casas del Valle Barros Hnos. Ltda, **CRISTIÁN ESPINOSA**, Gerente General De Nibs.



RODRIGO MATURANA C., Gerente General Metalbras, **LUIS BAEZA**, Gerente Zonal Casa del Valle Barros Hnos.



CRISTOPHER WARD, Ingeniero de Proyectos, **EDUARDO UNDURRAGA**, Director Ciees, **SAMUEL WARD**, Gerente General Maestranza e Ingeniería Lo Espejo.



GERMÁN GUERRERO, Gerente General Mauricio Hochschild S.A.I.C., **NEMO CASTELLI**, Director Corporativo Edyce.

BIENVENIDOS A NUEVOS SOCIOS ASIMET A.G.



BIODIVERSA

Perteneciente a la filial de Essbio, Biodiversa está orientada hace más de 7 años a brindar servicios medioambientales a través de análisis, monitoreos ambientales y manejo de residuos orgánicos para cubrir las necesidades de sustentabilidad en las operaciones productivas de las diversas industrias en Chile.

Mediante rigurosos estándares de calidad en las entregas de sus servicios, los cuales son desarrollados por un equipo de profesionales altamente especializados, Biodiversa cuenta con uno de los laboratorios especializado en aguas más importantes del país, del que dispone una importante red de muestreo que abarca desde la región del Biobío hasta Coquimbo.

www

www.biodiversa.com



BERR & NALLY S.A.

La empresa Berr & Nally S.A., ubicada en la comuna de Recoleta, es una compañía con más de 75 años de experiencia dedicada a la fabricación y comercialización de productos para el mercado de la construcción.

Gracias a un completo equipo de profesionales capacitados en el rubro metalúrgico y a maquinarias de última tecnología con las que operan sus productos, la empresa dispone de un amplio stock de clavos, escaleras, alambres recocidos, mallas electrosoldadas, entre otros.

El buen servicio y la calidad de sus productos, permite a Berr & Nally S.A. ofrecer soluciones rápidas y eficientes de acuerdos a los requerimientos de cada cliente.

www

www.berrynally.cl



SOCIEDAD FUNDICIÓN CURICÓ LTDA.

La empresa Fundación Curicó, con más de 35 años de experiencia, está dedicada a satisfacer las demandas de las industrias mineras, transportes, agrícola e industrial a través de la fabricación de piezas fundidas y mecanizadas en diferentes aleaciones ferrosas.

Con una capacidad de fusión sobre las 200 toneladas mensuales, con un peso neto por pieza de hasta 2.200 kg, Fundación Curicó se encuentra certificado por la Norma ISO, lo que le permite a la compañía ofrecer servicios y productos desarrollados bajo rigurosos estándares de calidad internacionales (ASTM, DIN).

www

www.fundicioncurico.cl



SICOMS SPA

Sicoms Spa es una empresa dedicada a brindar servicios de ingeniería, construcción y montaje de estructuras de acero. Su amplia experiencia en proyectos de obras civiles y otras de menor tamaño, le ha permitido a la empresa participar en importantes proyectos de fabricación y suministro de torres autosoportadoras, contraventadas, monospotes y mástiles a lo largo del país.

Conscientes de la seguridad y de la sustentabilidad en la operación de sus servicios, Sicoms mantiene rigurosos estándares de calidad para la ejecución de cada proyecto de acuerdo a las exigencias establecidas por sus clientes.

www

www.sicoms.cl



COMERCIALIZADORA LLACOLÉN S.A.

Comercializadora Llacolén S.A. es una empresa dedicada a la explotación, procesamiento y distribución de minerales americanos.

Su planta productiva ubicada en la Región del Biobío está orientada en satisfacer los requerimientos mineralógicos de sus clientes, los que son utilizados para procesos industriales de diversas áreas.

Entre los principales productos ofrecidos por la empresa destaca: Antracita, Azufre, Dolomita, Bentonita, Caolín, Arena Silicea, Arena Fossil, Creta, entre otros.

www

www.llacolensa.cl

EL ENCUENTRO EMPRESARIAL QUE ENTREGARÁ RESPUESTAS DE CÓMO IMPLEMENTAR LA INDUSTRIA 4.0 EN LAS EMPRESAS

Uno de los encuentros empresariales más importantes del año está próximo a realizarse y para esta décima novena versión el tema principal apuntará a cómo implementar la manufactura avanzada en las industrias, a través de las experiencias de destacados representantes europeos entendidos en esta materia, junto a otros casos de grandes empresas instaladas en Chile que ya han iniciado la revolución industrial 4.0.

Como es habitual, el evento que es organizado por Asimet y que contará con la presencia de autoridades de Gobierno junto a la presencia de alrededor de 800 personas, se desarrollará este próximo **1 de agosto a las 08:30 hrs. en el centro de eventos CasaPiedra.**

Para este año, el foro tratará sobre la necesidad de contar en nuestro país con las bases necesarias que permitan la instauración de nuevas técnicas avanzadas de producción y operaciones con tecnologías inteligentes como la robótica, la analítica, inteligencia artificial, entre otros, para dar camino a nuevos modelos de negocio con mayores niveles de sofisticación, eficiencia y satisfacción.



Además, la cita empresarial contará con un panel de debate conformado por representantes de empresas e instituciones nacionales e internacionales, donde se discutirá las políticas públicas para fomentar la inversión en la Industria 4.0.

Para conocer más detalles del evento y acceder al link de inscripción, haz click aquí <http://www.foroanualdelaindustria.cl/inscripcion.html>



FUNDICIÓN ALCONES SPA

Fundición Alcones SpA es una empresa que fue creada en 2016 y está dedicada a brindar servicios de fundición de piezas y partes de metales no ferrosos. Ubicada en pleno corazón de Santiago, dentro de los principales productos elaborados por la compañía, destaca materiales cupríferos, auríferos, aleaciones con plomo, entre otros.

Caracterizados por sus rápidos y eficientes servicios, la empresa además es especialista en montaje y mantención industrial, donde cuenta con un completo equipo conformado por técnicos y profesionales con vasta experiencia en variadas especialidades del sector metalúrgico-metalmeccánico en relación a diseño, fabricación estructural, mantención de equipos y maquinarias industriales.



www.fundicionalcones@gmail.com



POSTES Y TORRES JEMO LTDA.

La empresa Jemo, es una empresa con 75 años de vasta trayectoria dedicada a brindar soluciones de fabricación y comercialización de productos metálicos proyectos de construcción. Si bien en sus inicios la empresa fue consolidada como el primer productor nacional de pernos, proveedora de las principales ferreterías del país en la década de los 40, la compañía ha avanzado hacia nuevas áreas de negocio.

Jemo a través de su nueva línea de productos, se ha destacado como un importante proveedor de productos para proyectos de industria de construcción, transportes y residuos sólidos, minería, iluminación vial, transmisión eléctrica y telecomunicaciones a nivel nacional.



www.jemo.cl



SOPORTE Y TECNOLOGÍA SOPYTEC

Sopytec es una empresa dedicada a brindar servicios integrales de informática a través de la comercialización de modernos equipos de control de acceso y de asistencia de última tecnología, basados en validaciones biométricas, permitiendo de esta manera mayor seguridad y vigilancia en las compañías.

Dentro de sus principales productos destacan: controles de asistencia por medio de biométrica facial o dactilar y controles de acceso mediante torniquetes o reconocimiento biométrico, óptimos dispositivos que garantizan un soporte de información permanente, rápido y eficiente según las necesidades y requerimientos de los clientes.



www.sopytec.com



SELLOTEK INGENIERÍA

Sellotek Ingeniería es una empresa nacional que inicia sus actividades en el año 2014 frente a la necesidad de brindar soluciones orientadas a la fabricación, importación y reparación de sellos mecánicos. Además, la compañía destaca por su experiencia tanto en servicios de mantención industrial como de asesorías y capacitaciones de mecánica de precisión.

Junto a un equipo de trabajo conformado por profesionales con gran trayectoria, las soluciones de Sellotek apuntan en optimizar y elevar la productividad de equipos industriales mediante un completo servicio de evaluación y mantención. Entre los equipamientos que la compañía cuenta para sus servicios de mantención, destacan: tornos, herramientas e instrumentos para la intervención de equipos rotatorios, entre otros.



www.sellotek.cl



ECOALUVIA

Ecoaluvia es una empresa dedicada a la recuperación, limpieza y procesamiento de chatarra ferrosa para su posterior uso en la fabricación de productos de acero. Con una planta de 8.000 m² de superficie para la descarga de grandes cantidades de materiales de reciclamiento, la compañía cuenta con un staff altamente experimentado junto con equipamiento y herramientas necesarias para la extracción de desechos de manera domiciliaria.

Entre los productos que comercializa Ecoaluvia tanto en el mercado nacional como internacional son HMS 1:2 (Heavy Melting Steel), según la denominación ISRI.



www.ecoaluvia.cl



PREMAT.METALMECÁNICA ASTUDILLO HNOS. LTDA.

La empresa Premat, con más de 30 años de trayectoria dedicada a brindar servicios de fundición de piezas de aluminio, ofrece a sus clientes una óptima calidad en el acabado estructural y superficial de sus productos mediante un proceso de fabricación denominado "coquilla por gravedad".

A través de una planta con más 750 m² de superficie y con una capacidad de producción de 25 toneladas mensuales de aluminio, dentro de los principales productos ofrecidos por Premat, destacan los quemadores para anafes, cocinas industriales, freidoras y parrillas a gas en diferentes modelos y diámetros, y las máquinas cortadoras de vegetales de alta resistencia fabricadas en aluminio y acero inoxidable.



www.premat.cl

ARRIGONI METALÚRGICA: LOS PROFESIONALES DE CALIDAD Y TECNOLOGÍA DE PUNTA A CARGO DEL PROYECTO QUE PROMETE TRANSFORMAR EL AEROPUERTO PUDAHUEL



El proyecto de ampliación del Aeropuerto de Santiago Comodoro Arturo Merino Benítez tiene un gran desafío y es volver a ser el aeródromo más importante de Sudamérica, ampliando su capacidad de atención a 30 millones de pasajeros al año 2021. Compromiso no menor al mismo tiempo para Arrigoni Metalúrgica S.A., una de las principales empresas contratistas del proyecto que está a cargo de la fabricación y montaje de todas las estructuras de acero de la obra.

A través de un proceso de licitación liderado por el consorcio Nuevo Pudahuel, conformado por Aéroports de Paris, Vinci Airports y Astaldi Concessionari, en el que participaron 18 empresas de distintas partes del mundo, y de las cuales solo dos eran chilenas, la empresa nacional Arrigoni Metalúrgica, logró la adjudicación del proyecto en el 2016 gracias a la tecnología aplicada en su moderna planta de productiva ubicada en Quilicura y a los altos grados de automatización de sus maquinarias para poder llevar a cabo la fabricación de 25 mil tons de estructuras de acero que contempla en total la construcción de la obra aeroportuaria.

Con más de 63 años orientados a brindar soluciones estructurales de acero para proyectos de gran



inversión, Arrigoni Metalúrgica está desarrollando los procesos fabricación de toda la infraestructura a través de modelos 3D en tecnología “a tecla”, sistema que permite lograr una avanzada preparación de piezas, junto a un alto desempeño en armado y soldadura de las estructuras.

OBSTÁCULOS EN LOS PROCESOS

Sin embargo, la complejidad que ha requerido el diseño de la ingeniería del aeropuerto —particularmente arquitectónico— se ha convertido en un verdadero desafío para la empresa que ha tenido que adaptar su sistema de control de fabricación a las condiciones del mercado, puesto que, todas las piezas requeridas son curvas y con distintos ángulos.

Frente a esta problemática, Raúl Valenzuela, gerente general de Arrigoni Metalúrgica afirmó que “este es un proyecto atípico para nosotros, ya que nada es de 90°, por lo tanto, la ingeniería tanto de diseño como de fabricación ha sido un proceso muy complejo y nos ha llevado a una curva de aprendizaje no menor para poder concretar lo que hoy hemos logrado en materia de fabricación”.

Por otro lado, los procesos de revestimiento y de pintura de las estructuras también han sido una verdadera apuesta para la empresa proveedora de acero, ya que las fases se han visto dificultadas por ciertas restricciones del aeropuerto en materia de seguridad, motivo por el cual, la empresa debe realizar en planta la aplicación de la pintura intumescente de las piezas fabricadas, requiriendo posteriormente un mayor cuidado en la manipulación y en el traslado de las estructuras.



AVANCES DE LA OBRA

El proyecto que contempla una inversión de US\$900 millones aproximadamente con más de 200 mil m² de superficie, registra a la fecha un avance superior al 20%. Según lo indicado por el gerente general de Arrigoni Metalúrgica, la fabricación de las estructuras gruesas de los espigones ponientes (T2C) y (T2E) ya fueron terminadas en conjunto con sus respectivos conectores, etapa que finalizó en enero del 2018 y el cual tendrá 22 nuevas mangas de embarque sumándose a las 18 actuales.

Actualmente, la empresa se encuentra enfocada en la fase de ingeniería de detallamiento de fabricación del terminal central (T2M) y del montaje de parte de las alas del sector poniente de este terminal, el cual debe ser entregado a fines del 2019.

Para fines del 2018, se contempla la liberación de todos los procesos de ingeniería para dar inicio a la construcción de la fabricación y montaje de los espigones orientes, etapa que debe ser finalizada a fines del 2019.

OTROS PROYECTOS Y DESAFÍOS

Hoy Arrigoni Metalúrgica está desarrollando diversos proyectos paralelamente a la obra de ampliación del aeropuerto. La empresa está concluyendo su participación en el proyecto Puente Bicentenario que conecta Concepción con San Pedro de la Paz, construcción que contempla más de 3 mil toneladas de estructuras de acero.

Además, la empresa fabricante de acero se encuentra fabricando todas las estructuras para la planta de Escorias en el Mineral El Teniente junto a otras 3500 toneladas de piezas para la expansión de la Minera Spence, proyecto adjudicado recientemente.

A través de un plan de licitación en el cual Arrigoni Metalúrgica está trabajando en conjunto con la constructora OHL, la empresa espera ser parte de las obras de construcción de la nueva Autopista Américo Vespucio Oriente, proyecto con más de 9,1 kilómetros de extensión subterránea que unirá Recoleta y La Reina.

La vasta trayectoria de Arrigoni Metalúrgica, le ha permitido a la compañía proporcionar soluciones mediante servicios innovadores de ingeniería, fabricación y montaje a importantes proyectos de clientes nacionales e internacionales, consolidándose de esta manera como una destacada empresa nacional con altos estándares de productividad y tecnología de punta.





**CREEMOS EN LA
CAPACITACIÓN COMO
HERRAMIENTA PARA EL
DESARROLLO Y
FORTALECIMIENTO DE LAS
PERSONAS Y LAS EMPRESAS**



**INFÓRMATE MÁS EN
WWW.OTICASIMET.CL**

NUEVO DIRECTOR Y GERENTE FORTALECE EQUIPO RENAULT CORMECÁNICA



GRUPO RENAULT CORMECÁNICA



WESLEY PALMA
 Gerente General
 Renault
 Cormecánica

La empresa Renault Cormecánica, dedicada a la fabricación de piezas mecánicas y cajas de velocidades, nombró a Wesley Palma como nuevo director y gerente general de la usina, cargo que asumió a inicios de abril y que se explica en virtud de la vasta experiencia laboral del profesional que engloban más de 18 años en Renault.

El ingeniero mecánico de la Universidad Federal do Panamá de Brasil, quien desde abril del 2015 se desempeñaba como gerente de operaciones en la planta de cajas de cambio en Chile, tendrá como principal desafío liderar la estrategia comercial en Chile tras la alianza automovilística “Renault-Nissan-Mitsubishi”, la que ha generado un importante aumento en las ventas a nivel mundial de un 6,5% durante el 2017, principalmente por una creciente demanda de los SUVs, los vehículos comerciales ligeros y los vehículos 100%

En este contexto, según el gerente general de Renault Cormecánica, la alianza automovilística que ha generado ventas de 10.608.366 de unidades en todo el mundo ha sido una evolución considerable para Renault, y a ellos como proveedores de la marca, les ha permitido ampliar sus proyecciones incrementando así sus niveles de producción, modernizando sus gamas de productos a través de la implementación de nuevas tecnologías.

En sus inicios, Wesley Palma se desempeñó como supervisor de fabricación de la línea del usinado y responsable de gestión de producción de calidad en Renault Brasil. Posteriormente, sus funciones estuvieron enfocadas como responsable de herramientas de calidad en Renault Francia. En su retorno a Brasil, se desempeñó como gerente de calidad y, además, como gerente de fabricación de la fábrica de motores.



LANZAMIENTO DE LA APLICACIÓN MÓVIL YO MIGRO



“Yo Migro”: La nueva apuesta de PwC Chile que busca integrar a los migrantes a través de una app móvil

La herramienta de descarga gratuita, entrega información práctica a sus usuarios a través de números de emergencia, búsqueda de lugares, entre otros servicios.

Con el claro objetivo de promover la interculturalidad, como una medida de apoyo al proceso de integración de los migrantes en Chile, PwC Chile realizó el lanzamiento de “Yo Migro”, una nueva aplicación móvil gratuita destinada a entregar información relevante y fidedigna sobre servicios y datos de utilidad a los migrantes hispanos parlantes.



Uno de los mecanismos utilizados por PwC Chile para financiar los diferentes proyectos de capacitación que ofrece #ChileIncluye para los migrantes, es a través de la Franquicia Tributaria Sence, en la cual la participación de Asimet Capacitación –el OTIC de la Industria– ha sido fundamental tanto en el apoyo de la estrategia de financiamiento del proyecto como en el acercamiento con otras empresas interesadas en colaborar por medio de sus excedentes.

Según afirmó la directora ejecutiva de PwC Chile, el trabajo que han llevado en conjunto con el OTIC Asimet, “ha sido un proceso muy fluido, ya que gracias a la experiencia y profesionalismo de OTIC Asimet se ha facilitado y acelerado la implementación de nuestros proyectos”.

Desde el punto de vista de Elizabeth Silva, gerente de OTIC Asimet “para el OTIC ha sido muy importante apoyar este proyecto dada la relevancia que toma hoy en día la inclusión en materia laboral”. En este sentido, la gerente señaló que “entregamos a nuestras empresas herramientas que les permitan, a través de los Organismos Técnicos de Capacitación (OTEC), capacitar a sus trabajadores para acoger a migrantes, como también, aprender leyes y protocolos de contratación mediante actividades precontrato para futuros

Esta nueva herramienta, es la tercera que surge a partir de la iniciativa #ChileIncluye, liderada por PwC Chile y Fundación Interpreta. Por medio de un simple menú, la aplicación disponible para los dispositivos con sistema operativo Android, cuenta con 250 contenidos multimedia y 400 lugares geolocalizados para que los usuarios puedan acceder a información relevante para la realización de trámites, regularización migratoria, compra de alimentos, búsqueda de lugares específicos, números de emergencia, entre otros servicios.

“A través de esta iniciativa, buscamos que las empresas se sumen a este propósito y se transformen junto a sus equipos en verdaderos agentes de cambios, ya que las organizaciones del sector privado son nodos centrales en la integración sustentable de los inmigrantes en Chile (...)”, señaló Sharoni Rosenberg, gerente Tax & Legal y Responsabilidad Social de PwC Chile.

trabajadores extranjeros y asesorías en becas laborales”, añadiendo que “intermediamos también la capacitación de grupos de inmigrantes vulnerables para su adecuada inserción laboral”.

Actualmente, PwC Chile está evaluando la posibilidad de realizar un estudio sobre el impacto económico de la migración en Chile, proyecto que sería patrocinado por OTIC Asimet.



Silvina Peluso; socia PwC Chile, Elizabeth Silva; gerente OTIC Asimet, María Eugenia López; directora COMEDUC, Fernanda Roco; gerente Marketing y Comunicaciones PwC Chile.



- Juan Acevedo y Trinidad Fernández, ambos ejecutivos consultores de Otic Asimet, Mónica Carter; gerente y Marcelo Carter, presidente, ambos de Rotary Club.

Si desea conocer y descargar de forma gratuita la app móvil, seleccione el siguiente link:
<https://play.google.com/store/apps/details?id=com.goodbarber.yomigroapp>

CENTRO DE EXTENSIONISMO TECNOLÓGICO ASIMET: CONTRIBUYENDO A LA RECONVERSIÓN INDUSTRIAL DEL SECTOR



Los conceptos “innovación” y “digitalización” ya están en boca de todos. Si bien, las empresas son conscientes que es necesario abrazar el cambio tecnológico tempranamente para alcanzar mayores niveles de productividad, eficiencia y reducciones de los costos operativos, aún son pocas aquellas empresas nacionales las que han comenzado a abordar nuevas estrategias en sus modelos de negocios en torno al desafío de la Industria 4.0.

Según la Cuarta Encuesta Longitudinal de Empresas (ELE-4), realizada por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) y la Unidad de Estudios del Ministerio de Economía en el 2017, acerca de las empresas que realizan Investigación y Desarrollo (I+D) en Chile, sólo un 18,9% de las industrias manufactureras ejecutan inversiones tecnológicas.

En este sentido, la asociación gremial a través de su Centro de Extensionismo Tecnológico (CET) busca apoyar e impulsar la reconversión industrial del sector hacia una manufactura inteligente. Con el objetivo de mejorar la competitividad y productividad del sector, el CET de Asimet ha trabajado con compañías mediante diversos planes de acción, los cuales han facilitado la incorporación de tecnologías de gestión y producción, reduciendo de esta manera las brechas tecnológicas existentes de las empresas Fundición Imperial y Maestranza Metálica.

FUNDICIÓN IMPERIAL: INNOVACIONES CONCRETAS

Fundición Imperial es una de las empresas que ha decidido abordar el tren de la manufactura avanzada. A partir de un proyecto de asesorías ejecutado por el CET Asimet junto a la implementación de soluciones tecnológicas, la empresa ha podido reducir la concurrencia de fallas presentadas en sus

procedimientos permitiendo mejorar considerablemente sus niveles de productividad.

Dentro de los principales desafíos que abordó el proyecto destaca la reducción de la tasa de no conformidades del 15% al final del proceso, mediante la incorporación de nuevos puntos de control, los cuales son reportados a través de una herramienta portátil más amigable para el seguimiento de fallas que permite el registro de datos y archivos multimedia digitados desde un celular por cualquier operador.

A lo anterior, se suma la implementación de un dashboard en web con indicadores relevantes de calidad y sesiones de análisis causal, los cuales pueden ser visualizados mediante diferentes tipos de gráficos de acuerdo a las necesidades de cada usuario, permitiendo de esta manera tomar acciones que eviten la nueva ocurrencia de problemas.

Para Eduardo Apablaza, gerente de Fundición Imperial, es clave incorporarse a los desafíos de la manufactura inteligente, “porque la demanda del mercado cambia constantemente y la tecnología avanza sumamente rápido, esto obliga a las empresas a rediseñar y mejorar sus procesos productivos para que estos sean más eficientes, a un menor costo y de mejor calidad”.

RESULTADOS OBTENIDOS EN FUNDICIÓN IMPERIAL

-  Reducción de fallas por no calidad del 15% a 5% (valor estimado)
-  Reducción del costo operacional
-  Reducción del reproceso de productos





MAESTRANZA METÁLICA: SOLUCIONES AL ALCANCE DE TODOS

Maestranza Metálica, es otra de las empresas que ha demostrado resultados favorables de productividad en los últimos meses tras el programa aplicado por el CET Asimet. La empresa con más de 20 años de trayectoria especializada en mecánica de precisión –torno CNC– y a la fabricación de deslizaderas para Jumbo, abordó un plan de trabajo para optimizar sus condiciones de corte en torno CNC.

Entre los principales problemas presentados por la compañía, según el diagnóstico realizado por el Centro de Extensionismo Tecnológico Asimet, destaca el deficiente acabado superficial que presentaban las piezas fabricadas sumado al bajo rendimiento operacional de las maquinarias.

De este modo, a través de la incorporación de un Software se optimizaron los tiempos y costos operacionales del trabajo garantizando el uso adecuado de los equipos y herramientas. Los ajustes realizados permitieron mejorar las condiciones de corte de la máquina, aumentando de esta manera de 720 a 1350 piezas fabricadas mensualmente.

También se implementó una planilla de costeo parametrizada a partir de los datos entregados por las máquinas, los cuales le permite a la empresa imprimir cotizaciones automáticas y organizar de mejor manera la información presentada para el análisis tanto del costo de los recursos utilizados como los precios finales a clientes.



En este sentido, para la gerente del CET Asimet, Eliana Manríquez, “las soluciones que dispone el CET para las empresas cumplen con los tres atributos claves: generan impacto medible en el corto plazo, son de **baja inversión** y de **fácil uso** para todos en la empresa. Es clave **visibilizar la gestión** y la operación para tomar decisiones oportunas y acertadas”.

RESULTADOS OBTENIDOS EN MAESTRANZA METÁLICA

-  Incremento de la vida útil de los insertos de corte al orden del 30%
-  Aumento de la producción de piezas diarias en 88%
-  Reducción de costos en 47%
-  El lead time de entrega de cotización va desde 2 días a 3 horas



Asimet y su compromiso con el desarrollo de la industria manufacturera, ha podido contribuir a través de su Centro en la ejecución de este tipo de proyectos de reconversión industrial gracias al constante apoyo de Corfo, pudiendo acompañar y beneficiar a las empresas mediante una transformación productiva-tecnológica.

En este sentido, la asociación gremial hace un llamado a las empresas del sector a avanzar hacia el camino de la manufactura avanzada a través de su Centro de Extensionismo Tecnológico, conformado por profesionales altamente capacitados, en donde podrán adquirir las asesorías y herramientas necesarias para fortalecer la productividad y competitividad de sus negocios.

CAP ACERO MEJORA SUS PROCESOS INTERNOS A TRAVÉS DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LA METODOLOGÍA LEAN MANUFACTURING

La transformación de los modelos de negocio poco a poco se ha convertido en una prioridad y un factor estratégico para las empresas que buscan adecuarse a los nuevos modelos de mercado. Para esto, las compañías tienen el deber de comprender mejor sus sistemas de operaciones para lograr métodos de trabajo más sostenibles, particularmente frente a las crecientes expectativas y necesidades de los clientes.

Para formular nuevas aproximaciones a estos desafíos, Asimet Asesorías ha puesto a disposición un proyecto llamado “**Revitalizando Empresas**”, el cual está diseñado a la medida para cada empresa que permite revitalizar sus esquemas de trabajo con el propósito de disminuir los costos, mejorar la calidad de los servicios y productos, y optimizar los tiempos de entrega.

Un claro ejemplo del éxito en la ejecución de estos servicios fue el implementado en la empresa CAP Acero, a través del área de Laminación Barra Recta (LBR), planta que contempla un equipo de trabajo compuesto por más de 90 trabajadores, y en donde el proyecto desarrollado consistió en la implementación de la metodología **Lean Manufacturing**, buscando como principales resultados el aumento en la eficiencia operacional a partir de equipos de trabajo con comunicación eficaz, crecimiento personal y fortalecimiento de líderes.

Según Patricia Silva, gerente de Asimet Asesorías, a partir de un diagnóstico para conocer y analizar la situación del área y aquellos procesos que debían ser fortalecidos en la siderúrgica de Talcahuano, la estrategia abordada fue mediante un modelo de gestión enfocado en la creación de flujo para poder entregar el máximo valor a los clientes, utilizando para ellos los mínimos recursos necesarios y eliminando los costos ocultos.

“Con nuestras asesorías lo que tratamos de lograr es un cambio cultural en las empresas, para que todo el equipo de trabajo en todos los niveles de la organización, sean capaces de identificar los vacíos e



ineficiencias en los diversos procesos para que a partir de las nuevas medidas implementadas se empoderen de sus labores utilizando sus mejores habilidades”, comentó Patricia Silva.

En esta misma línea, Pedro Contreras, superintendente de CAP Acero, comentó “Asimet Asesorías ha sido un excelente medio para conectarnos con instancias fundamentales de *management* en la industria metalmeccánica, contribuyendo de esta manera en la transformación de los procesos del área”.

Para la gerente de Asimet Asesorías, “este tipo de campañas que estamos ofreciendo para las empresas son el primer eslabón para el desarrollo de las industrias hacia una manufactura avanzada. Es imprescindible que las compañías analicen y redefinan sus procesos internos para que puedan tomar decisiones acertadas para la implementación de nuevas tecnologías”.

Por su parte, Pedro Contreras sostiene que “una buena definición de los procesos internos nos indicará los puntos a mejorar de acuerdo a los objetivos que nos entrega nuestra compañía, así como también, el paso a paso para lograr este objetivo con los recursos que se nos asignen para ello (nuevas tecnologías)”.

OPORTUNIDADES DE MEJORA DESARROLLADAS EN CAP ACERO:

- **Liderazgo directivo:** Líderes LEAN, Agentes de cambio naturales, modelo de la influencia, jefes al servicio de la operación, desarrollo del talento interno.
- **Alineamiento con los objetivos:** Cascado de indicadores, visibilidad de indicadores y gestión de acciones, e implementación KPI'S primera línea.
- **Gestión de cambio:** Aplicar programa LEAN Coaching, desarrollo y formación de agentes /líderes propulsores y catalizadores del cambio, y mentoring individual.
- **Utilización de herramientas:** Implementar los cimientos de herramientas Lean (5S, estandarización, tableros de gestión visual, análisis causa raíz).
- **Compromiso de los empleados:** Adherencia y compromiso en la implementación de herramientas LEAN en el tiempo, programa de mejoramiento continuo activa a los trabajadores en ideas de mejora.

EL CENTRO DE COMPETENCIAS LABORALES DE ASIMET OFRECE:

CERTIFICACIONES DE PERFILES SIN COSTO: UNA EXCELENTE ALTERNATIVA PARA RECONOCER LA EXPERIENCIA DE SUS TRABAJADORES

Hoy en día la certificación de competencias laborales es una herramienta que cada vez es más valorada por las empresas, ya que por un lado estimula el conocimiento de los trabajadores y, por otro lado, mejora la gestión de los recursos humanos de la compañía, facilitando la selección de su personal mediante trabajadores calificados que permitan mejorar la productividad y competitividad de las compañías.

En este sentido, preocupados por el crecimiento del capital humano de las empresas del sector metalúrgico-metalmecánico, Asimet Asesorías a través de su Centro de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales está ofreciendo cupos disponibles para evaluar y certificar a trabajadores mediante los siguientes perfiles ocupacionales:

Nombre Perfil ocupacional	Disponible en
Pintor Industrial	Región Metropolitana
Soldador	Región de Tarapacá
Operador de Sondaje	Región de Tarapacá, Región de Valparaíso y Región del Libertador General Bernardo O'Higgins.

El desarrollo de la certificación de estos perfiles es considerado un importante avance para el desarrollo del sector industrial de acuerdo a las actuales exigencias y condiciones del mercado, tanto en materia de calidad como de seguridad, para los diversos procedimientos que implican estas áreas ocupacionales.



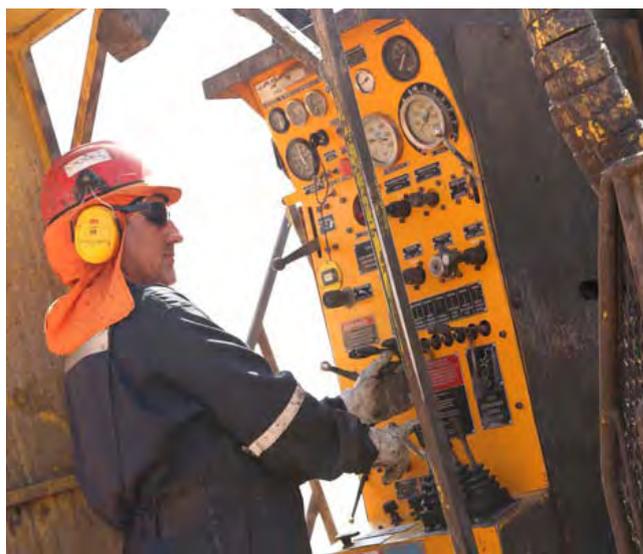
El programa de evaluación disponible es financiado en un 100% con recursos del Estado a través del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (SENCE), por lo cual este proceso no tiene ningún costo para las empresas.

Es importante destacar que las actividades que ampara la competencia prácticamente no interrumpen la operación, debido a que estas se llevan a cabo mientras el trabajador realiza de manera habitual sus tareas laborales.



Para más información y poder acceder al formulario de inscripción de las certificaciones haga click aquí.

www.asimet.cl/cert_competencias_2018.htm



SISTEMA DE EDUCACIÓN DUAL: UNA GRAN ALTERNATIVA PARA INTEGRAR A LOS JÓVENES AL MUNDO LABORAL



LICHAN – ASIMET PIONEROS EN EDUCACIÓN DUAL EN CHILE

El Liceo Chileno Alemán de Asimet (Lichan) es uno de los primeros establecimientos que implementó esta metodología en Chile. A través de sus 73 años al servicio de la educación técnico profesional, actualmente cuenta con más de 70 convenios con empresas y alrededor de 180 alumnos cursando su práctica laboral.

A través de un foco netamente industrial de acuerdo con las actuales exigencias del mercado laboral, las especialidades del Lichan apuntan a la Electricidad, Electrónica, Construcciones Metálicas y Mecánica Industrial.

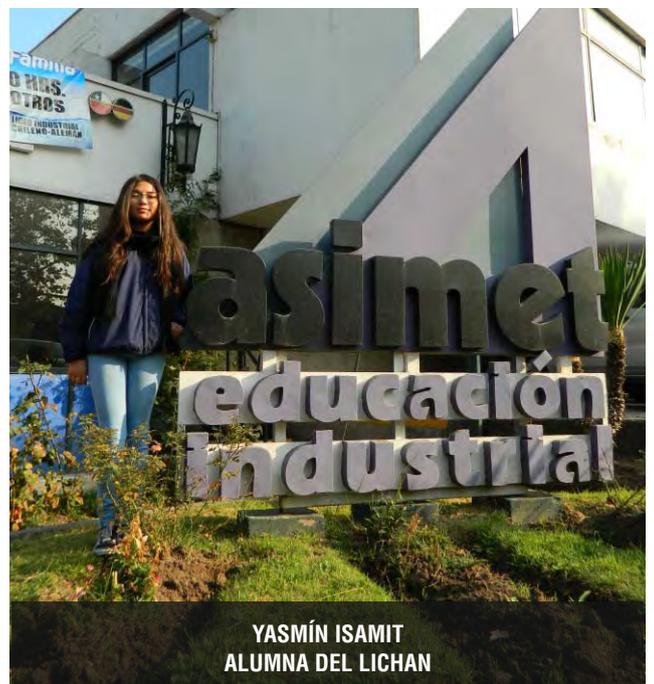
El desempleo juvenil es un panorama complejo que preocupa a gran parte del mundo, especialmente a Chile, en donde se requiere de medidas urgentes que permitan el ingreso de jóvenes al mercado laboral.

Según las últimas cifras entregadas por el Instituto Nacional de Estadísticas (INE), la tasa de participación laboral de jóvenes entre 15 a 24 años es de un 36%, 11 puntos más bajo en comparación al promedio de los países de la OCDE.

Una de las razones de esta problemática del mercado laboral en Chile, se debe a un período prolongado de desaceleración económica que no ha permitido la creación de nuevos puestos de trabajo en este segmento, y al que además se debe sumar aquellas trabas que involucra para un estudiante el compatibilizar trabajo y estudios.

El sistema de educación dual, creado en Alemania e implementado en 229 liceos en Chile, es una de las alternativas para combatir esta problemática, ya que tiene la ventaja de relacionar el trabajo, el colegio y las empresas a partir de la educación técnico profesional. De esta manera los estudiantes tienen la posibilidad de aprender y poner en práctica, en contextos laborales reales, todos los aprendizajes adquiridos en las escuelas.

Desde primero a tercero medio, los jóvenes son preparados en alguna especialidad técnica para posteriormente, en cuarto medio, contar con la preparación y las habilidades específicas adecuadas para enfrentarse al mundo laboral.



YASMÍN ISAMIT
 ALUMNA DEL LICHAN

De la mano de constantes asesorías de expertos alemanes, la corporación educacional de Asimet cuenta con profesores altamente capacitados y talleres de trabajo con modernos equipamientos que constantemente son actualizados con las últimas tendencias en tecnología.

Según destaca Alejandro Weinstein, Gerente General del LICHAN de Asimet, “los alumnos a través de este sistema de educación tienen un periodo de adaptación y de aprendizaje progresivo, por lo tanto, pueden insertarse mucho más fácilmente en el mercado laboral, siendo mucho más productivos”.

Sin embargo, el mayor desafío de las empresas actualmente es cómo mantener a los jóvenes dentro de sus equipos de trabajo luego de haber terminado sus procesos de prácticas laborales, ya que las empresas dan cuenta de los altos niveles de producción y compromiso que puede entregar un alumno en sus inicios al mundo laboral, sin embargo, las expectativas de trabajo de estos han cambiado con el tiempo.

Según Andrea Sánchez, gerente de Gestión de Personas de Ducasse Comercial, una de las empresas que forma parte de este compromiso con el Lichan, “la experiencia ha sido gratificante, ya que tenemos la posibilidad de aportar a su formación y prepararlos para el mundo laboral, que es cada vez más competitivo y exigente (...) revisamos todos los años nuestros planes de capacitación, proyectos de desarrollo interno, beneficios, entre otros, para contar con una oferta de valor atractiva para los jóvenes”.

Desde la perspectiva de Weinstein, a pesar de que los alumnos tienen las ganas de involucrarse al mercado laboral tempranamente, falta mayor compromiso por parte de las autoridades en torno a esta materia para potenciar este tipo de sistemas como una opción altamente competitiva para el desarrollo del país, y por lo que además, permite que los jóvenes pueden desarrollar desde temprana edad habilidades interpersonales como el compromiso y la responsabilidad.

Según comenta la gerente de Gestión de Personas de Ducasse Comercial, “es necesario fomentar y dar importancia a esta formación considerando que en la actualidad muchos jóvenes aspiran a tener títulos profesionales cuando el mercado laboral está requiriendo técnicos”.

UNA JOVEN PROMESA DE LA SOLDADURA

Yasmín Isamit (18), es alumna de 4° medio del Lichan y ejerce su especialidad en soldaduras desde dos años. Aunque al comienzo sus cercanos no compartieron su pasión por este rubro, hoy es altamente destacada entre sus pares tras obtener el tercer lugar y ser la única mujer en participar de la competencia de soldaduras en las Olimpiadas de Habilidades Técnicas WorldSkill del 2017.

La estudiante, que actualmente realiza su práctica laboral tres veces a la semana en la empresa manufacturera de acero socia de Asimet, TPI América S.A., es un fiel reflejo del interés y la preocupación que existe por parte de los jóvenes de incorporarse tempranamente al mundo laboral.

Para Yasmín, la formación dual ha sido clave en el desarrollo de sus habilidades laborales, ya que le ha permitido poder aplicar en grandes dimensiones los conocimientos adquiridos en el liceo, los que son complementados con el apoyo y consejos de un maestro guía en terreno, generando un vínculo que enriquece a ambas partes.

Gracias al constante apoyo y la experiencia que le ha brindado tanto la corporación educacional de Asimet, como la empresa TPI América S.A., hoy Yasmín podrá trabajar como técnico especialista en soldaduras y posteriormente seguir con sus estudios superiores, siendo las carreras de Ingeniería Mecánica o Construcción Civil, algunas de sus principales preferencias.



ALUMNA DEL LICHAN REALIZANDO TRABAJOS DE SOLDADURA MANUAL



¡Los Héroes te sorprende!



Cine
\$1.990
POR PERSONA
PARA TODOS NUESTROS AFILIADOS

COMPRA TUS
ENTRADAS 2D EN
LOSHEROES.CL

SORPRÉNDETE CON ESTO Y MÁS
EN LOSHEROES.CL



LOS HEROES[®]
Ganas de Vivir

ATRÁPALO 

Aplica solo para compras online a través de portal de beneficios Los Héroes, comunidad.losheroes.cl. Período de vigencia hasta el 31/12/2018. Recepción de entradas en e-mail el mismo día de la compra. Este descuento es válido para compra de entradas de funciones 2D de lunes a domingo, máximo 12 entradas por transacción. No válido para salas de cine Prime y 3D. Período de vigencia de entradas dependerá del proveedor sala de cine. Los productos o servicios ofrecidos por terceros distintos a CCAF Los Héroes, son de responsabilidad de quienes los ofrecen o prestan. Las tarifas correspondientes a los servicios ofrecidos serán pagadas directamente por el afiliado o el beneficiario al prestador. Promoción no acumulable a otras promociones, convenios o descuentos. Las Cajas de Compensación, entidades de seguridad social, son fiscalizadas por la Superintendencia de Seguridad Social (www.suseso.cl)

MEJORANDO LA EXPERIENCIA DE CONSUMO DE CLIENTES A TRAVÉS DE LA ROBÓTICA

La llegada de la Cuarta Revolución Industrial ya es una realidad que poco a poco se ha ido instalando en las sociedades. Producto de los constantes desafíos y exigencias que presenta el comportamiento de los consumidores, este nuevo escenario que supone un proceso de transformación y modernización en los modelos económicos, políticos, sociales y culturales, ya ha generado respuestas innovadoras en las estrategias comerciales de algunas empresas en Chile.

La empresa Touch S.A., dedicada a brindar servicios de marketing principalmente a través de apuestas innovadoras ligadas a la tecnología y a los recursos humanos, decidió optar por la robótica aplicada como una nueva apuesta en su modelo de negocio.

A través de robots que operan como asistentes comerciales, la compañía cuenta con los modelos Eva (V2) y Max (V3), destinados a interactuar con los clientes y consumidores según la base de información con la que fueron programados.

Según Miguel Ángel Vergara, gerente de productos de Touch S.A., “las diversas funcionalidades que entregan los robots se han convertido en una destacada herramienta que ha servido para conocer el comportamiento de los clientes por medio de una experiencia de consumo innovadora, para mejorar las oportunidades comerciales.”

En este sentido, para Miguel Ángel Vergara la información recopilada que pueden llegar a entregar estos robots es fundamental, por ejemplo, para la estrategia comercial de una empresa, por la cual a través de los datos diarios se puede ir haciendo un análisis personalizado de información y aumento en las ventas.



Entre los clientes de la empresa Touch S.A. que han decidido sumarse a esta iniciativa, destaca la Municipalidad de Vitacura y la Embajada de Estados Unidos, en las que ambas cuentan con un robot encargado de orientar y ayudar a las personas en la realización de trámites rutinarios.

FUNCIONES DE ROBOTS V2 Y V3:

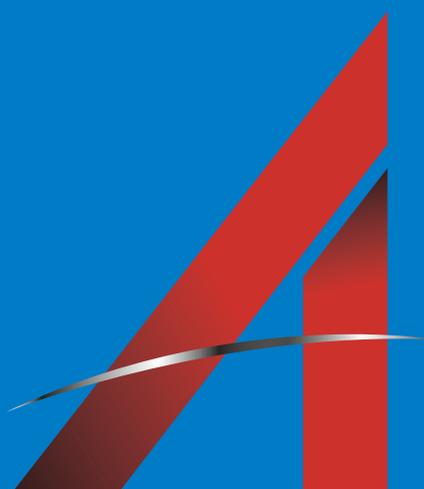
- **RECONOCIMIENTO DE PERSONAS:** está preparado para resistir jornadas completas de trabajo en entornos con alto flujo de personas. Incorpora todas las medidas de seguridad para interactuar con público.
- **PANTALLA TÁCTIL:** de hasta 18" y con conexión online, permite la interacción a través de catálogo de productos, informaciones corporativas, contenidos multimedia, navegación en internet, mapas.
- **SISTEMA DE PAGO INTEGRADO:** incluye sistemas de pago. Permite gestionar cualquier operación en puntos de venta, acreditación, así como también compras online a través de su pantalla táctil.
- **DEEP LEARNING:** Mejora autónomamente su rendimiento a través de la interacción con las personas.
- **BASE DE DATOS:** Los robots trabajan con bases de datos tanto online como offline, permitiendo crear respuestas y contenidos a medida según el contexto.
- **NAVEGACIÓN AUTÓNOMA:** Incluye cámaras 3D y multitud de sensores que le permiten analizar su entorno y moverse en un perímetro (5cm/s a 1m/s), o incluso por ruta programada. Todo ello con la mayor seguridad para las personas.
- **IMPRESIONES OTROS SERVICIOS:** Incorpora impresora de fotos o cheques, así como permite lectores QR, NFC u otros.



APORTANDO DESDE SIEMPRE AL CRECIMIENTO DEL PAÍS.

Con 70 años de experiencia en la producción, comercialización y desarrollo de soluciones avanzadas con gases y soldaduras, INDURA ha contribuido con el crecimiento de la Industria Metalmecánica en Chile.

Centro de Servicio al Cliente 600 600 3030
www.indura.cl



ASIMET

Transformar para Crecer

REVISTA INSTITUCIONAL

de la Asociación de Industrias
Metalúrgicas y Metalmeccánicas

ASIMET



Av. Andrés Bello 2777, Of. 401
Edificio de La Industria, Las Condes.



56 22 421 6574



javiera.barcoj@asimet.cl



www.asimet.cl